

# **ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA**

**24 / 11 / 22 - 6:00p.m.**

# Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informe de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informe de Presidencia</li> <li>✓ Informe de Dirección Ejecutiva</li> <li>✓ Informe de Tesorería</li> <li>✓ Informe del Fiscal</li> </ul>	Ing. O. Díaz Ing. L.G. Acosta Ing. N. Vidal Ing. H. Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Septiembre de 2022)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presentación de planchas para elegir nueva Junta Directiva	Todos	8:20 p.m.
9.	Elección de nueva Junta Directiva, Fiscal y Presidente	Todos	9:10 p.m.
10.	Elección de dos nuevos integrantes Comisión de Ética (Cap. XII - Art. 62.4)	Todos	9:40 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:50 p.m.

# Protocolo para Asamblea

Para el correcto desarrollo de la asamblea y cumplir con el orden del día, es necesario tener en cuenta:

- a) El Presidente de la Junta Directiva, presidirá la presente asamblea (Art. 44.1, Estatutos).
- b) Para el uso de la palabra se debe levantar la mano (Plataforma) y esperar que el Presidente le otorgue el uso de la palabra, previa verificación que sea un asociado /afiliado activo. Por favor respetar su uso sin interrupciones. Decir su nombre.
- c) Los tiempos establecidos para las preguntas, respuestas y replicas son:
  - ✓ **Preguntas máximo:** **2 Min**
  - ✓ **Respuesta máximo:** **2 Min**
  - ✓ **Réplica y Respuestas máximo:** **2 Min**
- d) Las sugerencias, comentarios y proposiciones, deben ser expresadas a través del chat de la plataforma para su respectiva lectura o en sala levantar la mano.

# Himno Nacional de Colombia



### 3. ¿Aprueba Usted el Orden del día?

(PREGUNTA 1)

1



2



3



SU VOZ ES  
SU VOTO

## 4. Ratificación de Aprobación del Acta Anterior

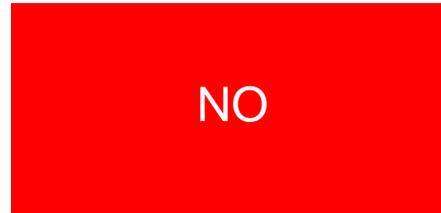
Publicada en la Página Web de Acipet desde el 8 de Septiembre

(PREGUNTA 2)

1



2



3



SU VOZ ES  
SU VOTO

## 5. Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea, Tres Voluntarios



# Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informe de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Informe de Presidencia</li><li>✓ Informe de Dirección Ejecutiva</li><li>✓ Informe de Tesorería</li><li>✓ Informe del Fiscal</li></ul>	Ing. O. Díaz Ing. L.G. Acosta Ing. N. Vidal Ing. H. Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Septiembre de 2022)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presentación de planchas para elegir nueva Junta Directiva	Todos	8:20 p.m.
9.	Elección de nueva Junta Directiva, Fiscal y Presidente	Todos	9:10 p.m.
10.	Elección de dos nuevos integrantes Comisión de Ética (Cap. XII - Art. 62.4)	Todos	9:40 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:50 p.m.

# **INFORME DE PRESIDENCIA**

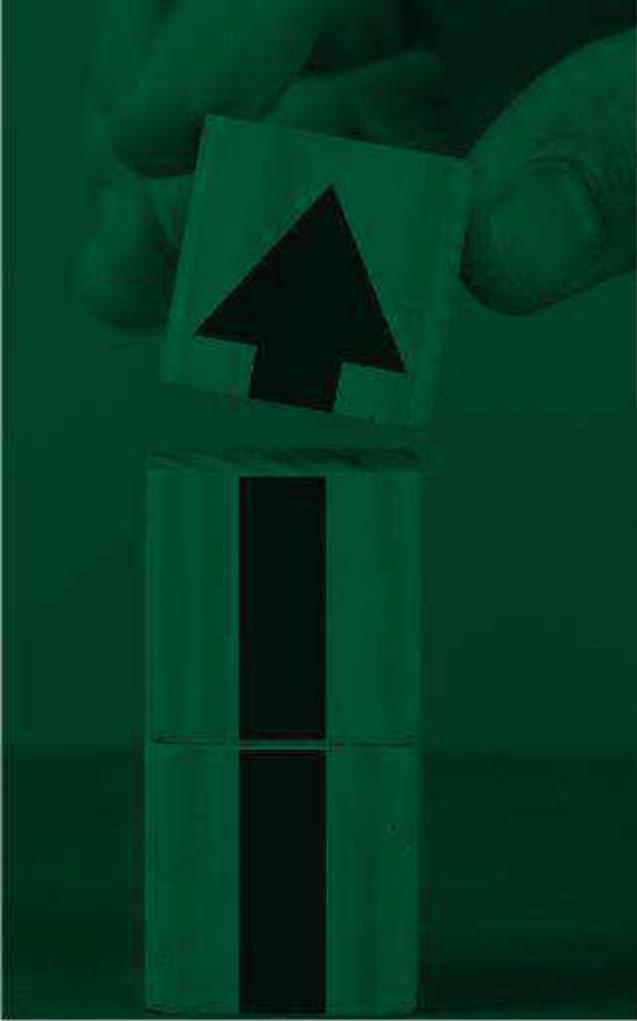
## 6. Informe de Junta Directiva - Presidencia

### **Misión**

Integrar a los ingenieros de petróleos colombianos y profesionales afines del sector energético, proteger sus intereses y representarlos en temas relacionados con el ejercicio profesional en la industria, ejerciendo el rol como cuerpo técnico consultivo del Gobierno Nacional.

### **Propuesta de Valor**

ACIPET, como pilar fundamental integro y objetivo de la transición y coexistencia energética sostenible del sector, promoviendo la excelencia operacional, innovación, tecnología y liderazgo en el País.



## ***Visión***

ACIPET para 2025, será reconocida como una Asociación gremial de primer nivel en temas profesionales, tecnológicos, estratégicos y gestores de conocimiento del sector energético, impactando positivamente a sus asociados y el desarrollo sostenible del país.



01

**INTEGRIDAD**

02

**SOLIDARIDAD**

03

**LEALTAD**

04

**RESPONSABILIDAD**

## Valores Acipet

En Acipet tenemos relaciones transparentes con nuestros Asociados, colaboradores, clientes y proveedores siendo coherentes.

- En Acipet reconocemos el bien común y el trabajo en equipo. Juntos nos esforzamos por lograr las metas de la Asociación.
- Los Asociados y colaboradores sentimos un profundo compromiso por Acipet. Sus causas nos mueven y somos fieles a ellas.
- Somos conscientes de la importancia de nuestras decisiones, porque entendemos el impacto en nuestra Asociación.



# Propósito superior

Que Acipet mediante un enfoque humanista, sea el eje fundamental de la reactivación y crecimiento sostenible de la industria de hidrocarburos y así lograr un mejor futuro para nuestros asociados, nuestro gremio y todos los colombianos.

## Direccionamiento Estratégico

En ACIPET somos actores importantes en la transición y coexistencia energética, desde nuestra **capacidad técnica y liderazgo profesional**, aportando **conocimiento, experiencia** y ejerciendo la función **consultiva con autonomía orgánica y funcional** para garantizar **la objetividad e independencia** de acuerdo con la constitución y las leyes; **en beneficio del profesional de la ingeniería de petróleos y profesiones afines.**



# Líneas de Esfuerzo Estratégico



## PILARES ESTRATÉGICOS

**INTEGRIDAD**

**SOSTENIBILIDAD**

**EXCELENCIA**

**INNOVACIÓN  
& TECNOLOGÍA**

**COMUNICACIÓN  
ASERTIVA**

**Ejercicio  
Profesional**

Actualización del conocimiento y las competencias técnicas  
Fortalecer el ejercicio profesional  
Promover habilidades gerenciales y de emprendimiento  
Acercamiento con empresas

**Integración**

Generar actividades de integración  
Integrar ACIPET con grupos de interés, asociados, gremios del sector

**Gestión de  
Conocimiento**

Transición energética  
Transformación digital  
Desarrollo de recobro mejorado  
Desarrollo de YNC  
Desarrollo de gas  
Desarrollo en costa afuera

**E  
J  
E  
S**

# Resumen Estructura BSC Acipet 2022

● < 65%  
 ● 66% - 80%  
 ● > 81%  
 ● En proceso

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	PERSPECTIVA	NOMBRE DEL KPI	CUMPLIMIENTO PARCIAL DEL KPI	CUMPLIMIENTO TOTAL BSC Resultado total de cumplimiento de los OKR sobre el porcentaje de participación
EJERCICIO PROFESIONAL - ACIPET CORPORATIVO	FINANCIERA	Incrementar los ingresos de ACIPET	125%	<b>113%</b>
		Mantener el % De utilidad Operativa definido para cada uno de los proyectos o productos del portafolio de ACIPET	110%	
		Optimizar en un 5% los egresos del presupuesto de ACIPET	79%	
INTEGRACIÓN	CLIENTES, ASOCIADOS Y PARTES INTERESADAS	Mantener la satisfacción de los clientes y partes interesadas de ACIPET	56%	<b>74%</b>
		Velar por el crecimiento y desarrollo de los Asociados	63%	
		Realizar eventos insignia ACIPET	85%	
		Realizar el Congreso Colombiano de Petróleo, Gas y Energía 2022.	100%	
		Integrar ACIPET con grupos de interés (Empresas, Gremios del sector, Universidades, etc.)	100%	
TRANSFORMACIÓN DIGITAL	MEJORAMIENTO CONTINUO	Mejorar la experiencia de nuestros Asociados y clientes a través de nuevos procesos tecnológicos.	90%	<b>89%</b>
		Mantener los programas de capacitación virtual, diplomados, foros, entre otros	80%	
		Mantener el programa de pedagogía regional	83%	
GESTIÓN DE CONOCIMIENTO	PERSPECTIVA DE CRECIMIENTO Y APRENDIZAJE	Cumplimiento al 100% de la participación en medios para emisión de información, opinión técnica, comunicaciones externas formales, boletines entre otros	106%	<b>100%</b>
		Mantener el sistema de gestión de calidad ISO 9001	100%	
		Cumplir con el decreto 1072 y resolución 0312 sobre Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo		
		Mantener el Clima Laboral y Ambiente de Trabajo		

**CUMPLIMIENTO DE BALANCED SCORE CARD**  
**93%**

# Estructura BSC Acipet 2022



< 65%



66% - 80%



> 81%



En proceso

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	% DE PARTICIPACIÓN	PERSPECTIVA	NOMBRE DEL KPI	OKR´s	RESPONSABLE POR RESULTADOS	RESPONSABLE POR EJECUCIÓN	MEDICION	CUMPLIMIENTO O PARCIAL	COMENTARIOS	CUMPLIMIENTO TOTAL BSC Resultado total de cumplimiento de los OKR sobre el porcentaje de participación	
EJERCICIO PROFESIONAL - ACIPET CORPORATIVO	35%	FINANCIERA	Incrementar los ingresos de ACIPET	Cumplir el presupuesto de ventas	D.E.	COMERCIAL	Ingresos presupuestados v.s. ingresos ejecutados (ejecutado)	76%	Al cierre del mes de octubre el presupuesto deber ser \$4.500, los ingresos presenta fecha de corte a octubre	113%	
				Incrementar en al menos 1 proyecto de pedagogía regional		COMERCIAL/ TÉCNICA	Incremento como mínimo de (1) proyecto en Pedagogía Regional	200%	Se desarrolló proyectos de pedagogía regional para CENIT y ODL		
				Disminuir la cartera mayor de 30 días		FINANCIERA	Informe de cartera de clientes y asociados una cartera no vencida igual o superior al 98%	98%	Cartera vencida 6% 1-30 dias 3.47% 31-60 dias 1.55% 61-90 dias 0.13% > 90 dias 0.36%		
				Mantener el % De utilidad Operativa definido para cada uno de los proyecto o producto del portafolio de ACIPET		D.E.	TODAS LAS ÁREAS	Egresos ejecutados sobre el ingreso de cada proyecto.	110%		Se realiza seguimiento con corte a julio 2022
				Optimizar en un 5% los egresos del presupuesto de ACIPET frente al 2021		D.E.	ADMINISTRATIVA	Egresos presupuestados v.s. ejecutados	79%		Presupuesto de egresos ejecutado al mes de agosto de 2022, el corte a septiembre se encuentra en elaboración por parte del área contable

# Estructura BSC Acipet 2022 - Integración 1/2

● < 65% ● 66% - 80% ● > 81% ● En proceso

LINEAMIENTO O ESTRATÉGICO	% DE PARTICIPACIÓN	PERSPECTIVA	NOMBRE DEL KPI	OKR's	RESPONSABLE POR RESULTADOS	RESPONSABLE POR EJECUCIÓN	MEDICION	CUMPLIMIENTO PARCIAL	COMENTARIOS	CUMPLIMIENTO TOTAL BSC Resultado total de cumplimiento de los OKR sobre el porcentaje de participación
INTEGRACIÓN 1/2	35%	CLIENTES, ASOCIADOS Y PARTES INTERESADAS	Mantener la satisfacción de los clientes y partes interesadas de ACIPET	Obtener una calificación superior al 90% en la encuesta de satisfacción de clientes.	D.E.	TODAS LAS ÁREAS	Resultados de la encuesta de satisfacción de clientes	0%	Se verá reflejado el resultado en el 4to. Trimestre	73%
				Medir la eficacia de las acciones correctivas por cada queja del cliente.		TODAS LAS ÁREAS	Acciones correctivas cerradas o trabajadas / sobre acciones correctivas abiertas *100	100%	A la fecha se tiene abierta 1 acción correctiva del mes de septiembre que ya se encuentra analizada y en plan de cierre de actividades propuestas (Cliente Parex)	
			Velar por el crecimiento y desarrollo de los Asociados	Obtener una calificación superior al 90% en la encuesta de satisfacción de Asociados.	D.E.	ASOCIADOS	Resultados de la encuesta de satisfacción de Asociados.	0%	Se verá reflejado el resultado en el 4to. Trimestre	
				Incrementar el número de convenios para Asociados.		ASOCIADOS	Convenios 2021 v.s. Convenios 2022	100%	Para el 2021 se tenían 8 convenios establecidos, a corte de septiembre 2022 se tienen 13 convenios.	
				Ampliar la cobertura de beneficios y bondades de Acipet atrayendo nuevos Asociados		ASOCIADOS	Nuevos afiliados 2021 v.s. Nuevos afiliados 2022	140%	Para el 2021 se tenían 27 nuevos afiliados, a corte de septiembre 2022 se tienen 64 nuevos afiliados	
				Realizar Ferias de Emprendimiento		ASOCIADOS	Divulgación de proyectos de emprendimiento y/o empresariales de los Asociados	0%	Se verá reflejado el resultado en el 4to. Trimestre	
				Mantener e incrementar la cantidad de renovaciones de Asociados.		ASOCIADOS/ COMERCIAL	Renovaciones 2021 v.s. renovaciones 2022	72%	El 2021 cerró con 150 renovaciones, a corte de septiembre 2022 se tienen 176 renovaciones	
				Generar actividades de bienestar para Asociados		ASOCIADOS	Cumplimiento de cronograma de actividades anuales	67%	Actividades Presupuestadas Dia del Ingeniero 1 Dia de la familia 1 Regalo fin de año 1 Asistencia grados 1 Charlas gratuitas 5	

# Estructura BSC Acipet 2022 - Integración 2/2

● < 65% ● 66% - 80% ● > 81% ● En proceso

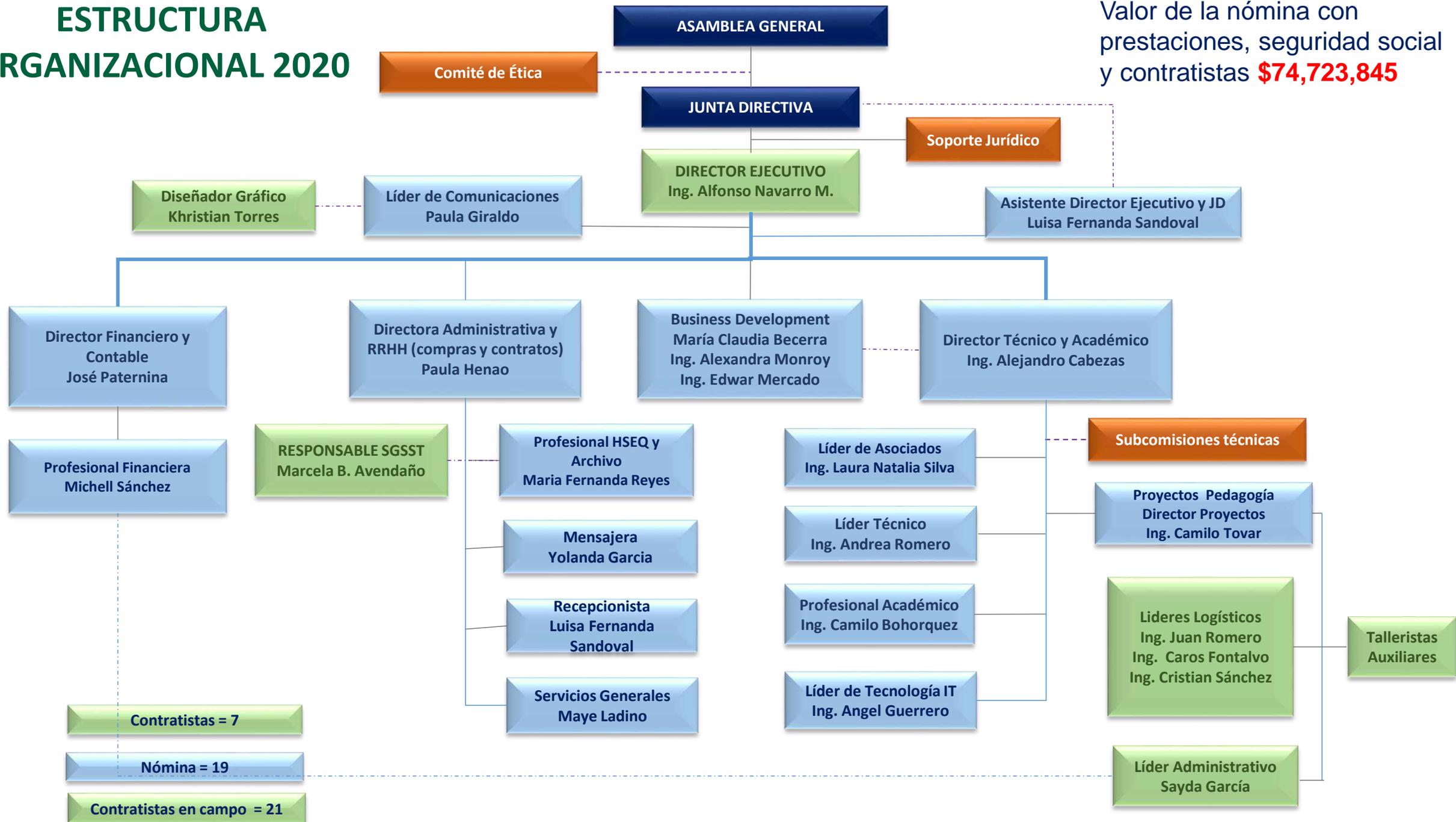
LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	% DE PARTICIPACIÓN	PERSPECTIVA	NOMBRE DEL KPI	OKR 's	RESPONSABLE POR RESULTADOS	RESPONSABLE POR EJECUCIÓN	MEDICION	CUMPLIMIENTO PARCIAL	COMENTARIOS	CUMPLIMIENTO TOTAL BSC Resultado total de cumplimiento de los OKR sobre el porcentaje de participación
INTEGRACIÓN 2/2	35%	CLIENTES, ASOCIADOS Y PARTES INTERESADAS	Realizar eventos insignia ACIPET	Realizar torneos de Golf	D.E.	COMERCIAL /LOGISTICA	Ejecución de la actividad según cronograma de trabajo	100%	Actividad realizada en el mes de junio 2022, para el 4to trimestre los excedentes del nuevo torneo serán reinvertidos en capacitaciones gratuitas para los Asociados - Capítulo estudiantil	73%
				Concurso Técnico 2022		TÉCNICA	Ejecución de la actividad según cronograma de trabajo.	100%	Ejecutado en el XIX Congreso Regional Colombiano de Petróleo, Gas y Energía 2022.	
				Emitir la revista conexión Acipet		COMUNICACIONES	Ejecución de la actividad según cronograma de trabajo	0%	Se verá reflejado el resultado en el 4to. Trimestre	
				Realizar "Café con Energía" y/o Conversatorios		COMUNICACIONES	Ejecución de la actividad según cronograma de trabajo	140%	Monica Contreras ,TGI Ana Maria Duque, Shell Armando Zamora, ANH Francy Ramirez, Ecopetrol	
			Realizar el Congreso Colombiano de Petróleo, Gas y Energía 2022.	D.E.	ADMINISTRATIVA	Ejecución de la actividad según cronograma de trabajo	100%	Ejecutado del 24 al 26 de agosto de 2022 en el Centro de Convenciones, Hotel Hilton Cartagena.		
			Integrar ACIPET con grupos de interés (Empresas, Gremios del sector, Universidades, etc.)	D.E.	COMERCIAL /TÉCNICA/ ASOCIADOS	Realizar la firma de nuevos convenios y alianzas con gremios que aporten al sector	100%	Se desarrollaron convenios con: Universidad Oklahoma Universidad de Calgary Applus Dassault Q Training		

**Estructura BSC Acipet 2022 - Transformación Digital, Gestión Conocimiento** ● < 65% ● 66% - 80% ● > 81% ● En proceso

LINEAMIENTO O ESTRATÉGICO	% DE PARTICIPACIÓN	PERSPECTIVA	NOMBRE DEL KPI	OKR'S	RESPONSABLE POR RESULTADOS	RESPONSABLE POR EJECUCIÓN	MEDICION	CUMPLIMIENTO PARCIAL	COMENTARIOS	CUMPLIMIENTO TOTAL BSC Resultado total de cumplimiento de los OKR sobre el porcentaje de participación	
TRANSFORMACIÓN DIGITAL	15%	MEJORAMIENTO CONTINUO	Mejorar la experiencia de nuestros Asociados y clientes a través de nuevos procesos tecnológicos.	Cumplir con el cronograma de implementación proyecto Licencia Office 365	D.E.	TÉCNICA/TECNOLOGÍA	% de avance de implementación según cronograma de trabajo propuesto	90%	Actividades realizadas según cronograma presupuestado	87%	
				Cumplir con el cronograma de implementación proyecto ISGA		TÉCNICA/TECNOLOGÍA	% de avance de implementación según cronograma de trabajo propuesto	90%	Actividades realizadas según cronograma presupuestado		
				Cumplir con el cronograma de implementación de pasarela de pagos		TÉCNICA/TECNOLOGÍA	% de avance de implementación según cronograma de trabajo propuesto	90%	Actividades realizadas según cronograma presupuestado		
GESTIÓN DE CONOCIMIENTO	15%		MEJORAMIENTO CONTINUO	Mantener los programas de capacitación virtual, diplomados, foros, entre otros	Cumplir con el plan de generación de contenido de Gestión de conocimiento	D.E.	TÉCNICA	Cursos programados vs. estructurados	71%	Para el 2022 se programaron 21 cursos de los cuales se han estructurado 15	89%
					Obtener calificación igual y/o superior al 90% en las evaluaciones de los programas de formación y capacitación		TÉCNICA	Resultados de las evaluaciones de los programas de capacitación	89%	A la finalización de cada curso contratado se genera una encuesta de satisfacción y en su ponderado se obtiene un promedio del 80%.	
				Mantener el programa de pedagogía regional	D.E.	TÉCNICA/PROYECTOS	% de avance de cumplimiento a cronograma de trabajo	83%	Las actividades se ejecutan conforme al plan de trabajo		
		Cumplimiento al 100% de la generación de contenido para emisión de información, opinión técnica, comunicaciones externas formales, boletines entre otros		D.E.	DIRECCIÓN EJECUTIVA /COMUNICACIONES/ TÉCNICA	Participación en medios 2021 v.s. 2022	106%	Participación en medios 2021 491 y se presupuesta el 5% para total meta 2022 516			
<b>Resultados ponderados</b>										93%	
<b>Ejercicio Profesional (39%) + Integración (23,5%) + Transformación Digital (11%) + Gestión de Conocimiento (13,5%)</b>											

# ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL 2020

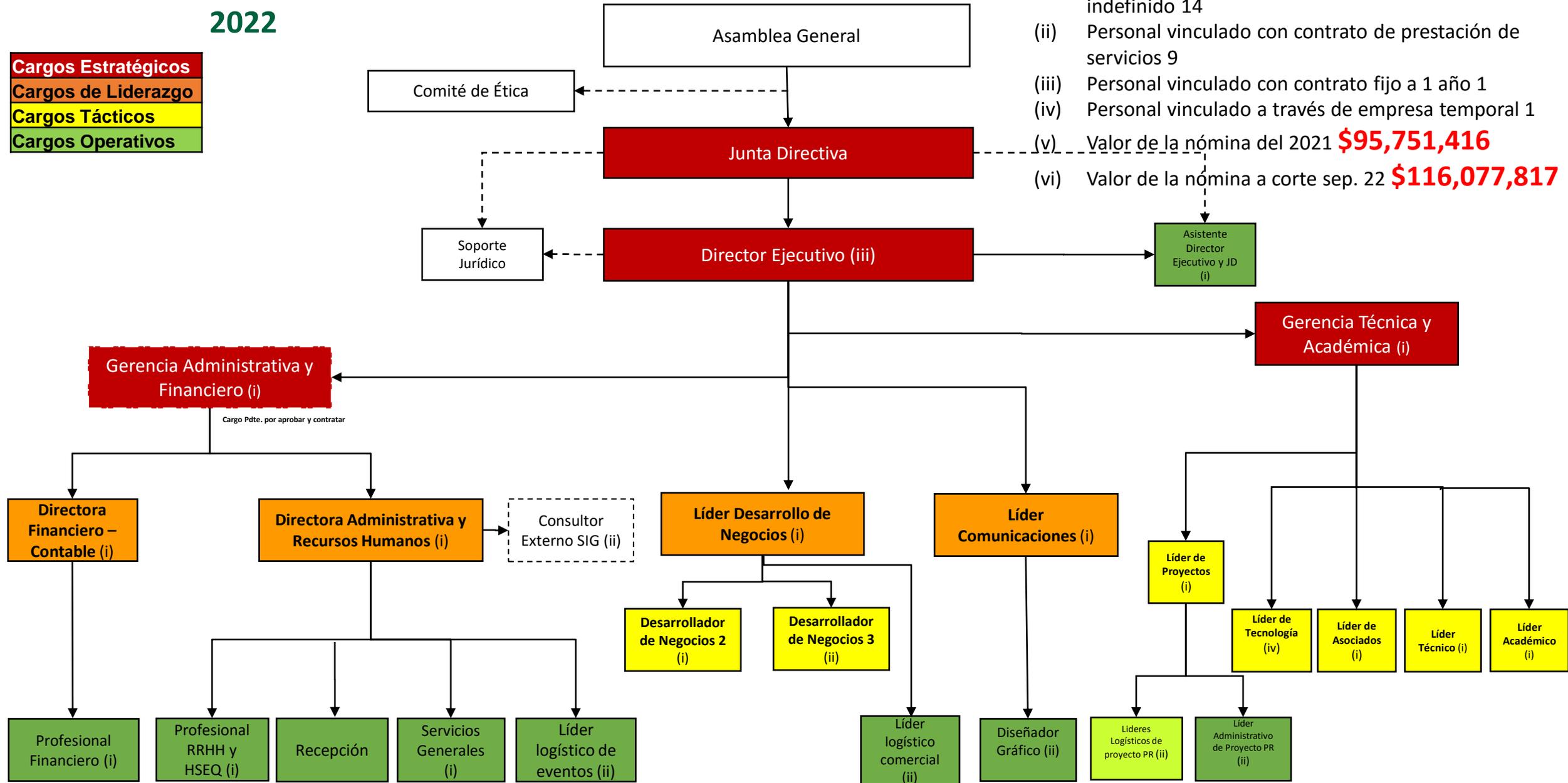
Valor de la nómina con prestaciones, seguridad social y contratistas **\$74,723,845**



# ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

## 2022

Cargos Estratégicos
Cargos de Liderazgo
Cargos Tácticos
Cargos Operativos



# ***GESTIÓN DE DIRECCIÓN EJECUTIVA***

01

**INTEGRIDAD**

02

**SOSTENIBILIDAD**

03

**EXCELENCIA**

04

**INNOVACIÓN  
& TECNOLOGÍA**

05

**COMUNICACIÓN  
ASERTIVA**

# Nuestros objetivos y pilares

Mediante un **liderazgo** humanista, ser el **eje** fundamental de la **reactivación** y **crecimiento sostenible** de la **Industria** de hidrocarburos en Colombia, logrando ser un **soporte** esencial para nuestros **Asociados** (nuestra misión), nuestro **Gremio**, nuestro **Sector**, la **Academia**, el **Gobierno** y para **Colombia** en general.





# Transformación

- Respetar el legado
- Evolucionar
- Crecer e innovar para el futuro

# Historia

Creación  
Acipet

**1964**

1<sup>er</sup> Congreso  
Colombiano de  
Petróleo y Gas

**1984**

Ley 20 de 1984  
Acipet Cuerpo Técnico  
Consultivo del Gobierno  
Nacional

**1984**

1<sup>ra</sup> Cumbre del  
Petróleo y Gas

**2018**

Nueva  
Dirección Ejecutiva

**2021**

**Turnaround  
de Acipet**

**2022**



# El legado

Ser un **punto fundamental** en el desarrollo **profesional** de nuestros **Asociados**, a través de cursos técnicos, webinars, diplomados, foros, entre otros; apoyo de nuestros asociados en temas de **beneficios colectivos**; soporte a los Capítulos Estudiantiles.

**Posicionarnos** como **Cuerpo Técnico** Consultivo del Gobierno Nacional, y apoyar a los **entes regulatorios** en todo lo concerniente al sector de hidrocarburos.

Ser **eje comunicativo** de los temas críticos de la industria en el país en sostenibilidad, transición energética, energías renovables, comunidades, regalías, exploración, reservas, offshore, yacimientos no convencionales y gas, entre otros, mediante foros, webinars, workshops y charlas estratégicas de liderazgo.

# El modelo de negocio estratégico vs. reactivos - Cambio

Línea de tiempo - ingresos \$M COP



\* Para el 2022 el incremento del ingreso se proyecta en **\$4.4M COP**

\* Aceleración de ingresos anual record en Acipet, 4 veces más que el año anterior



# Innovación

**Transformar** el **modelo** de negocios de la Asociación. Diversificar el **portafolio** y lograr materializar proyectos de alta trascendencia.

**Transformación digital** aplicada al interior de Acipet.

Forjar el desarrollo de **nuevos negocios** para la Asociación.

Fortalecimiento como **Ente Consultivo** del Gobierno Nacional.

Estrategia de **comunicación asertiva**. En un futuro cercano, esta estrategia se alinearán también con los resultados que produzca la estrategia de **marketing digital**.

A hand holding a glowing green lightbulb with a network overlay.

# Innovación

Estudio de la **capacidad organizacional** en Acipet para formalizar la estructura, identificar brechas y **crear planes** de desarrollo estructurados.

Forjar **alianzas tecnológicas**, ser promotor de **nuevas tecnologías** en el sector de hidrocarburos.

Estrategia de **marketing digital** y mayor **posicionamiento** de la marca Acipet, que va dirigido al crecimiento de nuestros asociados (**Community Management**)

**Relacionamiento** con las universidades con enfoques nuevos.

Plataforma de **empleo** para los **Ingenieros de Petróleos** con **tecnología** de punta.

# **Crecimiento y desarrollo profesional en el nuevo mundo**

## **Empleabilidad**

- **Gobierno**
- **Empresas**
- **Academia/CPIP**
- **Herramienta de Empleabilidad**
- **Comisión de Empleabilidad Acipet**
- **Plataforma de empleabilidad  
Teamtailor**

## 6. Informe de Dirección Ejecutiva

1. **Dirección Ejecutiva: Gestión estratégica**
2. **Informe Congreso 2022**
3. **Gestión de Asociados**
4. **Gestión Técnica & Académica**
5. **Gestión de Comunicaciones**
6. **Gestión Administrativa**
7. **Gestión Comercial**
8. **Gestión Financiera y Contable**

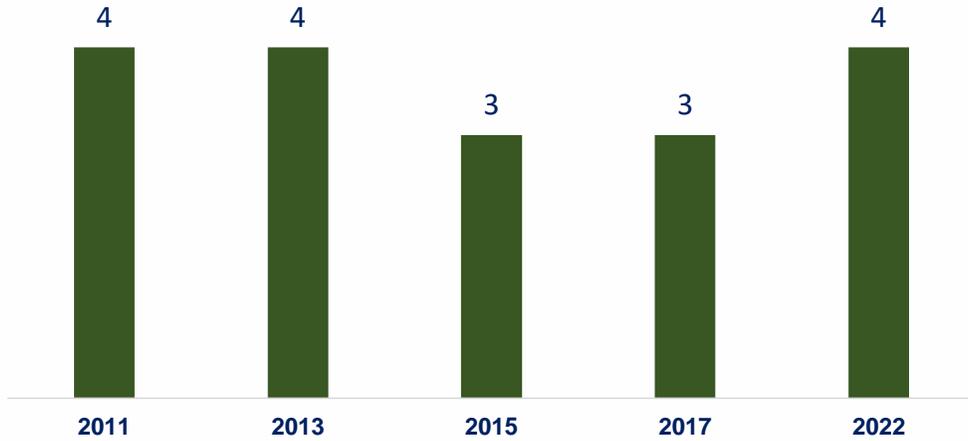
# Estrategia Misional, Competitiva y Funcional Acipet



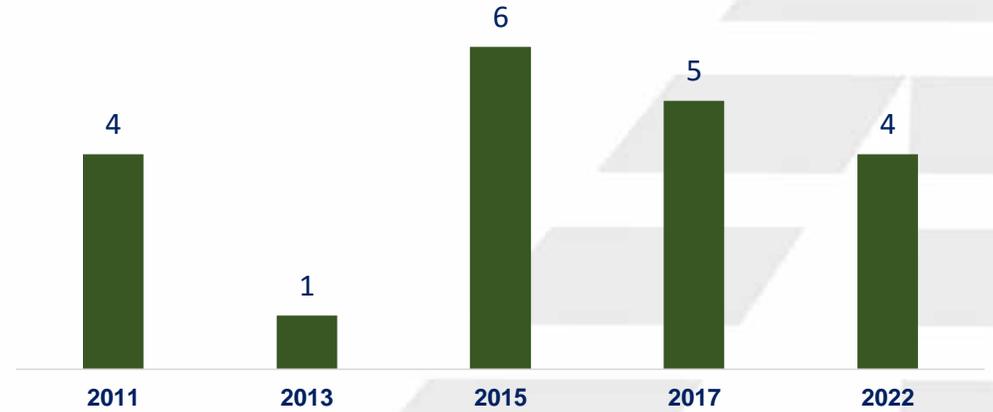
***XIX CONGRESO REGIONAL  
COLOMBIANO DE PETRÓLEO,  
GAS Y ENERGÍA 2022***

# Agenda Académica

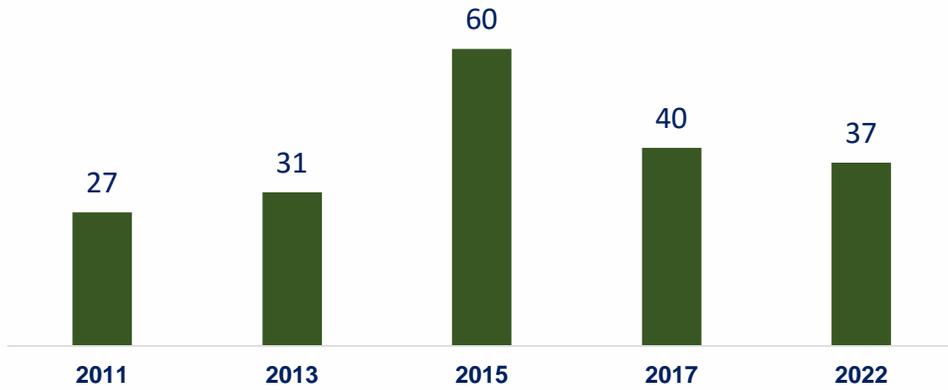
## Conferencias Magistrales



## Paneles y Foros



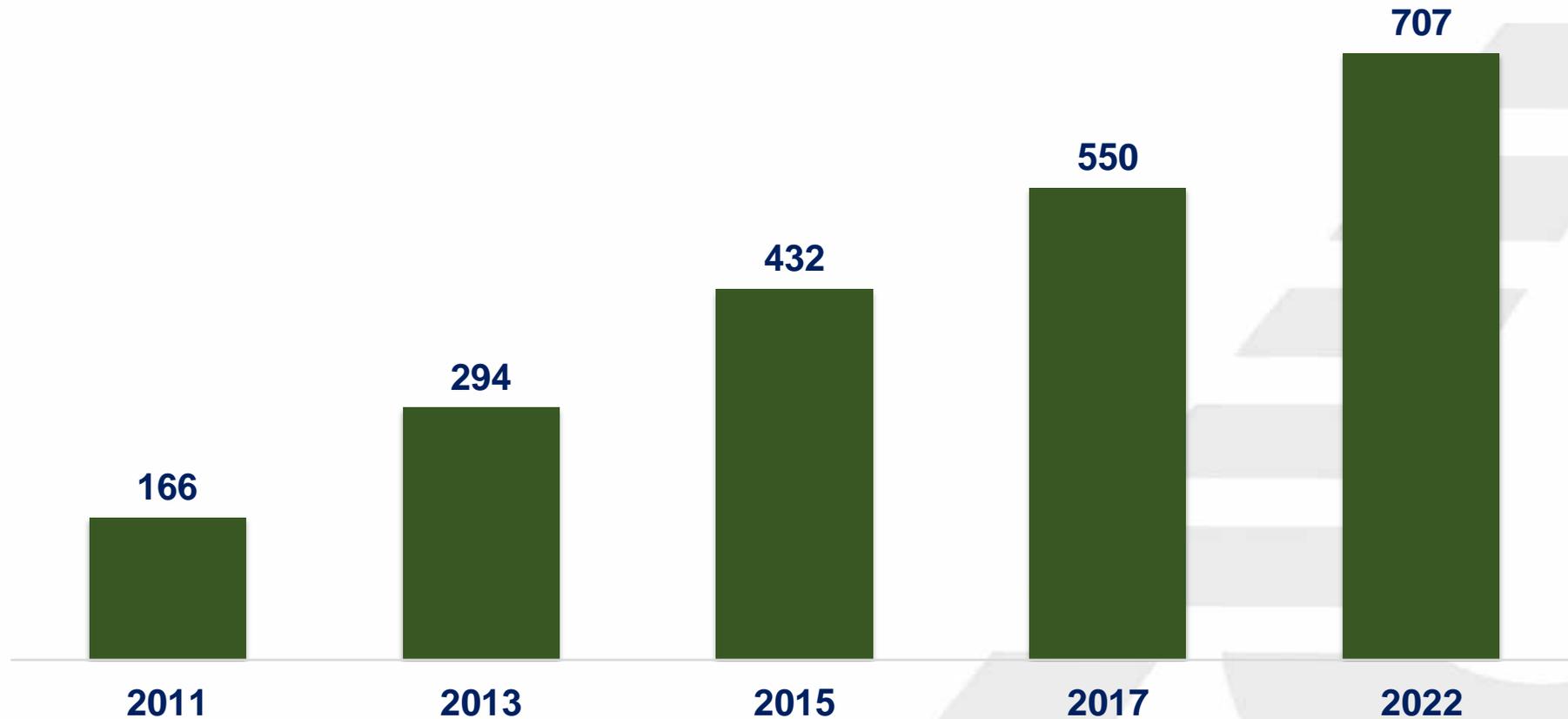
## Posters



## Trabajos Técnicos

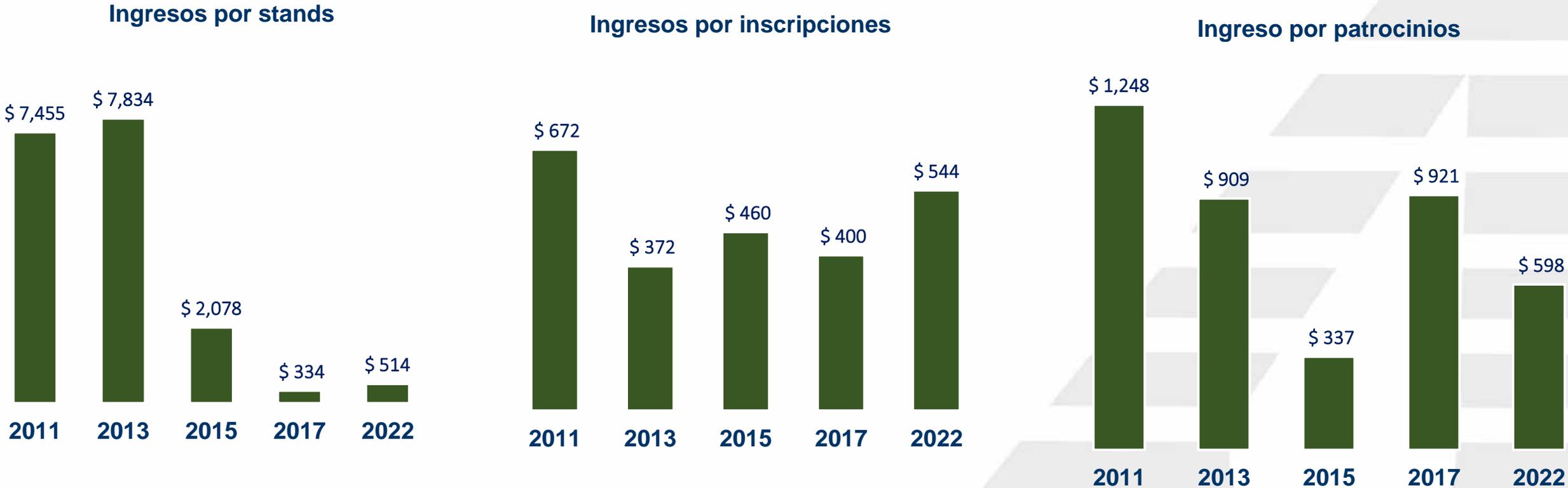


# Participación - Medios de Comunicación en el Congreso 2022



\*Durante 2022 se ha incrementado en un 28.5% la participación en medios respecto a la medición del 2017

# Comparativo Histórico de Ingresos (\$M COP)



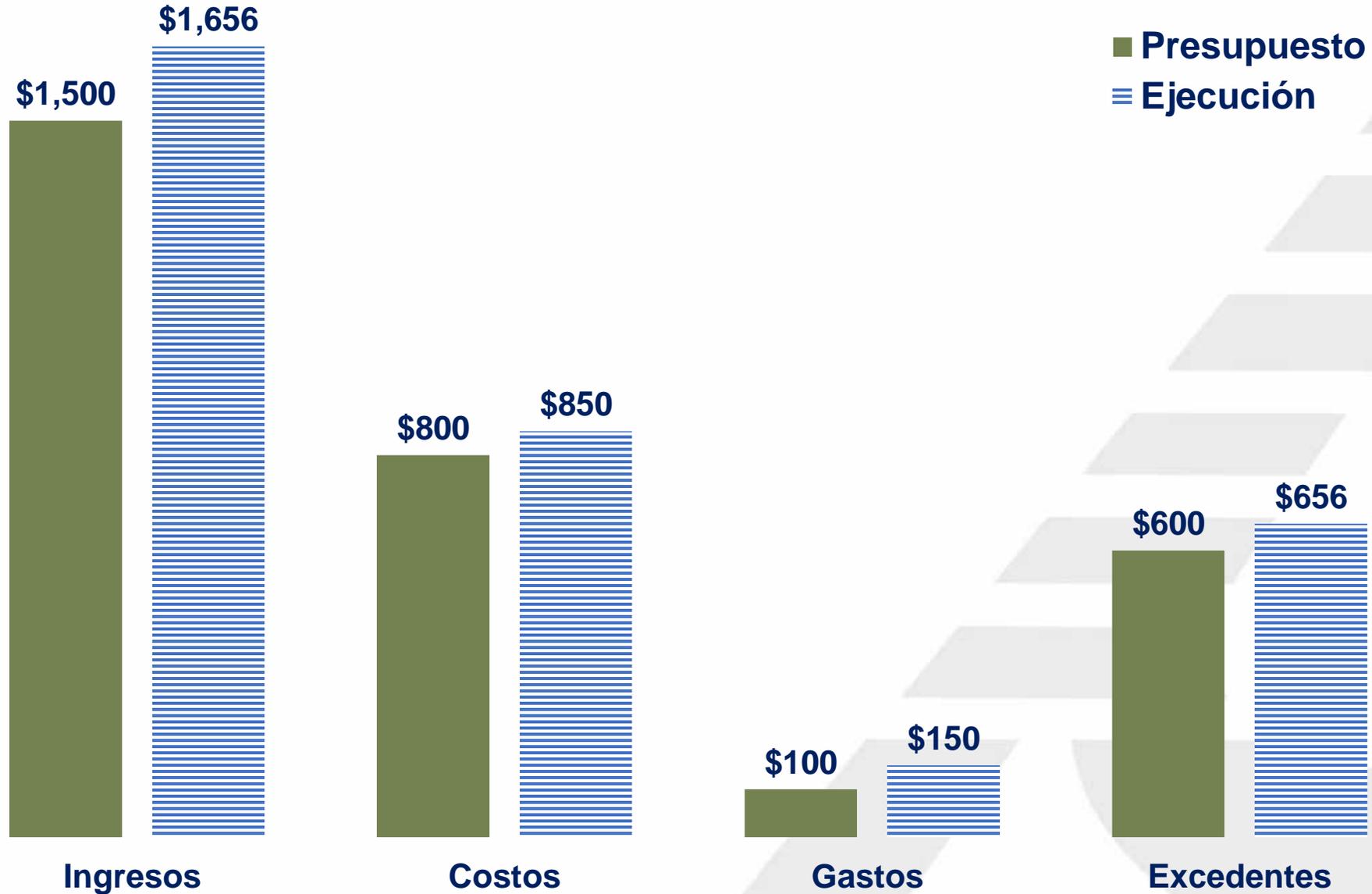
- Los ingresos del **2022** igualaron a los del **2017**
- Los ingresos por patrocinios correspondieron en su mayoría a pequeñas y medianas compañías
- Nuevo modelo de negocio: Anteriormente se contaba con grandes patrocinios de compañías como Ecopetrol y ANH
- En los años 2011, 2013 y 2015 los ingresos se reparte con Corferias y en 2017 y 2022 los ingresos son solo para Acipet
- Datos actualizados

# Balance General

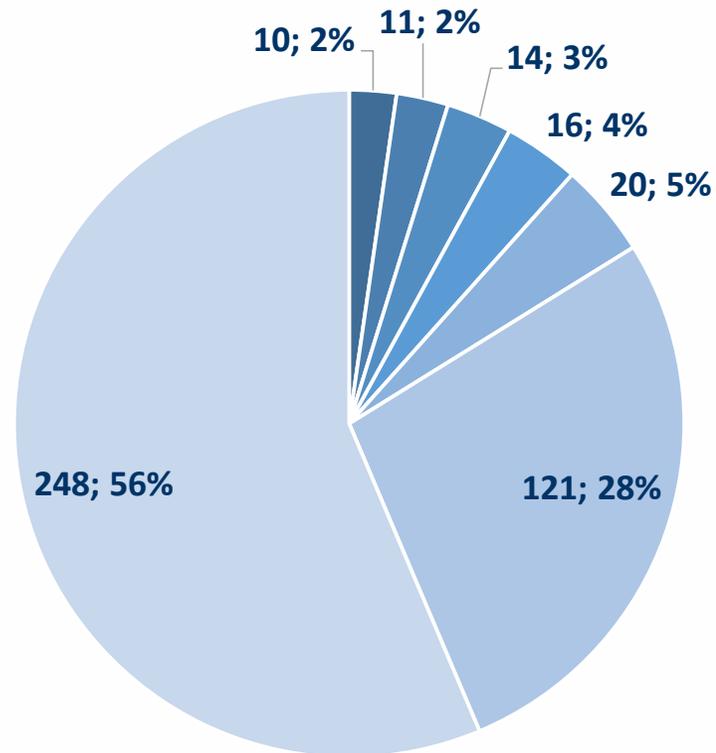
PROYECCIÓN BALANCE FINANCIERO CONGRESO 2022	
INGRESOS	
CONCEPTO	EJECUCIÓN
INSCRIPCIONES	\$ 544,000,000
MUESTRA COMERCIAL	\$ 514,000,000
PATROCINIOS	\$ 598,000,000
Total Ingresos	\$ 1,656,000,000
EGRESOS	
CONCEPTO	EJECUCIÓN
TOTAL GASTOS DEL EVENTO	\$ 850,000,000
Total Egresos	\$ 850,000,000
*SUPERÁVIT OPERATIVO DEL EVENTO	\$ 806,000,000

- Cifras proyectadas a 30 de Septiembre de 2022
- No incluye valores de impuestos ni comisiones comerciales
- Cifra equivalente a ingresos anuales de **7 cumbres aprox. (\$120M COP)**

# Congreso a Septiembre de 2022 (\$M COP)



# Registros de Asistentes Pagos por Empresas



- Sierracol Energy Arauca, Llc
- Oleoducto de los Llanos Orientales S.A.
- Gran Tierra Energy Colombia, Llc Sucursal
- Capítulo Estudiantil Universidad Nacional de Colombia-Acipet
- Frontera Energy Colombia Corp sucursal Colombia
- Ecopetrol
- Otros

- En la tabla se muestran las empresas con más de 10 asistentes pagos
- Demostramos resiliencia al nunca dejar de tocar las puertas de Ecopetrol y ANH

