



ACTA REUNIÓN ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA – Segundo Llamado

Fecha: 03 de febrero de 2022	Hora de inicio: 06:15 p.m.	Hora de finalización: 9:20 p.m.
Lugar: ACIPET - Virtual Carrera 14 No. 97– 63 Piso 4°	Responsable: Ing. Oscar Díaz Martínez	

AGENDA

1.	Inscripción de Asistentes y Delegados
2.	Verificación del quórum
3.	Aprobación del orden del día
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none">✓ Informe de Presidencia✓ Informe de Dirección Ejecutiva✓ Informe de Tesorería✓ Informe del Fiscal
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a 31 de Dic. de 2021)
8.	Presupuesto de ingresos y gastos 2022
9.	Aprobación del presupuesto 2022
10.	Proposiciones y varios

TEMAS TRATADOS

1. Inscripción de asistentes y delegados.

El proceso se llevó a cabo dejando constancia de cada uno de los asistentes e igualmente de los representados y cuyo detalle aparece en el informe del proveedor de Registro y Votación Electrónica, SINOPSIS SERVICIOS Y SOLUCIONES SAS.

2. Verificación del quórum

De acuerdo con el capítulo VIII, Artículo 24, Parágrafo 1º de los estatutos de ACIPET, para la conformación del quórum para la asamblea de segunda convocatoria, la Junta Directiva realizará la respectiva segunda convocatoria, que deliberará y decidirá con cualquier número plural de Asociados Activos presentes.

Los asociados activos convocados para el desarrollo de la respectiva asamblea fueron 274, de los cuales ejercieron presencia al inicio de esta asamblea con su voto de forma electrónica 43. Se contó entonces con el quórum suficiente para deliberar y decidir, en concordancia con lo indicado anteriormente.

El quórum se representó así:



ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE
INGENIEROS DE PETRÓLEOS

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA ACIPET

Segundo llamado 3 de Febrero de 2022

Totales	ASOCIADO DIRECTO
BASE DE DATOS TOTAL 275	TOTAL ASOCIADOS HABILITADOS CON DERECHO A VOTO 274
	ASISTENCIA REGISTRADA DE ASOCIADOS HABILITADOS PARA VOTAR 43

03 del 02 de 2022 18:16:42



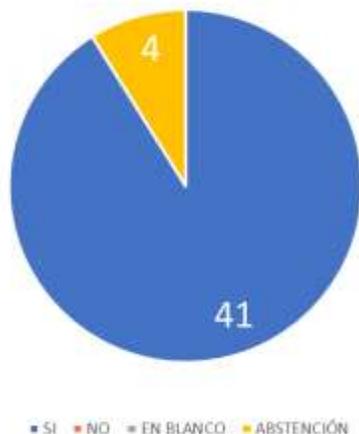
Quórum registrado: 15.69% (43 de 274)

Por lo anterior, se dio el quórum suficiente y reglamentario para dar inicio a la reunión de Asamblea General citada como segundo llamado.

3. Aprobación del orden del día.

El Ing. Óscar Díaz Martínez., como Presidente de la Asociación agradeció a los presentes su asistencia dando un saludo cordial de bienvenida y realizando un breve recuento del ¿por qué? esta Asamblea sesionaría como un segundo llamado y del cociente requerido en esta oportunidad para deliberar y decidir; prosiguió entonces a dar lectura al Orden del Día, y fue sometido a votación así:

Febrero 03, 2022 18:25:30 (¿Aprueba el Orden del Día?)



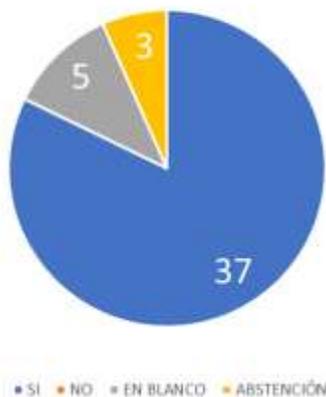
RESPUESTA	CANTIDAD	%
SI	41	91,1
NO	0	0,00
EN BLANCO	0	0,00
ABSTENCIÓN	4	8,9
	45	

Por lo anterior, se dio aprobación al orden del día.

4. Ratificación de aprobación del Acta anterior

A continuación se sometió a consideración la aprobación del acta anterior, así:

Febrero 03, 2022 18:33:50 (¿Ratifica Aprobación del Acta Anterior?)



RESPUESTA	CANTIDAD	%
SI	37	82,2
NO	0	0,00
EN BLANCO	5	11,1
ABSTENCIÓN	3	6,7
	45	

Por lo anterior, fue ratificada el acta anterior.

5. Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea

Se solicitó la colaboración de tres (3) voluntarios para aprobar la presente acta. Se postularon y fueron aceptados por unanimidad los ingenieros David Martínez, Carlos Fontalvo y Jorge Camargo.

6. Informes de la Junta Directiva: Informe de Presidencia, Informe de Dirección Ejecutiva, Informe de Tesorería, Informe del Fiscal

Informe de Presidencia

El Ingeniero Oscar Díaz Martínez., procedió a presentar su informe en detalle, así:

“Entre enero y comienzos de marzo, la Junta Directiva desarrollo el Seminario Taller Estratégico en varias sesiones, permitiéndonos generar la hoja de ruta de la asociación para los próximos años, así:

Direccionamiento estratégico: *“En ACIPET somos actores importantes en la transición y coexistencia energética, desde nuestra **capacidad técnica y liderazgo profesional**, aportando **conocimiento, experiencia** y ejerciendo la función **consultiva con autonomía orgánica y funcional** para garantizar **la objetividad e independencia** de acuerdo con la constitución y las leyes; **en beneficio del profesional de la ingeniería de petróleos y profesiones afines.**”*

“En este direccionamiento incluimos palabras claves y muy significativas como lo son el tema de capacidad técnica y liderazgo profesional, componente importante de cada uno de nuestros asociados, resaltando además el tema de cuerpo técnico consultivo del gobierno nacional, recalcando nuestro compromiso con la sociedad y la industria, alineando nuestras iniciativas y proyectos con la transición y coexistencia energética, basándonos en temas como la seguridad energética, la eficiencia energética, la descarbonización y la economía circular. Por lo anterior, era necesario contar con un equipo de trabajo comprometido con altas competencias y habilidades y fue por ello que se determinó la consecución de un director ejecutivo que se pudiese encargar de esta tarea tan importante para la asociación, fue así entonces como se inició un proceso de selección de cuatro compañías para cumplir esta misión: Page Group, Korn Ferry, Hays y LHR Américas, empresas especialistas en el tema de selección de personal o consecución de personal tanto de gerencia media como de alta gerencia, finalmente la compañía seleccionada fue el LHR Américas”.

