

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

SEGUNDO LLAMADO

03 / 02 / 22

Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de asistentes y delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quorum	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none">✓ Informe de Presidencia✓ Informe de Dirección Ejecutiva✓ Informe de Tesorería✓ Informe del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis G. Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a 31 de Dic. de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presupuesto de ingresos y gastos 2022	Ing. Nancy Vidal	8:20 p.m.
9.	Aprobación del presupuesto 2022	Todos	9:00 p.m.
10.	Proposiciones y varios	Todos	9:30 p.m.

Protocolo para la Asamblea

Para el correcto desarrollo de la Asamblea y cumplir con el orden del día, es necesario tener en cuenta:

- a) El Presidente de la Junta Directiva, presidirá la presente Asamblea (Art. 44.1, Estatutos).
- b) Para el uso de la palabra se debe levantar la mano (plataforma) y esperar que el Presidente le otorgue el uso de la palabra, previa verificación que sea un asociado /afiliado activo. Por favor respetar su uso sin interrupciones. Decir su nombre.
- c) Los tiempos establecidos para las preguntas, respuestas y réplicas son:
 - ✓ Preguntas máximo: 2 Min
 - ✓ Respuesta máximo: 2 Min
 - ✓ Réplica y respuestas máximo: 2 Min
- d) Las sugerencias, comentarios y proposiciones, deben ser expresadas a través del chat de la plataforma para su respectiva lectura.



Himno Nacional de Colombia



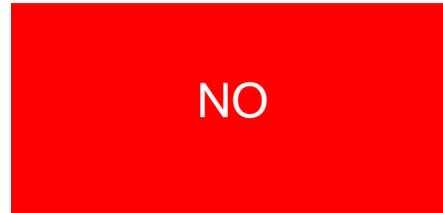
3. ¿Aprueba el orden del día?

(PREGUNTA 1)

1



2



3



**SU VOZ ES
SU VOTO**

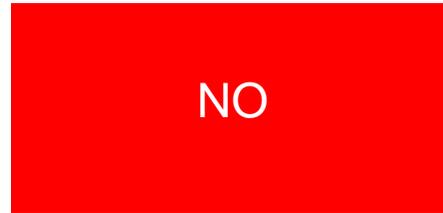
4. Ratificación de aprobación del acta anterior

(PREGUNTA 2)

1



2



3



**SU VOZ ES
SU VOTO**

5. Conformación de la comisión aprobatoria del acta de la asamblea, tres voluntarios



Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de asistentes y delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quorum	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none">✓ Informe de Presidencia✓ Informe de Dirección Ejecutiva✓ Informe de Tesorería✓ Informe del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis G. Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a 31 de Dic. de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presupuesto de ingresos y gastos 2022	Ing. Nancy Vidal	8:20 p.m.
9.	Aprobación del presupuesto 2022	Todos	9:00 p.m.
10.	Proposiciones y varios	Todos	9:30 p.m.

INFORME DE PRESIDENCIA

6. Informe de Junta Directiva - Presidencia

Direccionamiento estratégico

En ACIPET somos actores importantes en la transición y coexistencia energética, desde nuestra **capacidad técnica y liderazgo profesional**, aportando **conocimiento, experiencia** y ejerciendo la función **consultiva con autonomía orgánica y funcional** para garantizar **la objetividad e independencia** de acuerdo con la constitución y las leyes; **en beneficio del profesional de la ingeniería de petróleos y profesiones afines.**



6. Informe de Junta Directiva - Presidencia

Direccionamiento estratégico

Proceso de selección proveedor para reclutamiento Director Ejecutivo

Invitados a cotizar cuatro compañías especializadas para el reclutamiento del Director Ejecutivo:

- **Page Group:** 20% de la compensación anual
- **Korn Ferry:** 33% de la compensación anual
- **Hays:** 15% de la compensación anual
- **LHR Américas:** 14% de la compensación anual

Luego de evaluar las propuestas económicas y sus entregables, la JD autorizó la contratación de la compañía:



6. Informe de Junta Directiva - Presidencia

Proceso de selección del Director Ejecutivo a través de **Latin American Human Resources (LHR)**



6. Informe de Junta Directiva - Presidencia

Resumen perfil de Director Ejecutivo



LUIS GUILLERMO ACOSTA CÁRDENAS

Más de 30 años de experiencia práctica en exploración y producción (onshore/offshore) en la industria de los hidrocarburos, con significativo bagaje multicultural

- Ingeniero de Petróleos - Universidad de América
- MSc. Ingeniería del Petróleos - University of Alberta
- MBA - Universidad Politécnica de Cataluña
- Diplomado en Gobierno Corporativo - Inalde
- Posgrados - University of California & McKenna School of Business

- Director Ejecutivo (CEO) de KPI
- Subdirector de Operaciones (COO) y de país (CM) de GTE
- Director de Operaciones (COO) de Petrolatina Energy Limited
- Diversas posiciones en British Petroleum Exploration
- Ingeniero de Campo Schlumberger

Estructura Estratégica Acipet





Misión

Integrar a los ingenieros de petróleos colombianos y profesionales afines del sector energético, proteger sus intereses y representarlos en temas relacionados con el ejercicio profesional en la industria, ejerciendo el rol como cuerpo técnico consultivo del Gobierno Nacional.

Propuesta de Valor

ACIPET, como pilar fundamental integro y objetivo de la transición y coexistencia energética sostenible del sector, promoviendo la excelencia operacional, innovación, tecnología y liderazgo en el País.



Declaración

ACIPET establece el **COMPROMISO CON LA SOCIEDAD**. Dedicamos nuestras energías, tiempo, conocimiento, recursos económicos y materiales a diferentes iniciativas y proyectos alineados con la transición y coexistencia energética.

01 **Seguridad energética**

02 **Eficiencia energética**

03 **Descarbonización**

04 **Economía circular**

Ambiciones Sectoriales

Tener una autoeficiencia energética

Regulación favorable para los YNC

Gas como combustible de la transición energética

Regulación expedita de las operaciones costa afuera

Retos del Sector

Combustibles no renovables como base de la matriz energética

Desarrollar sosteniblemente los YNC con altos estándares

Implementación de mejores prácticas internacionales para proyectos costa afuera

Implementar una estructura adecuada para el transporte de gas

Ambiciones Acipet

Miembros con competencias de clase mundial

YNC

Costa afuera

Gas

Recobro mejorado

Nuevas tecnologías renovables

Retos Acipet

Convenios con Universidades, centros de entrenamiento e intercambio profesional

Fortalecimiento del ejercicio profesional y actualización de las competencias técnicas

Empleabilidad de los Ingenieros de Petróleos

"El real significado de ser cuerpo técnico consultivo del Gobierno"

Líneas de Esfuerzo Estratégico



PILARES ESTRATÉGICOS

INTEGRIDAD

SOSTENIBILIDAD

EXCELENCIA

**INNOVACIÓN
& TECNOLOGÍA**

**COMUNICACIÓN
ASERTIVA**

**Ejercicio
Profesional**

Actualización del conocimiento y las competencias técnicas
Fortalecer el ejercicio profesional
Promover habilidades gerenciales y de emprendimiento
Acercamiento con empresas

Integración

Generar actividades de integración
Integrar ACIPET con grupos de interés, asociados, gremios del sector

**Gestión de
Conocimiento**

Transición energética
Transformación digital
Desarrollo de recobro mejorado
Desarrollo de YNC
Desarrollo de gas
Desarrollo en costa afuera

**E
J
E
S**

Ejercicio Profesional



Objetivos Tácticos

Fortalecer ejercicio del Ingeniero de Petróleos

PROPICIAR

Cumplimiento de la Ley 20 / 84

Pacto con el sector productivo y gubernamental

Objetivo estratégico

1 Promover todos los esfuerzos con el fin de proteger el ejercicio profesional del Ingeniero de Petróleos

Impulsar la creación de una nueva ley para ejercicio profesional.
Generar acciones para el cumplimiento de la Ley 20/84 y los decretos reglamentarios.
Activar la comisión de Ética y Responsabilidad Social Individual.

Aumentar considerablemente la relaciones con las otras organizaciones profesionales.
Establecer acuerdos con las entidades gubernamentales.

Objetivos Tácticos

Actualización del conocimiento y las competencias del Ingeniero de Petróleos

Objetivo estratégico

PROVEER CONOCIMIENTOS Y DESARROLLAR HABILIDADES

2

Contribuir a aumentar el conocimientos técnico – científico y mantener un buen nivel de competencias profesionales del Ingeniero de Petróleos y profesiones afines

Diseñar y ejecutar el plan de capacitación

Definir las competencias técnicas y profesionales (Alineadas con SPE y Catálogo de Cualificaciones).

Identificar las necesidades de capacitación en asocio con la industria de los hidrocarburos y sus retos 2030.

Diseñar las acciones de capacitación.

Dinamizar el Catálogo de Cualificaciones de Exploración y Explotación de Petróleo y Gas

Divulgar y fomentar la implementación del Catálogo de Cualificaciones en el sector de los hidrocarburos.

Contribuir en la actualización curricular de los programas de Ingeniería de Petróleos dentro del marco de autonomía universitaria (El artículo 69 de la Carta Política).

Integración



Generar actividades de integración

Objetivo estratégico

INTEGRAR

3

Propiciar el desarrollo integral de los Ingenieros de Petróleos y los profesiones afines, colocando en el centro los valores: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia

Objetivos Tácticos

Diseñar e implementar modelos de integración con un enfoque de “colega”, que faciliten la inclusión y mejoren la calidad de vida de los Ingenieros de Petróleos y profesiones afines

Propender por el bienestar laboral y social de sus asociados, facilitando la búsqueda de oportunidades de empleo acorde con sus perfiles profesionales

Crear la comisión de Integración y Desarrollo (Bienestar).

Crear la comisión de Jóvenes Ingenieros de Petróleos.

Generar la cultura del emprendimiento en los Ingenieros de Petróleos en asocio de las entidades que fomentan la innovación empresarial.

Crear los mecanismo de “voluntariado” con el fin integrar y compartir las experiencia de los Ingenieros de Petróleos y profesiones afines.

Interactuar con el Gobierno y la industria, para generar acuerdos sobre política de empleabilidad para los Ingenieros de Petróleos y profesiones afines.

Crear el Centro de Información Laboral (CIL) y Observatorio Laboral de la Industria en asocio con gremios afines.

Dinamizar la integración regional e internacional con los Ingenieros de Petróleos y profesiones afines.

Integrar Acipet con los gremios de sector

Objetivo estratégico

INTEGRAR

4

Establecer términos de cooperación para el intercambio institucional, con el propósito de acordar y desarrollar programas y proyectos relacionados con la Ingeniería de Petróleos, la proyección social, la Academia, el intercambio tecnológico y la investigación

Desarrollar acuerdos con la comunidad académica y científica en materia de Energía e Hidrocarburos

Fortalecer los convenios con la Instituciones de Educación Superior.
Dinamizar acuerdos de cooperación de institutos de investigación y desarrollo nacionales e internacionales.

Establecer acuerdos con el Ministerio de Educación, el Ministerio de Ciencia y Tecnología, y entidades del orden nacional y regional.

Implementar acuerdos con los actores nacionales e internacionales de los sectores de Energía y Hidrocarburos

Fortalecer los convenios con las asociaciones, entidades y gremios del sector de energía e hidrocarburos.

Crear acuerdos y convenios de cooperación con las empresas del sector.

Objetivos Tácticos

Gestión del Conocimiento



Gestión del Conocimiento

Generar y actualizar el **conocimiento estratégico** en uso de las **tecnologías**, para el **beneficio** de los **Ingenieros de Petróleos** y profesiones afines con el propósito de **mejorar** sus **competencias técnicas** y profesionales.

Objetivos Tácticos

Transición energética

TRANSICIÓN Y COEXISTENCIA

Liderar la discusión del papel de la industria de los hidrocarburos en la transición y coexistencia energética

Vincular a la Asociación en los procesos de transición energética con el sector gubernamental y empresarial

5

Objetivo estratégico

Ampliar y mejorar la disponibilidad y el acceso a información y conocimiento de la transición energética aplicada al sector de energía e hidrocarburos

Capacitación a los asociados en los temas: Seguridad Energética, Descarbonización, Eficiencia Energética y Economía Circular.

Crear la comisión de "Transición Energética".

Participar en las agendas de la **Transición Energética** a nivel nacional e internacional.

Objetivos Tácticos

Transformación digital

TRANSFORMACIÓN

Impulsar la transformación digital en la formación y ejercicio del Ingeniero de Petróleos

Vincular a la Asociación en los procesos de transformación digital con el sector gubernamental y empresarial

6

Objetivo estratégico

Ampliar y mejorar la disponibilidad y el acceso a información y conocimiento de la transformación digital aplicada al sector de energía e hidrocarburos

Actualizar y capacitar en tecnologías digitales a los profesionales del sector.

Establecer acuerdos con el ministerio de las TIC y empresas del sector digital.

Facilitar el procesos de certificación profesional aplicadas (TIC) al entorno laboral del Ingeniero de Petróleos.

Participar en las agendas de la **Transformación Digital** a nivel nacional e internacional.

Modernizar la plataforma digital de la asociación y generar productos tecnológicos (BI, Data Management, Machine Learning, Deep Learning, IA).

Objetivos Tácticos

Generar y actualizar el conocimiento estratégico de Acipet

GENERAR Y ACTUALIZAR

Exploración, el desarrollo y la producción de recursos de petróleo y gas como las tecnologías

Proporcionar los conocimientos técnicos, experiencia y aplicado el modelo de I+D+i

I = Investigación
D = Desarrollo
i = Innovación

Objetivo estratégico

7
8

Fortalecer los mecanismos para compartir el conocimiento mediante la transferencia de aprendizajes y experiencias

Re-posicionar el Congreso Colombiano del Petróleo.
Re-posicionar el Premio a la Innovación de la Industria.
Aplicar el modelo de gestión del conocimiento en ACIPET (Crear los comités temáticos).

Implementar proyectos que generen cultura de innovación en los Ingenieros de Petróleos y profesiones afines, de acuerdo con la agenda de Transición Energética.
Impulsar acciones que incentiven la I+ D + i en asocio con las universidades, centros de investigación y el sector de energía e hidrocarburos.

INFORME DE DIRECCIÓN EJECUTIVA

01

INTEGRIDAD

02

SOSTENIBILIDAD

03

EXCELENCIA

04

**INNOVACIÓN
& TECNOLOGÍA**

05

**COMUNICACIÓN
ASERTIVA**

Nuestros objetivos y pilares

Mediante un **liderazgo** humanista, ser el **eje** fundamental de la **reactivación** y **crecimiento sostenible** de la **Industria** de hidrocarburos en Colombia, logrando ser un **soporte** esencial para nuestros **Asociados** (nuestra misión), nuestro **Gremio**, nuestro **Sector**, la **Academia**, el **Gobierno** y para **Colombia** en general.





Transformación

- Respetar el legado
- Evolucionar
- Crecer e innovar para el futuro

Historia

Creación
Acipet

1964

1^{er} Congreso
Colombiano de
Petróleo y Gas

1984

Ley 20 de 1984
Acipet Cuerpo Técnico
Consultivo del Gobierno
Nacional

1984

1^{ra} Cumbre del
Petróleo y Gas

2018

Nueva
Dirección Ejecutiva

2021

Turnaround
de Acipet

2022



El legado

Ser un **punto fundamental** en el desarrollo **profesional** de nuestros **Asociados**, a través de cursos técnicos, webinars, diplomados, foros, entre otros; apoyo de nuestros asociados en temas de **beneficios colectivos**; soporte a los Capítulos Estudiantiles.

Posicionarnos como **Cuerpo Técnico** Consultivo del Gobierno Nacional, y apoyar a los **entes regulatorios** en todo lo concerniente al sector de hidrocarburos.

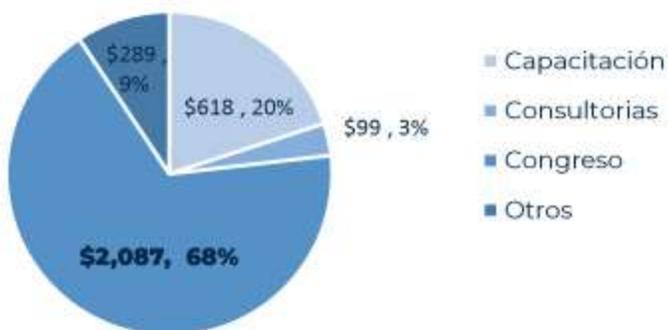
Ser **eje comunicativo** de los temas críticos de la industria en el país en sostenibilidad, transición energética, energías renovables, comunidades, regalías, exploración, reservas, offshore, yacimientos no convencionales y gas, entre otros, mediante foros, webinars, workshops y charlas estratégicas de liderazgo.