# Patrocinadores Congreso 2022



## Patrocinadores



\* 38 patrocinadores en total

# Expositores Congreso 2022

## Expositores

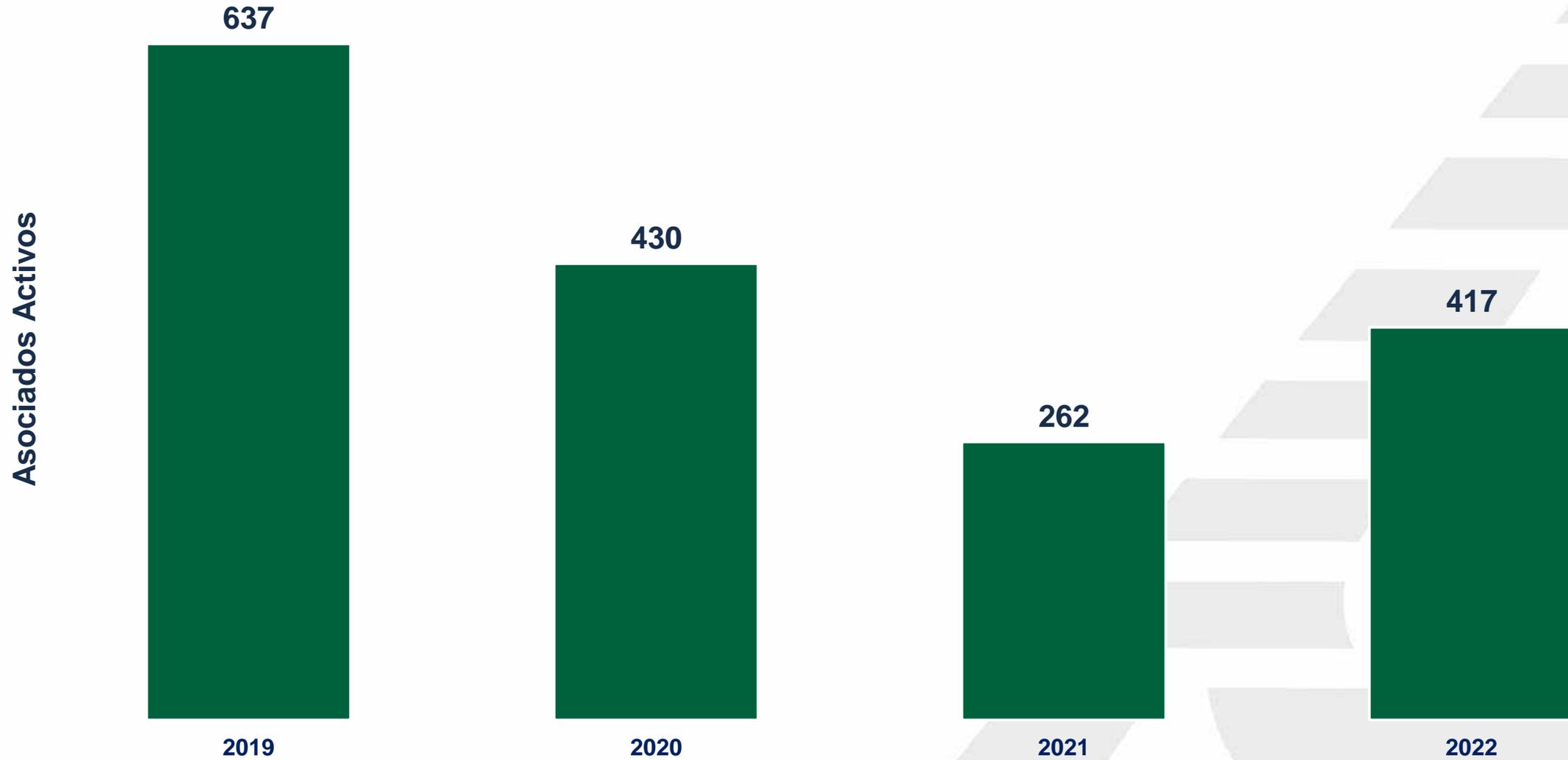


\* 42 expositores en total



# **GESTIÓN DE ASOCIADOS**

# Relación de Ingreso por Afiliaciones y Renovaciones 2022



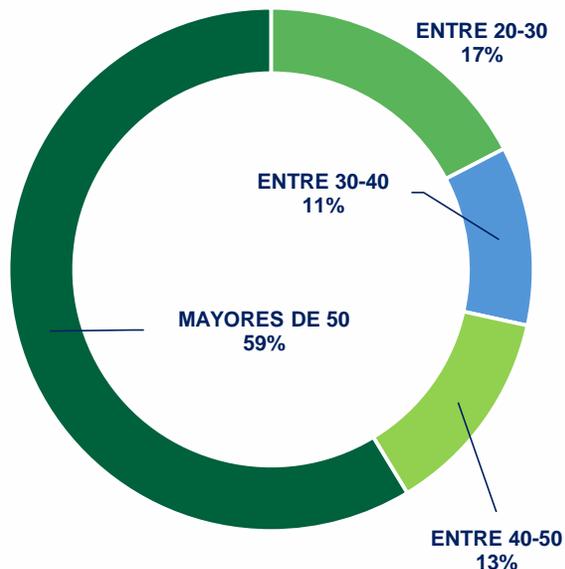
- Durante el 2022 hay una tendencia de crecimiento en el número de asociados activos post pandemia del 59% respecto al 2021
- Se estima una proyección al cierre de año 2022 de 420 entre afiliaciones y renovaciones

# Estadísticas Asociados 2022

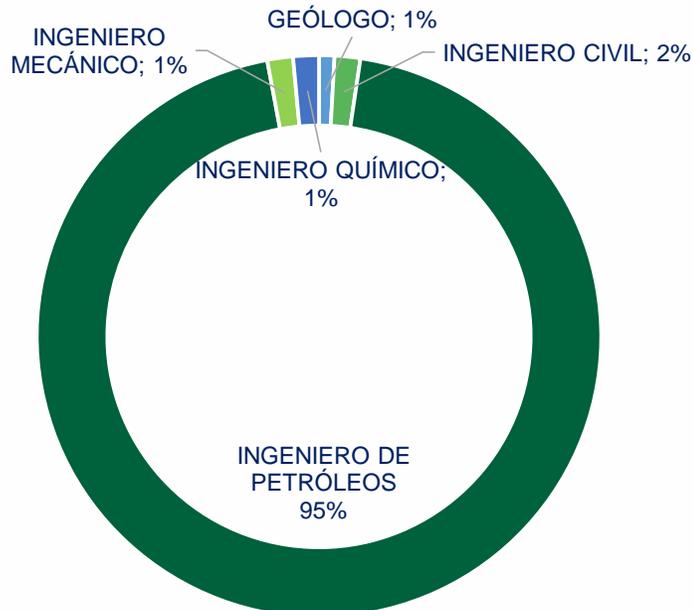
Estadísticas de Asociados a corte 30 de Septiembre 2022	Cantidad
Asociados Activos	370
Asociados Activos Recién Egresados	47
<b>Sub Total Asociados Activos</b>	<b>417</b>
Asociados Inactivos	2,882
<b>TOTAL</b>	<b>3,299</b>

\* Numero en revisión

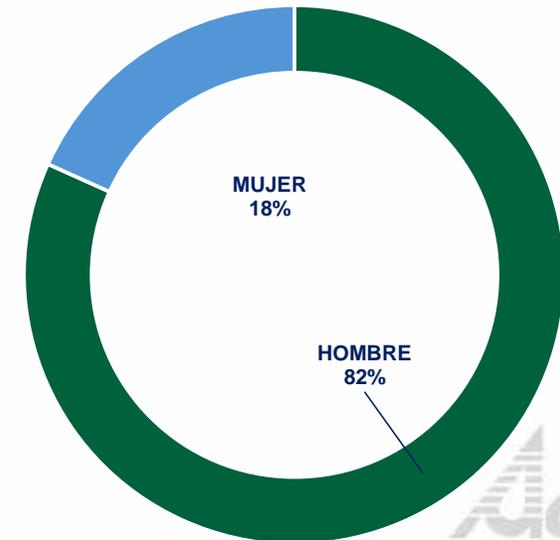
Asociados Activos por Edad



Distribución por Profesión de Asociados Activos



Distribución por Género de Asociados Activos



# Plataforma de Empleabilidad Acipet - TeamTailor

## TeamTailor

Portal de empleo liderada y operada por ACIPET  
Somos puente integrador entre compañías del Sector Energético colombiano y sus profesionales

**Control**  
Marketero digital con nuestro aliado digital ThinkBig

**Vacantes**  
Se han publicado **51 vacantes de empleo** diferentes, a través de la Plataforma

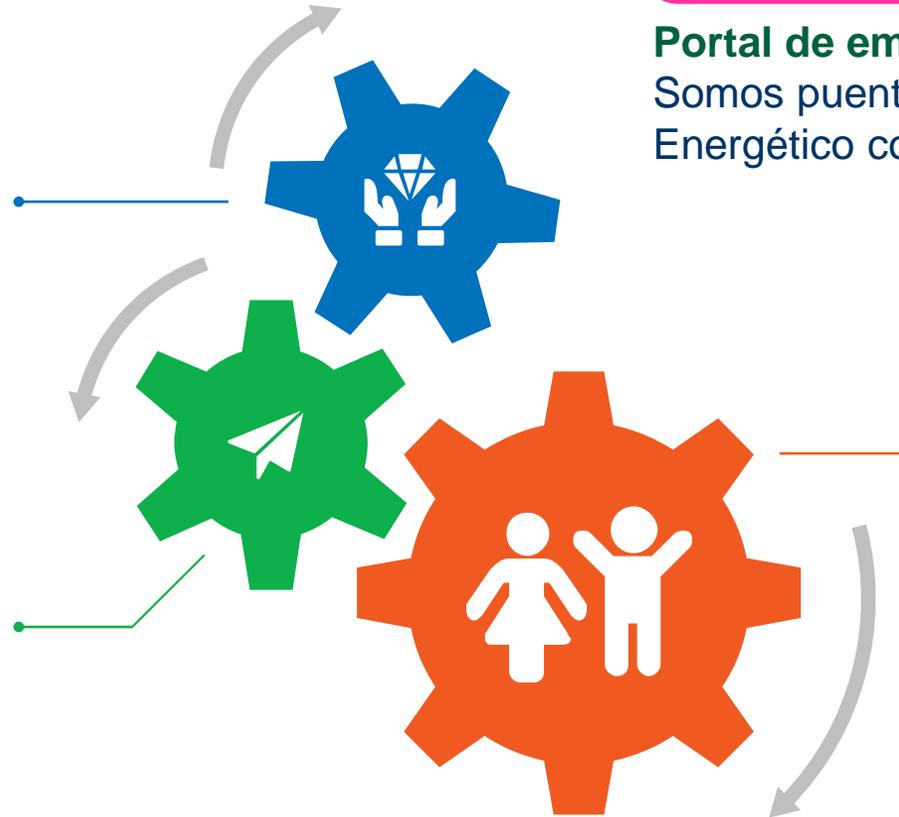
### Compañías

Empresas del Sector Energético

### Candidatos

- **122,000** Visitas a la plataforma
- **6,841** candidatos
- **61 Personas Contratadas**

- Campetrol
- Ecopetrol
- Estrella
- Tenaris
- Primax Colombia SA
- Frontera
- Guacamayas
- TGI
- Pangea Suppliers
- Rodatech S.A.S
- Datalog Colombia
- Proyectos Acipet



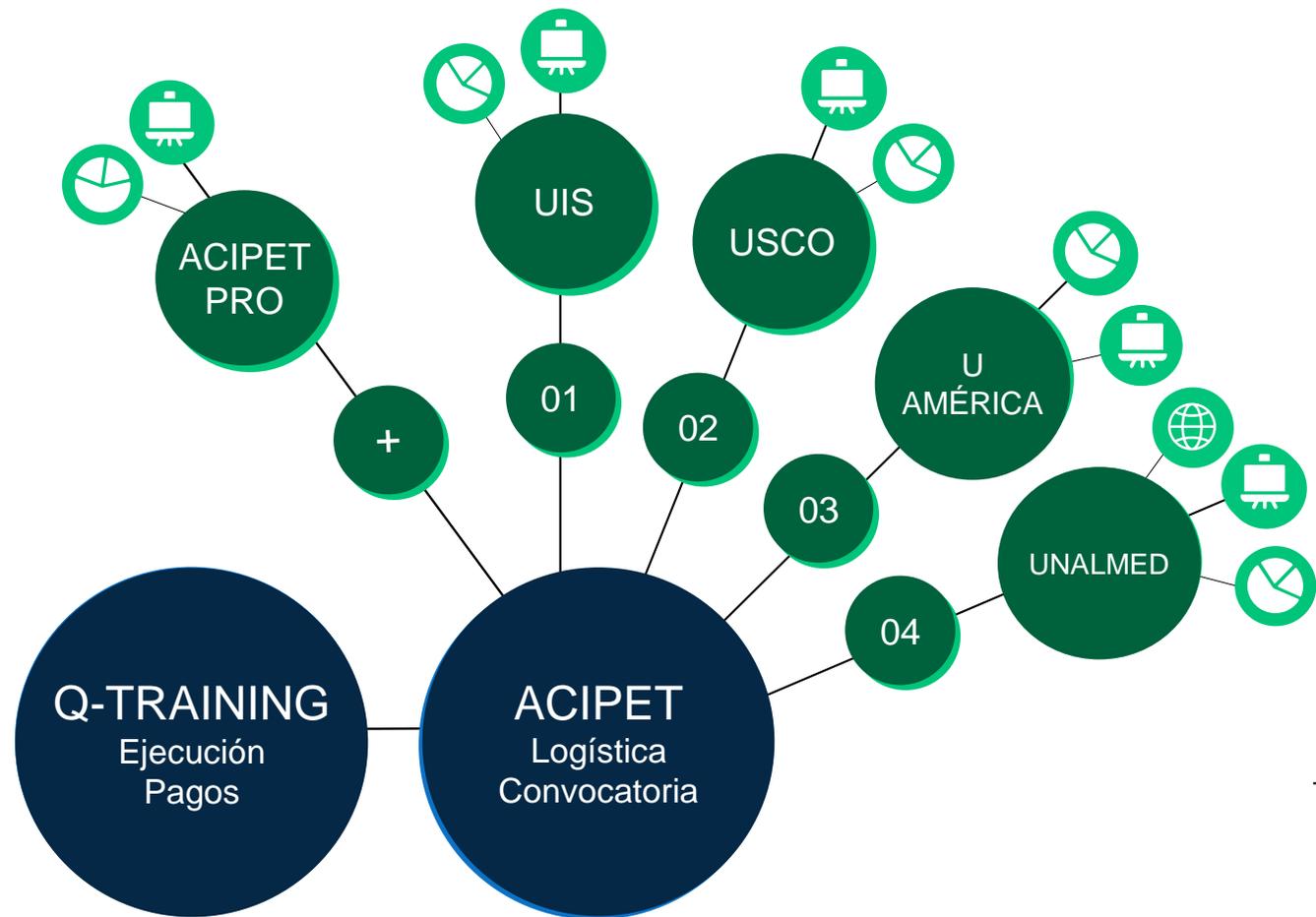
# Convenio Acipet / Q-Training

## Socialización del Convenio Q-Training



Esquema de trabajo para la realización de Cursos Q-Training con enlace Acipet y Capítulos Estudiantiles

Q-TRAINING - ACIPET cursos	Participantes	
	Asociados	Estudiantes
Rig Pass (Marzo)	0	13
Rig Pass (Agosto)	3	2
Stuck Pipe (Agosto)	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>18</b>



Eventos



Cursos



Semana Técnica

- Parte de los excedentes del Torneo de Golf auspician a los estudiantes en estas capacitaciones (misión Acipet)
- Descuentos en valor de los Cursos: **Del 30% al 40%** para Profesionales Asociados Activos
- Descuentos en valor de los Cursos: **Del 40% al 60%** para Estudiantes de Capítulos Estudiantiles Acipet

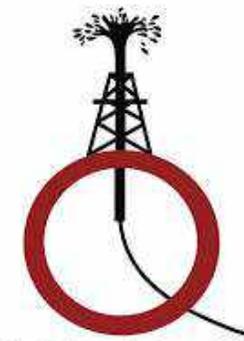
# Convenios Vigentes para Asociados



**MAPFRE**



COMPAÑÍA	CONVENIO
Futuro Seguro	Póliza colectiva exequial Mapfre
	Póliza colectiva vehicular Sura
Medifam	Plan colectivo de medicina prepagada Colsanitas - Medisanitas
Novili	Licores
Spinning Center	Gimnasio
BodyTech	
Psicóloga	Apoyo psicológico
Dusán & Asociados	Apoyo jurídico
Berlitz	Cursos de inglés
Óptica Visión	Servicios de optometría
Hotel Castilla Real	Hospedaje
Hotel Dann Bogotá	
Hotel El Dorado	
Dentisalud	Clínicas Odontológicas
Q-TRAINING	Cursos O&G
Timespa	SPA
Teatro Nacional	Teatro



Q-Training & Supplies



TEATRO NACIONAL

# Actividades Asociados y Capítulos Estudiantiles



# **GESTIÓN TÉCNICA**

# Resumen Gestión Técnica & Académica - Portafolio 2022

## OFERTA ACADÉMICA

Cursos Acipet Educativo (3)

Cursos Abiertos y Cerrados (17)

Diplomados (1)

## WEBINARS Y FOROS

Webinars Académicos (3)

Webinars y workshops pagos (1)

Foros (3)

## PEDAGOGÍA REGIONAL

Proyecto de pedagogía Cenit (Talleres ejecutados: 759)

Proyecto de pedagogía ODL (Talleres ejecutados: 11 Talleres por ejecutar: 3)

Proyecto Talleres Fupad 16T (Talleres ejecutados: 16)

## CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES

Catálogo de cualificaciones del sector hidrocarburos Acipet – CPIP (Publicado)

Convenio CPIP y ACIPET (4)

Colaboración y participación interinstitucional (1)

## OFERTA TÉCNICA

Conceptos Técnicos (Ejecutado: 1 En ejecución: 1)

Propuestas técnicas (4)

## TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Proyecto Integración información y plataformas EXPERT (98%)

# Oferta Académica

1. Hidrocarburos 1-01 (2)
2. Yacimientos No Convencionales

\*Cursos realizados a través de la plataforma e-learning Acipet Educativo

**Cursos  
Acipet Educativo  
(3)**

1. Bases de Geofísica para geólogos e ingenieros
2. Contratos Petroleros
3. Yacimientos No convencionales
4. Transición energética y papel de los hidrocarburos
5. Perforación de Pozos Exploratorios (Formas Ministeriales de Perforación)
6. Yacimientos Offshore
7. Normatividad comercio exterior y exenciones aplicadas a la industria Petrolera
8. Análisis de cuencas, curso en cuencas sedimentarias
9. Geología del petróleo, estratigrafía, registros de pozos, sísmica
10. Ingeniería de Reservorios y Geología en Yacimientos en roca generadora.
11. Reservas y producción de hidrocarburos
12. Integridad de pozos básico
13. Hidrocarburos 1-01 Virtual Sincrónico Hocol
14. Hidrocarburos 1-01 Presencial Geopark
15. Reservas de hidrocarburos Virtual Sincrónico Parex
16. Curso Básico de Completamiento de pozos inteligentes.
17. Integridad de pozos básicos.

\*Once (11) cursos corresponden al contrato ANH  
\*Dos (2) cursos corresponden al convenio con Applus  
\*Tres (3) cursos cerrados a Hocol, Geopark y Parex  
\*Dos (2) cursos por ejecutar

**Cursos Abiertos y  
Cerrados  
(17)**

1. Gestión y Planificación en Energías Renovables

\*Diplomado en alianza con la FUA para inicio el jueves 13 de octubre

**Diplomados  
(1)**

# Webinars y Foros

1. ¿Hacia dónde va la integridad de pozos?: Aspectos a gestionar del inicio al fin en el ciclo de vida de los pozos
2. Integridad de pozos: Práctica diaria
3. Integridad de pozos: Aplicación de los principios de seguridad de procesos en la integridad de pozos

\*Webinars realizados en el marco del convenio con Applus

**Webinars  
Académicos  
(3)**

1. Octopoda: La solución a los problemas de integridad en espacios anulares

\*Webinar pago de Expro

**Webinars y workshops  
pagos  
(1)**

1. Foro Transición Energética y el Desarrollo Sostenible: Oportunidades en los Yacimientos No Convencionales
2. [Foro Reforma Tributaria y su impacto en la construcción de una Transición Energética confiable para el futuro de Colombia \(cancelado\)](#)
3. [Foro Emisiones Negativas y Tecnologías en Descarbonización \(2023\)](#)

\*Foro realizado con Fupad, ANH y MinEnergía en mayo 2022, en Barrancabermeja (presencial) y Puerto Wilches (remoto).

\*Foros 2 y 3 por ejecutar

**Foros  
(3)**

# Pedagogía Regional

1. Formación a comunidades y entidades territoriales del áreas de influencia de los sistemas de transporte de hidrocarburos

Para el 2023 - 2024 se tienen planeados 1039 talleres por cada año.

\*Se han ejecutado 759 talleres al 30 de septiembre de 2022

**Proyecto de pedagogía  
CENIT**

1. Pedagogía a comunidades acerca de licencias ambientales y transporte de hidrocarburos

Departamentos impactados:  
Arauca, Casanare, Meta

\*Se ejecutaron once (11) talleres presenciales  
\*Proyectados a ejecutar tres (3) talleres híbridos

**Proyecto de pedagogía  
ODL**

1. Pedagogía a comunidades acerca de los Yacimientos No Convencionales y los Proyectos Piloto de Investigación Integral

Municipios impactados:  
Barrancabermeja, Puerto Parra, Puerto Wilches (Santander)

\*Se ejecutaron ocho (8) talleres alcaldías sincrónicos y ocho (8) talleres municipios presenciales

**Proyecto Talleres  
FUPAD 16T**

# Convenios Interinstitucionales

1. Manual de Cualificaciones publicado

\*Disponible en:  
<https://especiales.colombiaaprende.edu.co/mnc/catalogo.html>

**Catálogo de  
cualificaciones del  
sector hidrocarburos  
Acipet - CPIP**

1. Fracturamiento hidráulico: Fundamentos técnico-operativos
2. Técnicas de inteligencia artificial en la industria petrolera
3. Nuevas tecnologías en perforación
4. Acción de adiestramiento: integridad de pozos 1.0

\*Charlas virtuales sincrónicas hechas en el marco del convenio Acipet – CPIP

**Charlas técnicas  
convenio CPIP  
(4)**

1. Foro fracturamiento hidráulico y transición energética

\*Participación de la Gerencia Técnica en Foro organizado por la UNAL-MED en septiembre 2022

**Colaboración y  
participación  
interinstitucional  
(1)**

# Oferta Técnica



Concepto Técnico  
Pericial **FRONTERA** para  
el proceso PRF-2018-  
0045  
**(Informe final entregado  
en agosto 2022)**



Concepto Técnico  
**HOCOL** sobre alcance  
jurisdiccional en el  
desarrollo de  
operaciones e impacto  
tributario ICA  
**(En ejecución)**



Solicitud **DRUMMOND**  
para estrategias de  
participación, actividades  
y acciones Técnico-  
Jurídicas en contra del  
Proyecto de Ley 114 del  
2022  
**(En ejecución)**

Consultoría Técnica  
**WEATHERFORD**  
sobre concepto técnico  
de un pozo como bien  
inmueble de la Nación  
**(En proceso de  
formulación de  
propuesta técnica  
para entrega en  
octubre 2022)**



Solicitud de **ODL** para  
capacitación y  
entrenamiento en  
transición energética  
**(En proceso de  
formulación de  
propuesta técnica  
para entrega en  
octubre 2022)**



Solicitud de **CENIT** para  
capacitación y  
certificación en DOT  
**(En proceso de  
formulación de  
propuesta técnica para  
entrega en octubre  
2022)**



# Transformación Digital

## EXPERT (CRM)



1. Almacenamiento organizado para los trabajos técnicos.
2. Sistema de almacenamiento de información y gestión de clientes.
3. Aplicación móvil y web para actualizar campañas a los asociados.

**Costo Implementación:**

**\$4.9M COP**

**Costo Servidor: \$26M COP**

**Entrega del proyecto**

**Última semana de Noviembre 2022**

## PASARELA DE PAGOS



1. Automatización de procesos de facturación.
2. Generación de informes de facturación en tiempo real.
3. Sistema de renovación automática para asociados.
4. Disminución de costos de proveedores en la administración.
5. Plataforma mas flexible para la adquisición de productos por parte de asociados y no asociados

**Costo Estructuración e  
Implementación: \$32M COP**

**Entrega del proyecto**

**Etapas 1-3: Diciembre 2022**

## OFFICE 365



1. Herramientas ofimáticas actualizadas.
2. Sistema de seguridad de cuentas e información en la nube.
3. Herramientas de analítica (Power BI).
4. Capacitación a personal del manejo de lo servicios ofrecidos.