“En este sentido y tras surtir todo el debido proceso, fue seleccionado el ingeniero de petróleos Luis Guillermo Acosta Cárdenas a quién en este momento le voy a dar la palabra para que realice, ante ustedes, su breve presentación”.

Luis Guillermo Acosta: *“Muchas gracias ingeniero Óscar para los que me conocen y los que apenas me están conociendo el día hoy, soy Luis Guillermo Acosta, Director Ejecutivo actual de la Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos, tengo más de 30 años de experiencia en las prácticas de exploración, producción tanto costa afuera como Onshore, poseo un bagaje multicultural, soy ingeniero de petróleos egresado de la Universidad América, con un MBA - Universidad Politécnica de Cataluña y otros diplomados que ustedes podrán observar en mi hoja de vida, con esta breve reseña deseo agradecerle a Acipet la oportunidad brindada como Director Ejecutivo, soy una persona que ejerce un liderazgo humanista que promueve los valores, la integridad y me preocupan las personas, soy una persona comprometida con Acipet y ese compromiso exige que yo no solamente de toda mi capacidad y mi mente sino además el corazón generando así la diferencia, entonces de nuevo muchas gracias por la oportunidad a Acipet, muchas gracias a la Junta Directiva”.*

Óscar Díaz Martínez: *“Solamente para reforzar la presentación que acaba de realizar Luis Guillermo deseo enfatizar que ha sido: • Director Ejecutivo (CEO) de KPI, • Subdirector de Operaciones (COO) y de país (CM) de GTE, • Director de Operaciones (COO) de Petrolatina Energy Limited, • Diversas posiciones en British Petroleum Exploration, • Ingeniero de Campo Shlumberger”. Considero que esto ya resume la buena hoja de vida del ingeniero Acosta y*

demuestra igualmente su capacidad y habilidades en temas de Liderazgo, habilidades muy importantes para poner en marcha el plan que hemos diseñado con los demás miembros de la Junta Directiva en beneficio de la asociación.”

A continuación el presidente presento a los asistentes, el detalle de la estructura estratégica definida para Acipet:

Misión: *“Integrar a los ingenieros de petróleos colombianos y profesionales afines del sector energético, proteger sus intereses y representarlos en temas relacionados con el ejercicio profesional en la industria, ejerciendo el rol como cuerpo técnico consultivo del gobierno nacional.”*

Propuesta de valor: *“Acipet como pilar fundamental íntegro y objetivo de la transición y coexistencia energética sostenible del sector, promoviendo la excelencia operacional, Innovación, tecnología y liderazgo en el país.”*

“En el 2021 continuamos participando del Comité Intergremial para el desarrollo de la IV Cumbre de Petróleo y Gas, haciendo honor a un memorando de entendimiento firmado con ellos, el cual tenía vigencia por estos dos años. En este momento haciendo honor al mandato de la asamblea y comprometidos con la excelencia operacional, la innovación y las nuevas tecnologías, para este año nos encontramos en la organización del XIX Congreso Colombiano de Petróleo y Gas, información que se les ampliará más adelante.”

“Con relación al ejercicio profesional uno de los objetivos tácticos planteados fue el fortalecimiento del ejercicio profesional del ingeniero de petróleos promoviendo el cumplimiento de la ley 2084 y sus decretos reglamentarios, activando la Comisión de Ética para fomentar la responsabilidad social e individual.”

“Otro objetivo táctico es la actualización del conocimiento de las competencias del ingeniero de petróleo y lo que buscamos es contribuir o aumentar el conocimiento técnico-científico para mantener un buen nivel de competencias profesionales del ingeniero de petróleos y profesiones afines, entonces tenemos que diseñar y ejecutar un plan de capacitación y el segundo paso sería el dinamizar el Catálogo de cualificaciones de exploración y explotación de petróleo y gas, proceso realmente importante que se requiere alinear con el requerimiento de las organizaciones versus las competencias que poseen actualmente los profesionales, estos aspectos deben estar alineados precisamente para asegurar que se cuente con el talento competente para desarrollar cada uno de los proyectos, con relación al tema de integración como objetivo estratégico debemos propiciar y desarrollar integral de los ingenieros de petróleos y los profesionales afines ubicando como centro los valores de la honestidad, el respeto, el compromiso, la diligencia y la justicia para permitir la inclusión redundando en una mejores condiciones en la calidad de vida de los ingenieros de petróleos.”

“Actualmente estamos constituyendo la Comisión de integración y desarrollo de bienestar para los asociados con el objetivo de tratar todo lo que tiene que ver con los nuevos profesionales y fomentar la cultura del emprendimiento, la innovación empresarial creando mecanismos de voluntariado con el fin de integrar y compartir las experiencias de los ingenieros de petróleos y profesionales afines, propendiendo por el bienestar laboral y social de los asociados facilitándoles la busca de oportunidades en empresas acorde con cada perfil profesional. Adicionalmente, se creó la plataforma de empleabilidad de Acipet y ya se han venido realizando algunos ejercicios con algunas empresas destacadas en la industria como Ecopetrol.”

“El objetivo estratégico como ya se mencionó busca mejorar la disponibilidad y el acceso a la información y conocimiento de la transición energética aplicada al sector de energía de hidrocarburos pero también debemos ser conscientes que estamos en un proceso de transición y necesitamos preparar a nuestros nuevos profesionales para que no solamente sean capaces de brindar el soporte en cuanto a los combustibles no convencionales sino también estén preparados para dar el salto hacia las energías renovables, entonces buscamos liberar la discusión del papel de la industria de los hidrocarburos en la transición y coexistencia energética y a la vez vincular a la asociación en los procesos de transición energética con el sector gubernamental y empresarial.”

A continuación el Ing. Oscar Díaz Martínez, cedió la palabra al Ing. Luis Guillermo Acosta para dar inicio al informe de la Dirección Ejecutiva:

Luis Guillermo Acosta: *“Muchas gracias ingeniero Óscar y a la honorable junta directiva de Acipet y muchísimas gracias a toda la asamblea de asociados para mí es un honor estar en esta oportunidad dando el primer informe de la dirección ejecutiva a la asamblea de asociados, entonces iniciemos por algo fundamentalmente importante como lo que mencionaba el ingeniero Óscar que es la estrategia, la estrategia de las corporaciones o de las empresas o de las asociaciones y gremios como lo es el caso nuestro donde básicamente el ejecutivo se encarga de tomar ese mandato de la Junta Directiva para implementar y ejecutar.”*

A continuación proyecto los objetivos y pilares estratégicos fundamentales:

Nuestros objetivos y pilares

Mediante un **liderazgo** humanista, ser el eje fundamental de la **reactivación y crecimiento sostenible** de la **industria** de hidrocarburos en Colombia, logrando ser un **soporte** esencial para nuestros **Asociados** (nuestra misión), nuestro **Gremio**, nuestro **Sector**, la **Academia**, el **Gobierno** y para **Colombia** en general.