Cambio a portafolio multifactorial de alto valor

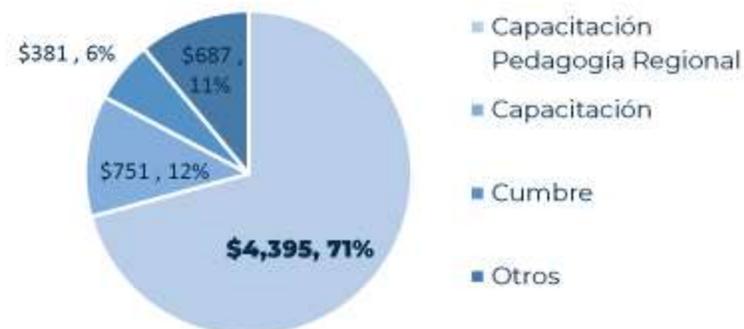
2016



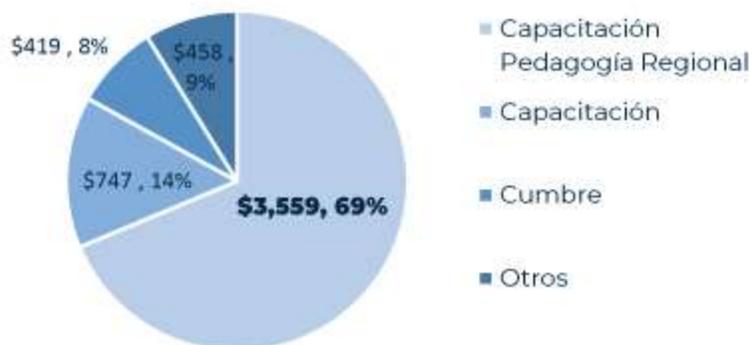
2017



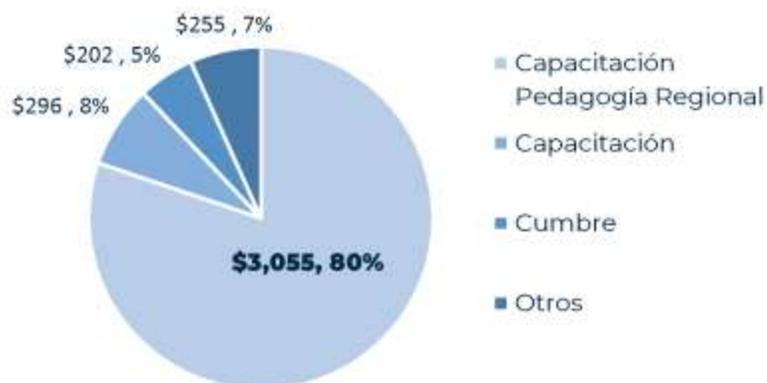
2018



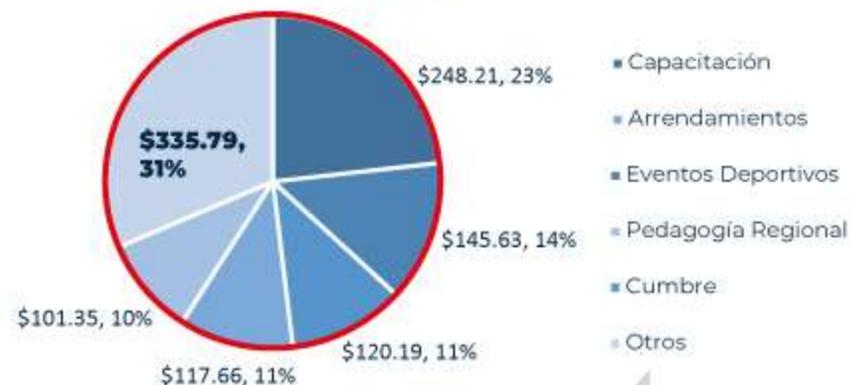
2019



2020



2021



El modelo de negocio estratégico vs. reactivos - Cambio

Línea de tiempo - ingresos \$MM COP





1° CRISIS
HIDROCARBUROS

2° CRISIS
HIDROCARBUROS

PANDEMIA
COVID-19

Mundo VUCA

Requiere

- Más recursos
- Otra mentalidad
- Mayor esfuerzo
- Variación de tiempos planeación / ejecución



Innovación

Transformar el **modelo** de negocios de la Asociación. Diversificar el **portafolio** y lograr materializar proyectos de alta trascendencia.

Transformación digital aplicada al interior de Acipet.

Forjar el desarrollo de **nuevos negocios** para la Asociación.

Fortalecimiento como **Ente Consultivo** del Gobierno Nacional.

Estrategia de **comunicación asertiva**. En un futuro cercano, esta estrategia se alinearán también con los resultados que produzca la estrategia de **marketing digital**.



Innovación

Estudio de la **capacidad organizacional** en Acipet para formalizar la estructura, identificar brechas y **crear planes** de desarrollo estructurados.

Forzar **alianzas tecnológicas**, ser promotor de **nuevas tecnologías** en el sector de hidrocarburos.

Estrategia de **marketing digital** y mayor **posicionamiento** de la marca Acipet, que va dirigido al crecimiento de nuestros asociados.

Relacionamiento con las universidades con enfoques nuevos.

Plataforma de **empleo** para los **Ingenieros de Petróleos** con **tecnología** de punta.

Crecimiento y desarrollo profesional en el nuevo mundo

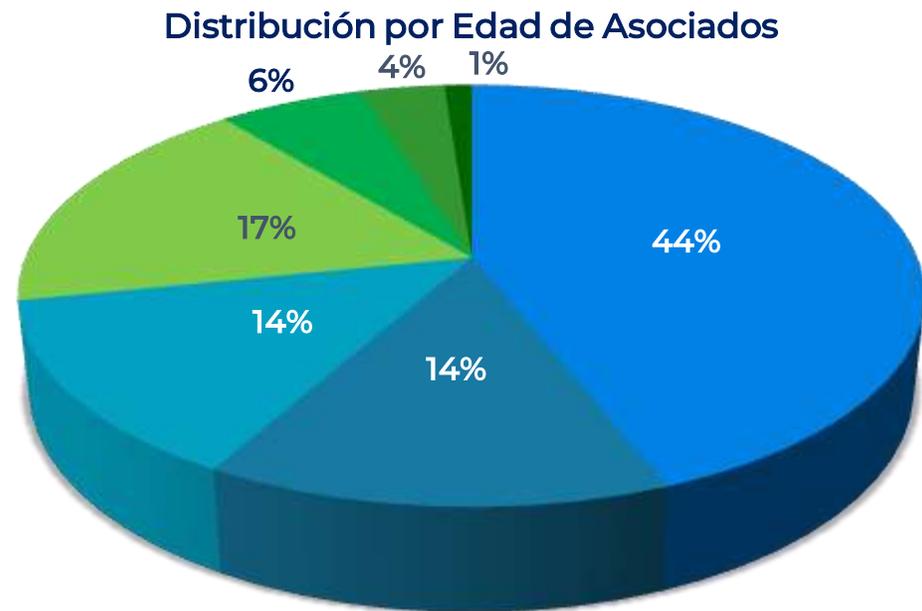
Empleabilidad

- Gobierno
- Empresas
- Academia/CPIP
- Herramienta de Empleabilidad
- Comisión de Empleabilidad Acipet

GESTIÓN DE ASOCIADOS

Estadísticas Asociados 2021

Estadísticas de Asociados a corte 31/12/2021	Cantidad
Asociados Activos	256
Asociados Activos Recién Egresados	47
Asociados Inactivos	1,492
TOTAL	1,795



■ 20 - 30 ■ 31 - 40 ■ 41 - 50 ■ 51 - 60 ■ 61 - 70 ■ 71 - 80 ■ 81+

Ingenieros de
Petróleos



93%

Profesionales
de otras
disciplinas



7%



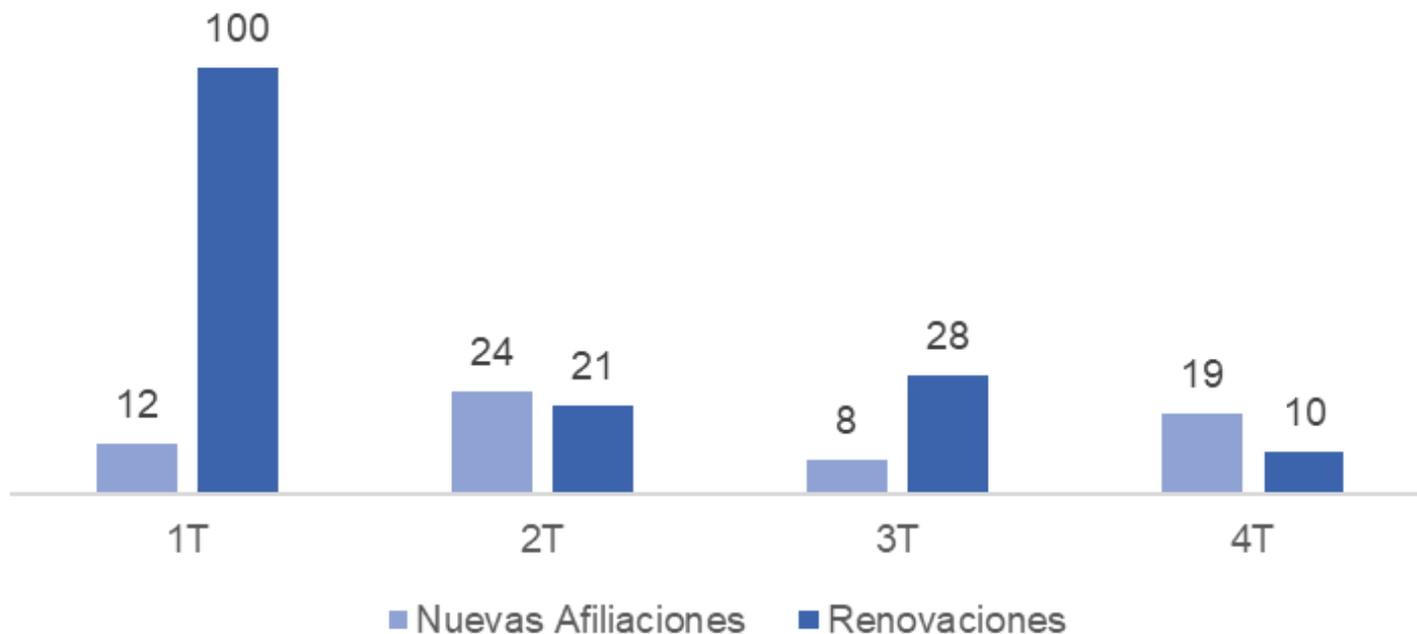
74%



26%

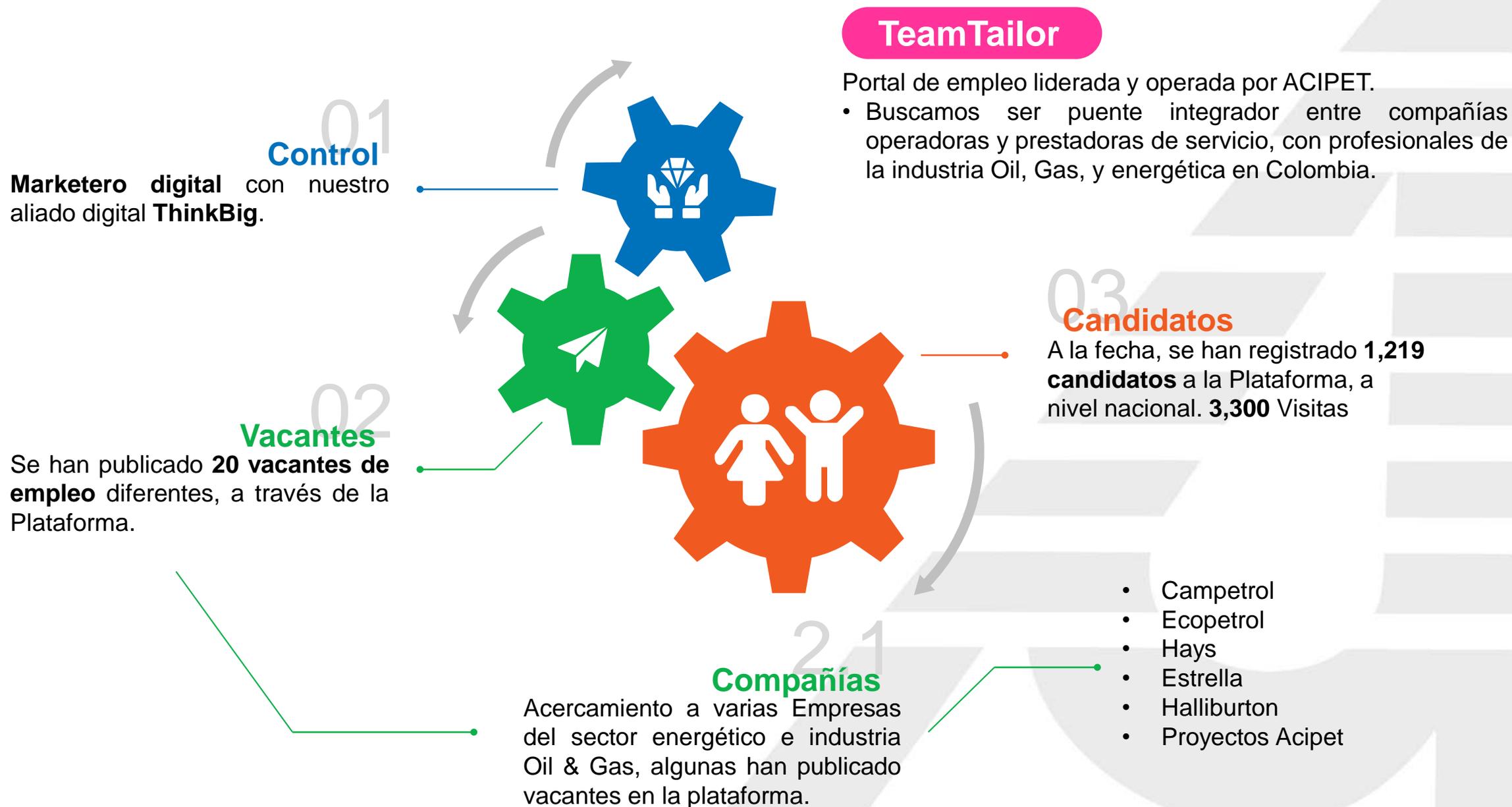
Relación de ingreso por afiliaciones y renovaciones

2021



Tipo de Asociado	Cantidad
Asociados Nuevos	33
Asociados Renovados	159
Recién Egresados	30
TOTAL	222