**Costo de Implementación y  
Capacitación: \$5,578 USD anual**

**Entrega del proyecto**

**Última semana de Noviembre 2022**

# Proyecto de Cualificaciones Convenio CPIP - Acipet

El **Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC)** se define como el instrumento que permite estructurar y clasificar las cualificaciones en un esquema ordenado en términos de conocimientos, destrezas y actitudes, aplicables en contextos de estudio, trabajo o en ambos, para las distintas profesiones.



Área de cualificación:

EMCP / Exploración y Extracción De Minas, Canteras, Petróleo y Gas

Sector: Minero (Minerales oro y carbón)

Caracterización Brechas de Capital Humano Insumos claves Cualificaciones

Gestión del conocimiento Cartilla

Sector: Extracción de petróleo y gas

Caracterización Brechas de Capital Humano Cualificaciones Gestión del conocimiento

Cartilla

<https://especiales.colombiaaprende.edu.co/mnc/catalogo.html>

PROYECTO	AÑO	COSTO (\$M COP)
Catálogo de cualificaciones	2020	\$ 37
	2021	\$ 102
TOTAL		\$ 139

\* Inversión de Acipet

\* Proyecto de excedentes (Misionalidad de Acipet)

## Áreas de cualificación

No.	Abreviación	Denominación
1	AVPP	Artes visuales, plásticas y del patrimonio cultural
2	AFDE	Administración, finanzas y derecho
3	AFIR	Actividades físicas, deportivas y recreativas
4	AGVE	Agropecuaria, silvicultura, pesca, acuicultura y veterinaria
5	AVEM	Audiovisuales, artes escénicas y música
6	CISH	Ciencias sociales y humanidades
7	CNME	Ciencias naturales, matemáticas y estadística
8	COIF	Construcción e infraestructura
9	COMP	Comercio, mercadeo y publicidad
10	CPSA	Conservación, protección y saneamiento ambiental
11	EDFO	Educación y formación
12	ELCA	Electrónica y automatización
13	EMCP	Exploración y extracción de minas, canteras, petróleo y gas
14	ETAL	Elaboración y transformación de alimentos

# Proyecto de Pedagogía Regional CENIT



Planeación Anual ► 1,039  
 Ejecución Acumulada ► 759 ( 73%)  
 Planeación Octubre ► 142



Planeación Anual ► \$1,935M COP  
 Ejecución Acumulada ► \$1,450M COP (69%) (\*)  
 Planeación Octubre ► \$251M COP

(\*) Incluye Ingresos por Coordinación por \$23M COP Dic 2021- Mar 2022

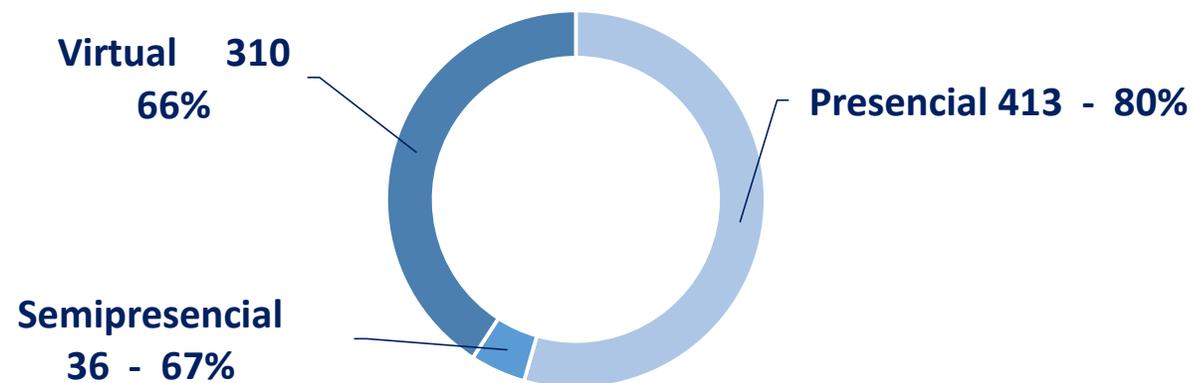
Departamentos Impactados ► 21

Municipios Impactados ► 188

## Temáticas

- Ambiental
- Formulación y Evaluación de Proyectos
- Fortalecimiento a la capacidad de Gestión

## Modalidad de talleres



Total asistentes ► 11,151

Mujeres ► 6,117 Hombres ► 5,034

# Proyecto de Pedagogía Regional CENIT



# Pedagogía Fupad

**Total de Talleres: 16**

**Temática:** Yacimientos No Convencionales y su impacto en áreas de influencia y poblaciones, entidades departamentales y autoridades locales.

**Departamento:** Santander, Municipios: Barrancabermeja, Puerto Parra, Puerto Wilches.



# Pedagogía ODL

**Total de Talleres: 14 Municipios**

**Temática:** Transporte de Hidrocarburos y Licenciamiento Ambiental.

**Departamentos Impactados:** Arauca, Casanare, Meta.



# Alianzas Técnicas y Académicas

## ✓ Alianzas formalizadas

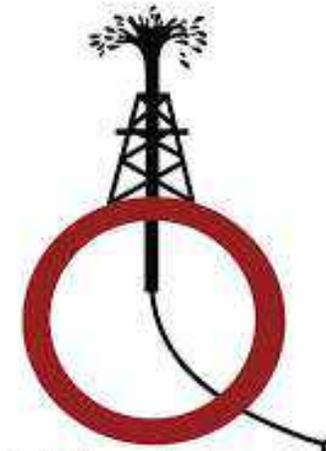


UNIVERSITY OF  
CALGARY



Consejo Profesional de  
Ingeniería de Petróleos

Applus<sup>+</sup>



Q-Training & Supplies

## ✓ Alianzas en construcción



Seismik

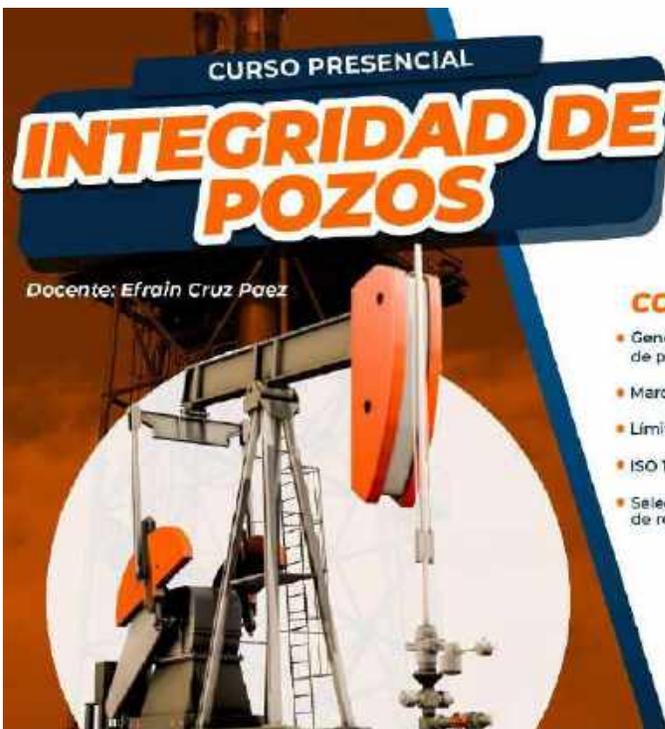


UNIVERSITY OF  
ALBERTA



*The* UNIVERSITY of OKLAHOMA

# Próximos Cursos en este Año



Docente: Efraín Cruz Paez

Inicia **DIC/05** **2022**  
Finaliza **DIC/07**

### CONTENIDO

- Generalidades de la integridad de pozos y para que sirven
- Marco legal
- Límites operativos y barrenas
- ISO 16530 y evaluación de riesgos
- Selección, aplicación y evaluación de registros de integridad
- Gestión de presiones anulares
- Registros de cementación
- Handover de pozo de perforación y completamiento
- Gestión de fallos de integridad del pozo
- Evaluación de la calidad de la información

Asociado Activo	No Asociados	Estudiante Pregrado
<b>\$1.200.000</b> +IVA	<b>\$1.400.000</b> +IVA	<b>\$800.000</b> +IVA

**INTENSIDAD HORARIA 20hrs**

8 a.m. - 4 p.m. | Cra. 14 #97-63 - Acipet

Alexandra Monroy  
comercial2@acipet.com  
(57) 313 829 0887

María Claudia Becerra  
mbecerra@acipet.com  
(57) 320 346 7686

Fabiola Villamizar  
comercial3.cps@acipet.com  
(57) 317 512 6905



Docente:  
Ing. Diego Leonardo Mariño

**DIC 12-13**

### CONTENIDO

- Introducción a los completamientos y sus aplicaciones
- Beneficios y optimización de recursos de completamientos inteligentes
- Estructura y componentes de completamientos
- Interacciones con el yacimiento
- Datos obtenidas y su análisis
- Casos históricos y conclusiones

Asociado Activo	No Asociados	Estudiante Pregrado
<b>\$ 750.000</b> +IVA	<b>\$ 900.000</b> +IVA	<b>\$ 500.000</b> +IVA

**INTENSIDAD HORARIA 16hrs**

8 a.m. - 5 p.m. | Cra. 14 #97-63 - Acipet

Alexandra Monroy  
comercial2@acipet.com  
(57) 313 829 0887

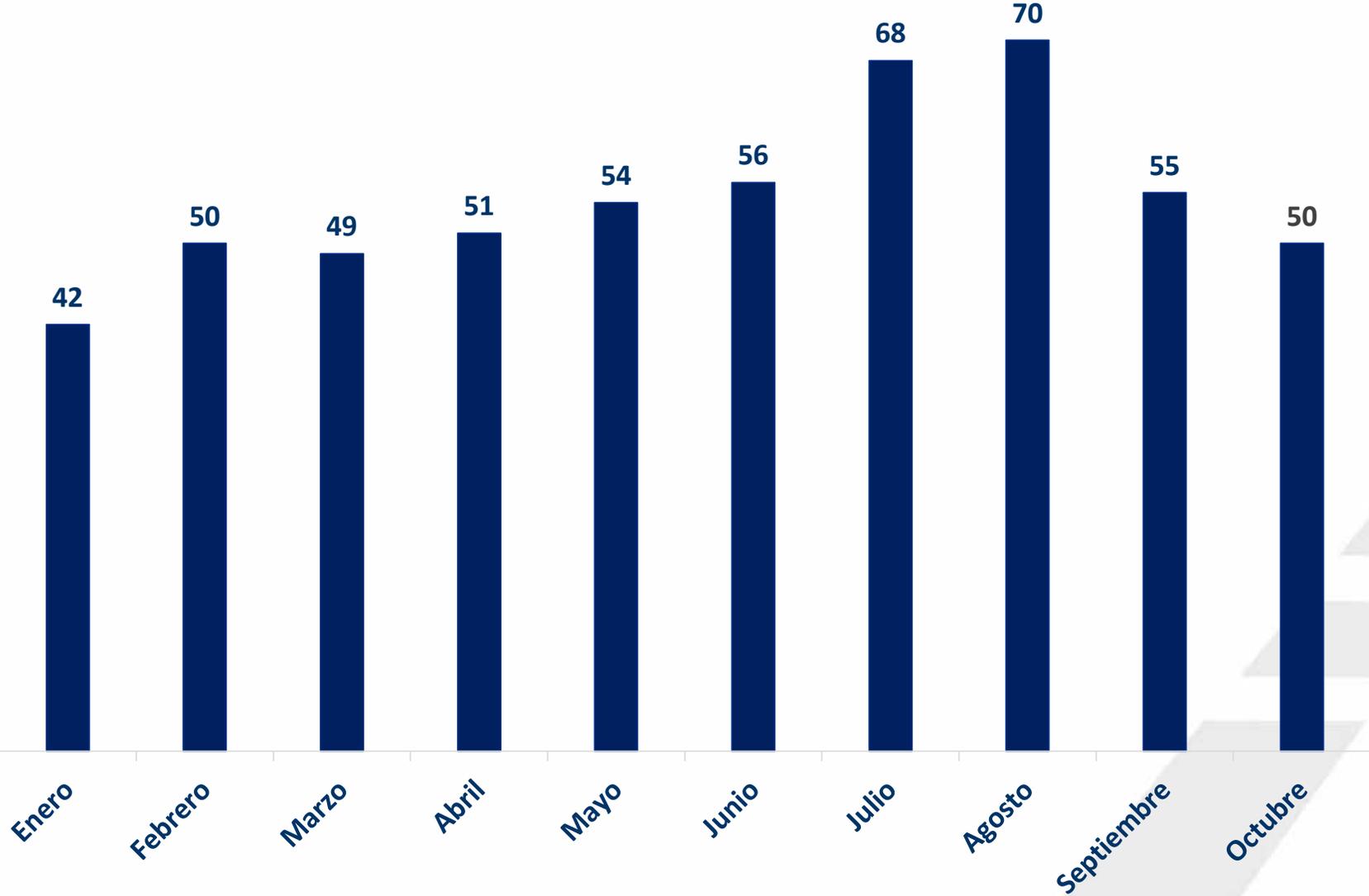
María Claudia Becerra  
mbecerra@acipet.com  
(57) 320 346 7686

Fabiola Villamizar  
comercial3.cps@acipet.com  
(57) 317 512 6905



# **GESTIÓN DE COMUNICACIONES**

# Gestión de Comunicaciones - Aparición en Medios



**547 apariciones totales en radio, prensa y televisión y redes sociales.**

**Medios de comunicación:**

- Portafolio
- La República
- CM&
- Diario
- El Tiempo
- W Radio
- Caracol Radio
- RCN Radio
- Revista Paz Laboral
- Revista El Congreso
- El Universal
- Valora Analitik
- El Heraldo
- Noticias Caracol

# Gestión de Comunicaciones - Aparición en Medios



# Gestión de Comunicaciones - Columnas de Opinión Acipet

Mes	Columnas	Medio
Enero	Lo que el viento no se llevó	La República
Febrero	- A recoger palabras - Petróleo: Un tiro en el pie	La República
Marzo	¿Quién manda a quién?	La República
Abril	Y entonces ¿para cuándo?	La República
Mayo	Los combustibles fósiles, ¿es o no es el dilema de nuestra economía?	La República
Julio	- Gas y Exploración Offshore en Colombia - Descarbonización de acuerdo a sus justas proporciones	- El Universal - Acipet
Septiembre	Transición Energética en Colombia	Petroleum
<b>TOTAL</b>	<b>9 Columnas</b>	

# Gestión de Comunicaciones - Community Management

## ¿Qué hace un Community Manager?

Más que administrar las redes sociales de una compañía

- Crear una comunidad alrededor del valor que ofrece el negocio
- Comparte información importante que hace crecer a la misma
- Empatía
- Comunicación
- Proactividad y creatividad



Acipet ya cuenta con uno, contratado dentro de los servicios de Thinkbig para la realización de todo lo digital de la Asociación, supervisado por la Líder de comunicaciones.

# Gestión de Comunicaciones - Redes Sociales

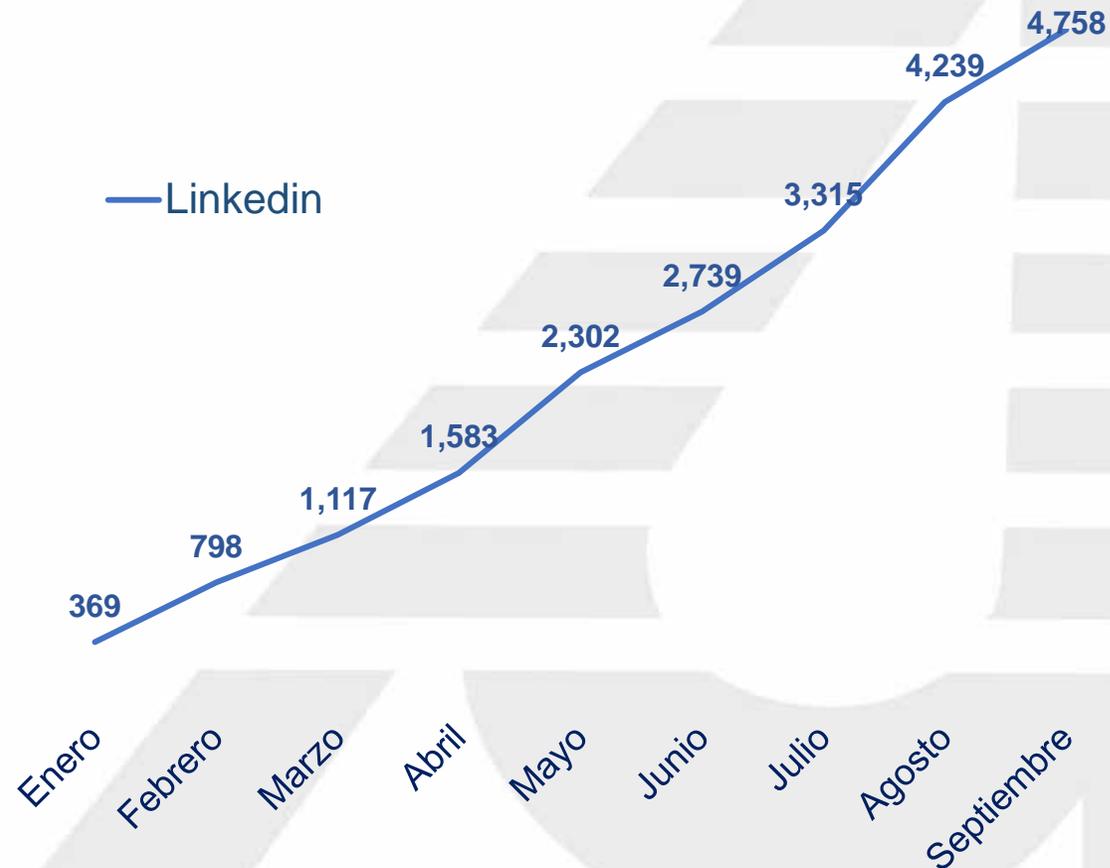
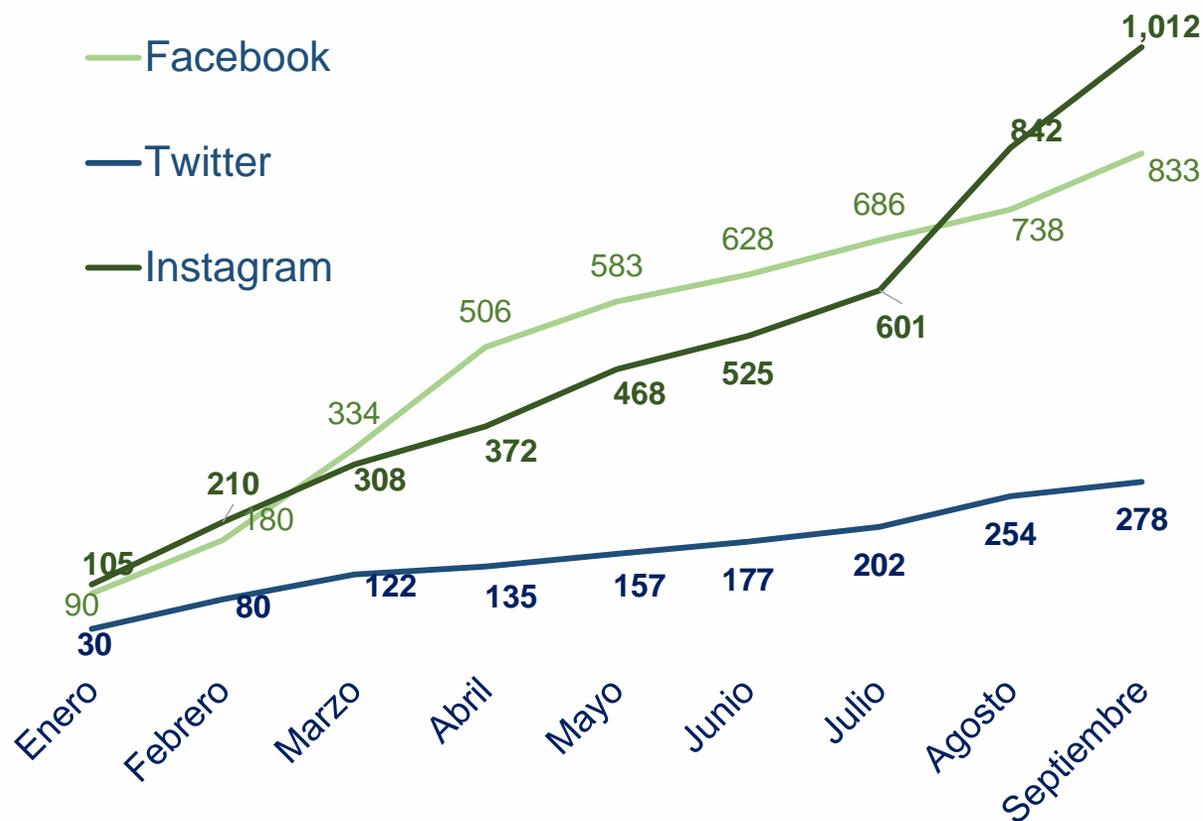


Red Social	Seguidores y Suscriptores a septiembre
Facebook	16,402
Twitter	9,042
LinkedIn	17,645
Instagram	2,872
Youtube	3,182



# Gestión de Comunicaciones - Redes Sociales

Desde Octubre 2021 las redes sociales de la Asociación han tenido una mayor interacción con la comunidad, esto se debe a que la Asociación ha innovado en sus formatos y ha permanecido constante opinando sobre los temas más importantes para los grupos de interés.