Acipet

“Los anteriores fundamentos son muy importantes y todos ellos son los que estamos tratando de aplicar en Acipet para luego asimismo poder brindar unas mejores prácticas y servicios a la industria en general.”

“En cuanto a la comunicación asertiva es muy importante que nosotros estemos integrados como gremio para comunicar asertivamente las cosas positivas de la industria en esta transición energética colombiana, con relación a la sostenibilidad estamos promoviendo la transformación de Acipet, algo fundamentalmente importante para prepararnos para el futuro pero esta transformación tiene tres puntos fundamentales que son muy importantes como lo es el respetar el legado que significa básicamente respetar lo que las Juntas Directivas anteriores, las cosas buenas que se hicieron estamos en pro de consérvalas y potencializar, lo segundo es evolucionar, obviamente

estamos en tiempos muy diferentes y tenemos un entorno bastante complejo después de dos crisis y una pandemia y como tercero necesitamos crecer como asociación innovando para el futuro y así dejar un legado para los que vienen donde Acipet pueda seguir creciendo a medida que va evolucionando.”

Gestión de Asociados: *“En cuanto al desarrollo profesional de nuestros asociados, contamos para ellos con entrenamiento a través de cursos técnicos, webinars, foros. Adicionalmente, continuamos con los beneficios colectivos, el soporte a los capítulos estudiantiles, todo ese legado se sigue respetando y seguimos trabajando para posicionarnos como cuerpo consultivo del gobierno nacional.”*

Portafolio de negocios de Acipet: “A lo largo de los años, ha sido un portafolio que siempre se ha caracterizado por un proyecto grande como lo es el Congreso y otros proyectos pequeños y veíamos que básicamente cada año los números de Acipet variaban, el 2016 fue un año durísimo para Acipet y sobrevivimos gracias al mayor rubro que fue en ese entonces capacitación, en el 2017 empezamos a tener una sumatoria de varias cosas pequeñas y el congreso de 2017 que fue el mayor rubro protagonista, en el 2018 iniciamos el proyecto de pedagogía regional que perduro durante el 2019 y hasta el 2020, convirtiéndose este ingreso en la plataforma de salvación de Acipet. Para en 2020 ya se ve reflejada la pandemia, con un sector que se mueve muchísimo más lento y la toma de decisiones verdaderamente en las compañías del sector que en los mismos entes regulatorios alcanzando el resultado a un impacto económico muy alto económicamente; para 2021 ya vamos a ver a qué condujo esto; cuando uno mira históricamente el modelo negocio de Acipet encuentra que ha sido un modelo muy reactivo, como les mencione dependía mucho del Congreso o de si había pedagogía regional y así lo ingresos de Acipet variaban con el tiempo, vemos también y resaltamos la crisis del 2016 donde llegamos a un punto muy bajo en cifras situación obviamente explicada por el entorno y luego comparando con la crisis por pandemia en 2021 podemos decir que básicamente tuvimos unos ingresos un poco superiores a los del 2016.”

“Con este antecedente deseamos explicarles que a nosotros nos ha tocado direccionar la estrategia, su implementación y ejecución en un entorno muy difícil, básicamente el sector de hidrocarburos viene de dos crisis continuas y después de la segunda crisis cuando nos estamos recuperando inicia la pandemia por lo tanto se convierte en un mundo VUCA lleno de volatilidad, lleno de incertidumbre, complejo y lleno de antigüedad que hace más difícil ejecutar las cosas porque muchas veces se requieren más recursos para hacer las cosas en forma más expedita con una mentalidad totalmente diferente, pensando a largo plazo donde necesitamos un mayor esfuerzo y una mayor efectividad que debe aplicarse en todo momento a la asociación basándonos en la integridad siendo mucho más ágiles en la ejecución y siendo mucho más efectivos enfrentando muchos más retos obligándonos en la actualidad a evolucionar y así darle la vuelta a Acipet.”

“En la búsqueda de la transformación del modelo de negocios de Acipet y la diversificación de nuestro portafolio hemos logrado materializar varios proyectos de alta trascendencia, moviendo paralelamente hacia diferentes proyectos grandes para que le den una sostenibilidad económica a Acipet de forma continua, como por ejemplo apalancándonos en la realización de alianzas estratégicas que más adelante les contaremos.”

“Las estadísticas del 2021 nos muestran en la gestión de asociados que básicamente, en este momento, tenemos 256 asociados activos, 47 recién egresados, tenemos inactivos 1.500 y esta es una gran preocupación para la asociación pero de igual forma estamos trabajando desde diferentes frentes para aumentar estas cifras como por

ejemplo desde los capítulos estudiantiles, del marketing digital, desde la potencialización de la marca, a través de la comunicación asertiva y hemos implementado la plataforma de empleo con lo último en tecnología de punta, actualmente bien catalogada, su lanzamiento se realizó en el marco la pasada Cumbre Petrolera liderada únicamente por Acipet y enfocada a los ingenieros de petróleos y profesionales afines en la industria Oil and Gas y esperamos que para este 2022 la reactivación de afiliaciones sea muchísimo más positiva con el uso de este portal de empleo de Acipet.

“Actualmente, realizamos un convenio con una compañía llamada Q-training especializada en la certificación IADC y de todo lo que concierne a la parte de Well control, Rig pass, Stuck pipe con descuento para profesionales asociados del 30 y el 40% y del 40 y 60% para los estudiantes de los capítulos estudiantiles, para que cuando salgan estos ingeniero nuevos estén ya certificados y sean básicamente ingenieros Plug and Play en la industria y que cuando una compañía requiera un ingeniero ya venga con la certificación Rig Pass o Well Control y estén ya entrenados, empapados del tema y listos para trabajar en la industria.”

Gestión Técnica y Académica: *“Esta como el área corazón de Acipet es fundamentalmente importante para nuestros ingenieros de petróleos de Acipet quienes desarrollan todas las actividades que van ligadas a la estrategia, a los pilares estratégicos desde 2021 donde desarrollaron 12 cursos, 12 webinars y workshops de hidrocarburos de eficiencia energética, crudo pesado, gas, costa afuera, yacimientos no convencionales, charlas técnicas con Ecopetrol de yacimientos no convencionales en los cuales se identifican los riesgos y básicamente se decía como se mitigaban estos riesgos y cuáles son los mitos que existen en este momento en los diferentes sectores de Colombia. Adicionalmente, se realizaron los diplomados en yacimientos, en yacimientos no convencionales y pensamos continuar en este año promoviendo los diplomados; en cuanto a pedagogía regional, hicimos 20 talleres virtuales y presenciales.”*

“Hemos implementado la plataforma expert (Integración y formulación plataforma) que básicamente nos Integra todo el sistema digital de Acipet donde podemos manejar mucho mejor la información de los asociados, los costos, los diferentes eventos, es una plataforma de integración muy interesante que ha sido iniciado su desarrollo de la Junta Directiva anterior, continuamos con el convenio CPIP con el proyecto de cualificaciones para caracterizar el sector, para estructurar, para cualificarlo avanzando en este sentido y nos encontramos en la última etapa con el Ministerio de Educación donde básicamente nos resta revisar unos niveles 5 y 7 que detalla las competencias de los ingenieros de petróleos y una vez revisando estos niveles tendremos una última revisión por parte de algunos asesores sénior en ingeniería de petróleos que trabajan con Acipet y una vez tengamos la luz verde vamos a poder publicar y aplicar este proyecto de cualificaciones.”