Plataforma de Empleabilidad Acipet - TeamTailor



Visitas y fuentes desde lanzamiento portal empleo Acipet

Visitas

3.3K

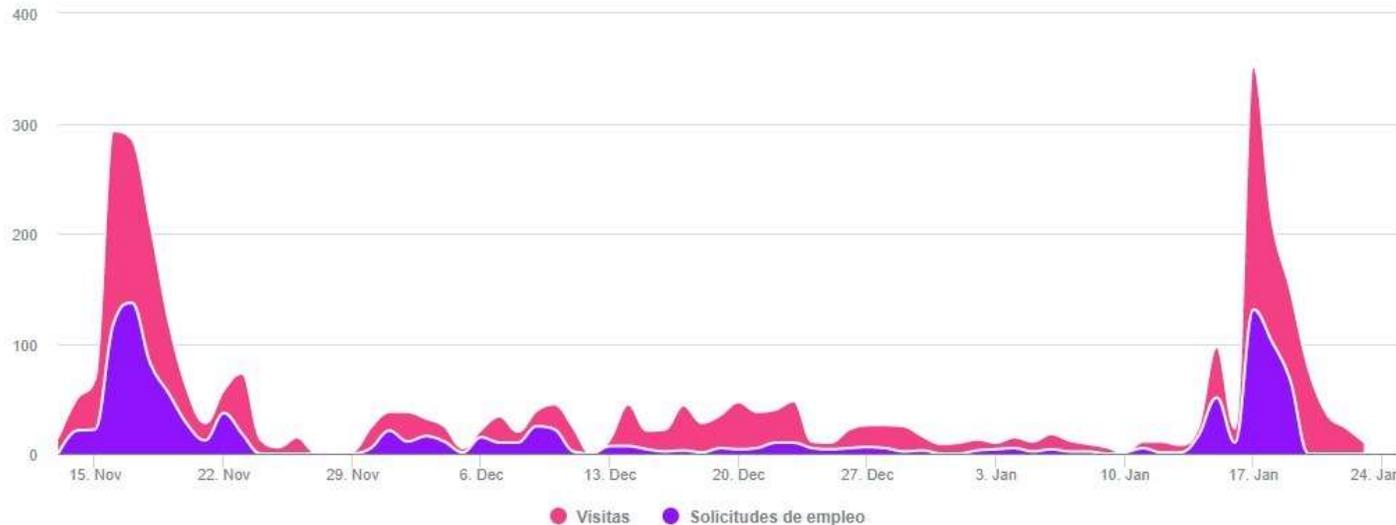
TODAS LAS VISITAS

1.2K

TODAS LAS SOLICITUDES DE EMPLEO

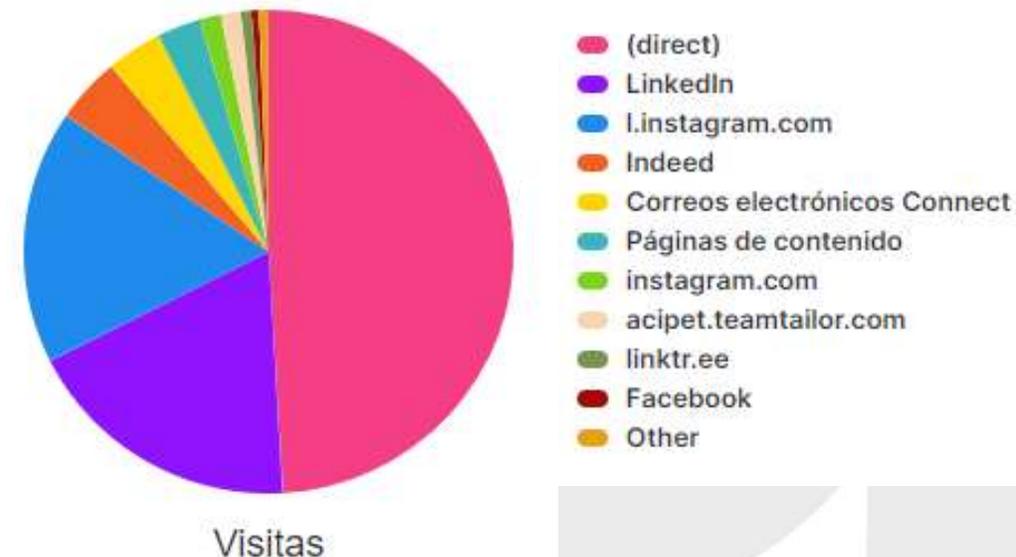
35 %

CONVERSIÓN DE SOLICITUDES



- Desde el lanzamiento del portal de empleo liderada y operada por ACIPET se han generado **3,300 visitas** totales al portal, de las cuales **1,200** se han generado como **solicitudes de empleo** para los candidatos.
- Las fuentes desde las cuales se han recibido estos visitantes son de distintas plataformas, donde prima: **Usuario Directo, LinkedIn, Instagram e Indeed.**

Fuentes



I Semana Técnica Acipet Unal - Medellín 2022



+25
Conferencias



4
Cursos
Certificados



2
Eventos
Sociales

28 de febrero al 4 de marzo

I Semana Técnica Acipet

UNAL-MED

+15
Empresas
Participantes



1
Salida de
Campo



2
Foros
Internacionales



I Semana Técnica Acipet Unal - Medellín 2022

28 de Febrero al 4 Marzo de 2022

I SEMANA TÉCNICA ACIPET 2022



UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA

El puente entre la academia y la industria

Aporte Total representado en especie, por parte de la Universidad Nacional de Colombia	\$73,559,314
Aporte Total del gestor de proyectos asignado por la Universidad Nacional de Colombia a Acipet - Unal	\$3,020,077
Costo Total de la I Semana Técnica Acipet - Unal 2022	\$37,678,970
Gran Total de la I Semana Técnica Acipet - Unal 2022	\$114,258,361

I Semana Técnica Acipet Unal - Medellín 2022

Invitación y beneficio a nuestros Asociados

Valor de inscripción I Semana Técnica Acipet 2022: \$270,000



Valor de inscripción I Semana Técnica Asociados Acipet: \$210,000



Convenio Acipet / Q-Training



Las dos entidades asumirán por partes iguales costo de viáticos instructor para día examen
Contenidos serán virtuales.

Entrenamientos en otras ciudades



Nuevo convenio con ítems pertinentes usando como base el que ya existe.
Acta de cancelación convenio antiguo

Convenio ya firmado vs convenio nuevo



- Afiliados activos a ACIPET
- Estudiantes pertenecientes a Capítulos Estudiantiles Acipet
- Múltiples inscritos de una misma empresa, el cupo máximo para los mismos por curso será de 5 (cinco personas).

Beneficiarios del convenio

1

2

3

4

5

6

Nombre convenio

Acipet- Q-training
Convenio:

- Well control
- Rig Pass
- Stuck pipe.

Certificación IADC



Recepción de pagos

Q-training recibirá pagos haciendo exención de impuesto a personas naturales.

Confirmara con área Asociados los datos del inscrito asociado.



Beneficio ASOCIADOS Acipet a personas que tomen curso

Descuentos en valor de los Cursos:

- **Del 30% al 40%**
Para Profesionales Asociados Activos
- **Del 40% al 60%**
Para Estudiantes de Capítulos Estudiantiles Acipet.

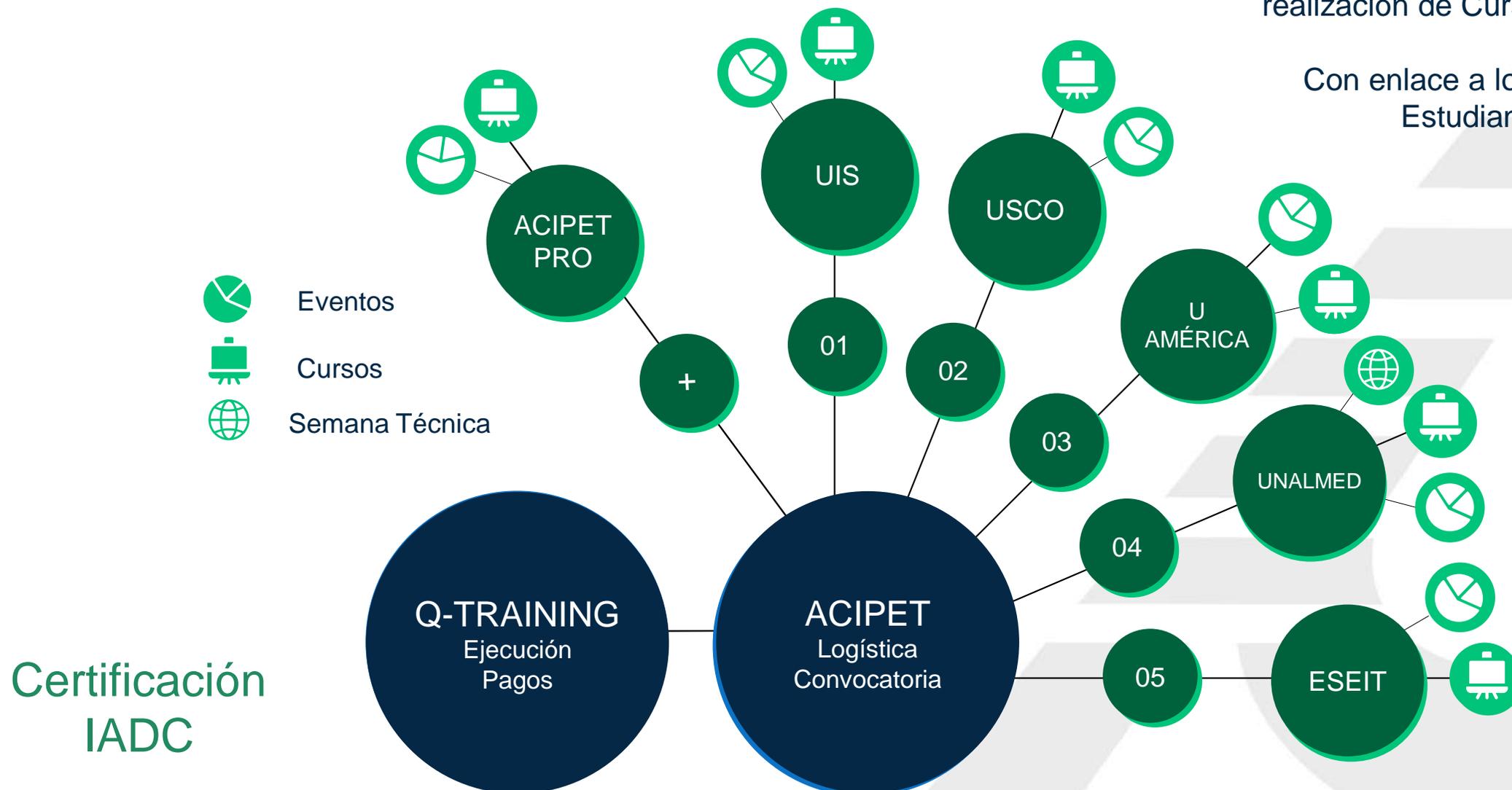


Convenio Acipet / Q-Training

Socialización del Convenio Q-Training

Esquema de trabajo para la realización de Cursos Q-Training

Con enlace a los Capítulos Estudiantiles



GESTIÓN TÉCNICA & ACADÉMICA

Gestión Técnica & Académica



Hidrocarburos 1-01,
Gas, YNC,
Legislación Petrolera

(12)

CURSO ACIPET



Hidrocarburos y
coexistencia
Energética

(12)

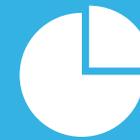
**WEBINAR Y
WORKSHOPS**



Crudos
Pesados, Gas,
OffShore, YNC

(4)

FOROS



Riesgo en
operaciones de
YNC

(18)

**CHARLAS
TÉCNICAS**

DIPLOMADOS

(1)

En Yacimientos
no
convencionales



**PEDAGOGÍA
REGIONAL**

(20)

Talleres
Virtuales y
Presenciales



**PLATAFORMA
EXPERT**

Integración y
formulación
plataforma

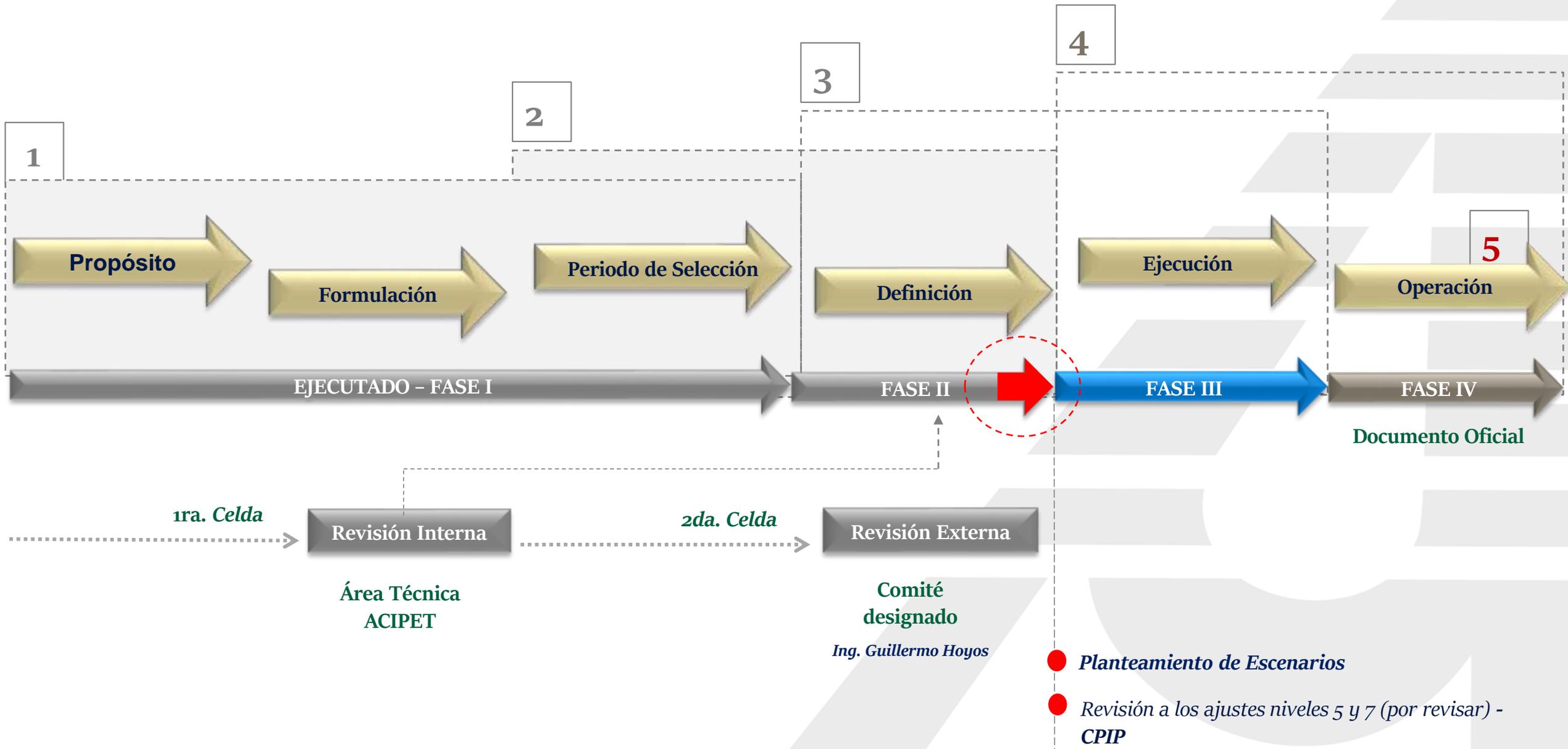


**CONVENIO CPIP
CUALIFICACIONES**

Caracterización
del Sector,
Estructura
Cualificación



Gestión Técnica & Académica - Proyecto de Cualificaciones



Gestión Técnica & Académica - Proyectos en proceso

Invitación: Proyecto ANH Evaluación Conectividad Yacimientos

A la espera de sondeo de mercado modalidad contratación abierta por **\$2,760M.**

Proyecto Embajadores Digitales - Ecopetrol

Proyecto que busca impartir conocimiento sobre YNC a los estudiantes del programa ingeniería de petróleos de Colombia. Ecopetrol lanzará modalidad de contratación abierta por **\$228M**



Gestión Técnica & Académica - Sondeos de mercado

Invitación RIM* 4009896 - Ecopetrol

Identificar proveedores de servicios de capacitación

Invitación RIM 4010409 - Ecopetrol

Identificar proveedores de operación logística para acciones de formación

Sondeo de mercado para el aseguramiento de los informes IRR 2020 - ANH**

Aseguramiento de la metodología llenado de tablas de los reportes de certificación de reservas de hidrocarburos para la ANH

* **Requerimiento de Información de Mercado**

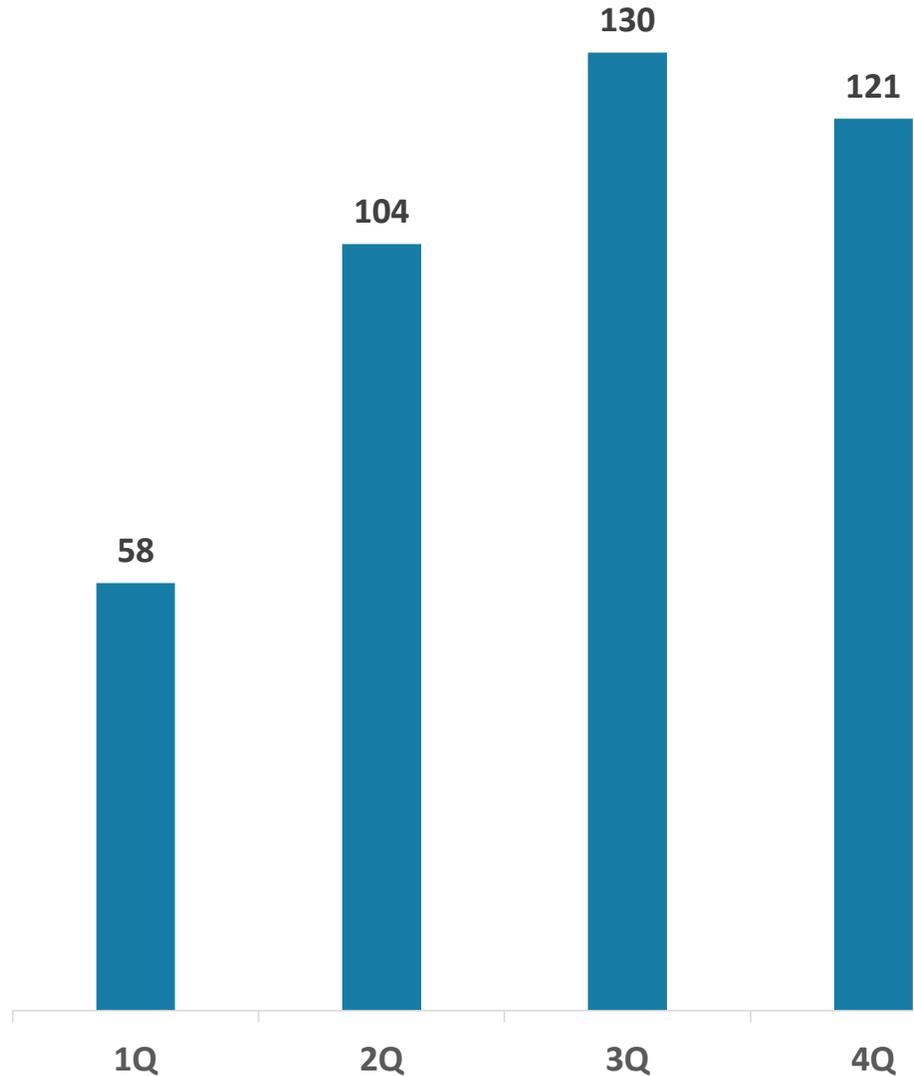
** **Informe de Reservas y Recursos**



GESTIÓN DE COMUNICACIONES

Gestión de Comunicaciones

Aparición en medios



**413 apariciones
totales en**

- Radio
- Prensa
- Televisión

Medios de comunicación:
Portafolio, La República, CM&, Diario del Huila, La Estación, Petroleum Mag, Valora Analitic, Documento Petróleo energético.