# Gestión de Comunicaciones - Redes Sociales 2021

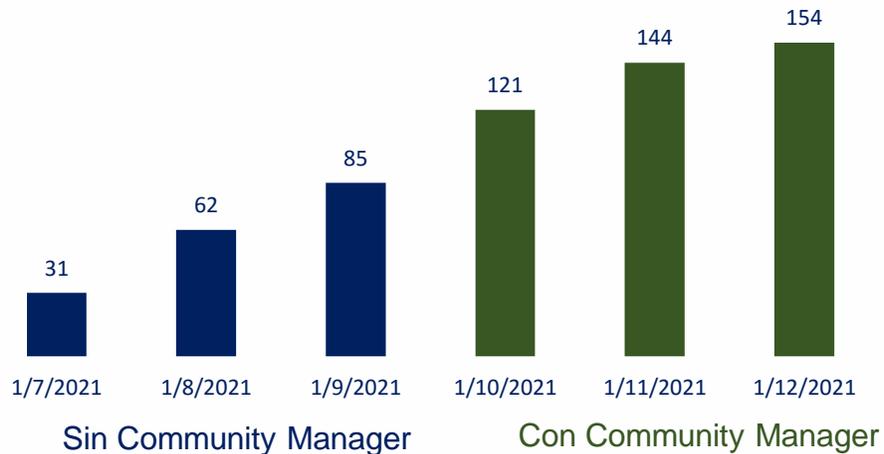
## Acumulado Visitas Facebook



## Acumulado Visitas Instagram



## Acumulado nuevos me gusta en la página de Facebook

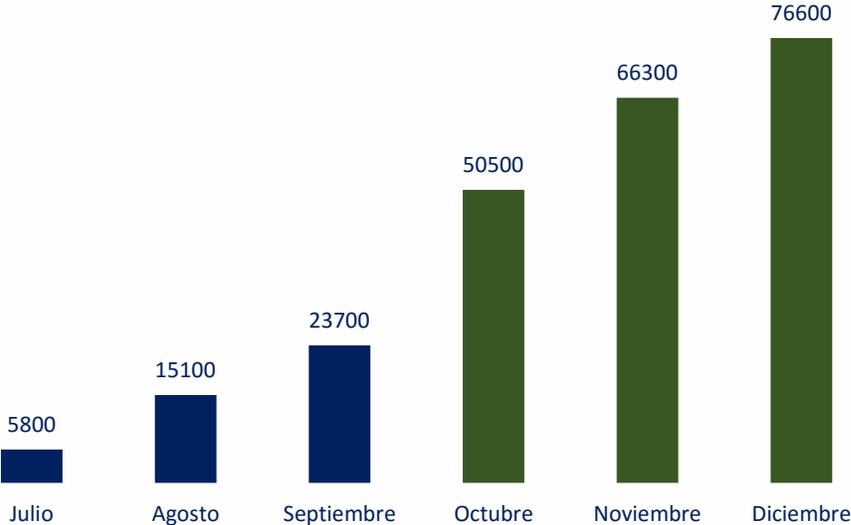


## Acumulado nuevos seguidores Instagram



# Gestión de Comunicaciones - Redes Sociales 2021

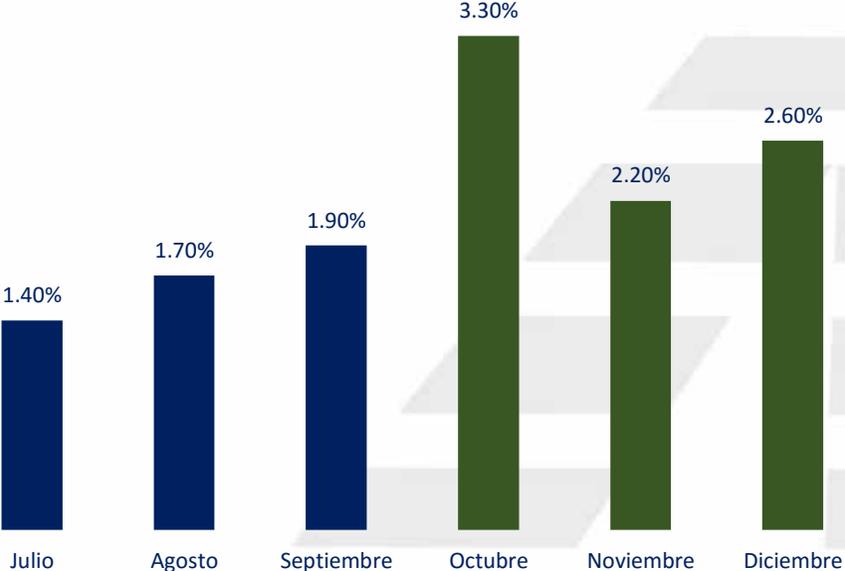
### Impresiones totales Twitter



Sin Community Manager

Con Community Manager

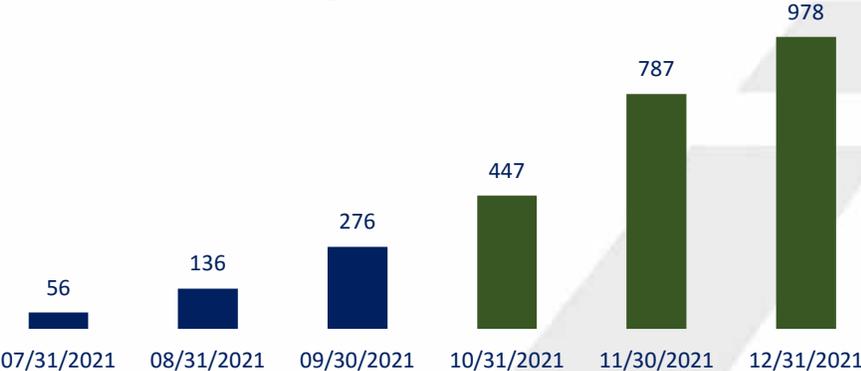
### Interacciones (Tasa) Twitter



Sin Community Manager

Con Community Manager

### Seguidores LinkedIn



Sin Community Manager

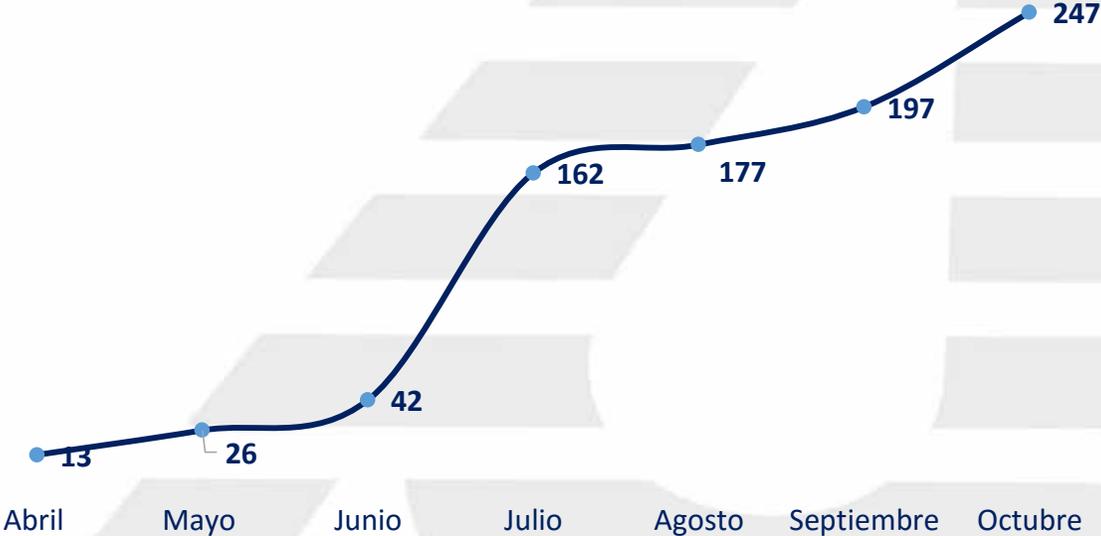
Con Community Manager

# Gestión de Comunicaciones - Acumulado Redes Sociales 2022

### Impresiones totales Twitter 2022



### Aumento Seguidores totales Twitter 2022



# Gestión de Comunicaciones - Acumulado Redes Sociales 2022

### Aumento Interacciones totales Facebook 2022



### Alcance página de Facebook 2022

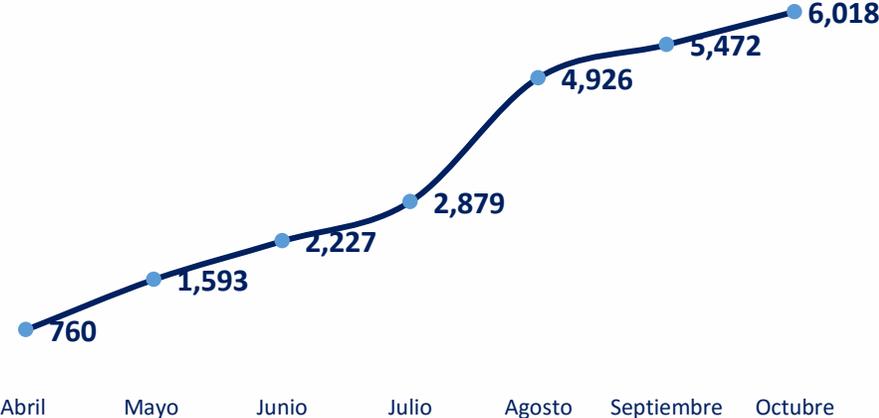


### Aumento Seguidores totales Facebook 2022



# Gestión de Comunicaciones - Redes Sociales 2022

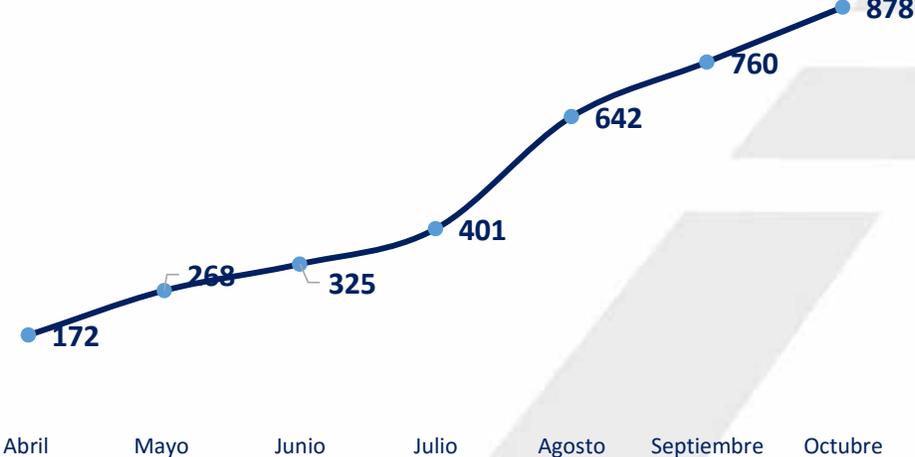
### Aumento Interacciones totales Instagram 2022



### Alcance página de Instagram 2022



### Aumento Seguidores totales Instagram 2022



# Gestión de Comunicaciones - Redes Sociales 2022

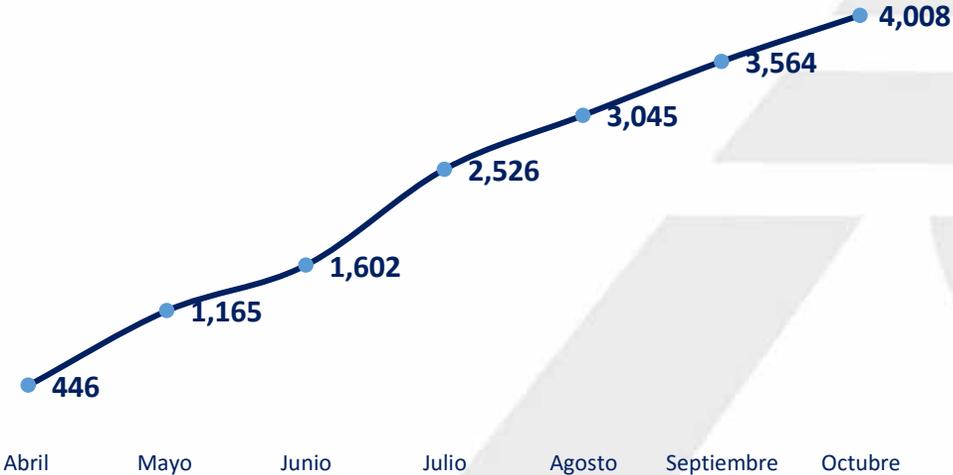
### Aumento Interacciones totales LinkedIn 2022



### Visualizaciones página de LinkedIn 2022

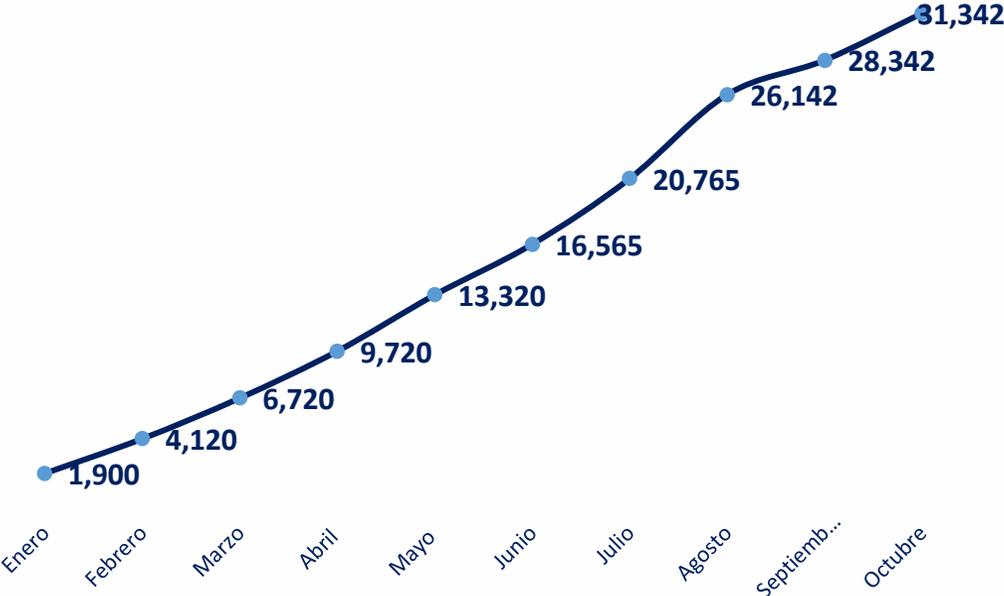


### Aumento Seguidores totales LinkedIn 2022

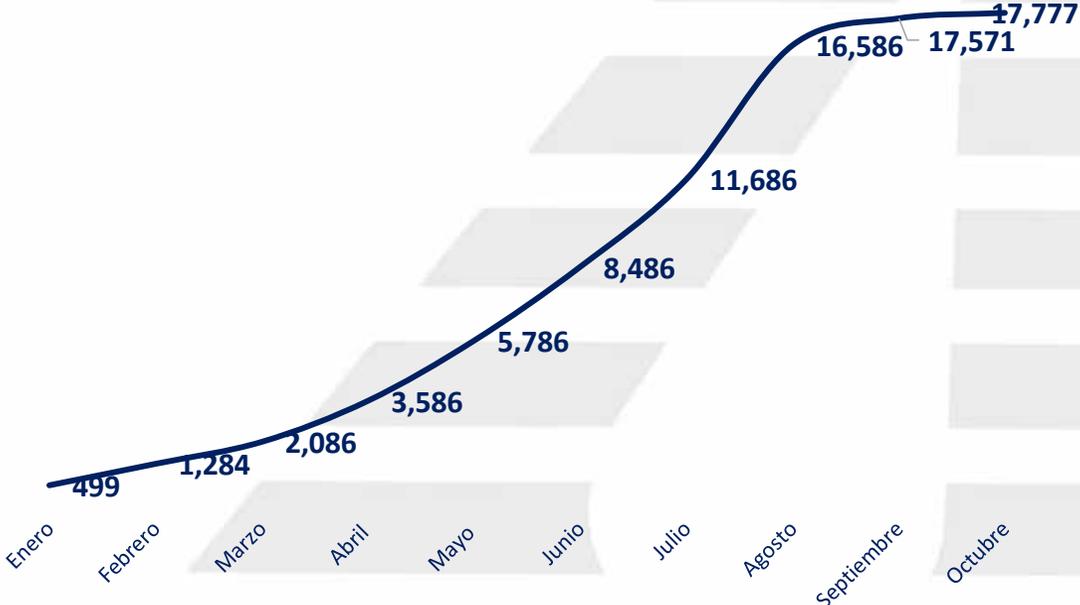


# Gestión de Comunicaciones - Redes Sociales 2022

Aumento Visitas totales Página Web 2022

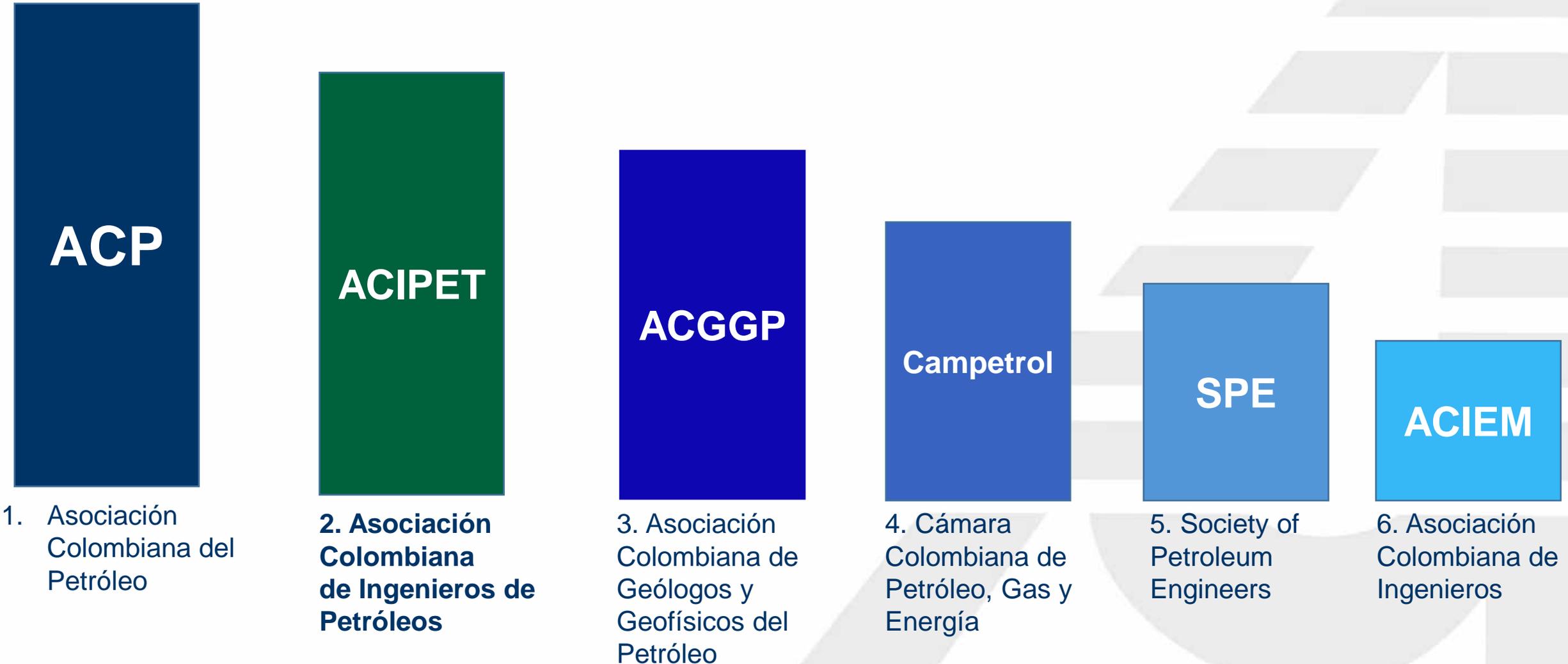


Aumento Visitas totales Página Web Congreso 2022



# Gestión de Comunicación- Posicionamiento en Redes

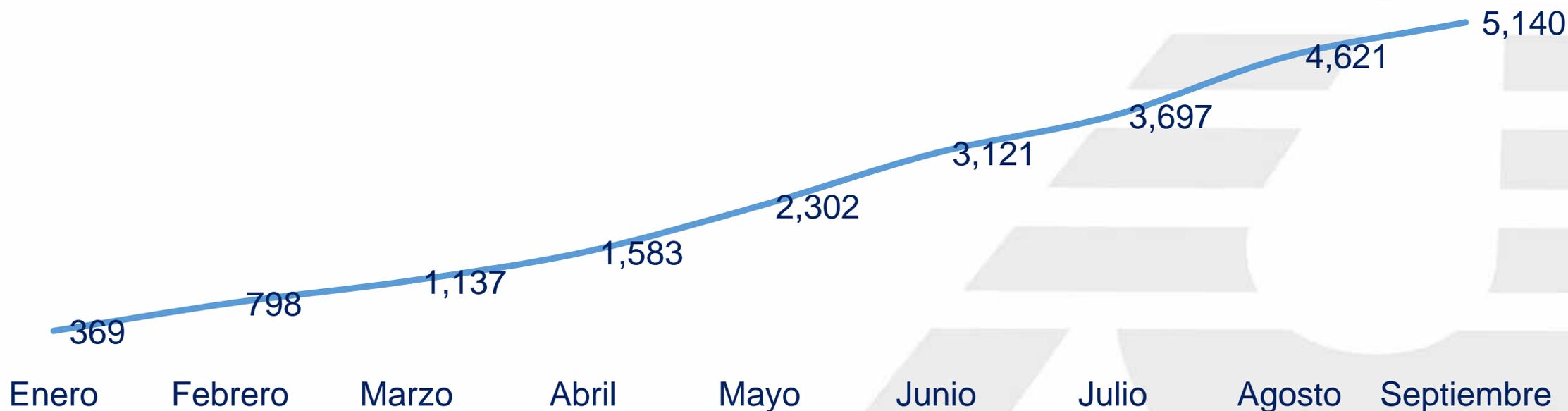
## Top 6



# Gestión de Comunicaciones - Página Web y SEO

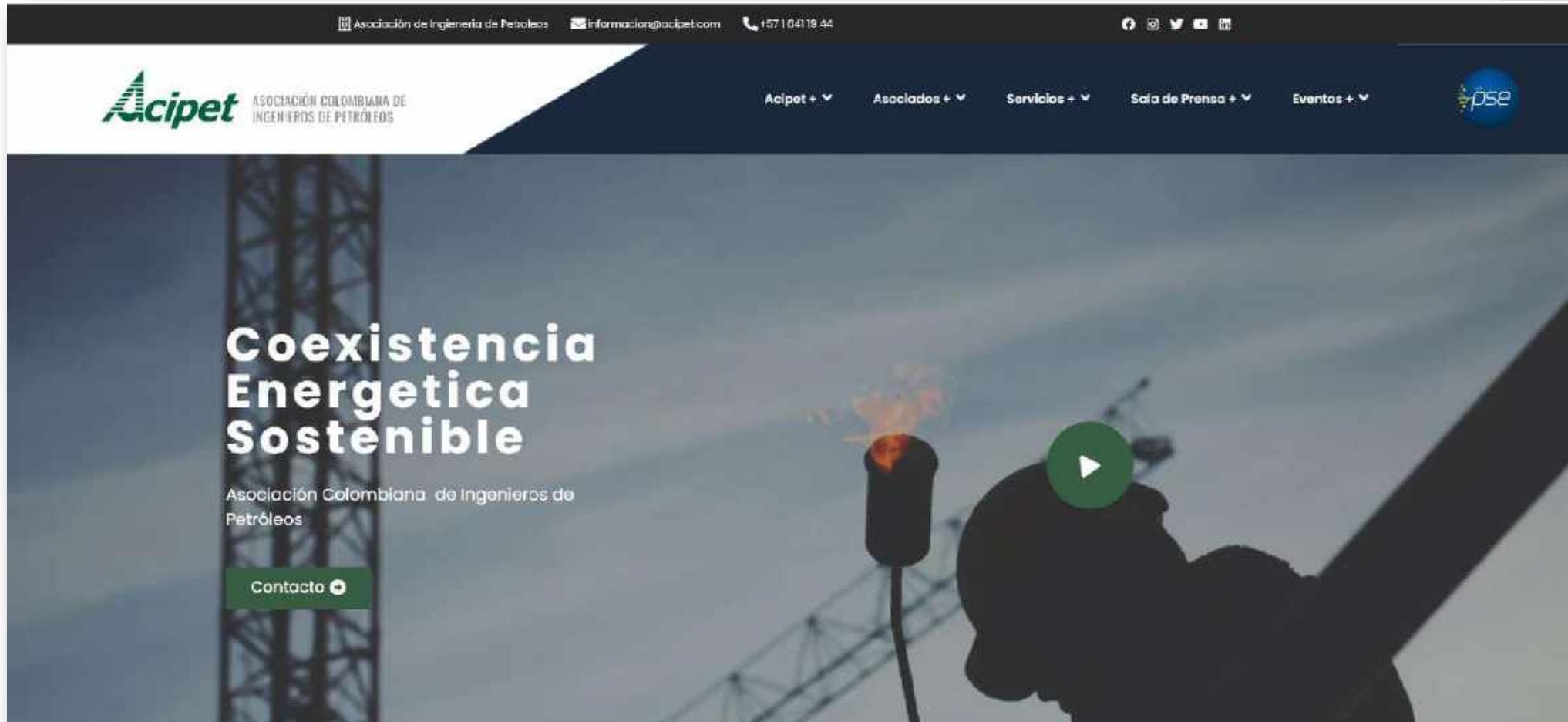
A través de la actualización continua de contenido la pagina web ha adquirido cada vez más relevancia, así mismo, el uso de las herramientas SEO para la creación de nuevo contenido ha permitido que Acipet adquiriera más visitantes de manera orgánica elevando sus visitas.

\* Search Engine Optimization, SEO.



# Gestión de Comunicaciones - Nueva Página Web

Nos encontramos terminando la pagina nueva de Acipet en un CMS actualizado que pueda brindar mayor fiabilidad a futuro para el sitio web de la Asociación, por esta razón, se realizó la actualización a Wordpress.