“En esta área también se trabajaron propuestas de proyectos que aún se encuentran en proceso, uno en particular fue la invitación que nos realizó la ANH para realizar la evaluación de conectividad de yacimientos a través de un sondeo de mercado bajo la modalidad de contratación abierta por un valor estimado de \$2.760 millones de pesos y el cual esperamos lance nuevamente la invitación la ANH para presentarnos; se trabajó también en el proyecto embajadores digitales de Ecopetrol para yacimientos no convencionales con una propuesta económica realizada por \$228 millones de pesos y para este año esperamos también estar participando en este 2022. Adicionalmente, se han participado en diferentes sondeos de mercados básicamente en requerimientos de información de mercado

por Ecopetrol para capacitación de proveedores de operación logística y también otro proyecto fue un informe de reservas y recursos proyectos también esperados para este año.”

Gestión de comunicaciones: “En este área hemos trabajado arduamente y hemos tenido 413 apariciones entre radio, prensa y televisión, medios de comunicación como portafolio, la república, CM&, Diario del Huila, Valora Analytic, Documento Petróleo energético, particularmente el último semestre de 2021 fue muy activo en comunicaciones y seguimos muy activos porque es algo fundamental y es uno de los pilares estratégicos que determinó la Junta Directiva. En cuanto a aparición en medios, tenemos los siguientes registros: televisión 10 apariciones, 38 en radio, 362 apariciones en prensa y 20 en páginas web con columnas de opinión; durante el año tuvimos alrededor de 16 columnas y unas 107 apariciones, el ingeniero Óscar particularmente es muy dinámico en las columnas que les recomiendo leer, son muy interesantes.”

“Atendiendo al nuevo direccionamiento estratégico de la Junta Directiva y teniendo en cuenta lo que se quiere lograr en este nuevo Acipet, se ha realizado un cambio en el slogan: Somos coexistencia energética sostenible. Adicionalmente, contamos con un nuevo producto denominado: Café con energía y liderazgo, donde hemos hablado con grandes líderes de la industria, como Felipe Posada, Héctor Manosalva, Orlando Cabrales, Manuel Buitrago, el señor Ministro de Hacienda, José Manuel Restrepo, Daniel Ferreiro. Esta actividad la hemos trabajado muy fuerte y para este año iniciamos con la participación del doctor Zamora de la ANH, viene luego Ecopetrol, el Ministerio de Minas y otros líderes representativos del sector.”

“En comunicaciones, también hemos trabajado en campañas de fracturamiento hidráulico de fracking, hemos tenido también Webinar muy interesantes sobre los tipos de agua, cuáles son los tipos de fractura, cuáles son los riesgos, cuáles son los componentes de los fluidos de fractura, cómo se debe ejecutar un fracturamiento hidráulico y qué es un fracturamiento hidráulico, cuáles son los riesgos mayores y cómo se deben ejecutar y obviamente una lanzamiento de la importancia de los que son los PPII en este momento y porque es fundamentalmente importante para la industria que esos proyectos de PPII avancen.”

Gestión administrativa: “El 10 de agosto de 2021, logramos nuevamente la certificación de calidad ISO 9001, y para este 2022 tendremos la auditoría de seguimiento con Bureau Veritas, inicialmente proyectada para el 25 de octubre, esta certificación es un gran logro de la organización, continuando con la parte de gestión administrativa en cuanto a alquiler de salones, específicamente en la ejecución de las maestrías de la UIS, básicamente el año pasado estuvo totalmente quieto, y aunque hemos contado con varias prorrogas no se han reactivado las clases aquí en Bogotá. Este año acabamos de firmar un contrato por \$213 millones de pesos y esperamos estar más activos este año. Este año logramos el cierre administrativo de la demanda la Terraza de Centro 95, con un reintegro de costas por alcaldía local de chapinero por \$21.548.137 millones de pesos, algo muy positivo que nos ayudó presupuestalmente.”

“Hablando de la reactivación empresarial de Acipet, hemos tenido un retorno gradual a las oficinas desde el primero de Septiembre de 2021 asistiendo 3 días a la semana: martes miércoles y jueves por grupos específicos y lunes y viernes, todos trabajamos desde casa; la apertura de las oficinas se realiza de 7 a.m. a 7 p.m. y hasta el momento solo con acceso a los empleados y muy pronto esperamos dar apertura a todos los servicios presenciales.”

Congreso Colombiano de Petróleo Gas y Energía 2022: *“Para este año hemos proyectado la realización de Congreso del 24 al 26 de agosto, a realizarse en el Hotel Hilton Cartagena y como pueden notar hemos realizado un cambio en el nombre para ser más incluyentes, buscando la participación de todas las áreas de la industria, esta versión vamos a promoverla en temas vitales para la industria como lo es la sostenibilidad, la coexistencia energética, lo importantes que somos para el futuro Colombia y por ello, esperamos nos apoyen mucho.”*

“Las temáticas seleccionadas para esta versión son la sostenibilidad del entorno y esa sostenibilidad del entorno va a incluir la transición energética, la coexistencia energética sostenible, lo que está pasando en el mundo, las energías no renovables, los hidrocarburos, va a incluir toda esa aplicación de la tecnología toda la aplicación innovadora, sectores convencionales de los hidrocarburos, exploración, yacimientos, perforación, producción y obviamente vamos a atender una parte energía renovables aplicadas a la industria, vamos hablar de temas de descarbonización, vamos a hablar de cómo los hidrocarburos son protagonista y pilar fundamental de la economía colombiana y cómo es de importante el sector de hidrocarburos para el futuro de Colombia.”