Gestión de Comunicaciones

Aparición en medios

EMPRESAS Junio 25 De 2021 - 09:39 P. M.

‘Con un barril a US\$80, hay que explorar más’

Luis Guillermo Acosta, nuevo presidente de Acipet, afirmó que al país todavía le queda “mucho petróleo convencional por extraer”.



Medio de Comunicación	Registros a Diciembre
Televisión	10
Radio	38
Web y Prensa	362



Gestión de Comunicaciones

Columnas de opinión Acipet

Mes	Columnas	Total apariciones
Febrero	Nueva normalidad en el sector minero energético	4
Marzo	Mujeres: energía que nos mueve Fracturamiento hidráulico como la vacuna contra el Covid 19	16
Abril	Un buen inicio del 2021 La geopolítica y el ajedrez	13
Mayo	Nuevos ciclos	4
Junio	La conversación innecesaria de la autosuficiencia La nueva normalidad a 80 dólares por barril	18
Julio	Coexistencia energética sostenible No somos Groenlandia	15
Agosto	Gas: combustible de transición Vaso medio lleno o medio vacío	17
Septiembre	Viviendo el presente	6
Octubre	¿Qué significa realmente la transición energética?	6
Noviembre	¿Por qué el Hidrógeno está de moda? ¿Transición energética o anuncios populistas?	8
TOTAL	16 Columnas	107

Gestión de Comunicaciones

Redes sociales

Red Social	Seguidores y suscriptores a diciembre
LinkedIn	16,282
Facebook	15,785
Twitter	8,838
YouTube	2,879
Instagram	2,002



Total de personas alcanzadas ~ 400,000

Alcance: Es el número único de personas que vieron el contenido de Acipet en las redes sociales

Gestión de Comunicaciones

Cambio de eslogan



Gestión de Comunicaciones

Nuevo formato “Café con Energía y Liderazgo”



Zoom + Youtube:
155 personas



Zoom + Youtube:
130 personas



Zoom + Youtube:
150 personas



Zoom + Youtube:
90 personas



Zoom + Youtube:
138 personas



Zoom + Youtube:
160 personas

Durante el 2021 se realizaron **6 Ediciones** de Café con Energía y Liderazgo

Gestión de Comunicaciones

Campañas en fracturamiento hidráulico



Colombia hablamos de fracking: Concentración de fluidos de fractura



GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Gestión Administrativa

Recertificación de calidad ISO 9001

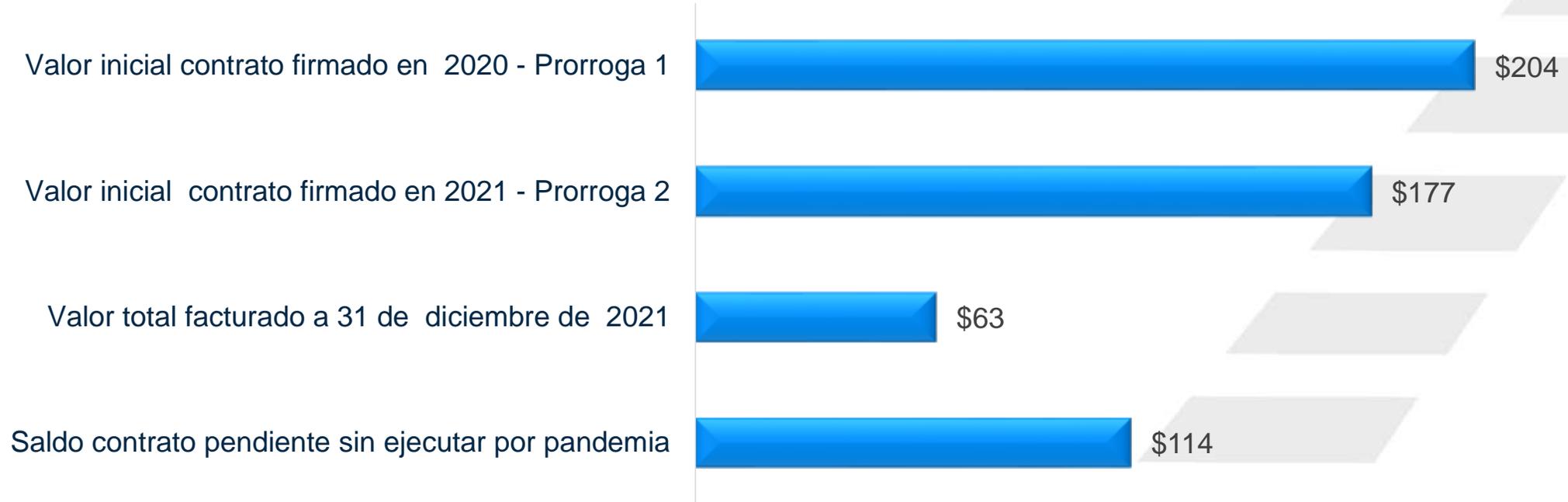
- **Auditoría Interna:** El 10 de agosto de 2021
- **Auditoría de seguimiento Bureau Veritas:** El 25 de octubre de 2021 se ratifica la certificación de calidad para los procesos de gestión de Acipet
- **Auditoría de recertificación:** Se proyecta para **segundo semestre de 2022**



Gestión Administrativa

Alquiler de salones - Maestría UIS

CONTRATO ALQUILER UIS 2021



- **Contrato inicial: \$204M del 20 de marzo de 2020**
- **Prorroga 1: Hasta 24 de diciembre de 2020**
- **Prorroga 2: Hasta 17 diciembre de 2021**
- **Contrato 2022 firmado por \$213M**



Gestión Administrativa

Cierre demanda terraza Centro 95

El **20 de agosto de 2019** se emitió auto por medio del cual el Juzgado aprobó a favor de Acipet la liquidación de costas

Proceso de cobro a: **Alcaldía Local de Chapinero**

Valor de costas a la fecha de emisión del Auto:

\$15,867,600

Estado: cerrado

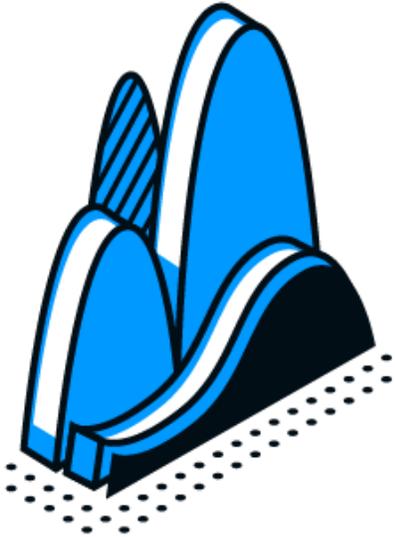
Valor costas consignadas a favor de Acipet:

\$21,548,137



Gestión Administrativa

Reactivación empresarial Acipet



1. Retorno gradual
2. Fecha de inicio: primero de septiembre de 2021
3. Tres días a la semana (martes, miércoles y jueves)
4. Lunes y viernes: trabajo en casa
5. Apertura: 7:00 am a 7:00 pm
6. Solo acceso a staff de Acipet



XIX CONGRESO COLOMBIANO DE PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA 2022

Sostenibilidad y Coexistencia Energética: el futuro de Colombia

Del 24 al 26 de agosto de 2022, Cartagena, Bolívar


Hilton
CARTAGENA



Avenida Almirante Brion, Cartagena, Bolívar

Congreso Comité Técnico

Temáticas Técnicas

- Sostenibilidad - Entorno
- Energías no renovables - Hidrocarburos
- Energías renovables - Descarbonización



XIX CONGRESO COLOMBIANO DE PETRÓLEO, GAS Y ENERGÍA 2022

Sostenibilidad y Coexistencia Energética: el futuro de Colombia

Cronograma Hitos del Concurso Técnico Académico

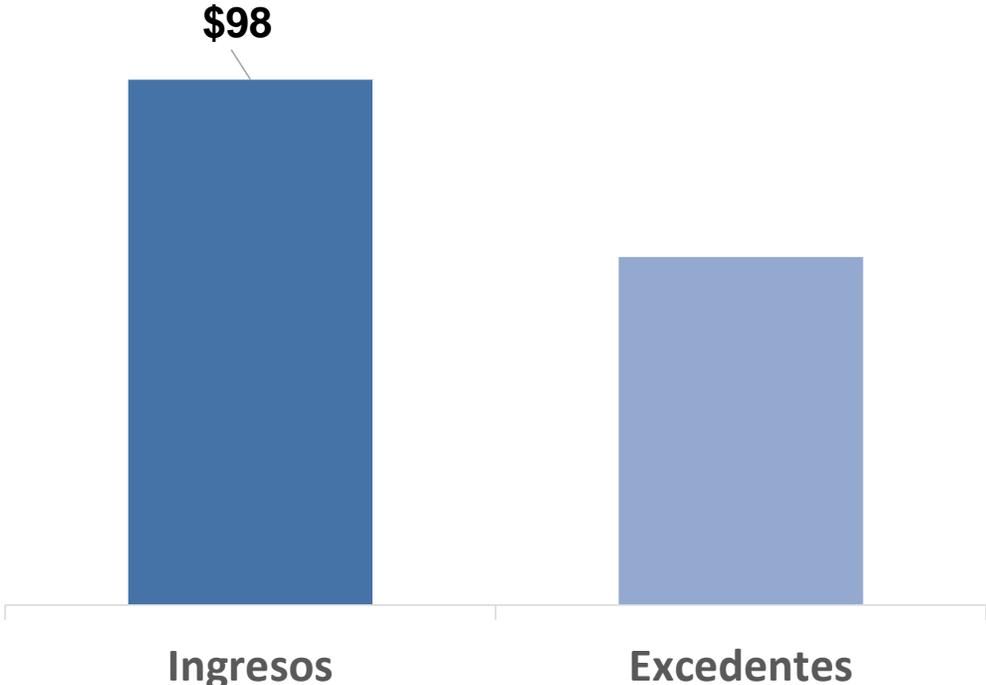
CRONOGRAMA DEL CONCURSO TÉCNICO ACADÉMICO	
FECHA	ACONTECIMIENTO
27 DE ENERO	Lanzamiento XIX Congreso Colombiano de Petróleo, Gas y Energía
28 DE MARZO	Deadline Entrega de resúmenes // Inscripción de trabajos
22 DE ABRIL	Notificación resúmenes seleccionados
13 DE JUNIO	Deadline - Entrega de artículos por parte de autores
20 DE JULIO	Notificación de trabajos seleccionados a ser presentados
4 DE AGOSTO	Deadline - entrega de trabajos e insumos por parte de expositores
24, 25 Y 26 DE AGOSTO	XIX Congreso Colombiano de Petróleo, Gas y Energía Hotel Hilton Cartagena