\* Lanzamiento, Diciembre 2022

# Gestión de Comunicaciones - “Café con Energía y Liderazgo”



176  
Visualizaciones



283  
Visualizaciones



210  
Visualizaciones



177  
Visualizaciones



218  
Visualizaciones



244  
Visualizaciones

# Gestión de Comunicaciones - “Café con Energía y Liderazgo”



181 Visualizaciones



372 Visualizaciones



217 Visualizaciones

# Pautas Congreso

Pata impresa en primera página de Portafolio



Publicación en el impreso de El Tiempo



Publicación en el impreso de La República



# ***GESTIÓN ADMINISTRATIVA***

# Gestión Administrativa

## Recertificación de calidad ISO 9001

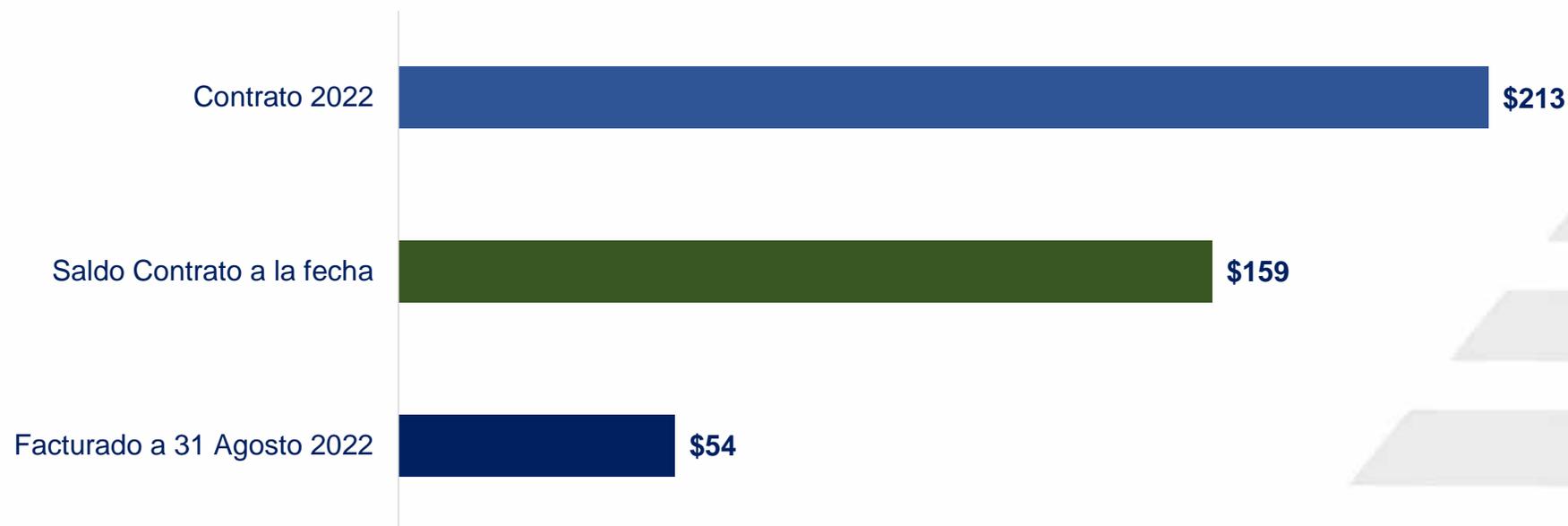
- **Auditoría Interna:** Se realizó el **10 de Agosto de 2021**
- **Auditoría de seguimiento Bureau Veritas:** El **25 de Octubre de 2021** se ratificó la certificación de calidad para los procesos de gestión de Acipet
- **Auditoría Interna:** Se realizó el **9 y 10 de Noviembre de 2022**
- **Auditoría de recertificación:** Se realizará del **14 al 15 de Diciembre de 2022**



# Alquiler de Salones - Maestrías UIS (\$M COP)



Contrato Alquileres UIS 2022



- Contrato inicial: **\$213M COP** del 1 de Febrero al 1 de Diciembre 2022
- Fecha de reactivación contrato: 24 de Junio de 2022
- Facturado a Agosto 31 de 2022: (**\$23M COP** x servicios y **\$31M COP** x saldo 2021)
- Saldo contrato: **\$159M COP**

# Alquiler Oficinas Centro 95

- Fecha de terminación contrato con GHA:  
31 de agosto de 2022
- Fecha de entrega inmueble  
13 de septiembre de 2022
- Nuevo arrendatario: CIOM por **\$6.5M COP** más  
Administración
- Fecha de inicio nuevo alquiler: 12 de Diciembre de  
2022 con vigencia a un año



# Avance Procesos Judiciales

## Decreto 1668

**RADICACIÓN No: 11001032400020170017000**

**CLASE DE PROCESO:** Nulidad Simple.

**AUTORIDAD COMPETENTE:** Consejo de Estado

**DEMANDANTE:** ACIPET

**DEMANDADO:** Nación – Ministerio del Trabajo – Minminas

**ESTADO ACTUAL DEL PROCESO:** El pasado 29 de septiembre de 2022, se radicó ante el Consejo de Estado la solicitud probatoria mediante la cual se solicitaba se requiriera al Ministerio del trabajo para que remitiera los medios de prueba que fueron decretados por parte del despacho, y que deben ser incorporados al expediente y ser tenidos en cuenta en los alegatos de conclusión.

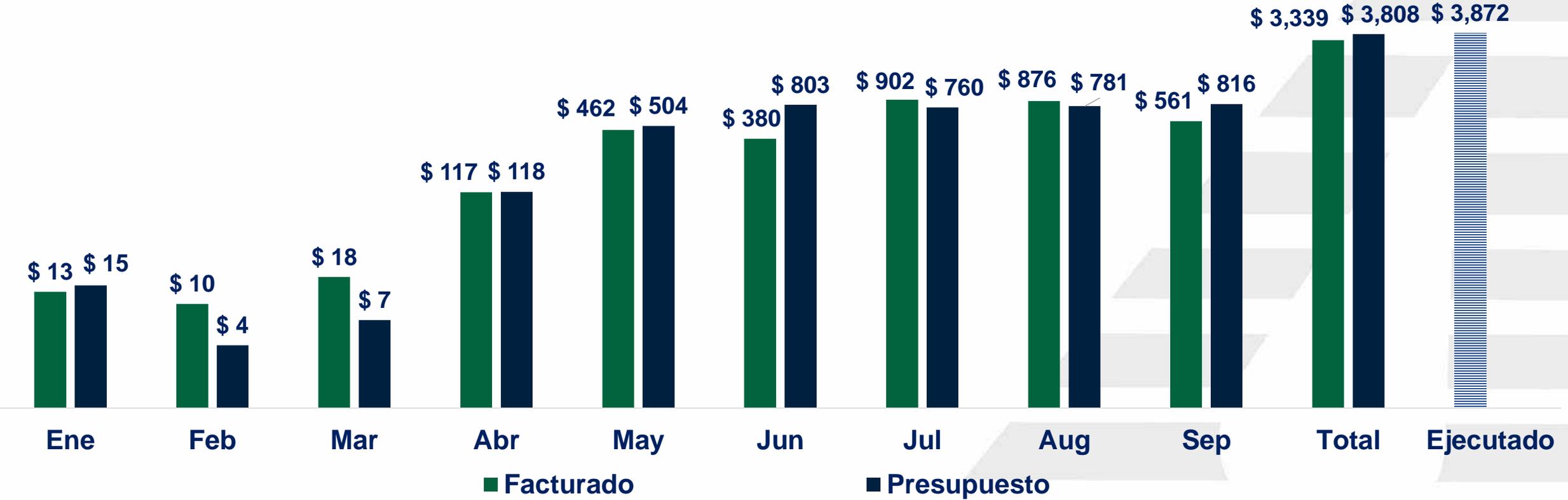
A la fecha, el Consejo de Estado no ha emitido pronunciamiento, ni ha corrido traslado para alegatos de conclusión.

**El objetivo de Acipet es evitar la limitante del derecho al trabajo de los ingenieros de petróleos y profesionales de la industria de hidrocarburos, al coartar el libre ejercicio de la profesión en cualquier región del país.**



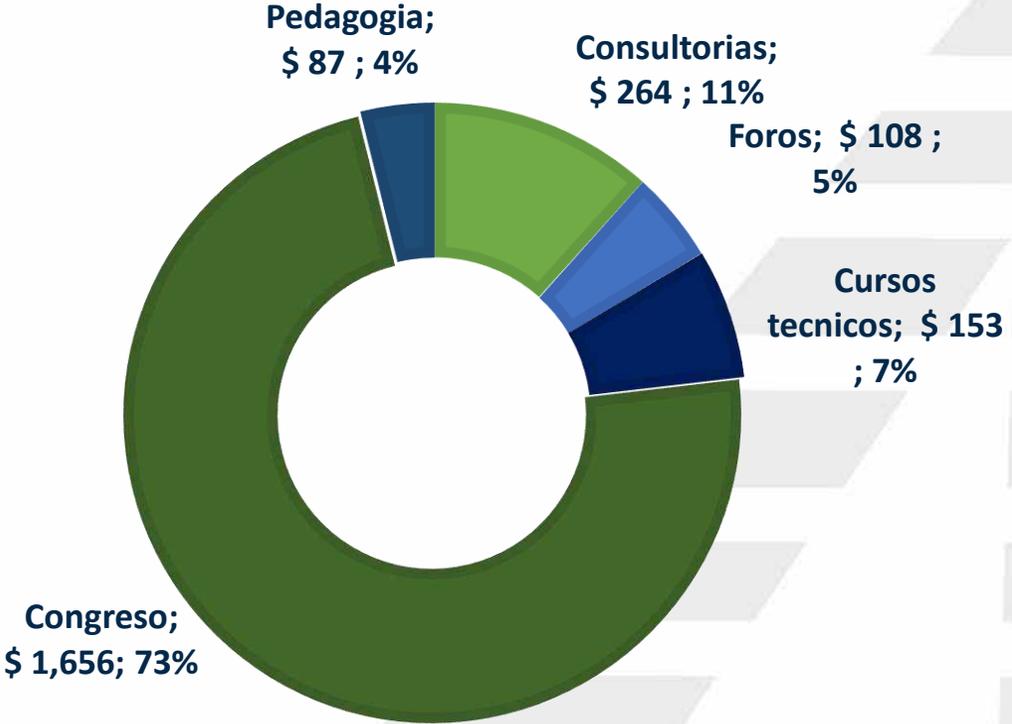
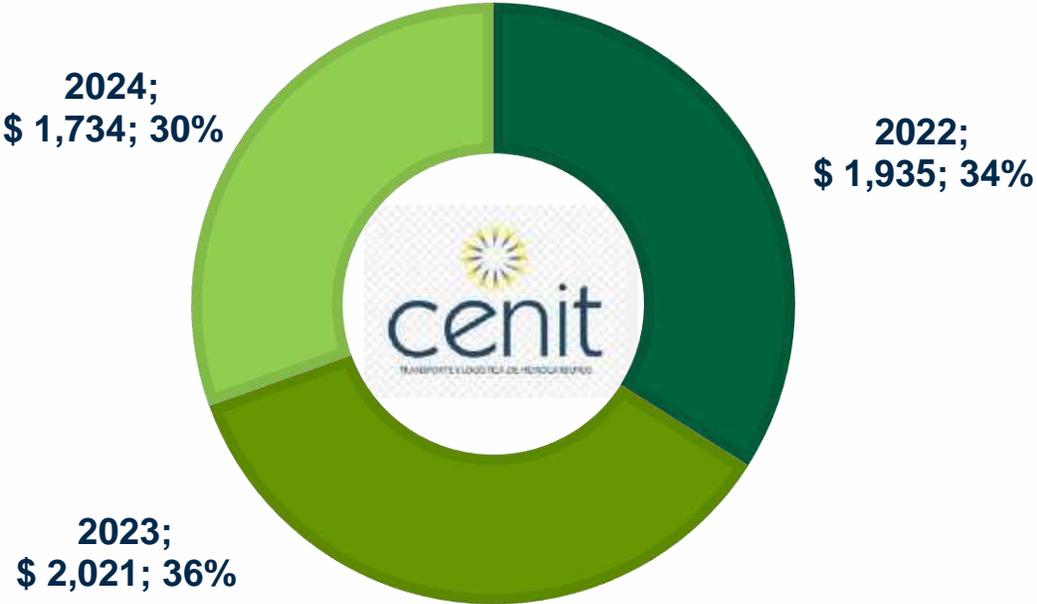
# **GESTIÓN COMERCIAL**

# Acumulada a Septiembre 2022 \$M COP



El valor ejecutado contempla **\$223M COP** del Congreso, **\$304M COP** de Pedagogía Cenit y **\$6M COP** de Charla de Parex

# Negocios Cerrados a Septiembre \$M COP



Contrato otorgado en diciembre de 2021, por un valor total de **\$5,690M COP**, para ejecutar en las vigencias 2022 al 2024, a la fecha se ha ejecutado el **81.3%**, que corresponde a **\$1,574M COP** del 2022

Otros negocios gestionados y cerrados área comercial **\$2,268M COP**

**Total negocios cerrados a Septiembre 2022 \$4,203M COP**

# XXVII Torneo de Golf

Fecha: Junio 3 de 2022  
Club Campestres los Arrayanes



## EJECUCIÓN

Ingresos	\$ 139,000,000
Egresos	\$ 87,000,000
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>	<b>\$ 52,000,000</b>

## Patrocinadores



**JUNTOS FORJAMOS EL PRESENTE  
Y ASEGURAMOS EL FUTURO**

# XXVIII Torneo de Golf

Club Campestre  
Los Arrayanes  
NOV **04**

**XXVIII TORNEO  
DE GOLF ACIPET**

**¡NO TE  
QUEDES SIN  
PARTICIPAR!**

**Asociados:**  
**\$ 300.000 + IVA**

**No Asociados:**  
**\$ 350.000 + IVA**

**Modalidad:**

- Scramble por parejas
- Salida en carrusel

CONTACTOS:  
María Claudia Becerra  
mbecerra@acipet.com  
(57) 320 346 7686

Alexandra Monroy  
comercial2@acipet.com  
(57) 313 829 0887

Fabiola Villamizar  
comercial3.cps@acipet.com  
(57) 317 512 6905



**Acipet**

**XXVIII TORNEO  
DE GOLF ACIPET**

**PATROCINA**

**El torneo más  
representativo de la industria**

Club Campestre  
Los Arrayanes  
NOV **04**

CONTACTOS:  
María Claudia Becerra  
mbecerra@acipet.com  
(57) 320 346 7686

Alexandra Monroy  
comercial2@acipet.com  
(57) 313 829 0887

Fabiola Villamizar  
comercial3.cps@acipet.com  
(57) 317 512 6905



# Torneo de Golf

Bogotá, noviembre 2 de 2022



Señores  
**ACIPET**  
Ciudad

Estimados Señores:

Reciban un cordial saludo de la Gerencia General del Club Campestre Los Arrayanes.

Como es de su conocimiento, las lluvias presentadas en las últimas semanas han afectado de manera importante el estado de nuestro campo de golf, por este motivo se han implementado algunas restricciones para el ingreso de maquinaria al campo y en el juego, tales como el uso de carros de halar, tricimotos y carros club car, también se están aplicando reglas de invierno con el fin de proteger de un daño mayor a nuestro campo.

Consideramos que la realización del Torneo Empresarial de Golf Acipet programado para el viernes 4 de noviembre de 2022, no es viable en este día, toda vez que las restricciones mencionadas afectan en gran medida el desarrollo del evento.

Por lo anterior y de acuerdo con nuestra conversación los invitamos a reprogramar el Torneo en otra fecha para el viernes 2 de diciembre de 2022, fecha en la que esperamos hayan cesado las fuertes lluvias y el campo se encuentre en condiciones óptimas de presentación y juego.

Quedamos pendientes de su revisión y respuesta.

Atentamente,

  
Sandra Yaned Leiva B.  
Gerente General



## TORNEO DE GOLF ACIPET, POSPUESTO POR MAL CLIMA

*Noviembre 3, 2022.*

Apreciados jugadores, patrocinadores y participantes,

Desde la Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos, ACIPET, nos permitimos informarles que debido a las fuertes lluvias y las condiciones que por ello presenta el campo de juego, nuestro XXVIII Torneo de Golf será reprogramado para el próximo **2 de diciembre de 2022**.

Desde el Club Campestre Los Arrayanes nos notifican que por la lluvia y el mal clima, el campo de juego no presenta unas condiciones óptimas para el desarrollo de nuestro evento. Además, se han tenido en cuenta medidas de seguridad y comodidad para todos ustedes.

De antemano, nos disculpamos por las incomodidades que esta decisión pueda ocasionar, pero obedece a situaciones de fuerza mayor.

Por lo anterior, los esperamos el próximo **2 de diciembre de 2022**.

Agradeciendo su comprensión.

Cordialmente,

**Luis Guillermo Acosta**  
Director Ejecutivo  
ACIPET

# Torneo de Golf - Patrocinios

HOYO	CONCURSO	VENTA	EMPRESA
Hoyo 1	Jugar el hoyo con hierro 6	6,500,000	Ramde Solids
Hoyo 2	Target	5,800,000	Top Drilling
Hoyo 4	Close to the line	5,800,000	QMAX
Hoyo 5	Close to the pin	6,300,000	sittca
Hoyo 6	Target	3,500,000	Sinergy & Lowells
Hoyo 8	Close to the pin	6,300,000	Petroservices Group
Hoyo 9	Close to the line	7,000,000	Ramde de Colombia
Hoyo 10	Long drive	6,500,000	ESTRELLA
Hoyo 12	Terminar el hoyo con un putt zur	5,800,000	EDAFAL
Hoyo 13	Close to the pin con regulación	6,300,000	GALQUI
Hoyo 14	Jugar el hoyo con hierro 9	5,800,000	CORPAC STEEL
Hoyo 17	Close to the pin	2,500,000	PSA
Hoyo 18	Putting con un recogedor	6,500,000	SPEC SAS
OTROS	Patrocinio Almuerzo	12,000,000	ATP
OTROS	Presencia Marca	1,000,000	Oilkontrol
OTROS	Presencia Marca	2,500,000	LUPATECH
OTROS	Presencia Marca	1,600,000	UAV DRONE
Total Patrocinios		<b>91,700,000</b>	

## Comentarios:

- Actualmente el equipo comercial se encuentra aún en proceso de comercialización de nuevas oportunidades de negocio

**NUEVA FECHA**  
**DIC 02**  
 Club Campestre Los Arrayanes

**XXVIII TORNEO DE GOLF ACIPET**

*JUNTOS FORJAMOS EL PRESENTE  
 Y ASEGURAMOS EL FUTURO*

Modalidad:  
 • Scramble por parejas  
 • Salida en carrusel

# Nuevos Eventos

**NOV 29**  
12m - 2:00 p.m.  
Cra. 14 #97-63 - Acipet - Piso 5

CHARLA TÉCNICA / ALMUERZO

**STATIC AND DYNAMIC MODELLING FOR CCUS. A CARBON STORAGE CASE STUDY**



**GABRIEL RESTREPO**    **HORACIO DEL CAMPILLO**    **NATALIA QUINTERO**



Usted está invitado al evento Learn & Lunch, organizado por tNavigator y Acipet, charla técnica sobre la captura de CO<sub>2</sub> y almuerzo de integración.

Evento organizando a nivel global con charlas en varias ciudades de Estados Unidos, Canadá, Colombia, Brasil y Argentina con el objetivo de establecer la discusión sobre los proyectos de captura y almacenamiento CO<sub>2</sub> y los procesos físico-químicos que se deben simular.

**¡Cupos Limitados!**

**tNavigator**  
CARBON CAPTURE L&L SERIES  
North and South America

NOV 2	11 - 12 PM MDT	VIRTUAL <i>From Calgary, AB on LinkedIn Live</i>
NOV 9	12 - 1 PM AKST	ANCHORAGE, AK
NOV 29	12 - 1 PM MST	DENVER, CO
NOV 29	12 - 1 PM CDT	BOGOTA, CO
NOV 30	12 - 1 PM CST	HOUSTON, TX
DEC 7	12 - 1 PM BRT	RIO DE JANEIRO, BR <i>In partnership with SPE Brazil</i>
DEC 14	12 - 1 PM ART	BUENOS AIRES, AR

**TO REGISTER**    Go to [tinyurl.com/tNavigatorCCUS](http://tinyurl.com/tNavigatorCCUS) or contact [tNav-events@foya.com](mailto:tNav-events@foya.com)

**Noviembre 30**  
8:00 a.m - 5:00 p.m.  
Cra. 14 #97-63 - Acipet  
Transmisión via Streaming  


**FORO**

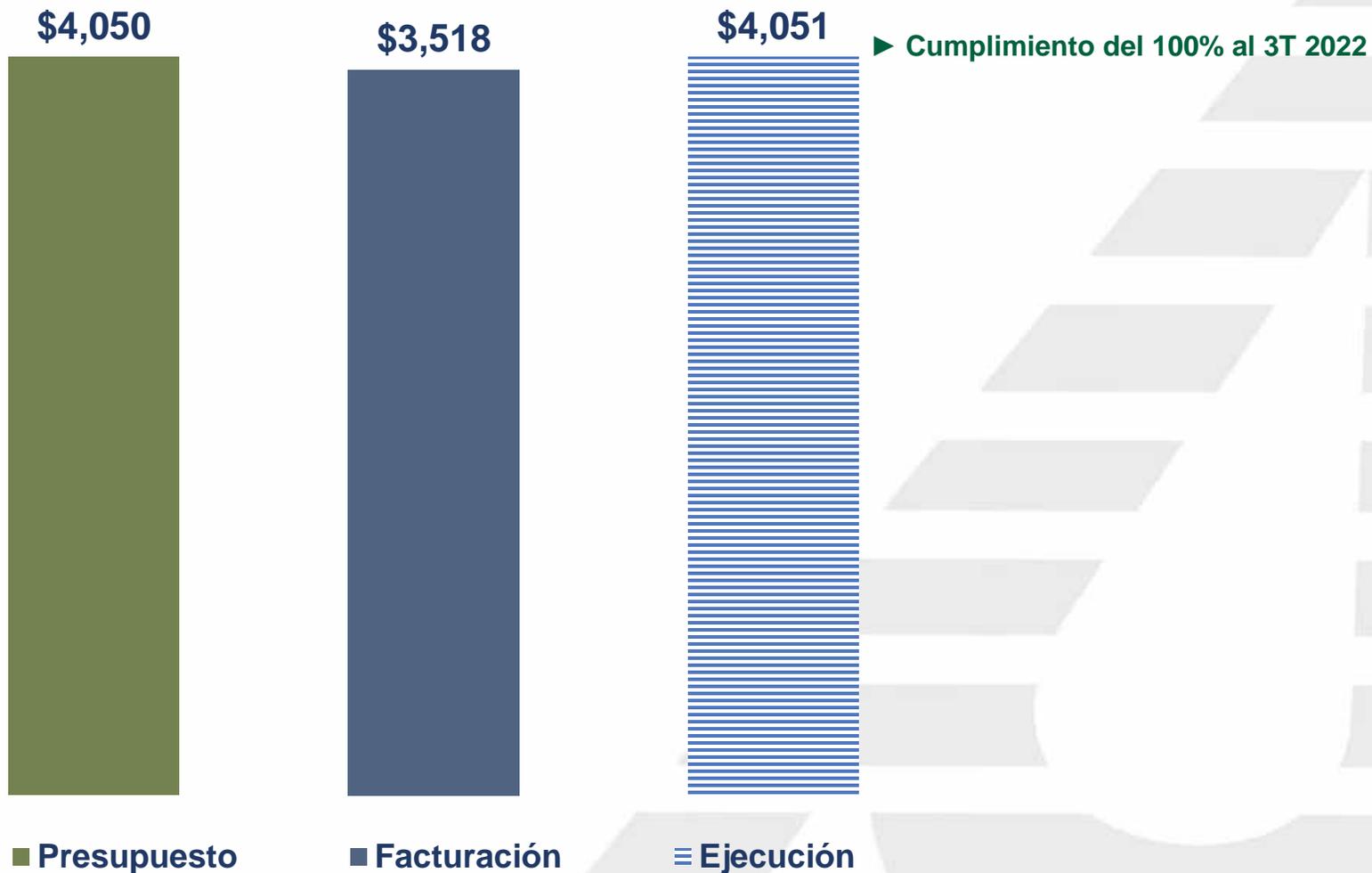
**Contexto actual y futuro de EOR en Colombia:**  
Tecnologías innovadoras de completamiento para inyección selectiva

- Generalidades del Recobro Mejorado (EOR)
- Experiencias de Inyección de Agua en Colombia
- Tecnologías de Completamiento de Inyección selectiva de Agua



# **GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE**

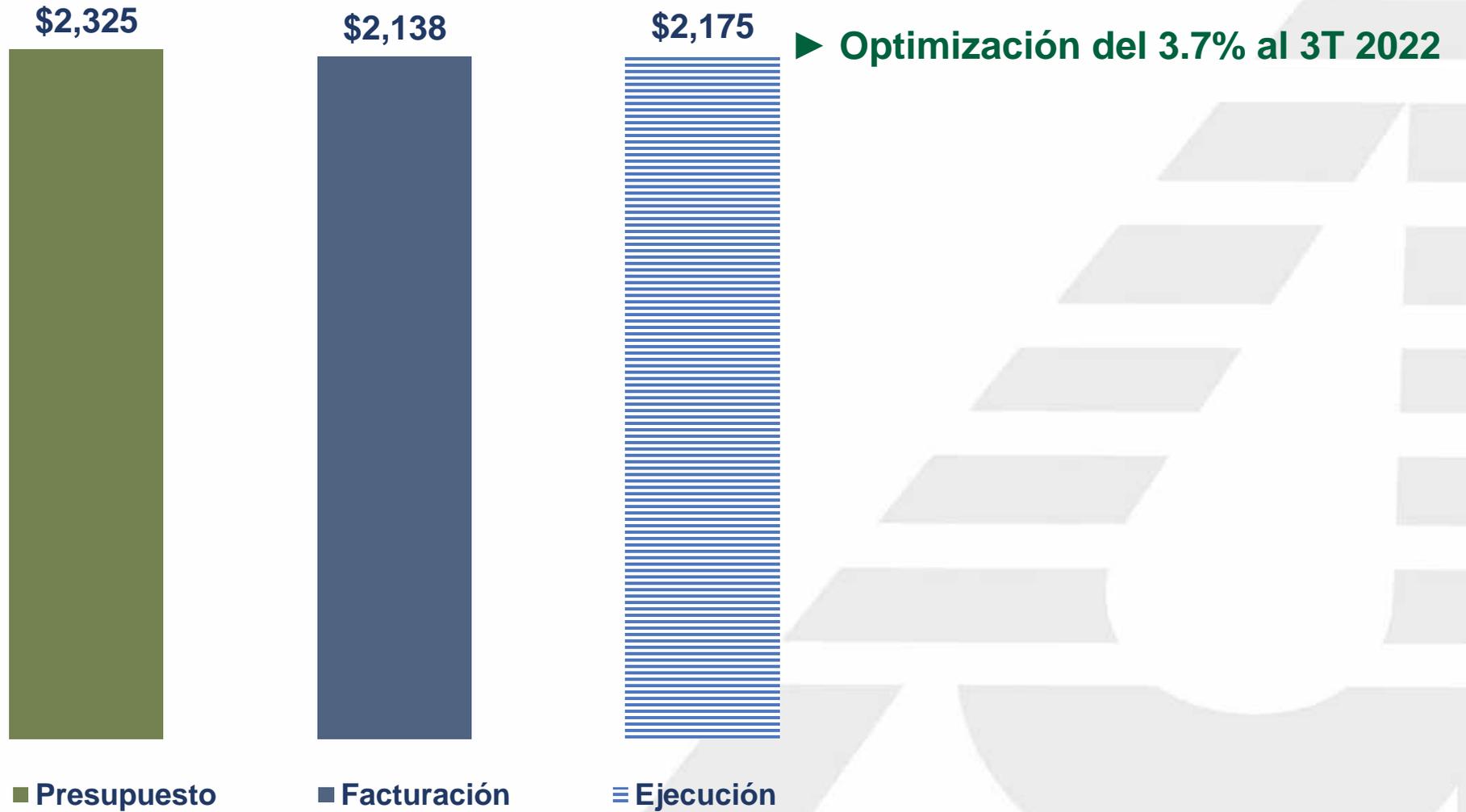
# Ingresos Acumulados a Septiembre 2022 (\$M COP)