Gestión comercial: *“En esta área tuvimos diferentes proyectos como los foros de: yacimientos no convencionales, costa afuera, crudos pesados y gas con unos ingresos de \$98 millones de pesos, en cuanto a consultoría, realizamos una para la ANH - CEPIS por \$42 millones de pesos con unos \$17 millones de pesos de excedentes; en cuanto a capacitaciones realizadas, se realizaron: 6 Webinars técnicos, 2 cursos técnicos, 5 seminarios, 9 hidrocarburos HCPNP, 6 capacitaciones para ANH, además de trabajar en proyectos de pedagogía regional más pequeño con ExxonMobil, Ecopetrol y Fupad, tuvimos un tour empresarial con el Ministerio de Minas, un diplomado en yacimientos no convencionales con la UIS, se realizó la alianza Acipet-Appplus, empresa líder mundial en inspección y certificación, ubicada en 60 países y 5 continentes con más de 13.000 colaboradores, ¿que pensamos hacer con Appplus? ellos tiene una fortaleza en el la parte de superficie, nosotros tenemos una fortaleza en subsuelo y tenemos grandes elemento de la industria para que nos ayuden a analizar esa parte de integridad del subsuelo, queremos formar un sistema de subsuelo y superficie, vamos a elaborar en conjunto una herramienta digital de diagnóstico que va a tener detección digital de niveles de riesgo o alarma para saber cuáles pozos están en alto riesgo, cuales en riesgo medio y cuáles pozos cumplen con todas las especificaciones de integridad, vamos a determinar mejores prácticas mejorando la seguridad de los procesos, vamos también a sumarle a lo anterior muchas capacitaciones para la industria para resaltar la importancia de la excelencia operacional aplicada a la integridad y vida de los pozos, desde que se inicia a perforar, completar, producir un pozo, hasta que este pozo sea básicamente suspendido y abandonado, practica muy importante para nuestra industria. Hablemos ahora del torneo de golf, espacio realmente positivo para nuestros Asociados, y su acogida fue muy pero muy positiva porque teníamos una proyección de ingresos de \$ 82 millones de pesos y alcanzamos un ingreso de \$146 millones de pesos con un 36% de excedentes, tuvimos un reencuentro para la reactivación sostenible la industria algo que reanimo a muchas, tuvimos patrocinios en los 18 hoyos más 6 patrocinios adicionales porque básicamente se nos acabaron los hoyos, tuvimos 144 jugadores inscritos con una lista de espera alrededor de 40 personas, tuvimos además una lista de 100 personas como invitados especiales entre ellos aliados estratégicos y es por ello que queremos repetir ese torneo de golf, realizando dos al año.”*

Cumbre de Petróleo y Gas: *“Obtuvimos unos ingresos por \$120 millones de pesos con unos excedentes de \$90 millones de pesos, destacándose también un impacto por la pandemia y una disminución considerable en el patrocinio de los dos patrocinadores oficiales del evento.”*

Gestión contable: *“En esta área, los ingresos a pesar de no haber sido los esperados, se ha trabajado intensamente y vemos que el primer semestre fue muy duro porque ese era el tercer pico de la pandemia y la industria aún continuaba muy estática, en cuanto a los gastos básicamente están representados en dos rubros fundamentales, uno las oficinas y la nómina donde vemos que en promedio se ha mantenido el nivel de gastos, excepto por cambios con respecto a la sistema de contratación de la figura dirección ejecutiva.*

“En cuanto a excedentes para 2021 cerramos con -\$907 millones, resultado muy infortunado y básicamente explicados en la no ejecución de los proyectos grandes que mencione anteriormente, más la falta de realización de los proyectos de pedagogía regional, consultoría y capacitación, la disminución de los ingresos esperados por la Cumbre de petróleo y gas y la no ejecución de las maestría de la UIS, alcanzan a sumar alrededor de \$1.282 millones de pesos que no se ejecutaron por ese entorno que teníamos aun tan difícil de igual forma a destacar positivamente fue la ejecución del torneo de golf.”

A continuación el Ing. Luis Guillermo Acosta, cedió la palabra a la Ing. Nancy Vidal, actual Tesorera de Acipet para presentar su Informe de tesorería.

Nancy Vidal: *“Buenas noches para todos, este es un resumen muy conciso sobre los Estado de situación financiera a diciembre de 2021 con unos activos de \$11.366 millones de pesos, unos pasivos de \$245 millones de pesos para un patrimonio total de \$11.121 millones de pesos con relación al tema de cartera a diciembre 31 de 2021 se evidencia que es una cartera limpia a 31 de diciembre donde teníamos una cartera pendiente \$232 millones de pesos que representa al 100% total de la cartera donde no se encontraba vencido un 75% equivalente a \$175 millones de pesos correspondiente a los ingresos pendientes de la cumbre y al día de hoy ya se encuentra recuperada. Actualmente, la cartera adicional equivale a \$11 millones de pesos mayor a 61 días y son temas de asociados que se tiene muy puntuales pero digamos que se está trabajando en su recuperación y poco a poco se han ido recomponiendo resultando una cartera muy limpia. Las respectivas notas de los estados financieros podrán observarlas en los mismos Estados Financieros que fueron publicados hace más 15 días en la página web de Acipet.”*

Una vez terminado el informe de la tesorería se procedió a dar lectura literal por parte de la ingeniera Nancy Vidal del Informe del Fiscal, debido a la ausencia del Ing. Hubert Borja, así:



A LA ASAMBLEA GENERAL ASOCIACIÓN COLOMBIANA INGENIEROS DE PETRÓLEOS (ACIPET)

Estados Financieros 2021

Se revisaron los estados financieros con las notas generales, los movimientos y cambios de los diferentes conceptos y se encontraron acordes con el concepto del tesorero.

Se ratifica la lista de Asociados activos presentada por el Director Ejecutivo.

Informe Auditoría Financiera (ACIPET 2019-2020)

La firma RSD SAS contratada para efectuar la auditoría financiera al ejercicio de la referencia, y cuyos hallazgos se resumen a continuación:

"En nuestra opinión, los estados financieros mencionados, presentan razonablemente, la situación financiera de Entidad en diciembre 31 de 2020 y 2019 y los resultados de sus operaciones, por los años terminados en estas fechas, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, compiladas en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 aplicable al grupo 2 al cual pertenece la Entidad".

Recertificación ISO-9001

Se logró satisfactoriamente la recertificación de norma ISO-9001 con la firma Bureau Veritas

Comisión de Ética

Se expidió concepto sobre proceso sobre posible conflicto de interés de un asociado activo, para concepto del presidente de la Asociación el cual se haya en proceso de aclaración y/o descargos.

Acipet

El Ing. Luis Guillermo Acosta agradeció la lectura del informe del fiscal a la Ing. Nancy Vidal y dio la palabra al Ing. Alberto Moncada quien a través de la plataforma electrónica levanto la mano.