GESTIÓN COMERCIAL

Gestión Comercial \$M COP

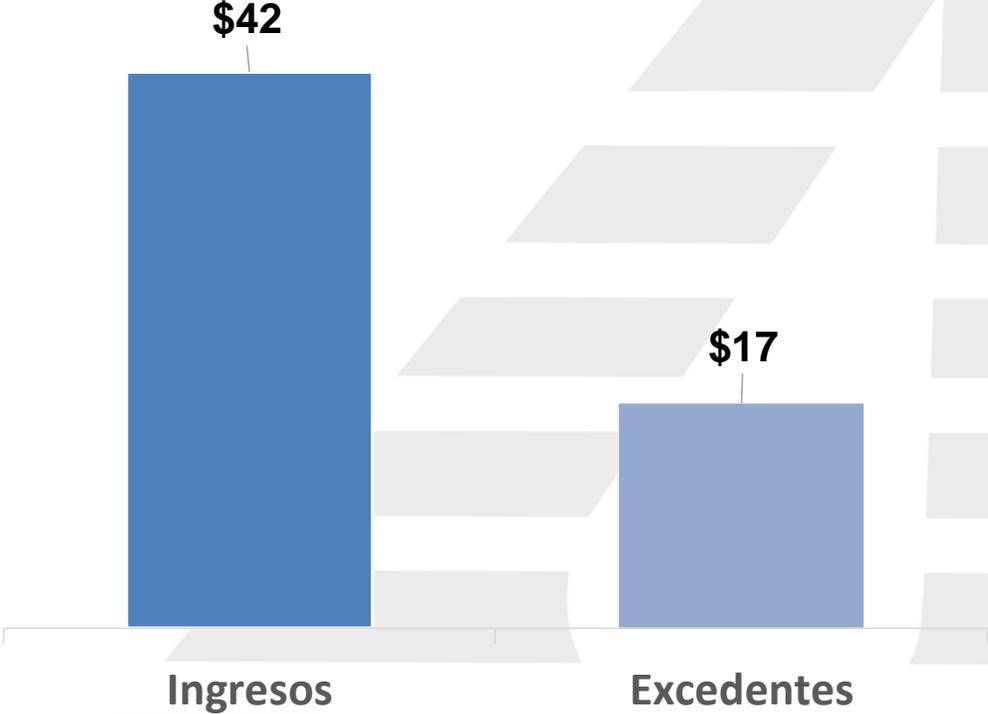
Excedentes por Proyecto

Foros Ejecutados



- Foro YNC
- Foro Offshore
- Foro Crudos Pesados
- Foro Gas

Consultorías Realizadas

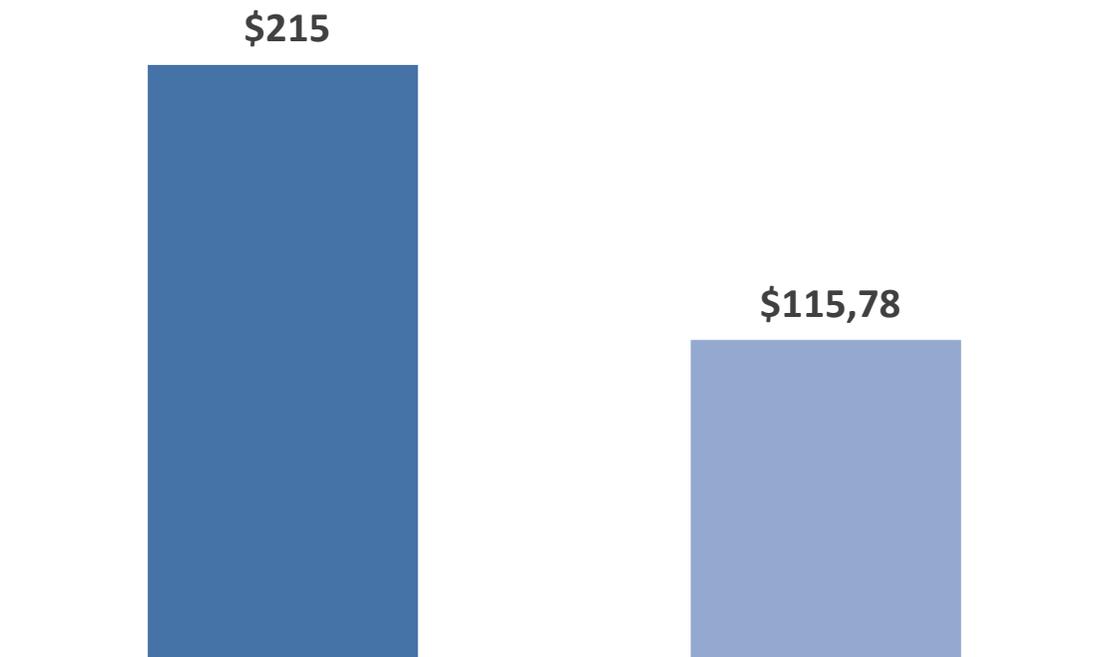


Consultoría ANH - CEPIS

Gestión Comercial \$M COP

Excedentes por Proyecto

Capacitaciones Realizadas

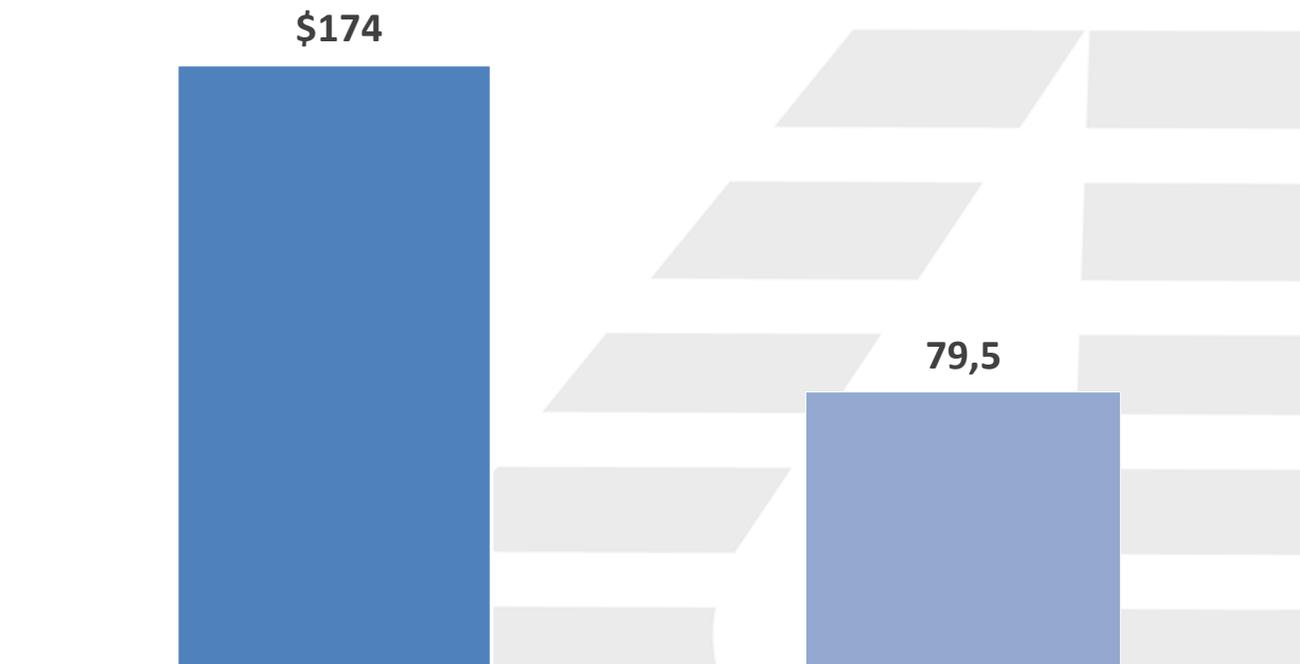


Ingresos

Excedentes

- 6 Webinar Técnico
- 2 Cursos técnicos
- 5 Wokshop
- 9 HCPNP (7) Cerrados (2) Abiertos
- 6 capacitaciones ANH

Proyectos de Pedagogia



Ingresos

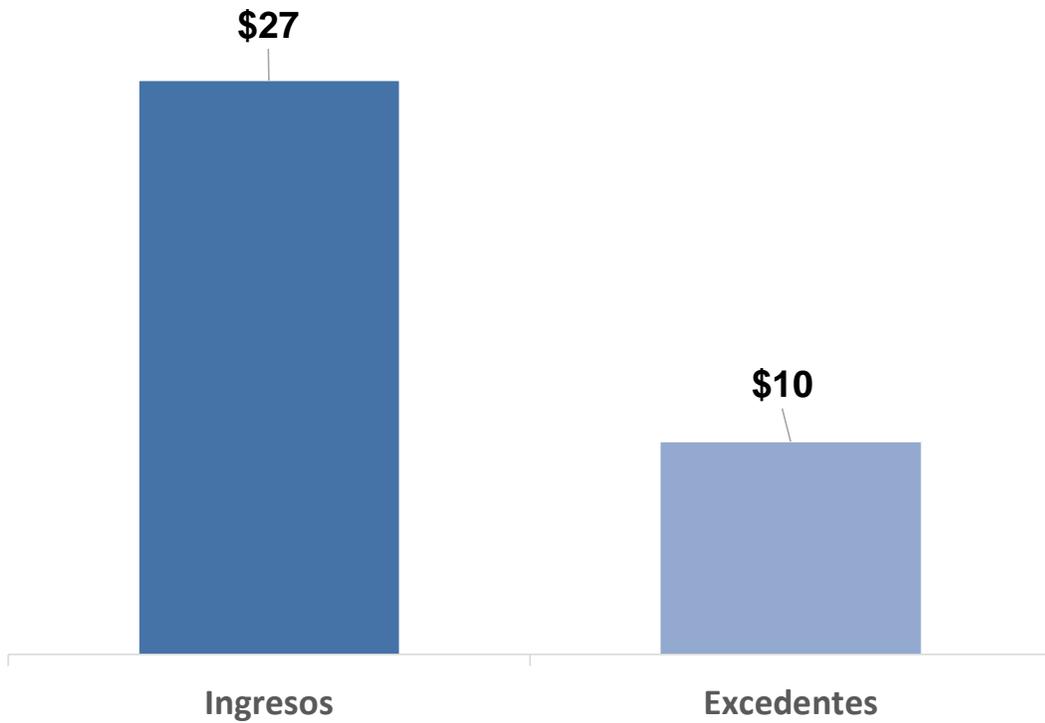
Excedentes

- ExxonMobil
- Ecopetrol
- Fupad

Gestión Comercial \$M COP

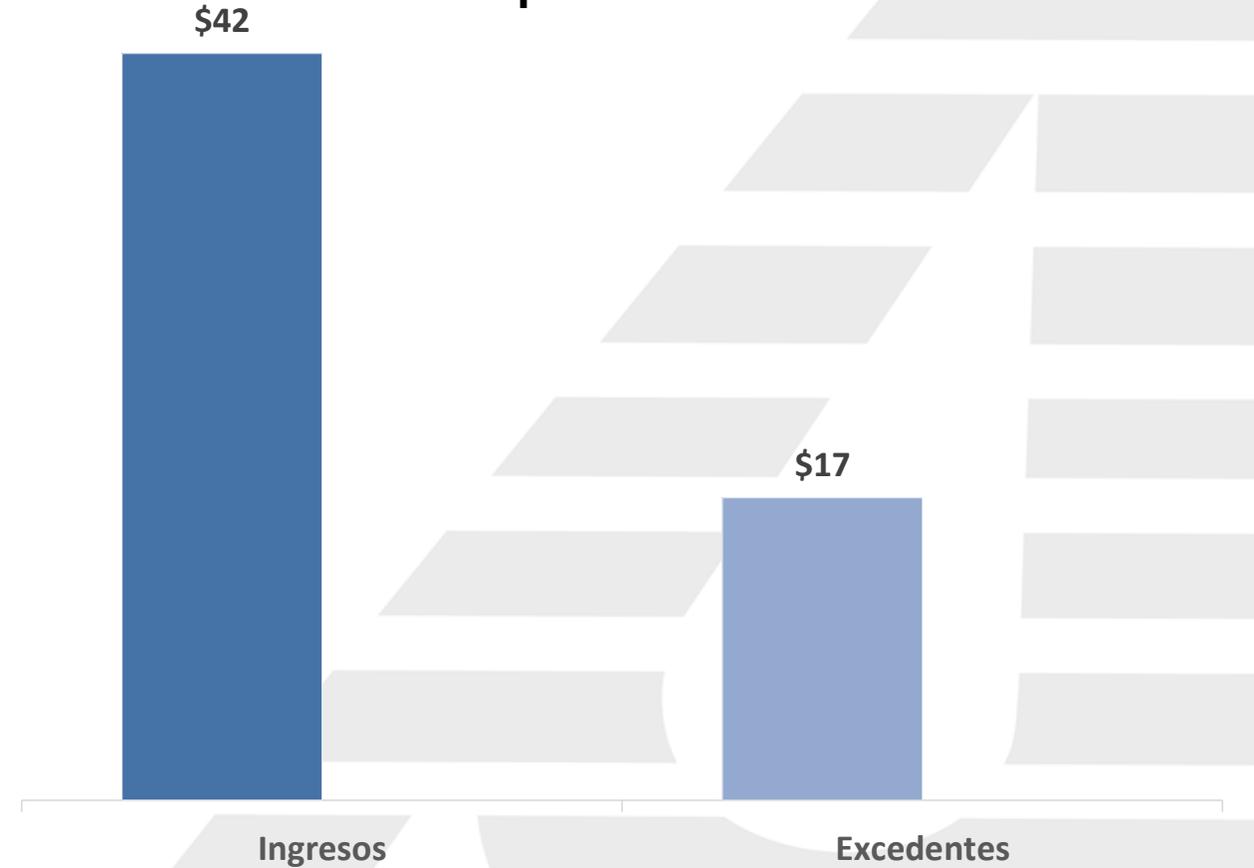
Excedentes por Proyecto

Tour Empresarial



Minminas

Diplomado



YNC - UIS

Gestión Comercial

Alianza Acipet - Applus



Applus⁺

- Líder mundial en inspección y certificación
- **60** países
- **5** continentes
- **+13** mil colaboradores



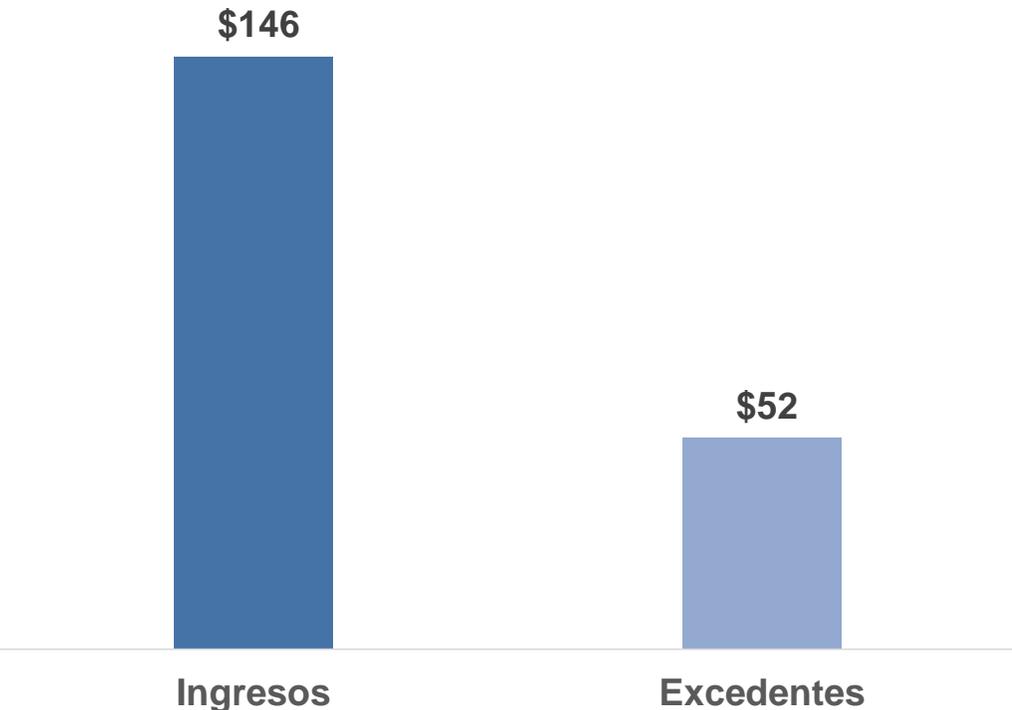
Integridad Subsuelo-Superficie

- Sistema de integridad de subsuelo y superficie
- Herramienta digital de diagnóstico
- Detección digital de nivel de riesgo (alarmas)
- Mejores Prácticas / Process Safety
- Well Files



Gestión Comercial \$M COP

XXIV Torneo de Golf



Proyección ingreso: \$82 M COP
Ejecutado: \$146 M COP
Utilidad: 36%

BIENVENIDOS
XXVI TORNEO DE GOLF ACIPET

SOMOS COEXISTENCIA ENERGÉTICA SOSTENIBLE

Éxitos del Torneo 2021

- Reencuentro para reactivación sostenible de la industria
- Patrocinios: 18 hoyos - 6 patrocinios adicionales
- Inscritos: 144 jugadores - Lista de espera: ~40
- Invitados especiales: 100 personas
- Aliados estratégicos: Taylormade, Relojería Arneva y BuenVivir

Torneos de Golf 2022

Primer torneo: Carmel Club - Bogotá, finales de mayo



Segundo torneo: Payandé Golf Club - Villeta; finales de septiembre





**IV Cumbre del
Petróleo y Gas**
REACTIVACIÓN
SOCIOECONÓMICA
Del **16 al 19**
de **Noviembre**

¡Haga parte del evento más importante
del sector de hidrocarburos en Colombia!

Patrocinadores oficiales

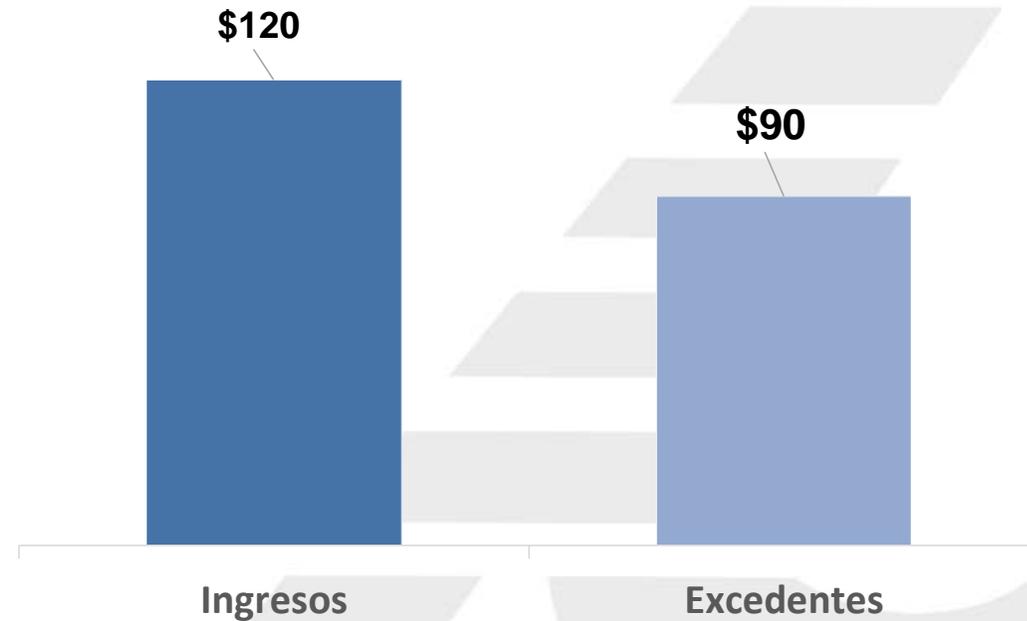


Patrocinadores



Gestión Comercial \$M COP

IV Cumbre de Petróleo y Gas



Gestión Comercial

Inicio de comercialización en diciembre



NUEVA PETROGUÍA DIGITAL ACIPET

¡Acercamos tus productos y servicios al sector energético!