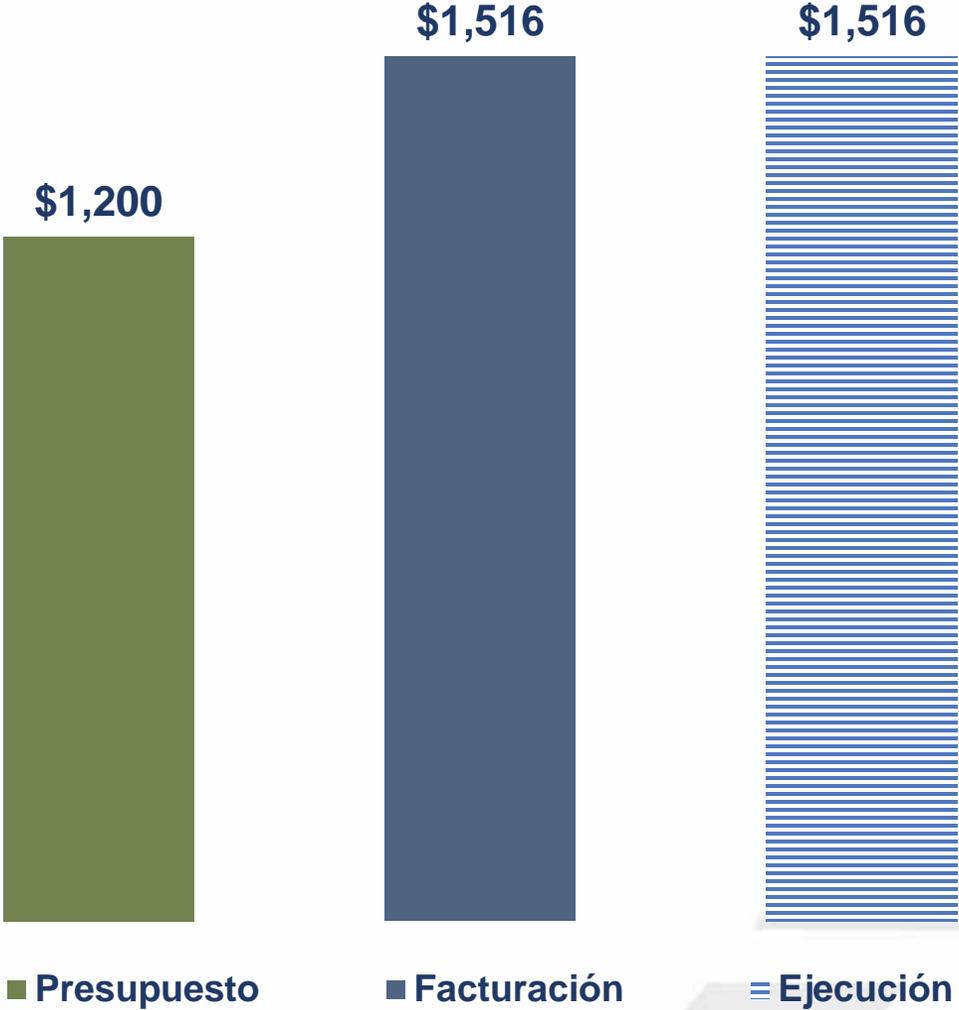
Diferencia ejecución vs. facturado: \$533M COP

► Congreso: \$223M COP ► Cenit: \$304M COP ► Parex: \$6M COP

# Costos Acumulados a Septiembre 2022 (\$M COP)



# Gastos Acumulados a Septiembre 2022 (\$M COP)



- El rubro de gastos al corte del 3T 2022 presenta una variación representativa de \$316M COP asociada a gastos de carácter extraordinario de funcionamiento, misionales y de estrategia de crecimiento

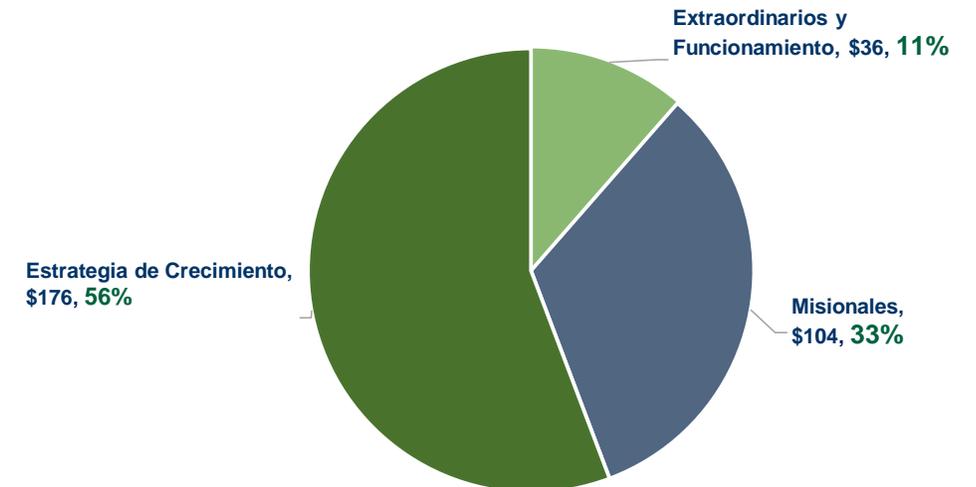
# Egresos no Presupuestados a Septiembre 2022 (\$M COP)

Concepto	Detalle	Valor
<b>Comunicación Electrónica</b>	Servicio sendinblue y ampliación capacidad del correo corporativo	\$8
<b>Procesamiento Electrónico de Datos</b>	Zoom, Godaddy, soporte Helisa y dominio ACIPET	\$4
<b>Mantenimiento y Arreglos Locativos</b>	Mantenimiento de baños, adecuaciones eléctricas y fumigación oficina	\$5
<b>Egresos Adicionales</b>	Pago impuestos del municipio de Coello y corrección declaración de Retención en la Fuente DIAN	\$7
<b>Otros</b>	Servicio de licenciamiento Computrabajo y mantenimiento servicio de Telefonía, etc.	\$12
<b>Total Egresos Adicionales de Funcionamiento</b>		<b>\$36</b>

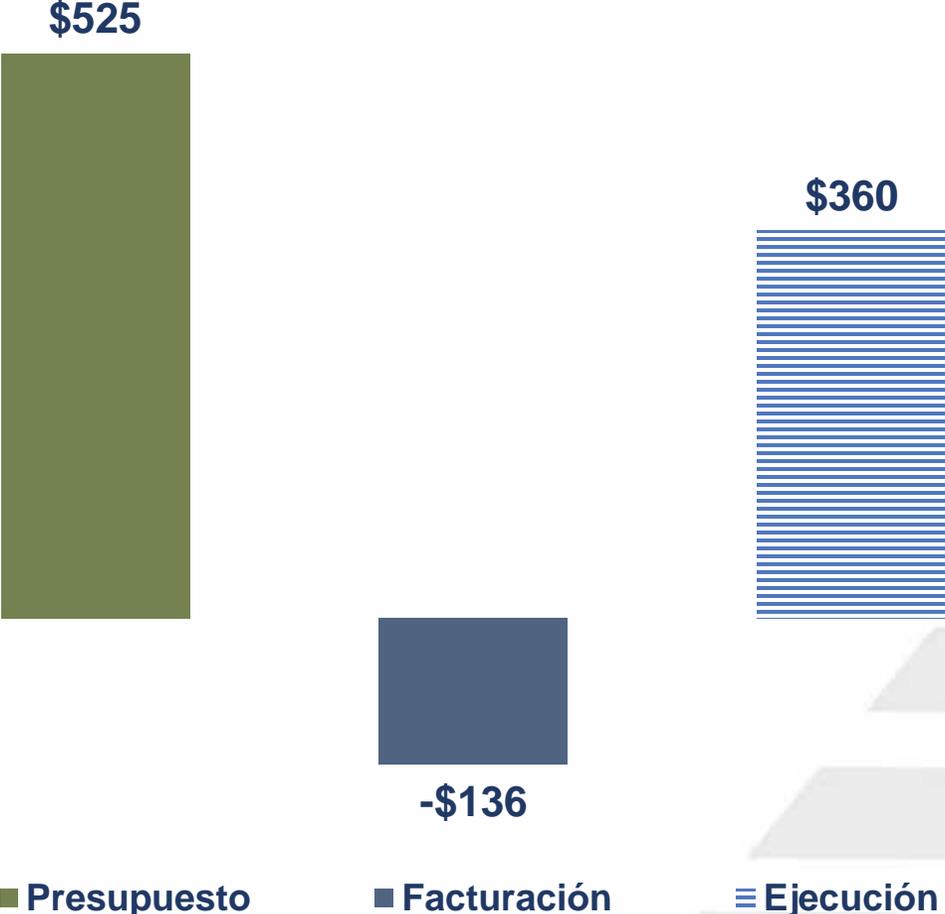
Concepto	Detalle	Valor
<b>Honorarios</b>	Contratación personal logístico de apoyo como estrategia de crecimiento	\$51
<b>Nómina</b>	Estabilización y nivelación de nómina como estrategia de crecimiento	\$43
<b>Comisiones</b>	Incremento adicional por pago de comisiones del Congreso por mayores ingresos	\$82
<b>Total Egresos de Estrategia de Crecimiento</b>		<b>\$176</b>

Concepto	Detalle	Valor
<b>Asesoría Jurídica</b>	Tutela (Candidato Gustavo Petro) y asesoría legal en materia laboral y contractual	\$26
<b>Representación de Acipet en la Industria</b>	Representación en eventos misionales y de la Industria tales como: Congreso colombiano de la ANDI, Foro Puerto Wilches, Foros capítulos estudiantiles, pautas publicitarias	\$43
<b>Otros</b>	Community Manager (ThinkBig SAS )	\$35
<b>Total Egresos Misionales</b>		<b>\$104</b>
<b>Total de Egresos no presupuestados</b>		<b>\$316</b>

## Distribución



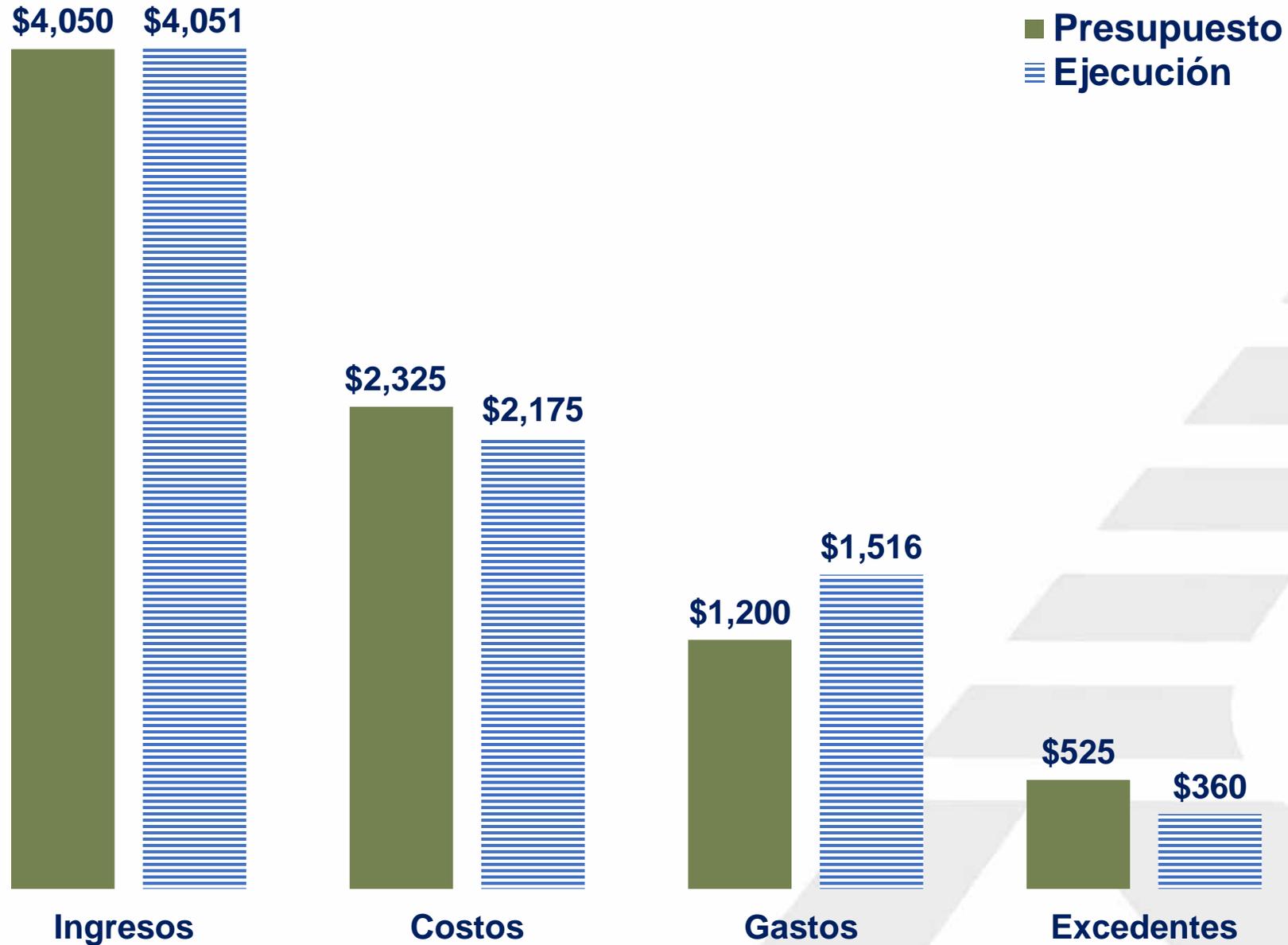
# Excedentes Acumulados a Septiembre 2022 (\$M COP)



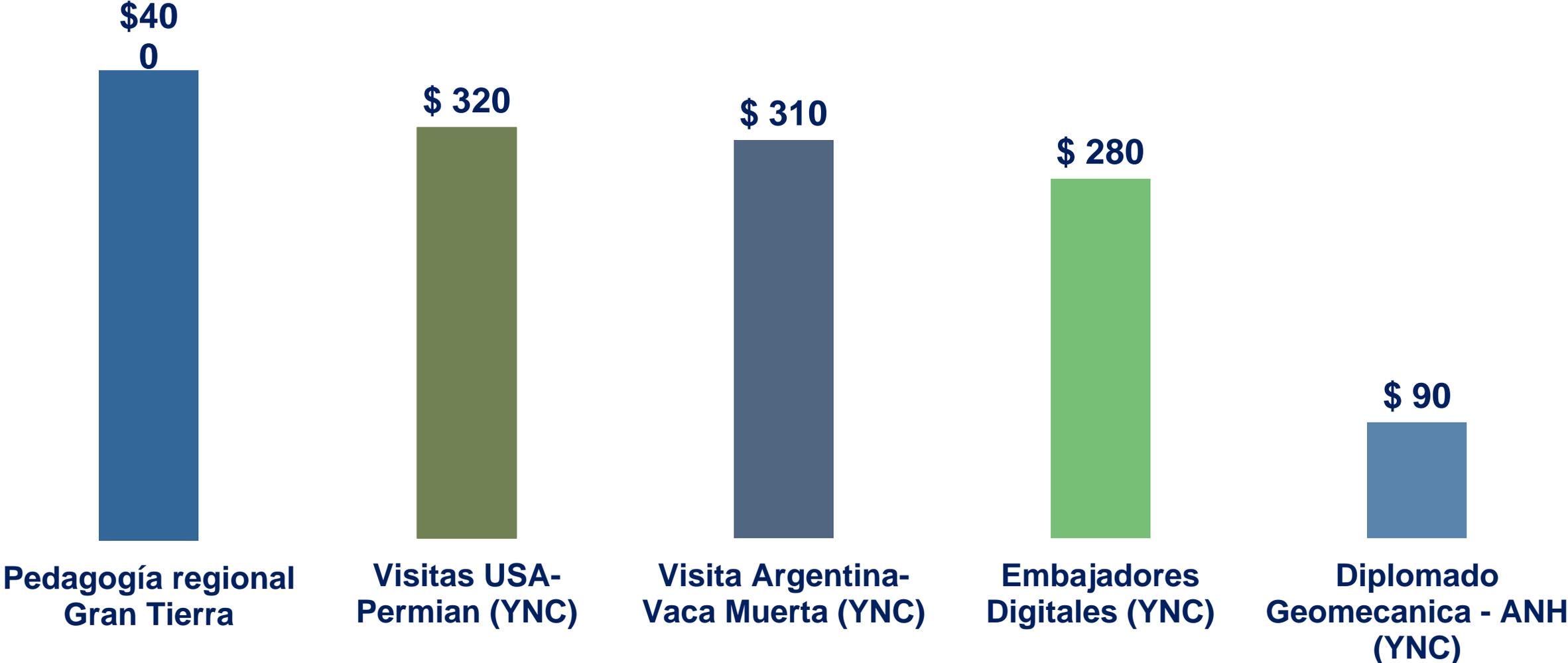
Al corte de tercer trimestre del periodo 2022 se encuentra causado el total de los costos asociados al Congreso y el 83% de los costos asociados al proyecto CENIT, sin embargo, aún se tiene pendiente por facturar **\$533M COP**

► **Congreso: \$223M COP** ► **Cenit: \$304M COP** ► **Parex: \$6M COP**

# Balance acumulado a Septiembre 2022 (\$M COP)

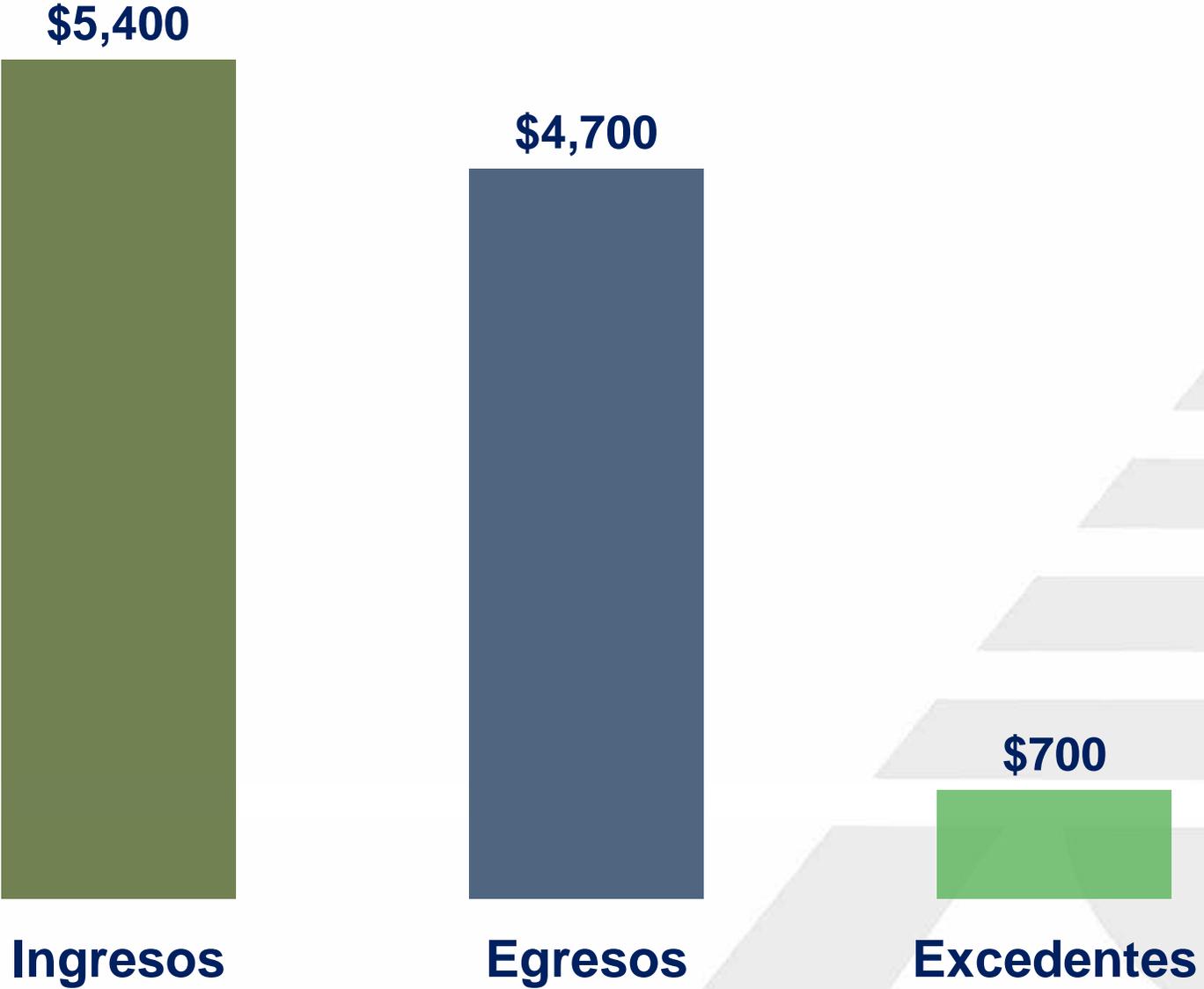


# Proyectos Cancelados por el Nuevo Entorno Nacional (\$M COP)



- Se estiman valores de pérdidas en estos proyectos por **\$1,400M COP**
- La cancelación de estos proyectos refleja una disminución de **\$500M COP - \$600M COP** en los excedentes del presupuesto