Alberto Moncada: *"Muchas gracias mi nombre es Alberto Moncada soy ingeniero de petróleos de la UIS especialista en Derecho Minero Energético y con base en esa combinación y escuchando la intervención del Director Ejecutivo y del Presidente de la asociación y como cita un adagio popular, no me resta más que quitarme el sombrero y pedir un fuerte aplauso para la Junta Directiva, el Director Ejecutivo y los empleados de Acipet por el trabajo realizado y también por la planeación estratégica que tienen para sacar adelante a Acipet. Sin embargo deseo expresarles mi siguiente preocupación y es que por la experiencia que he tenido sobre los proyectos pilotos de investigación integral en los cuales estoy participando a través de una Comisión interinstitucional técnica y científica de estos proyectos donde he tenido la oportunidad de conversar con diferentes personas he podido llegar a la conclusión de que los Ingeniero de Petróleos actualmente tienen credibilidad ante las comunidades pero nosotros nos limitamos a pensar que es la parte técnica el problema y la defendemos pero yo creo que la parte técnica no es el problema, el problema es la parte ambiental y del desarrollo sostenible y es allí por donde debemos enfocar más los esfuerzos del ingeniero de Petróleos entonces que es necesario hacer una integración para que los ingenieros no solamente se dediquen al desarrollo técnico sino también a al desarrollo ambiental y al desarrollo de comunidades al manejo de estas para que seamos el punto de consulta cuando se presenten estos problemas, yo veo que los abogados, los políticos, los economistas, los jueces, los magistrados y hasta los candidatos presidenciales tratan de aprender algo sobre la parte técnica del sector y nosotros nos estamos quedando atrás y si nosotros logramos hacer alianzas con el gremio de los abogados yo creo que el sector se fortalecería."*

"Otra cosa es observo es que el Plan de trabajo que tienen es bastante complicado y yo creo que requiere mucho esfuerzo y recursos, entonces yo no sé si sea necesario también hacer una priorización de esos planes y otro punto

ya para terminar sobre los yacimientos conectados del trabajo que posiblemente iban a tener con la ANH ,yo quisiera mencionarles o recordarles que hace más de 10 años, Acipet realizó un trabajo sobre ese tema en yacimiento y una de las recomendaciones que resultaron de este estudio fue un cambio en el contrato específicamente en los términos contractuales de la definición de campo entonces en este momento en los contratos que firmaba la ANH se definió el área contratada y eso tiene consecuencias es que cuando se llega a 5 millones de barriles entonces ya la ANH tiene derecho a una compensación por precios altos. De nuevo deseo felicitar a la Junta Directiva y a todos en Acipet por el esfuerzo que a pesar de la pandemia han hecho y cualquier cosa en la que yo pueda ayudar ahí con gusto estaré.”

Óscar Díaz Martínez: *“Alberto muchas gracias por sus palabras y para el tema de estar más cerca al sitio donde se realizan las actividades, efectivamente lo tenemos identificado y es una de las razones por las cuales, luego de haber pensado y escuchando a los diferentes actores que tienen la experiencia y que han participado en este tipo de acercamientos e interacciones con la comunidad es que estamos pensando en el relanzamiento del Congreso Colombiano inicialmente en la ciudad de Cartagena, alguien pensará que es una ciudad turística y demás pero es que también es el foco del gas como el combustible de la transición y los proyectos costa afuera que se van a realizar, posteriormente y dependiendo de los resultados de este Congreso que esperamos sean positivos tenemos miras de acercarnos a otras zonas de influencia como barranca, Bucaramanga, Villavicencio, Medellín y porque no en el mismo Yopal, estas son iniciativas que estamos evaluando pero que no concretaremos hasta que tengamos el ejercicio muy hecho y estructurado. En cuanto al otro tema es importante mencionar que la transmisión de conocimiento necesitamos hacerla mucho más fuertes en el tema de Webinars y demás espacios que se han generado tiempo atrás precisamente para asegurar que estamos enviando la información correcta y estamos transmitiendo el conocimiento correspondiente y necesario para el desarrollo de este tipo de proyectos.”*

Luis Guillermo Acosta: *“Ingeniero Moncada muchas gracias por los comentarios y como dice el ingeniero Óscar estamos trabajando intensamente para llegar a esas regiones primero a través del Congreso y los congresos futuros en esas regiones de Colombia y del sector de hidrocarburos, segundo continuaremos aplicando la transferencia de conocimiento que hace falta a través de los foros como lo fue en el año 2021 en puerto Wilches sobre los yacimientos no convencionales y así continuar ganando esa confianza.”*

Eusebio Orozco: *“Buenas noches a todos, yo quería hacer una recomendación, Acipet tiene por ley una figura de sindicato y debe generar productos de empleabilidad, de solución de conflicto de intereses frente a este tema y sería importante que Acipet participe en la creación de una resolución o una mesa de concertación con el Ministerio de trabajo en nuevas propuestas de empleabilidad para el sector y empezar a proponer proyectos de ley o modificaciones a decretos pero no solo participar ante la Comisión Quinta de Energía sino además como sindicato, muchas gracias.*

Óscar Díaz Martínez: *“Gracias Eusebio por la recomendación lo tendremos muy en cuenta y con relación a los temas de empleabilidad uno de los objetivos de la plataforma de empleabilidad de Acipet es que se pueda promover el empleo para los Asociados desde los recién egresados hasta los más experimentados y el objetivo es tener una plataforma para ponerla al servicio de las diferentes compañías para que publiquen sus ofertas y que nos vean como la primera opción para dar a conocer sus necesidades de personal, actualmente nos estamos acercarnos a las diferentes compañías ofreciéndoles esta plataforma de tal manera que en el momento en que ellos identifiquen una*

vacante nos la comuniquen a nosotros para que con toda la base de datos que contiene está plataforma podamos prestar el servicio y puedan seleccionar el mejor talento humano en cuanto a Ingenieros de Petróleos se refiere.”

Luis Guillermo Acosta: *“Ingeniero Óscar muchas gracias para complementar la información suministrada sobre esta plataforma como parte de nuestra misión este proyecto hace parte del fortalecimiento como asociación de ingenieros de Petróleos y es una alternativa diferente que estamos impulsando desde la asociación para solucionar el grave problema de los ingenieros de Petróleos como de la empleabilidad, convirtiéndose entonces en una herramienta al servicio de todos ustedes y en este momento además proyecto acompañado de otros esfuerzos e iniciativas a nivel Gobierno empresarial y gremial para buscar caminos que ayuden a solucionar el problema de empleabilidad en Colombia.”*

7. Aprobación de informes (Estados Financieros a 31 de Dic. de 2021)

A continuación se sometió a consideración la aprobación de los Estados Financieros 2021, así:



RESPUESTA	CANTIDAD	%
SI	45	69,2
NO	2	3,1
EN BLANCO	3	4,6
ABSTENCIÓN	15	23,1
	65	

Con los anteriores resultados, se dio aprobación a los Estados Financieros 2021.