**PAUTA CON
NOSOTROS**

Conoce las
alternativas
para pautar

Lanzamiento

**NOV
05**

CONTACTOS

María Claudia Becerra
mbecerra@acipet.com
(57) 320 346 7686

Alexandra Monroy
comercial2@acipet.com
(57) 313 829 0887



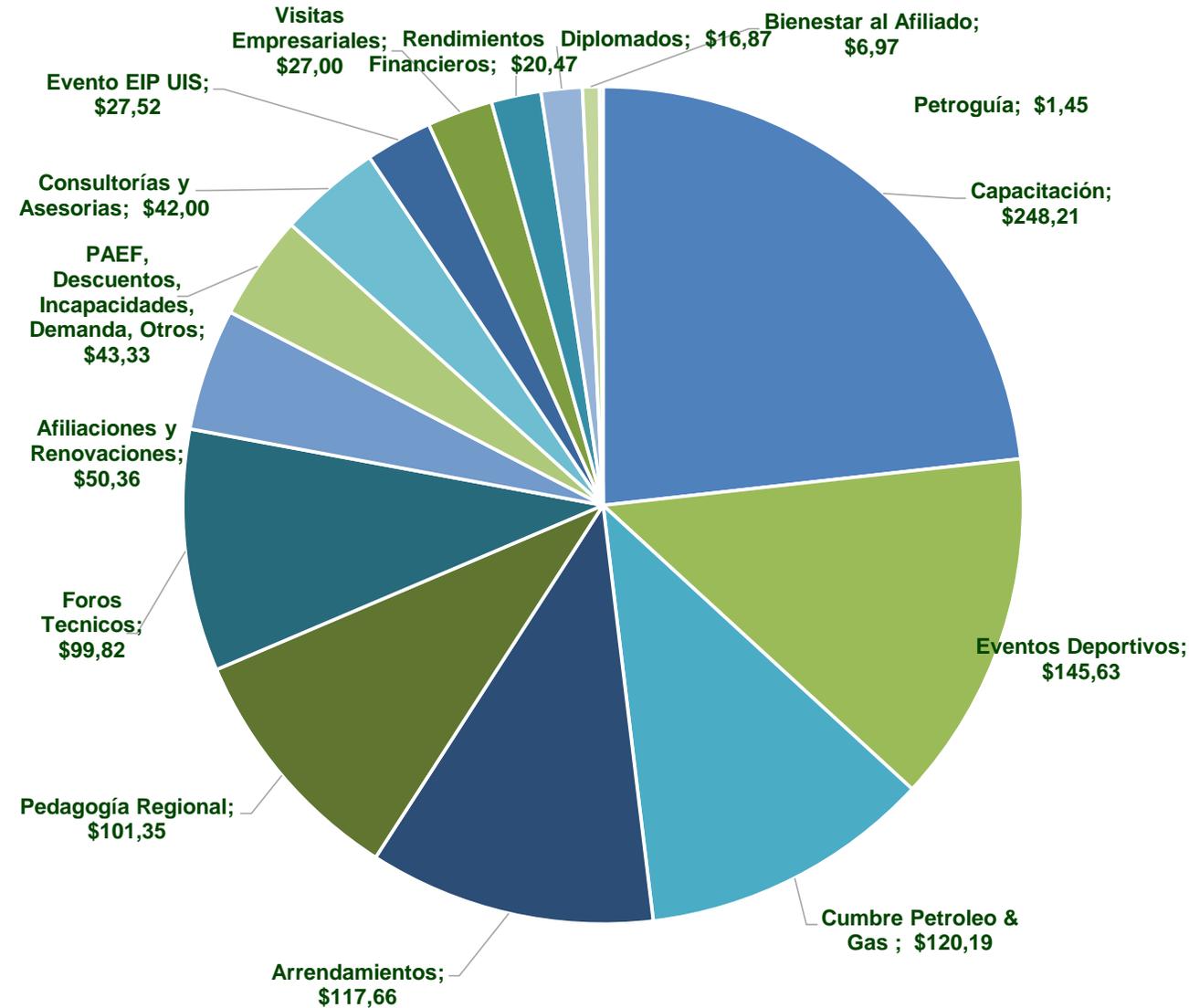
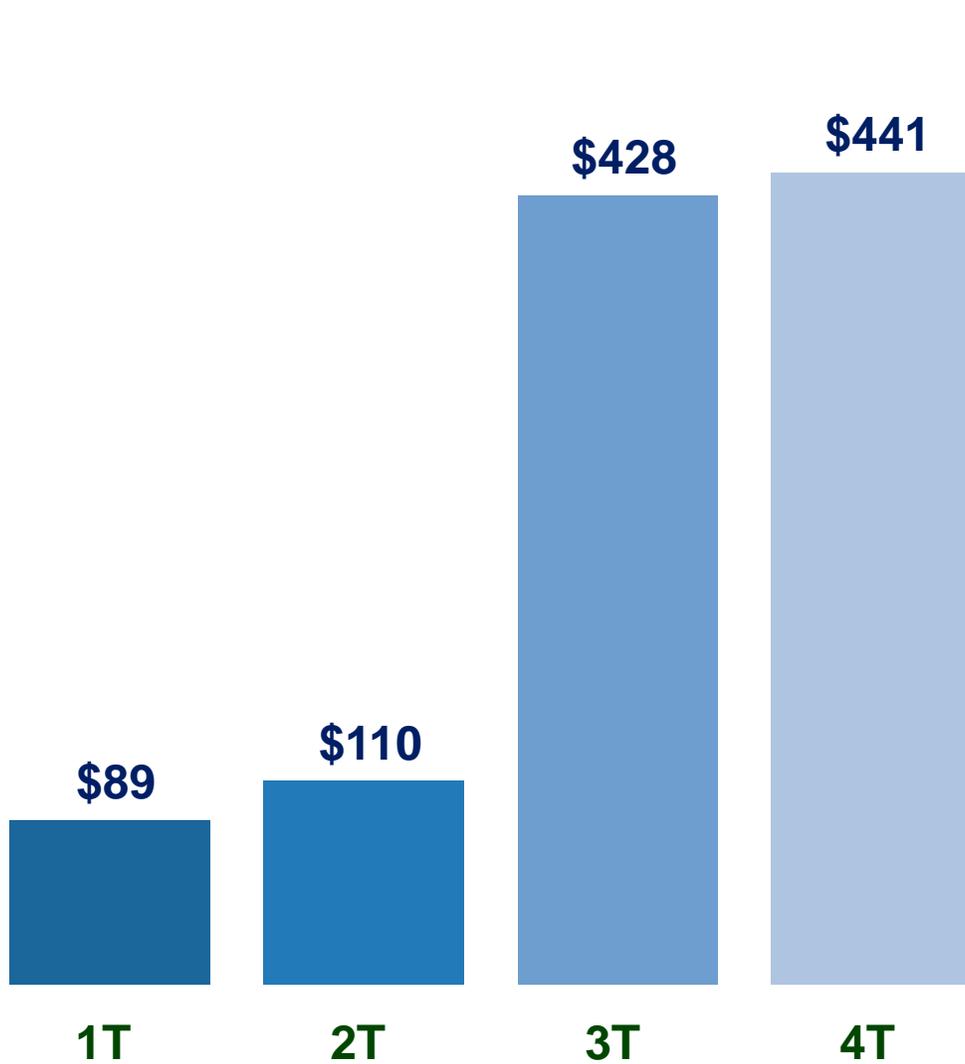
Gestión Comercial

Proyectos que no se lograron materializar:

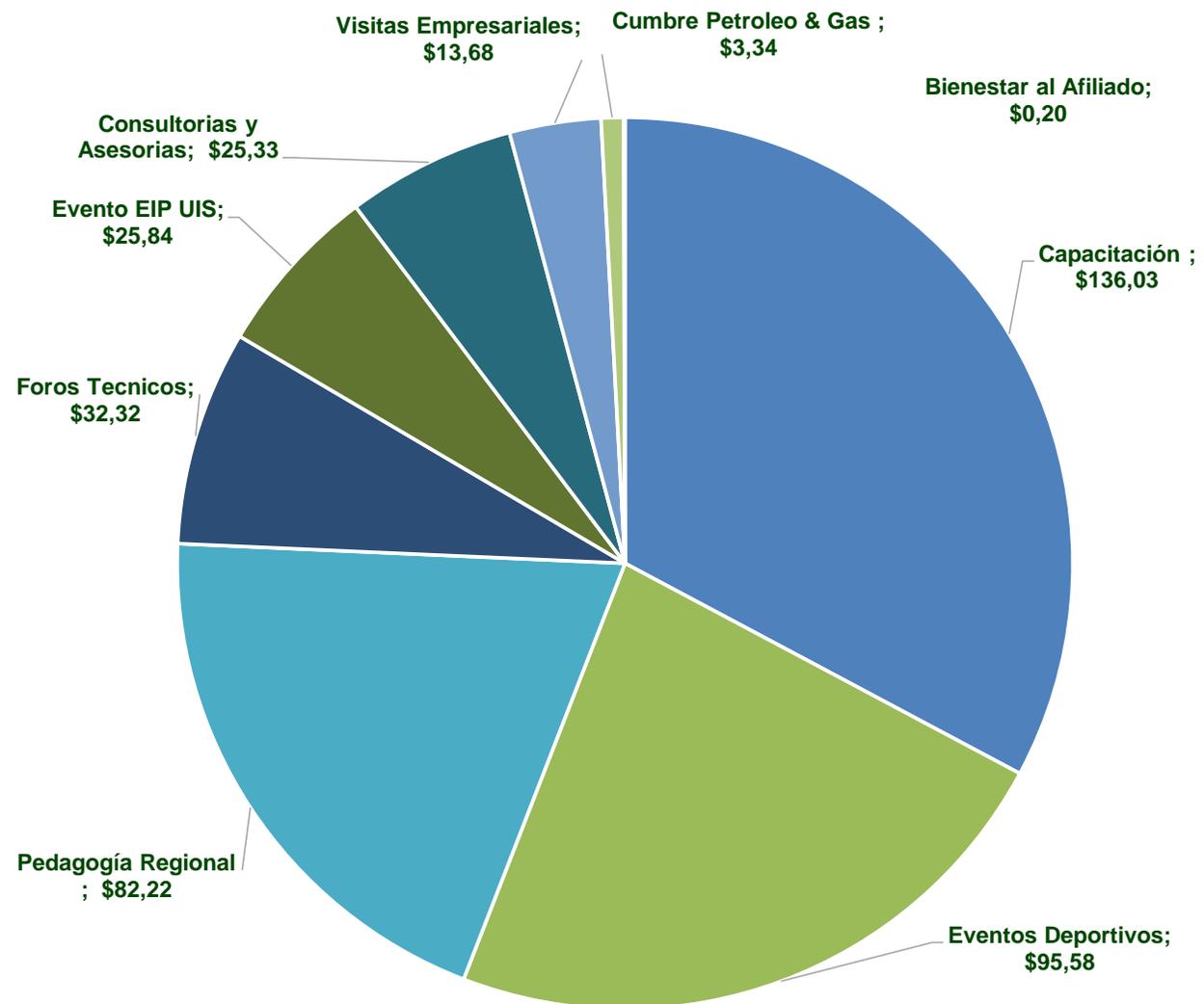
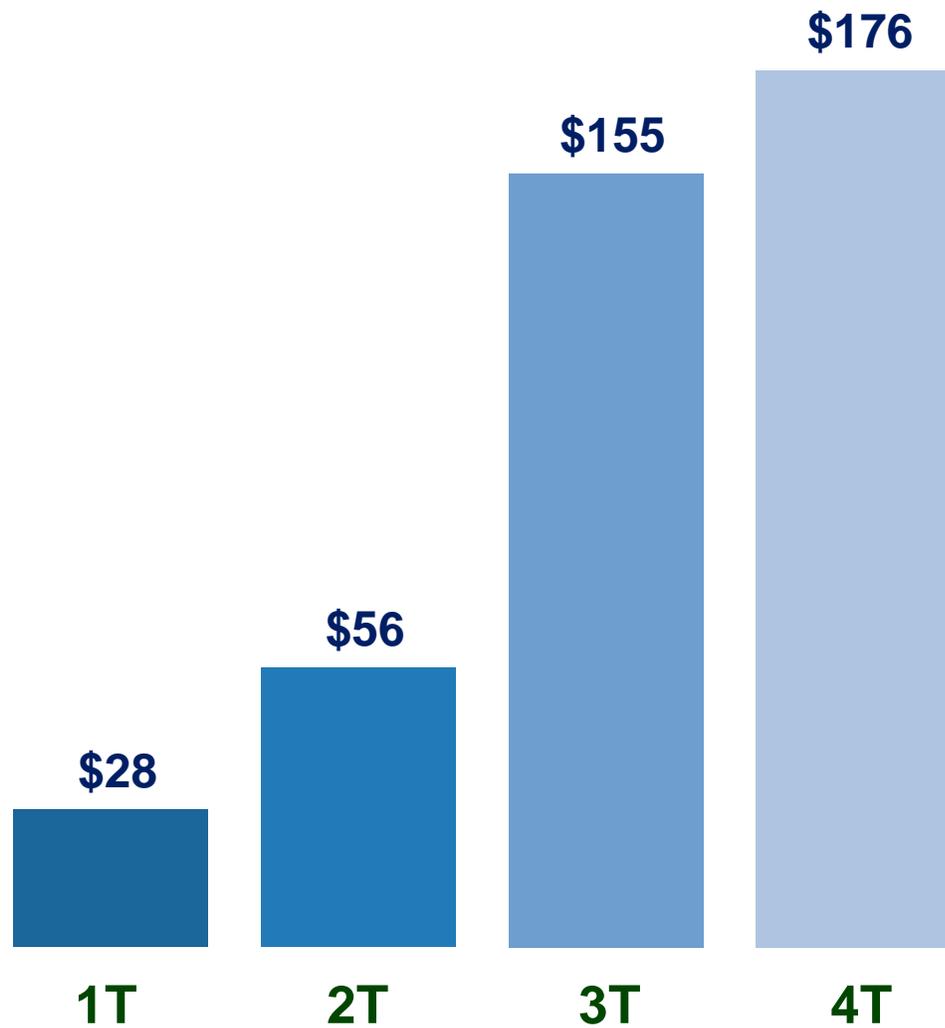
1. Abril 2021, licitación **\$2,232M COP, ENTerritorio**, “*Interventoría Pozo estratigráfico ANH PAILITAS 1-X*”. **No experiencia específica.**
2. Julio 2021, propuesta **\$2,760M COP, ANH**. **No asignación directa por monto, Licitación abierta. Último momento. Pendiente del proceso.**
3. Septiembre 2021, propuesta **\$210M COP, Ecopetrol** “*Formación en YNC, para estudiantes de Ingeniería de Petróleos*”. **No es posible asignación directa por el monto, cambió a convocatoria abierta. Pendientes del proceso**

GESTIÓN CONTABLE

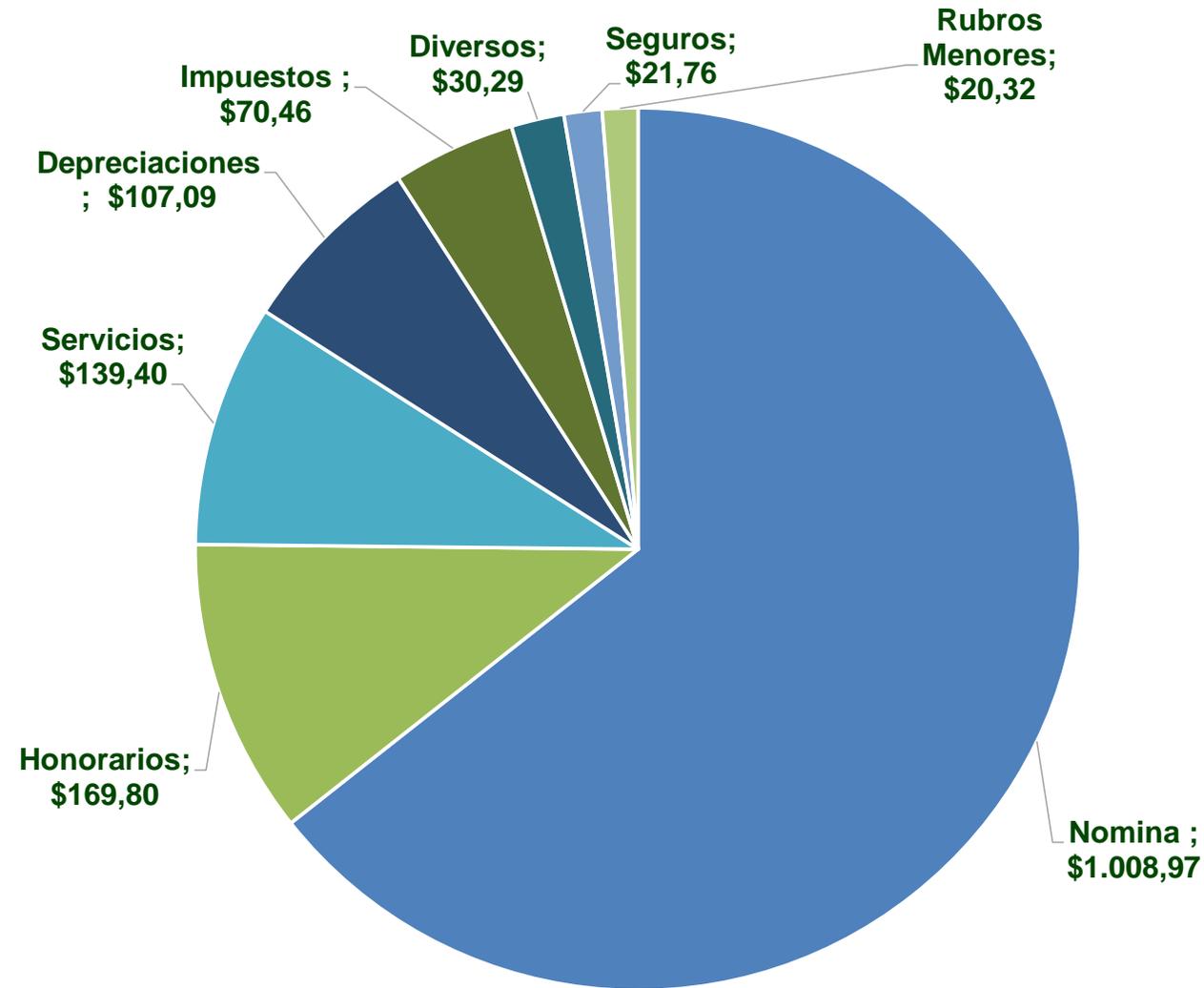
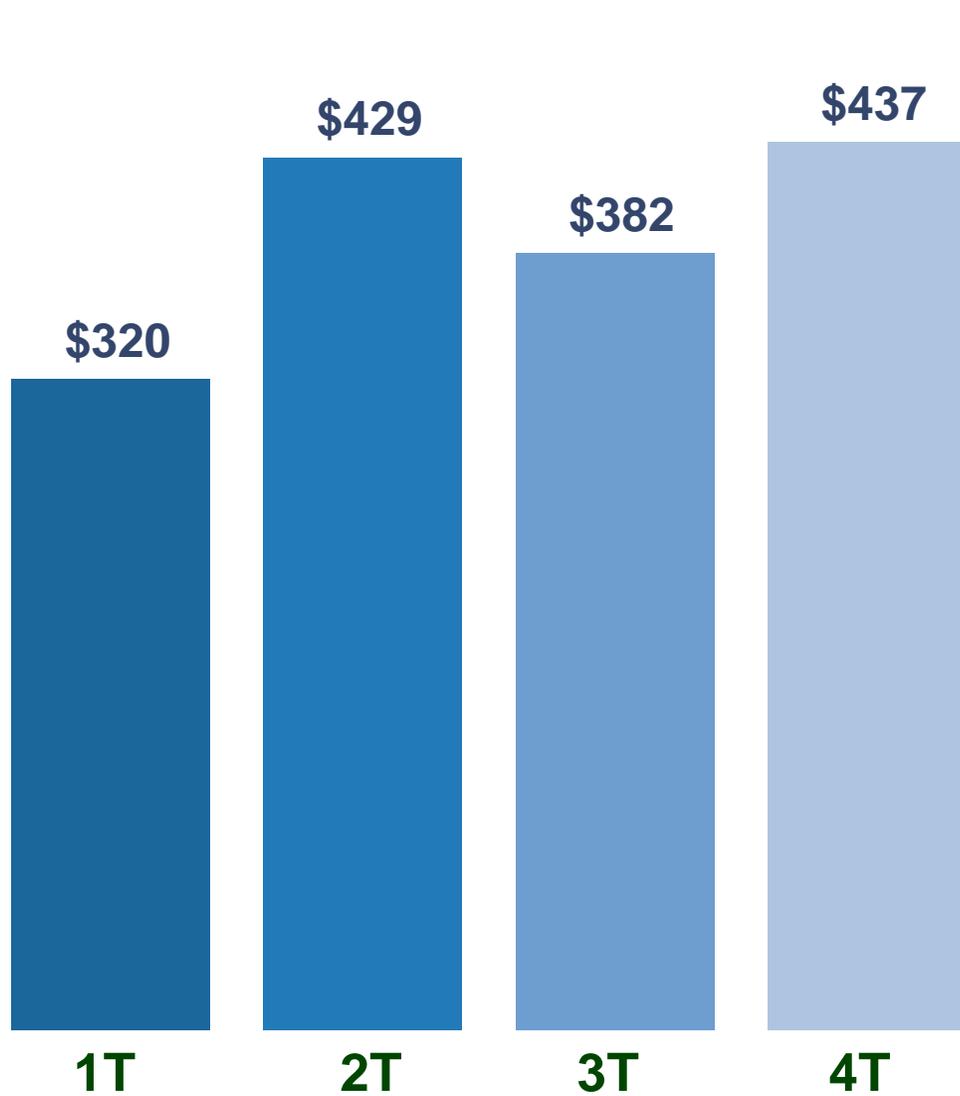
Ingresos 2021 (\$M COP)



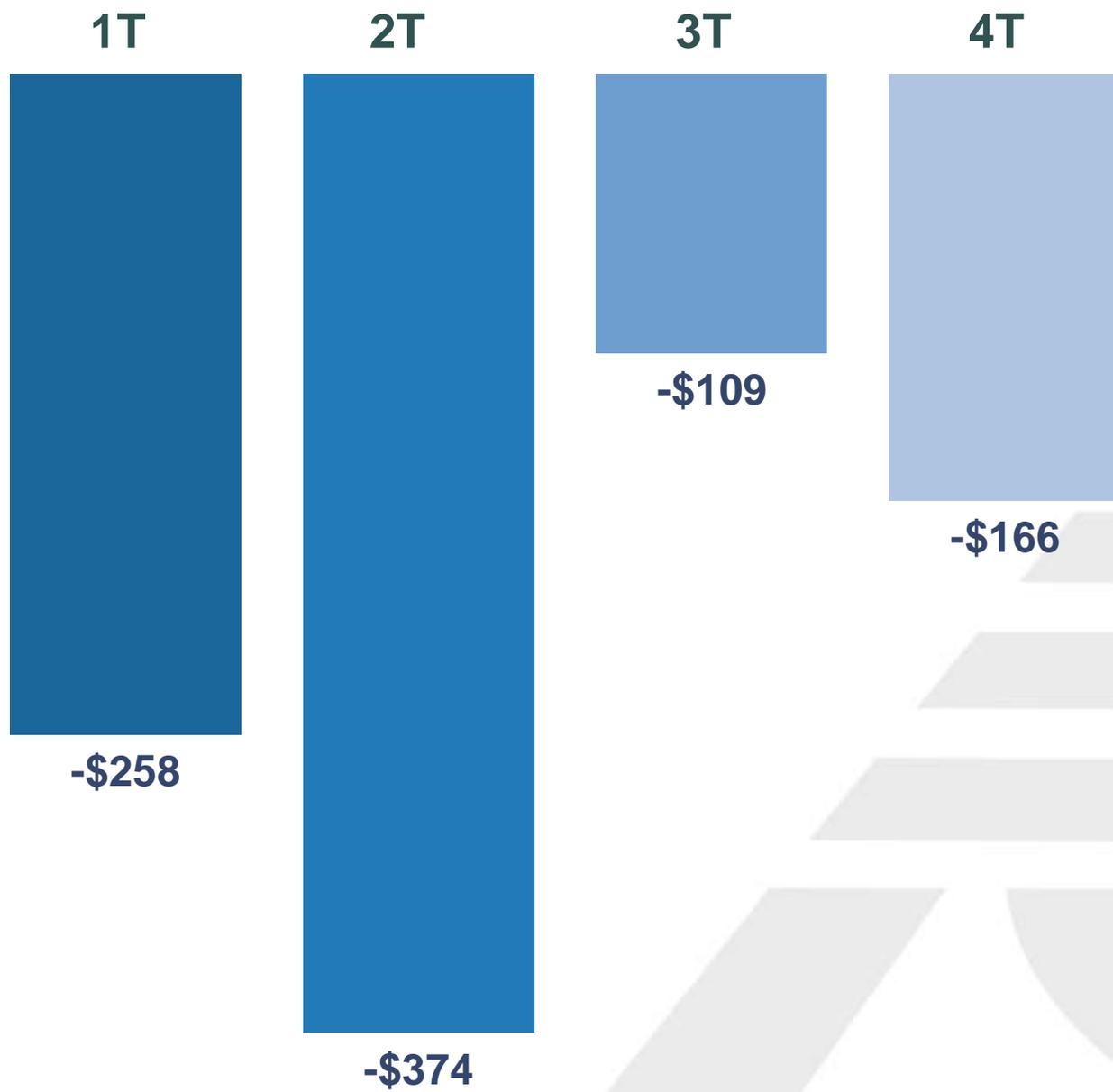
Costos 2021 (\$M COP)



Gastos 2021 (\$M COP)



Excedentes 2021 (\$M COP)

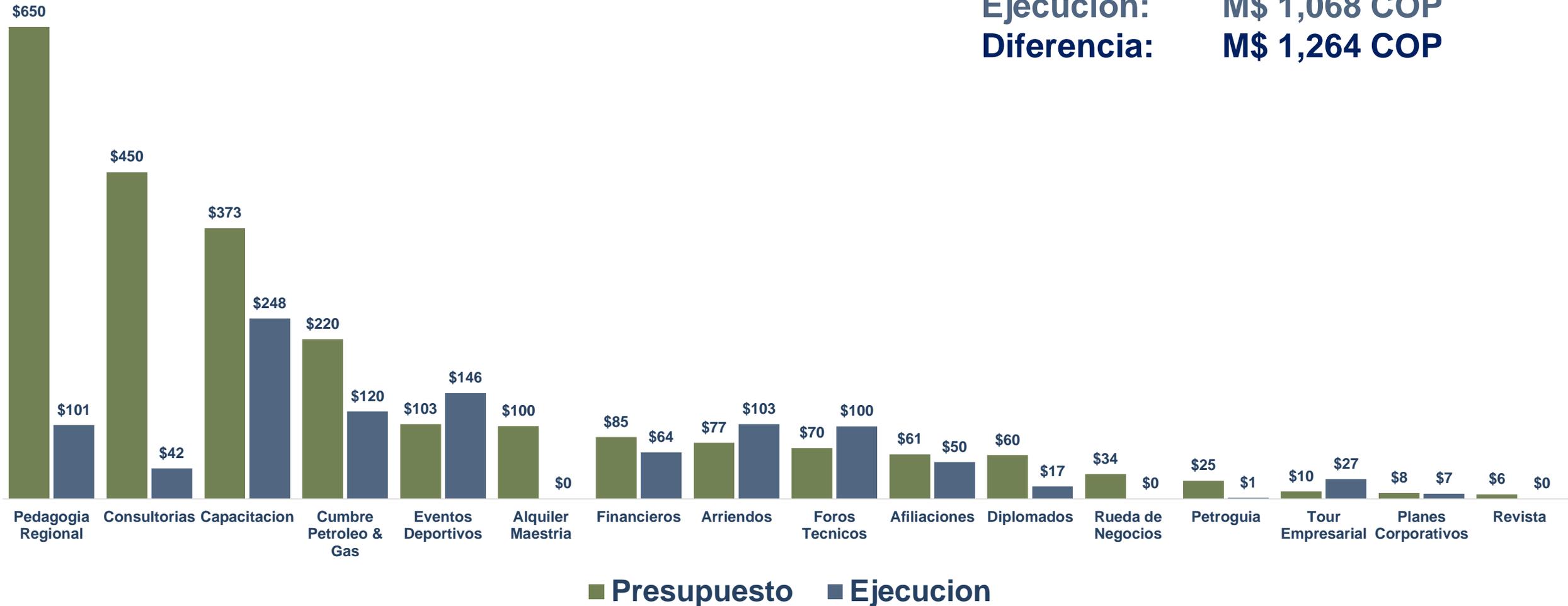


Estado de resultado 2021 (\$M COP)



Retos Presupuesto 2021

Presupuesto: M\$ 2,332 COP
Ejecución: M\$ 1,068 COP
Diferencia: M\$ 1,264 COP

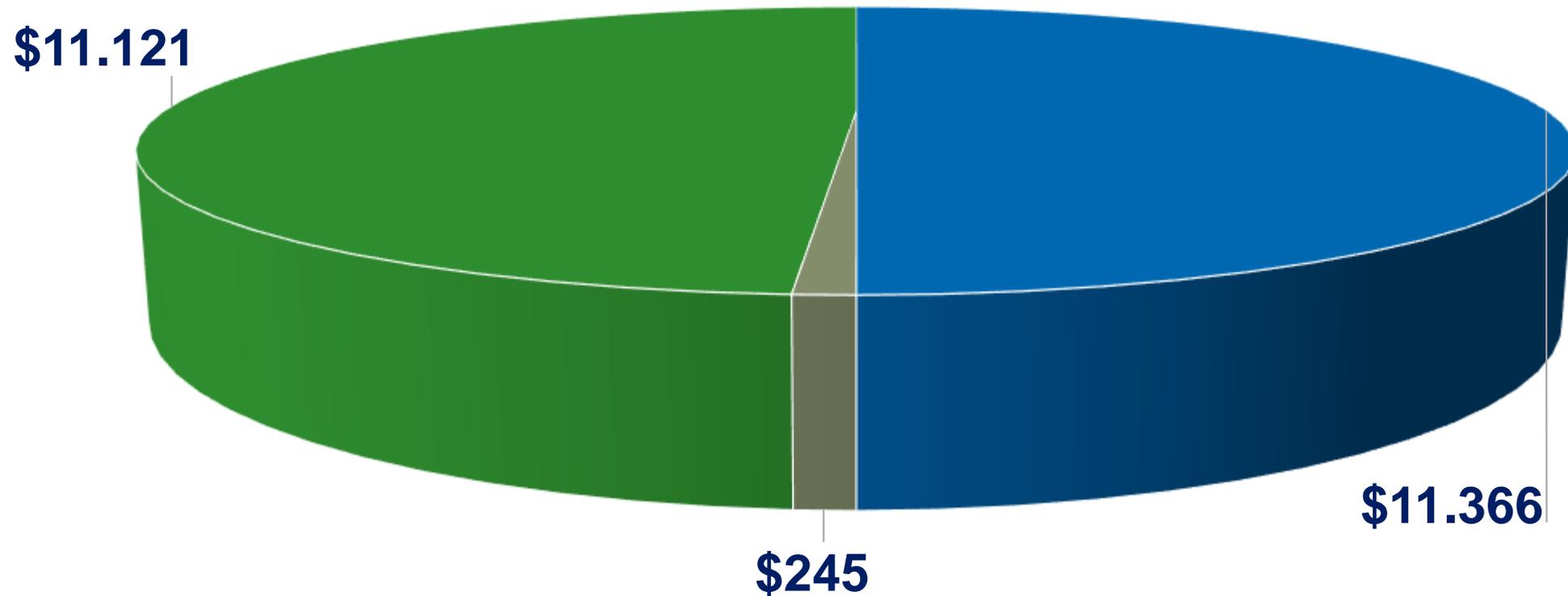


Distribución gastos vs. presupuesto 2021 (\$M COP)



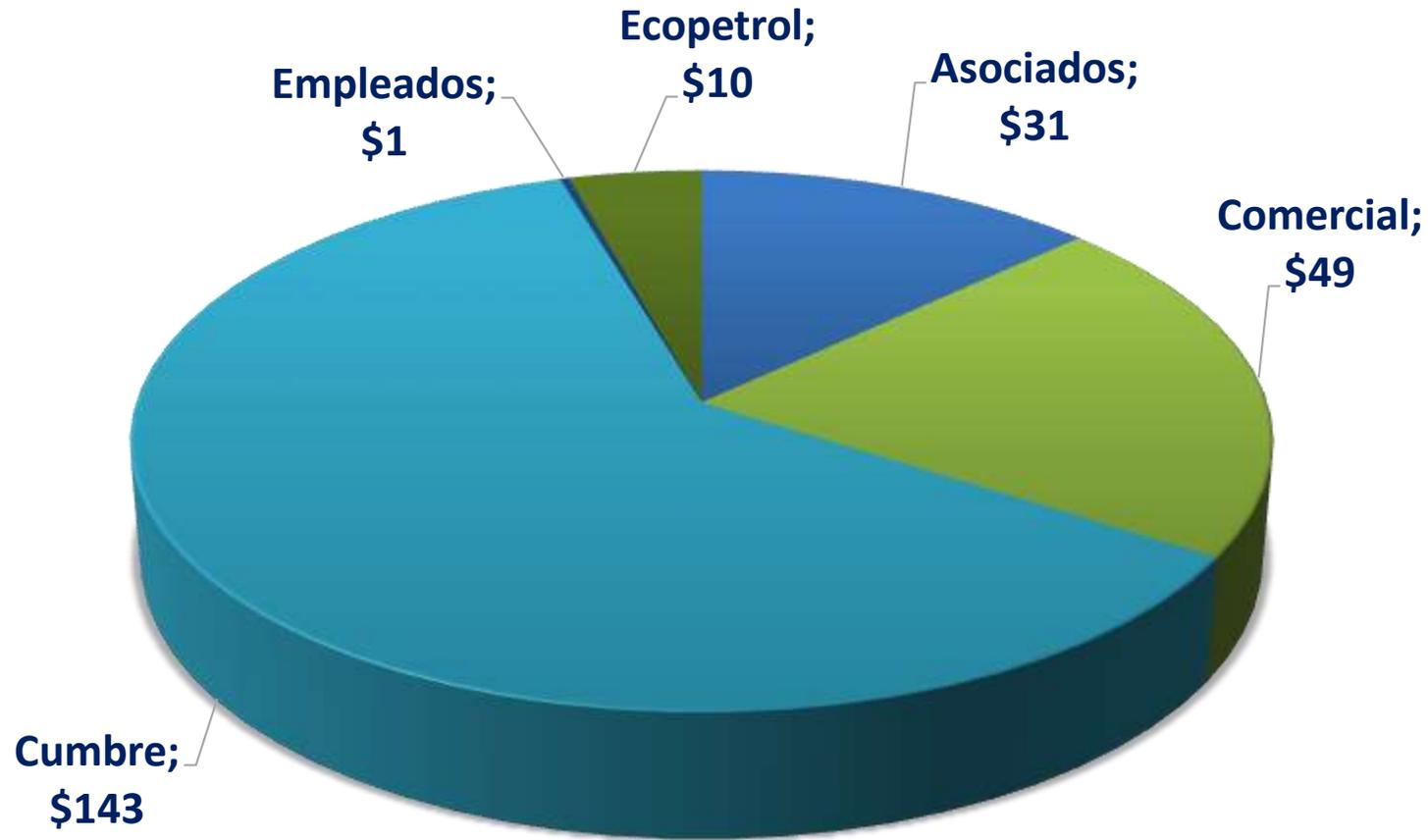
INFORME DE TESORERÍA

Estado de situación financiera 2021 (\$M COP)



■ ACTIVOS ■ PASIVOS ■ PATRIMONIO

Cartera a diciembre 2021 (\$M COP)



<input type="checkbox"/> No Vencido	175	75%
<input type="checkbox"/> 1 a 30 días	44	19%
<input type="checkbox"/> 31 a 60 días	3	1%
<input type="checkbox"/> 61 a 90 días	11	5%
<input type="checkbox"/> Más de 90 días	1	0%
Total Cartera	\$ 233	100%

INFORME DEL FISCAL

A LA ASAMBLEA GENERAL ASOCIACIÓN COLOMBIANA INGENIEROS DE PETRÓLEOS (ACIPET)

Estados Financieros 2021

Se revisaron los estados financieros con las notas generales, los movimientos y cambios de los diferentes conceptos y se encontraron acordes con el concepto del tesorero.