8. Presupuesto de ingresos y gastos 2022

En este punto el Ing. Oscar Díaz Martínez, presento el presupuesto, así:

“Analizando como punto de partida el presupuesto de 2021 y haciendo varios ejercicios numéricos de cómo lograr el presupuesto ideal con base en los históricos y especialmente analizando el comportamiento de estos últimos dos años, estamos proponiendo un presupuesto de ingresos de \$5.401 millones de pesos, con un total de costos de \$3.100 millones de pesos, unos gastos administrativos de \$1.600 millones de pesos y unos excedentes de \$700 millones de pesos. Como podrán observar el presupuesto elaborado para el 2022 en sus ingresos es bastante retador y ahora vemos la comparación

con los presupuestos ejecutados de 2019, 2020 y 2021 evidenciando la razonabilidad de esta propuesta, entonces el nuevo presupuesto para 2022 es en detalle el siguiente:”

Presupuesto 2022 \$M COP

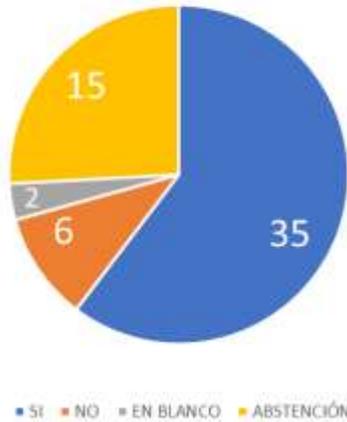
Clasificación	Área	Ingresos	Costos	Administración	Excedentes
Pedagogía Regional	Formación a Comunidades	\$1,848	\$1,127	\$569	\$152
	Formación a Proveedores	\$425	\$238	\$112	\$76
	Proyectos Medianos	\$330	\$215	\$98	\$18
Congreso	Congreso Acipet	\$1,020	\$551	\$242	\$217
Formación Técnica	Cursos, Webinars, Ruedas, Tours	\$724	\$362	\$237	\$125
	Foros	\$135	\$66	\$38	\$32
Consultorías	Consultorías	\$413	\$227	\$125	\$62
Eventos Deportivos	Torneo de Golf y Otros	\$168	\$94	\$49	\$25
Administración	Operación y Administración	\$37	\$206	\$13	-\$182
	Arriendos	\$83	\$8	\$26	\$50
Asociados	Afiliaciones y Renovaciones	\$59	\$3	\$18	\$39
	Servicios Directos	\$8	\$1	\$3	\$5
Alquiler de Salones	Alquiler de Salones	\$60	\$12	\$19	\$30
Petroguía	Petroguía	\$50	\$12	\$15	\$23
Diplomados	Diplomados	\$30	\$2	\$9	\$19
Total general		\$5,400	\$3,100	\$1,600	\$700

* Total redondeado a cientos de millones

9. Aprobación del presupuesto 2022

En esta sesión de Asamblea de Segundo Llamado, se somete a probación el presupuesto del año 2022, con el objeto de dar cumplimiento al requisito de Ley correspondiente de la primera sesión de asamblea correspondiente al 2022:

Febrero 03, 2022 20:35:07 (Aprobación de Presupuesto 2022)



RESPUESTA	CANTIDAD	%
SI	35	60,3
NO	6	10,3
EN BLANCO	2	3,4
ABSTENCIÓN	15	25,3

Con los anteriores resultados, por unanimidad, los Asociados dieron su aprobación y en consecuencia y como el punto principal ha quedado evacuado en esta asamblea, se da por cumplida esta obligación y se citará nuevamente para el segundo semestre de 2022.

Luis Guillermo Acosta: *“Vamos ahora para el punto de proposiciones y varios donde queremos mencionar que anoche recibimos un mensaje de parte de unos 2 o 3 asociados particularmente enviado por el ingeniero Alejandro Cabezas donde solicitan designar unos excedentes para cambios de proyectos de ley y para avanzar también en ciertos parámetros en lo que sea relacionado con el Sena y con la parte del sistema público de empleo, entonces ingeniero Alejandro por favor adelante.”*

10. Proposiciones y varios

Alejandro Cabezas: *“Buenas noches a todos, en la tarde de ayer junto con algunos compañeros y en mi calidad de desempleado en este momento, enviamos una comunicación a la Junta Directiva expresando 2 puntos muy importantes que me parece deben ser tratados y para los cuales buscamos el apoyo de Acipet. Nuestra propuesta es el destinar tanto recursos humanos como económicos de los excedentes de nuestra asociación para tratar el tema del decreto 1668 de 2016 el cual habla acerca de la limitación en la contratación de mano de obra especializada y mano de obra no especializada en el país, este decreto se había demandado en Acipet en 2017 y de hecho hace poco se recibió una respuesta respecto a este tema, propongo promover esta iniciativa a través de la Comisión de Capital Humano y como lo mencionó en la carta, debemos atacar el Artículo 2.2.1.6.2.4. Priorización en la contratación de mano de obra local y el Artículo 2.2.1.6.2.5. Proceso de priorización de mano de obra local porque es casi que inconstitucional pues nuestra tarjeta o matrícula profesional dice que es para ejercer en todo el territorio nacional y en estos momento se está violando un derecho fundamental que es el derecho al trabajo y en especial a todos los ingenieros de Petróleos, otro punto también muy importante y que hemos observado es el buscar oportunidades de empleo a través de las diferentes plataformas nacionales porque se ve un claro desconocimiento en lo que hacemos los ingenieros de petróleo y por ello es*

necesario elaborar una caracterización de nuestros perfiles, por ejemplo: yo poseo 12 años de experiencia e incluso me presenté para experimentar en cargos de 5 y hasta 3 años y resulta que no cumplo porque no tengo el nombre específico en mis certificaciones laborales de lo que se hace y ese nombre específico ni siquiera existe para los Ingenieros de Petróleos, por ejemplo solicitan ingenieros de crudos pesados, eso no existe, lo que si existen son Ingenieros de Petróleos con experiencia en producción, entonces es muy importante que podamos hacer acercamientos reales, acercamientos que nos puedan permitir hablar con el Servicio Nacional Público de Empleo para hacerles estas claridades acerca de las especificaciones que están publicando en los sistemas de empleo y hacerles caer en cuenta de que no deben descartar de esta forma a los Ingenieros de Petróleos. Otro punto muy importante en el cual debemos trabajar es el asunto del certificado de residencia o comprobante de residencia en la zona de acción lo cual es muy poco probable ya que los Ingenieros de petróleo del país en su mayoría residen en las ciudades principales del país e incluso las universidades no están en zonas de influencia de áreas de operaciones petroleras y es por ello que Acipet como cuerpo consultivo del gobierno por la ley 20 de 1984 en temas de hidrocarburos puede intervenir para corregir este error que genera más desempleo entre los colegas ingenieros de petróleo del país. Muchas gracias.”

Luis Guillermo Acosta: “Muchísimas gracias ingeniero Cabezas para nosotros es importante de estos puntos como lo mencioné al inicio de la presentación dentro de las diferentes alternativas que estamos buscando desde la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva ha sido el contactar todos estos entes gubernamentales para solicitar entre otras estas modificaciones; con el ingeniero Óscar tuvimos una reunión con el Ministerio de Educación en septiembre pasado y estuvimos discutiendo estos temas.

Oscar Díaz Martínez: “Muchas gracias Luis Guillermo, el 01/09/2021 recibimos una comunicación de María Paula Correa Fernández, jefe del gabinete presidencial dando respuesta a una comunicación que se le había enviado al Presidente de la República para que nos generara un espacio y allí abordar entre otros temas el de la situación de empleabilidad de los Ingenieros de Petróleos y la respuesta textual que nos dio la Jefe del gabinete presidencial fue: Respetado señor Díaz, hemos recibido la comunicación en la que junto con el señor Luis Guillermo Acosta, Director Ejecutivo de la Asociación solicitan un espacio de conversación con el Presidente de la República para presentar sus iniciativas enfocadas en incrementar la empleabilidad de los ingenieros de Petróleos; al respecto le informamos que no es posible programar una reunión con el Jefe de Estado por motivos de disponibilidad de agenda y en ese sentido agradecemos su comprensión. No obstante se ha delegado al Ministerio de Minas y Energía para que en el marco de sus competencias se encargue del particular.”

“la respuesta dada por parte del Ministerio de Trabajo es que no está dentro de sus competencias proteger al Ingeniero de Petróleos o profesionales colombianos en general en otras palabras en este momento no hay nada que proteja a los Ingenieros de Petróleos y que el objetivo fundamental del Ministerio es el garantizar los debidos procesos de derecho al trabajo en todas las regiones de Colombia incluyendo a los migrantes, la única protección a los Colombianos en las regiones es la Ley de Empleabilidad que se hizo para el manejo de conflictividad regional pero desafortunadamente limita a los Ingenieros de Petróleos pero tampoco el Ministerio de Trabajo manifestó que podían hacer algo al respecto y nos remitieron a consultar si este tema podría ser competencia del Ministerio del Interior o quizás del Ministerio de Educación pero que obviamente nos tendrían en cuenta para futuras mesas de conversación entonces la conclusión a la que nosotros llegamos sobre estos acercamientos es que nos toca tener a los 3

Ministerios sentados en la misma mesa para poder concretar e identificar posibles soluciones o alternativas.”

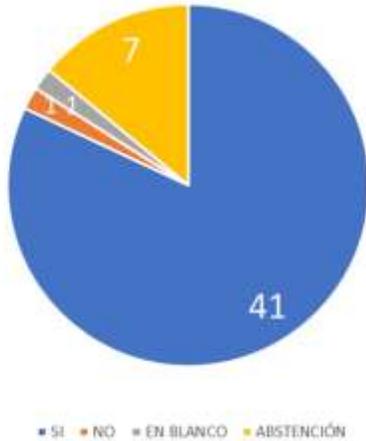
Luis Guillermo Acosta: *“Entonces la siguiente votación sería si están de acuerdo para que la petición realizada por el Ing. Alejandro Cabezas sea el delegar en la Junta Directiva el evaluar los recursos a destinar para esta iniciativa tanto humanos como económicos para el manejo de este tema de empleabilidad de los ingenieros de Petróleos y de la revisión o lo que se pueda hacer con la Ley 1668 expedida por el Gobierno e igualmente para revisar el tema de perfiles que se vienen utilizando en las plataformas del Sistema Público de Empleo.”*

Aristóbulo Bejarano: *“Considero que nosotros deberíamos ser capaces de decirle y proponerle al Gobierno la generación de nuevas empresas para participar en las diferentes concursos que tiene la nación y así buscar que nuestros Ingenieros de Petróleos participen activamente en esos trabajos, muchas gracias.”*

Guillermo Rúgeles: *“Buenas noches para todos los colegas de la industria con respecto a lo que estaba hablando Aristóbulo de fomentar empresas con capital humano tanto geólogos como ingenieros de Petróleos pues nosotros le hicimos una pregunta muy directa al presidente de la ANH al Dr. Armando Zamora es que si nosotros queremos participar como grupo y fomentar la industria no lo podemos hacer porque la contratación que se tiene por ejemplo para los campos pequeños nos exige que tenemos que tener una producción de 500 barriles por día certificada y que tenemos un millón de barriles de reservas probadas entonces ahí ya con eso quedamos por fuera y esa es la realidad.”*

Oscar Díaz Martínez: *“Uno de los temas que hemos identificado y que forman parte de la hoja de ruta de Acipet es el tema de la empleabilidad entonces todas estas iniciativas son bienvenidas y tenemos que evaluarlas y aterrizarlas porque digamos no es un secreto que el tema de empleabilidad asociada al emprendimiento es otra de las puertas que necesitamos que se fortalezcan precisamente para asegurar que el número de ingenieros o de profesionales desempleados puede ser que reduzca primero con el tema de pedagogía. A continuación les invitamos a votar la solicitud e iniciativa presentada por el Ing. Alejandro Cabezas, así:*

Febrero 03, 2022 21:08:10 (Aprueba que la JD asigne recursos económicos de excedentes para gestionar acciones de orden técnico, legal y jurídico frente al decreto 1668 de 2016 y los perfiles que utiliza la plataforma pública de empleo)



RESPUESTA	CANTIDAD	%
SI	41	60,3
NO	1	10,3
EN BLANCO	1	3,4
ABSTENCIÓN	7	25,3
	50	

Por lo anterior, queda aprobada la solicitud.

Luis Guillermo Acosta: “Bueno entonces siendo las 9:20 pm damos por cerrada esta sesión de asamblea y estamos muy agradecidos por su participación, de nuevo muy agradecido por su participación y que tengan una feliz esta noche.

Siendo las 9:20 pm se dio por terminada la sesión de Asamblea General Segundo Llamado.

ANEXOS

- Anexo 1.** Presentación proyectada en esta Asamblea.
- Anexo 2.** Carta con petición de Asociados radicada
- Anexo 3.** Reporte de resultados entregado por el proveedor Sinopsis Servicios y Soluciones SAS.
- Anexo 4.** Estados Financieros.
- Anexo 5.** Informe del Fiscal.

ACTA ELABORADA POR: Paula Henao – Directora Administrativa

FECHA PRÓXIMA REUNIÓN: Segundo semestre de 2022

Oscar Díaz - Presidente JD

COMISIÓN APROBATORIA DEL ACTA DE ASAMBLEA

Jorge Camargo

David F. Martínez Montejo

Carlos A. Fontalvo Gómez