Se ratifica la lista de Asociados activos presentada por el Director Ejecutivo.

Informe Auditoria Financiera (ACIPET 2019-2020)

La firma RSD SAS contratada para efectuar la auditoría financiera al ejercicio de la referencia, y cuyos hallazgos se resumen a continuación:

“En nuestra opinión, los estados financieros mencionados, presentan razonablemente, la situación financiera de Entidad en diciembre **31** de **2020** y **2019** y los resultados de sus operaciones, por los años terminados en estas fechas, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, compiladas en el Decreto Único Reglamentario **2420** de **2015** aplicable al grupo 2 al cual pertenece la Entidad”.

Recertificación ISO-9001

Se logró satisfactoriamente la **recertificación** de norma **ISO-9001** con la firma Bureau Veritas

Comisión de Ética

Se expidió concepto sobre proceso sobre posible conflicto de interés de un asociado activo, para concepto del presidente de la Asociación el cual se haya en proceso de aclaración y/o descargos.

**Resumen
informe del
Fiscal**

Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de asistentes y delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quorum	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none">✓ Informe de Presidencia✓ Informe de Dirección Ejecutiva✓ Informe de Tesorería✓ Informe del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis G. Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a 31 de Dic. de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presupuesto de ingresos y gastos 2022	Ing. Nancy Vidal	8:20 p.m.
9.	Aprobación del presupuesto 2022	Todos	9:00 p.m.
10.	Proposiciones y varios	Todos	9:30 p.m.

7. Aprobación de informes

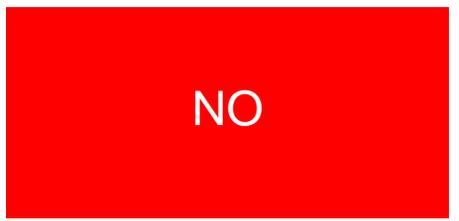
(Estados financieros 2021)

(PREGUNTA 3)

1



2



3



**SU VOZ ES
SU VOTO**

Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de asistentes y delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quorum	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none">✓ Informe de Presidencia✓ Informe de Dirección Ejecutiva✓ Informe de Tesorería✓ Informe del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis G. Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a 31 de Dic. de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presupuesto de ingresos y gastos 2022	Ing. Nancy Vidal	8:20 p.m.
9.	Aprobación del presupuesto 2022	Todos	9:00 p.m.
10.	Proposiciones y varios	Todos	9:30 p.m.

Presupuesto inicial 2022 \$M COP

Clasificación	Área	Ingresos	Costos	Administración	Excedentes
Pedagogía Regional	Formación a Comunidades	\$1,848	\$1,127	\$654	\$67
	Formación a Proveedores	\$0	\$0	\$0	\$0
	Proyectos Medianos	\$270	\$175	\$93	\$2
Congreso	Congreso Acipet	\$770	\$546	\$217	\$7
Formación Técnica	Cursos, Webinars, Ruedas, Tours	\$628	\$339	\$250	\$39
	Foros	\$151	\$64	\$52	\$35
Consultorías	Consultorías	\$400	\$214	\$138	\$48
Eventos Deportivos	Torneo de Golf y Otros	\$123	\$77	\$42	\$4
Administración	Operación y Administración	\$36	\$227	\$12	-\$203
	Arriendos	\$83	\$8	\$29	\$46
Asociados	Afiliaciones y Renovaciones	\$59	\$3	\$20	\$36
	Servicios Directos	\$8	\$1	\$3	\$4
Alquiler de Salones	Alquiler de Salones	\$60	\$12	\$21	\$27
Petroguía	Petroguía	\$50	\$18	\$17	\$15
Diplomados	Diplomados	\$30	\$2	\$10	\$18
Total general		\$4,500	\$2,800	\$1,600	\$150

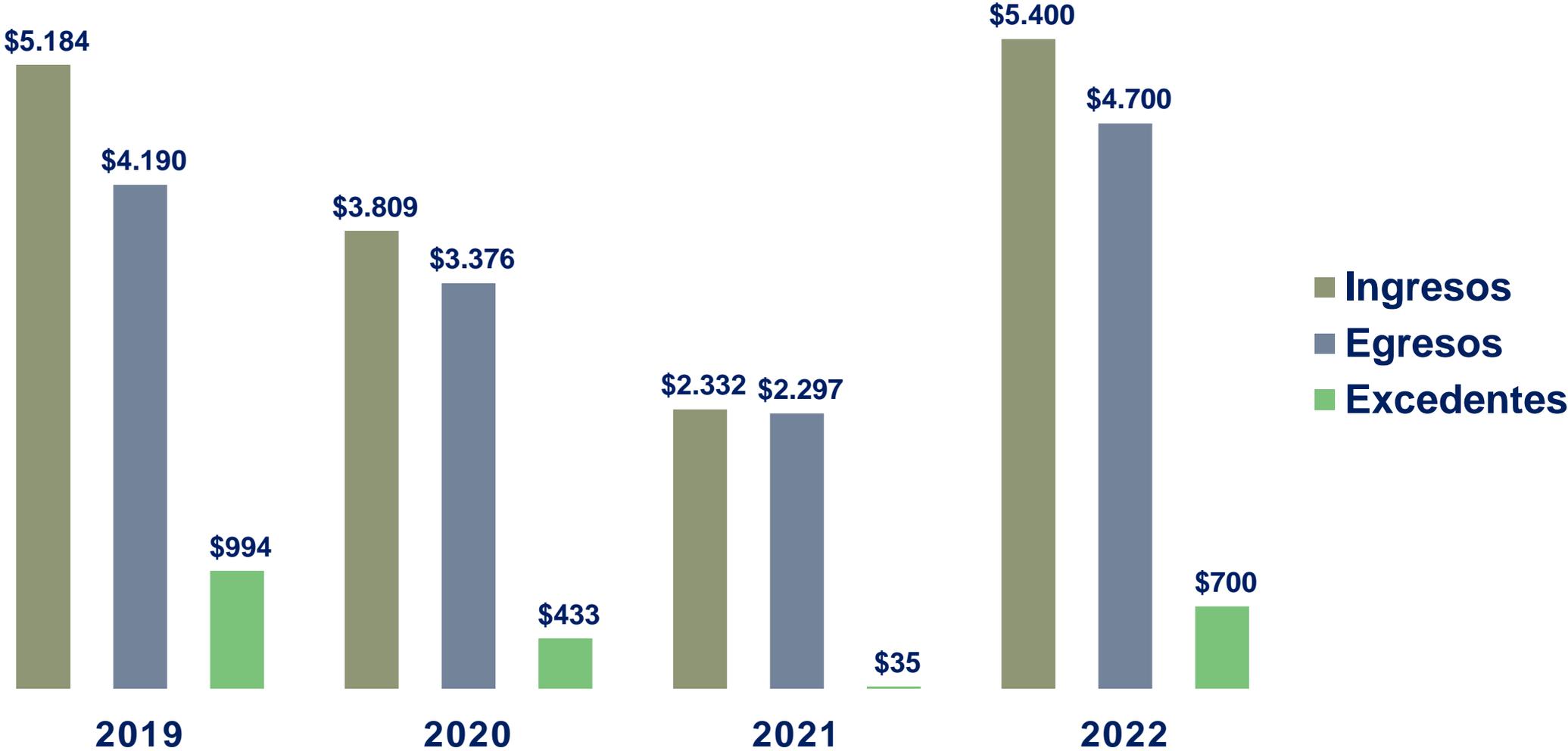
* Total redondeado a cientos de millones

Presupuesto 2022 \$M COP

Clasificación	Área	Ingresos	Costos	Administración	Excedentes
Pedagogía Regional	Formación a Comunidades	\$1,848	\$1,127	\$569	\$152
	Formación a Proveedores	\$425	\$238	\$112	\$76
	Proyectos Medianos	\$330	\$215	\$98	\$18
Congreso	Congreso Acipet	\$1,020	\$561	\$242	\$217
Formación Técnica	Cursos, Webinars, Ruedas, Tours	\$724	\$362	\$237	\$125
	Foros	\$135	\$66	\$38	\$32
Consultorías	Consultorías	\$413	\$227	\$125	\$62
Eventos Deportivos	Torneo de Golf y Otros	\$168	\$94	\$49	\$25
Administración	Operación y Administración	\$37	\$206	\$13	-\$182
	Arriendos	\$83	\$8	\$26	\$50
Asociados	Afiliaciones y Renovaciones	\$59	\$3	\$18	\$39
	Servicios Directos	\$8	\$1	\$3	\$5
Alquiler de Salones	Alquiler de Salones	\$60	\$12	\$19	\$30
Petroguía	Petroguía	\$50	\$12	\$15	\$23
Diplomados	Diplomados	\$30	\$2	\$9	\$19
Total general		\$5,400	\$3,100	\$1,600	\$700

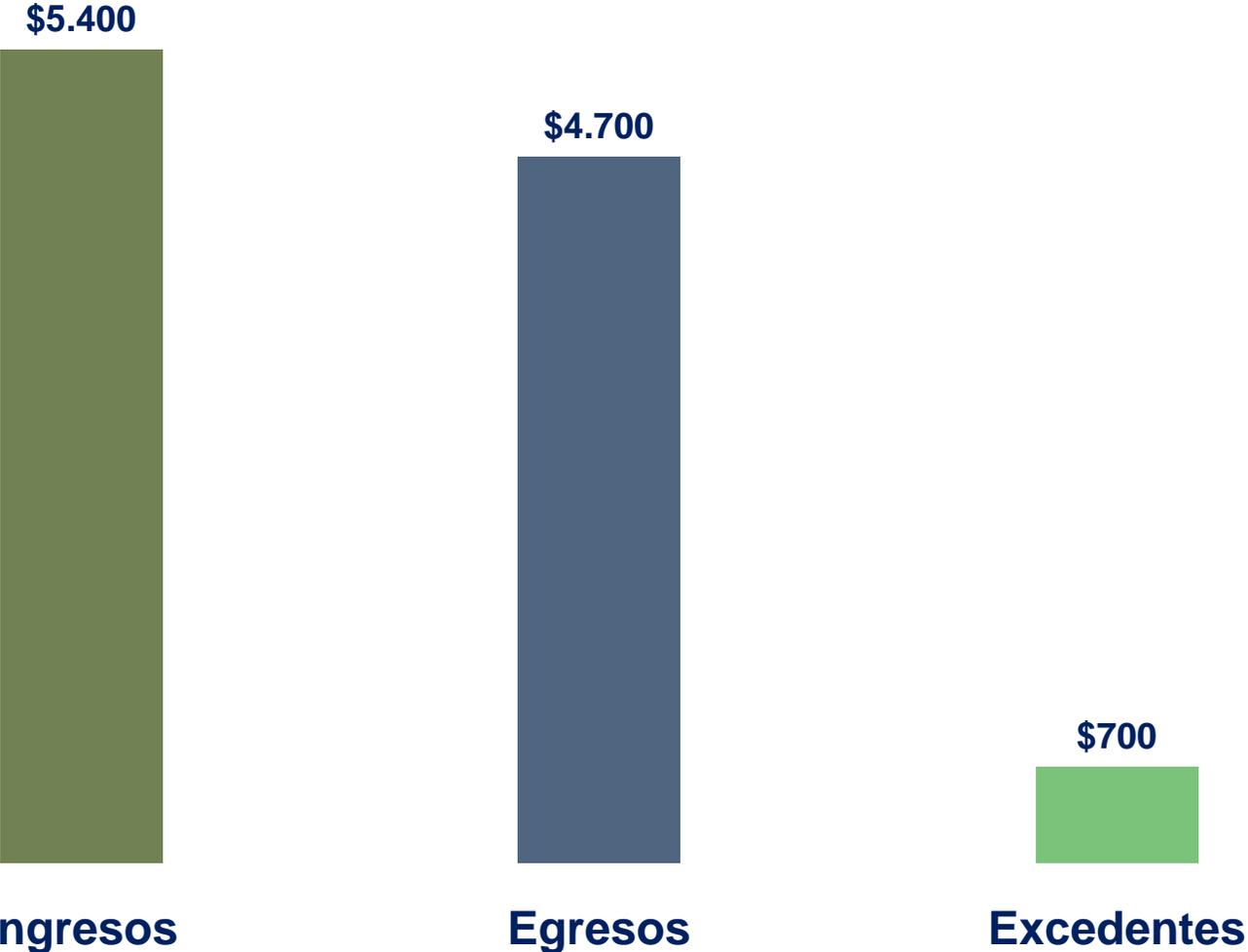
* Total redondeado a cientos de millones

Comparativo Presupuestos (\$M COP)



* Años 2019 y 2020 son datos ejecutados
** Años 2021 y 2022 son datos presupuestados
*** A partir del 2020 personal de servicios pasan a nomina directa

Presupuesto Año 2022 (\$M COP)



* Total redondeado a millones

Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de asistentes y delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quorum	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none">✓ Informe de Presidencia✓ Informe de Dirección Ejecutiva✓ Informe de Tesorería✓ Informe del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis G. Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a 31 de Dic. de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presupuesto de ingresos y gastos 2022	Ing. Nancy Vidal	8:20 p.m.
9.	Aprobación del presupuesto 2022	Todos	9:00 p.m.
10.	Proposiciones y varios	Todos	9:30 p.m.

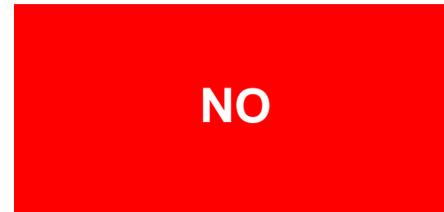
10. Aprobación de presupuesto 2022

(PREGUNTA 4)

1



2



3



**SU VOZ ES
SU VOTO**

Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de asistentes y delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quorum	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none">✓ Informe de Presidencia✓ Informe de Dirección Ejecutiva✓ Informe de Tesorería✓ Informe del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis G. Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a 31 de Dic. de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presupuesto de ingresos y gastos 2022	Ing. Nancy Vidal	8:20 p.m.
9.	Aprobación del presupuesto 2022	Todos	9:00 p.m.
10.	Proposiciones y varios	Todos	9:30 p.m.

11. Proposiciones y varios



La mejor noticia para Acipet 2021

- El 24 de Diciembre de 2021, fue adjudicado el contrato de **Formación a Comunidades y Entidades Territoriales**.
- Por un valor de **\$5,690 M COP**, para ejecutarse durante la vigencia del 2022 y 2023.
- Se estima una contratación de **35 Ingenieros de Petróleos** de distintas universidades de Colombia.
- El contrato cubre toda el área de influencia del segmento de transporte CENIT en:

21 Departamentos

229 Municipios

458 Veredas



Gracias