# Presupuesto Asamblea Año 2022 (\$M COP)



# ¿Qué es HOPPER?

Portafolio de

Ideas de proyectos

Proyectos

Proyectos mínimos  
viables

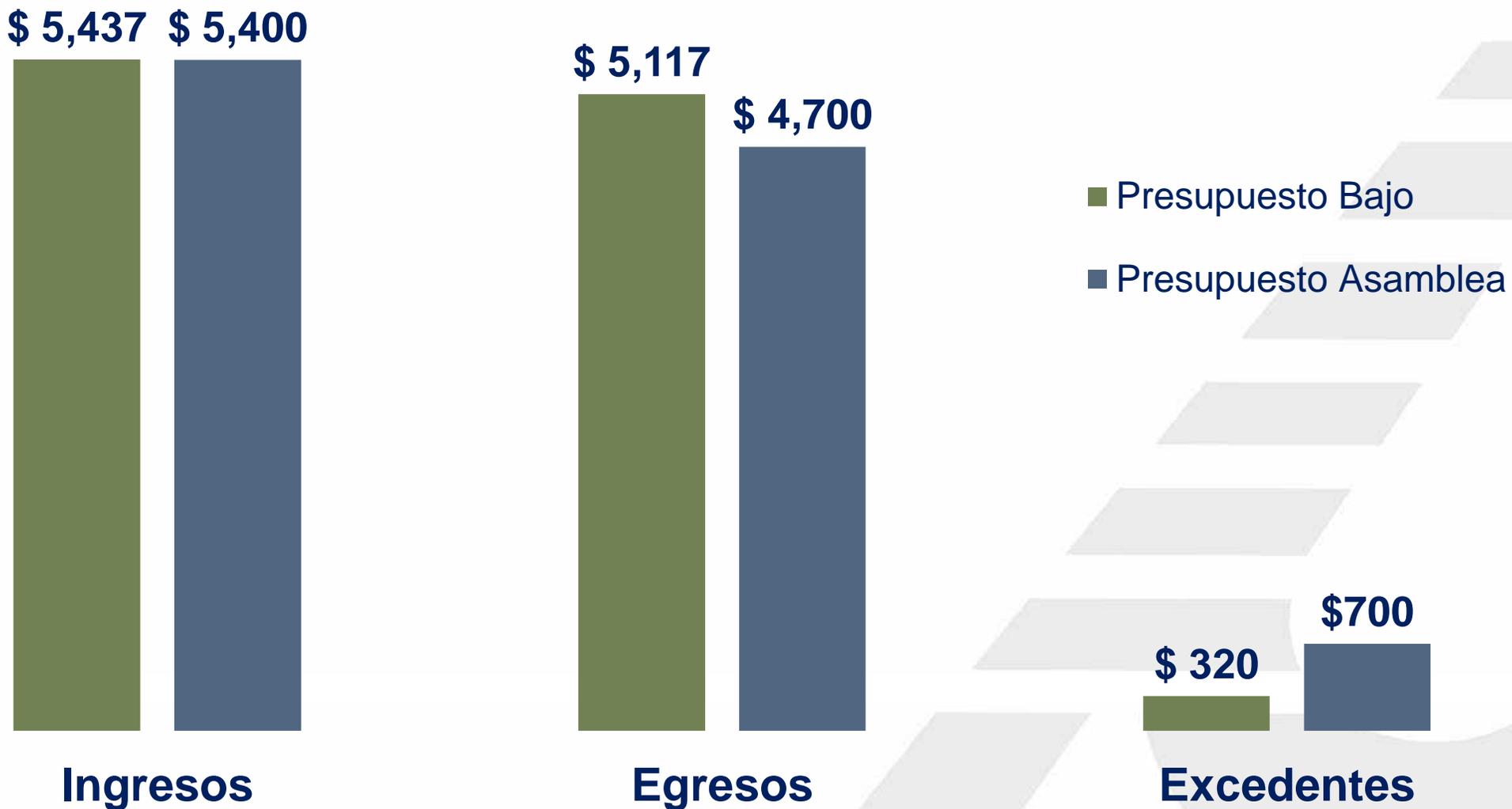
---

**Producto Técnico - Comercial: el futuro**

Proyectos Hopper: ► Congreso ► Consultorías ► Pedagogía Regional

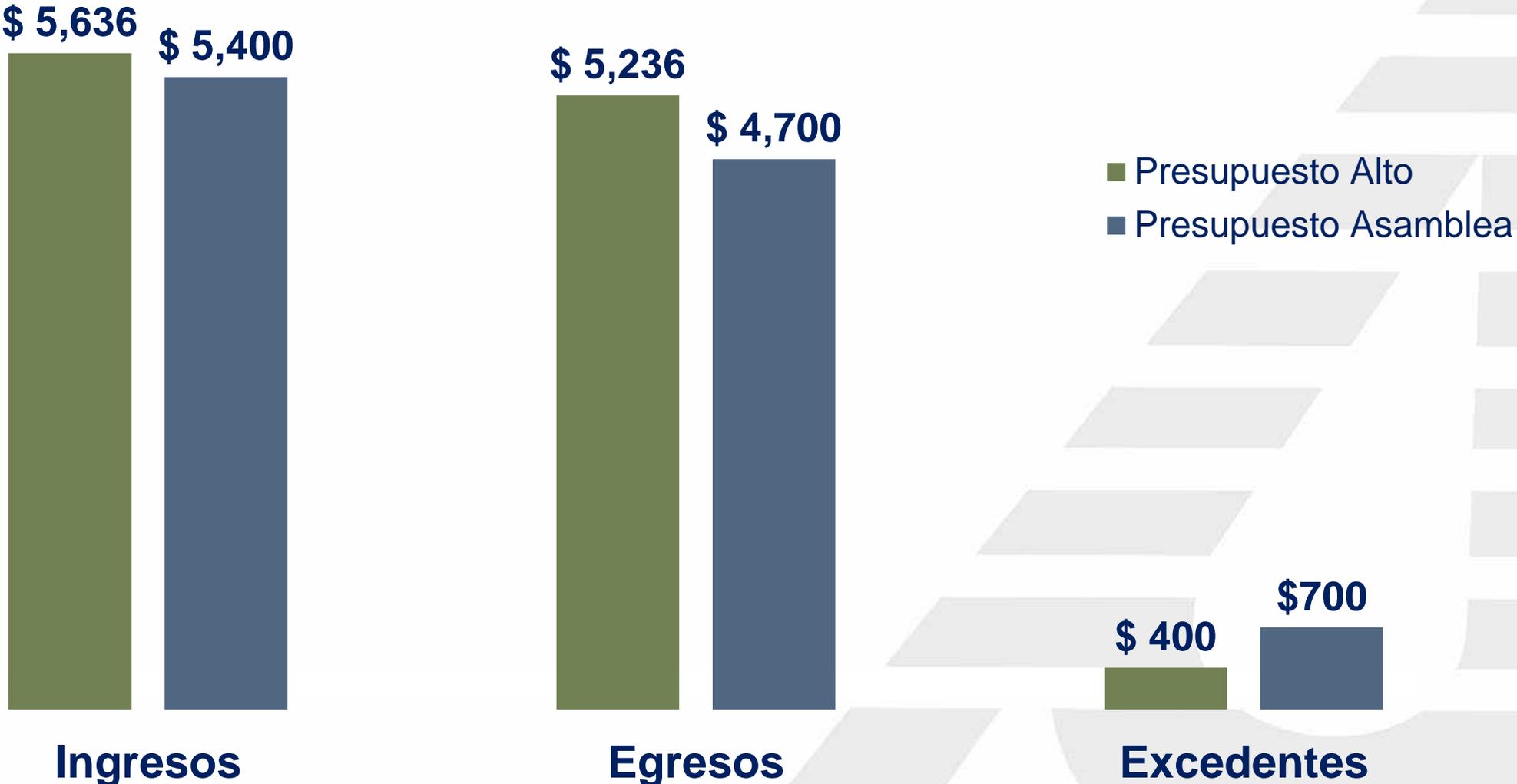


# Comparativa Presupuesto Asamblea con Proyección Cierre año 2022 Hopper Bajo - Menor Riesgo (\$M COP)



- Cabe anotar que hubo **\$104M COP** de egresos misionales que debieron ser cargados al rubro de excedentes acumulados de años anteriores

# Comparativa Presupuesto Asamblea con Proyección Cierre año 2022 Hopper Alto - Mayor Riesgo (\$M COP)



- Cabe anotar que hubo **\$104M COP** de egresos misionales que debieron ser cargados al rubro de excedentes acumulados de años anteriores

# Tablero de Comando de Control

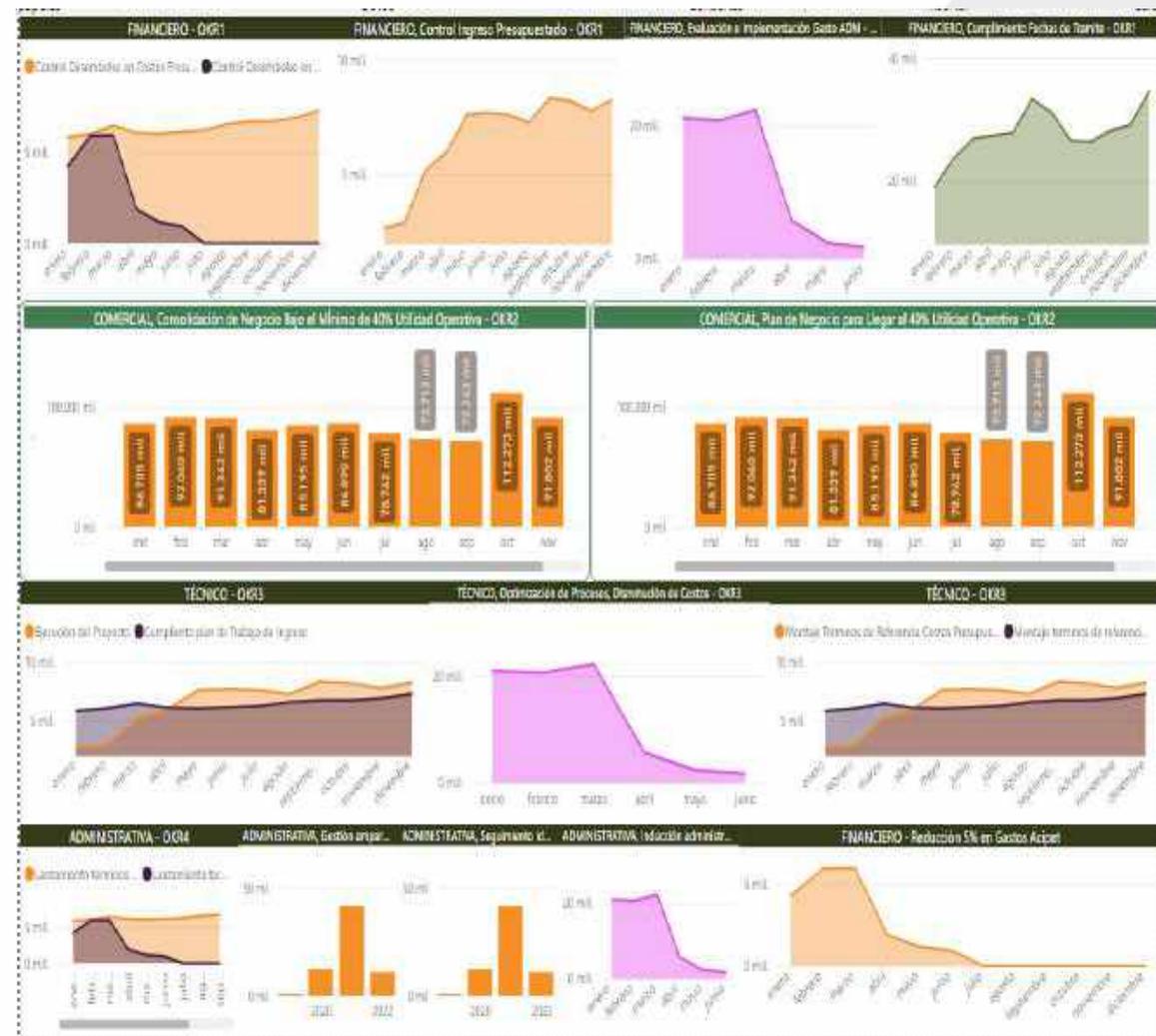
## DASHBOARD KPI-HOPPER



HOPPER



KPI



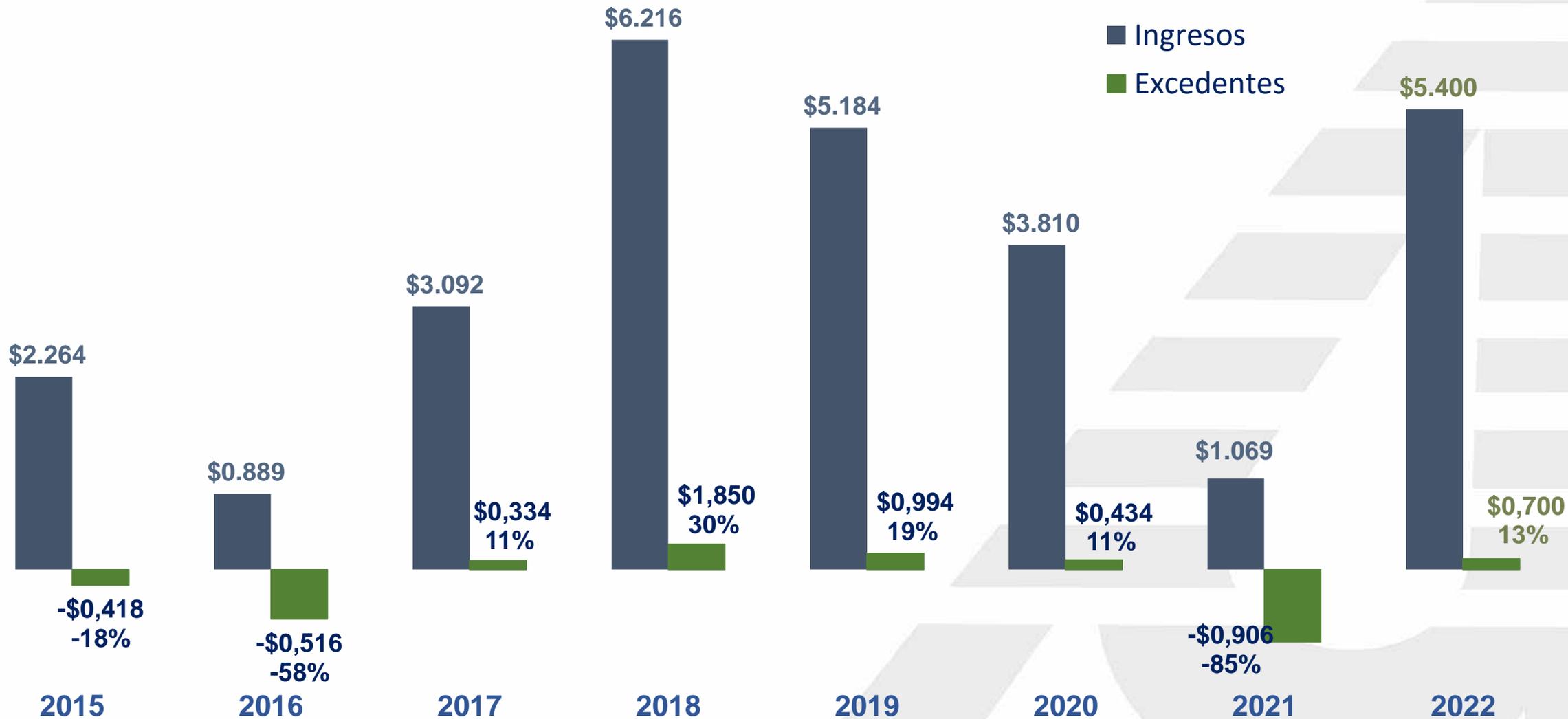
\* Construcción de tablero de control en herramienta PowerBi

# 5 KPIs Representativos en el Tablero de Comando de Control

1. Desempeño de proyectos
2. Utilidad operativa del 40% o superior
3. Cantidad de Asociados 450
4. Satisfacción de grupos de interés
5. Difusión y participación en medios

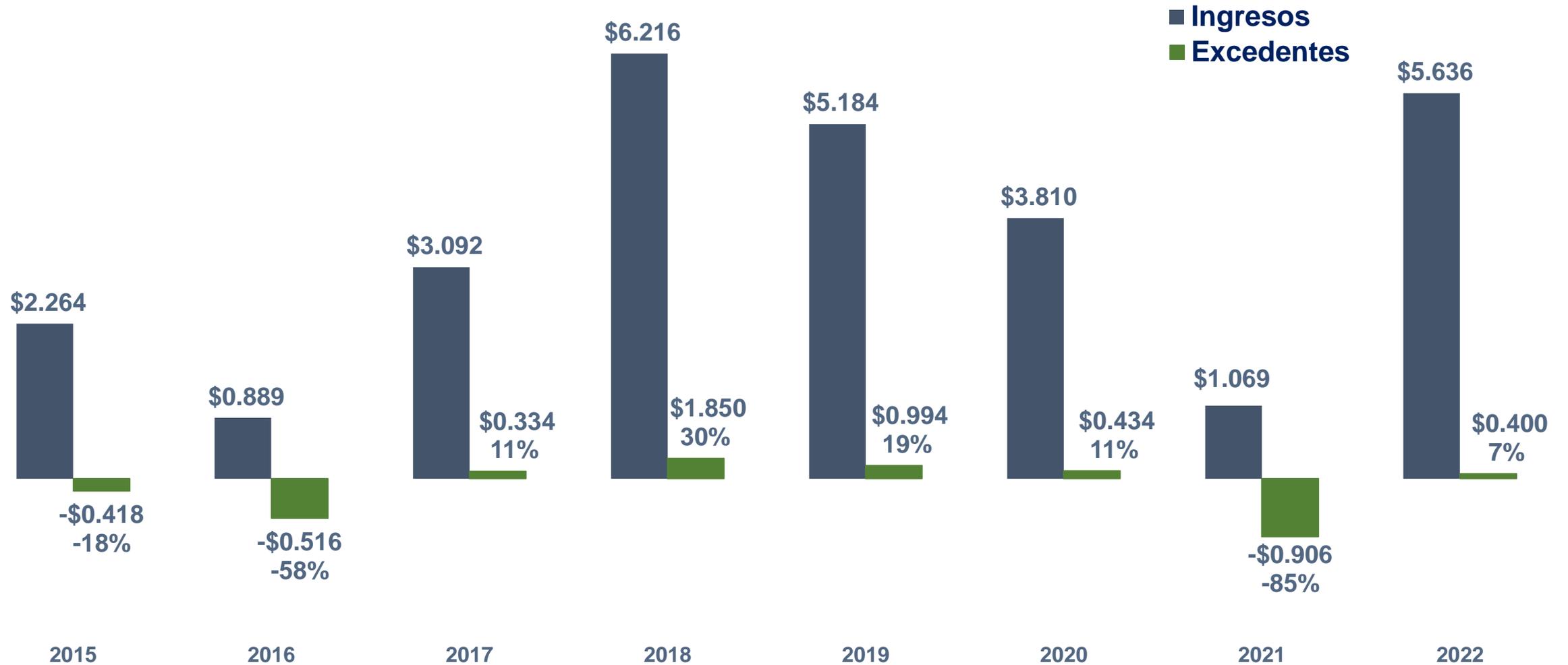


# Histórico de Ingresos y Excedentes (\$M COP)



- Escenario optimista proyectado originalmente

# Histórico de Ingresos y Excedentes (\$M COP)



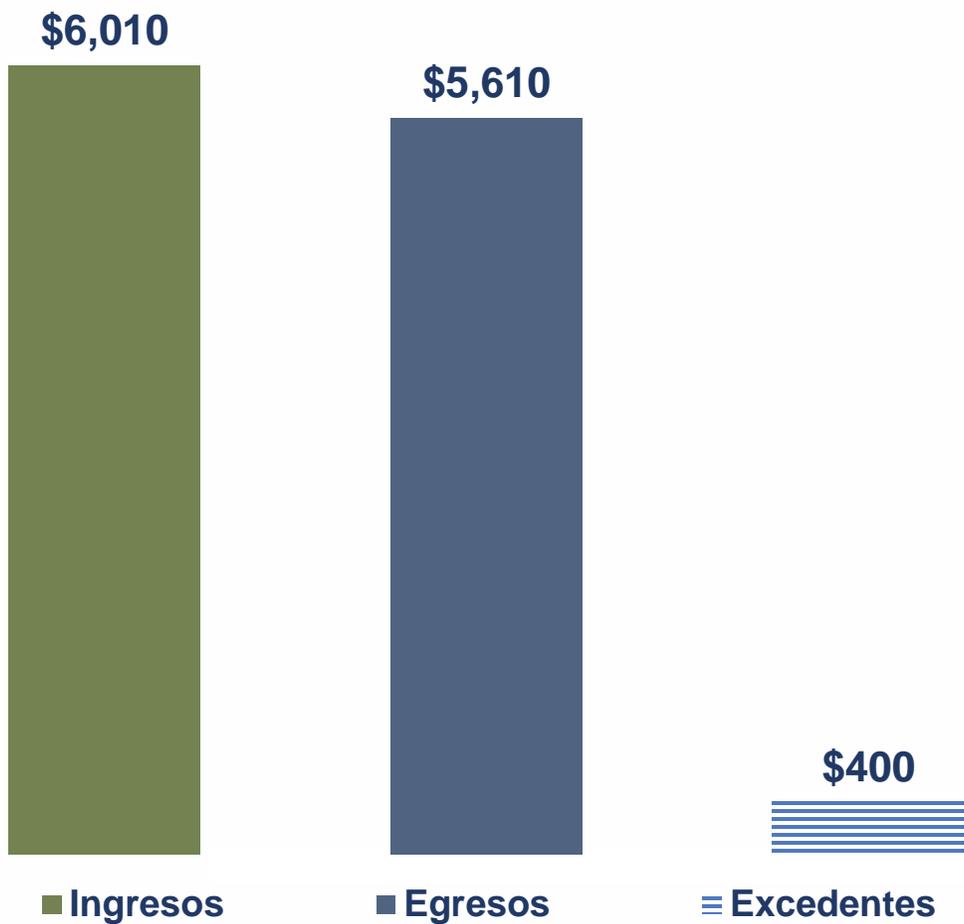
\*Escenario al cierre de 2022

# Borrador de Presupuesto para 2023

CLASIFICACIÓN	ÁREA	INGRESOS	COSTOS	GASTOS	EXCEDENTES
Capacitación	Charlas	\$54	\$31	\$10	\$14
	Cursos	\$216	\$123	\$39	\$54
	Foros	\$200	\$114	\$36	\$50
Rueda de Negocios	Rueda de Negocios	\$60	\$34	\$11	\$15
Tour Empresarial	Tour Empresarial	\$30	\$17	\$5	\$8
Comunicaciones	Revista	\$15	\$9	\$3	\$4
Congreso	Lanzamiento XX Congreso de Petróleo, Gas y Energía	\$2,000	\$1,140	\$160	\$700
Consultorías, Asesorías y Peritazgos	Consultorías	\$159	\$91	\$29	\$40
Diplomados	Diplomados	\$60	\$34	\$11	\$15
Eventos Deportivos	Eventos Deportivos	\$313	\$178	\$56	\$78
Pedagogía Regional	Capacitación Comunidades	\$2,020	\$1,151	\$364	\$505
	Nuevos Proyectos	\$600	\$342	\$108	\$150
Petroguía	Petroguia	\$52	\$30	\$9	\$13
Administración	Administrativos y Financieros	\$166	\$69	\$30	\$67
	Gastos de operación, Administración y Nómina	\$0	\$0	\$1,328	-\$1,328
Asociados	Afiliaciones y Renovaciones	\$54	\$31	\$10	\$14
	Servicios Directos	\$11	\$6	\$2	\$3
<b>Total general</b>		<b>\$6,010</b>	<b>\$3,400</b>	<b>\$2,210</b>	<b>\$400</b>

- La carga administrativa corresponde a los gastos de la nomina mas un incremento proyectado del 8% a partir de marzo del 2023
- El presupuesto anterior estima una utilidad operativa de **43%** y una utilidad neta del **7%**

# Presupuesto Asamblea Año 2023 (\$M COP)



Este presupuesto incluye los siguientes ingresos:

1. Proyecto PPT CENIT: \$2,020M COP
2. Congreso ACIPET: \$2,000M COP
3. Nuevos Proyectos: \$600M COP
4. Dos Torneos de Golf: \$313M COP
5. Ocho cursos técnicos: \$216M COP
6. Dos Foros: \$200M COP
7. Administrativos y financieros: \$166M COP
8. Dos Consultorías: \$159M COP
9. Otros: \$336M COP

# Certificado de Depósito a Término (CDT)



- Valor: \$800M COP
- Plazo en días: 90
- Tasa de Interés: **13.10% E.A.**
- Rendimiento: \$31M COP



- Valor: \$800M COP
- Plazo en días: 90
- Tasa de Interés: 11.25% E.A.
- Rendimiento: \$22M COP



- Valor: \$800M COP
- Plazo en días: 90
- Tasa de Interés: 11.52% E.A.
- Rendimiento: \$24M COP



- Valor: \$800M COP
- Plazo en días: 90
- Tasa de Interés: 11.00% E.A.
- Rendimiento: \$21M COP

- CDT actual con BCS por un valor de **\$1,000M COP** a una tasa de **7.6% E.A.** y con vencimiento al 13 de octubre de 2022
- Para el 4T 2022 se requiere un fondo de maniobra de \$ 200 M COP, por tal razón se realiza la propuesta de disminuir el valor del CDT a **\$800M COP**
- Teniendo en cuenta las cotizaciones recibidas y el análisis de rentabilidad, la opción con mayor viabilidad la ofrece Davivienda S.A. a una tasa del **13.10% E.A.** y un rendimiento de **\$31M COP**

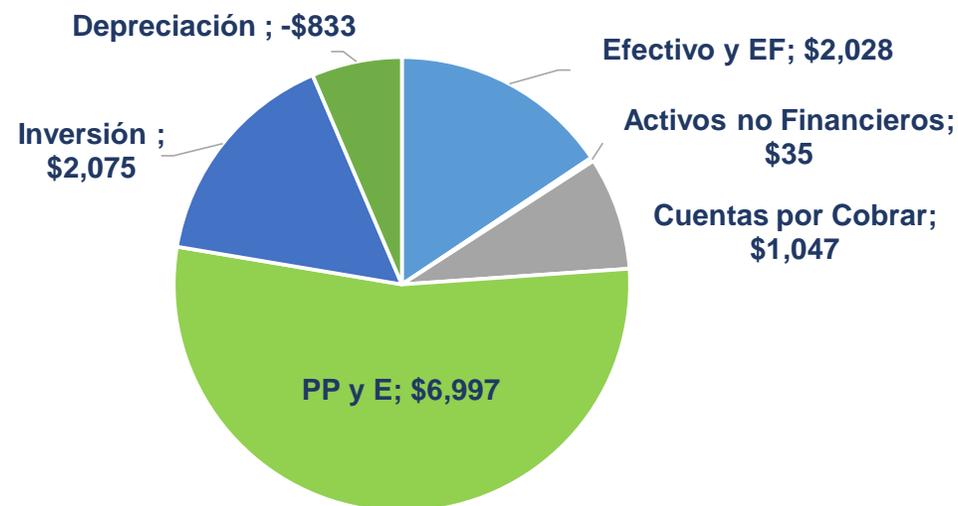
➤ Actualmente se está evaluando la posibilidad de migrar las cuentas de nómina al Banco Davivienda, a partir de Enero 2023

# ***PALABRAS DIRECTOR EJECUTIVO***

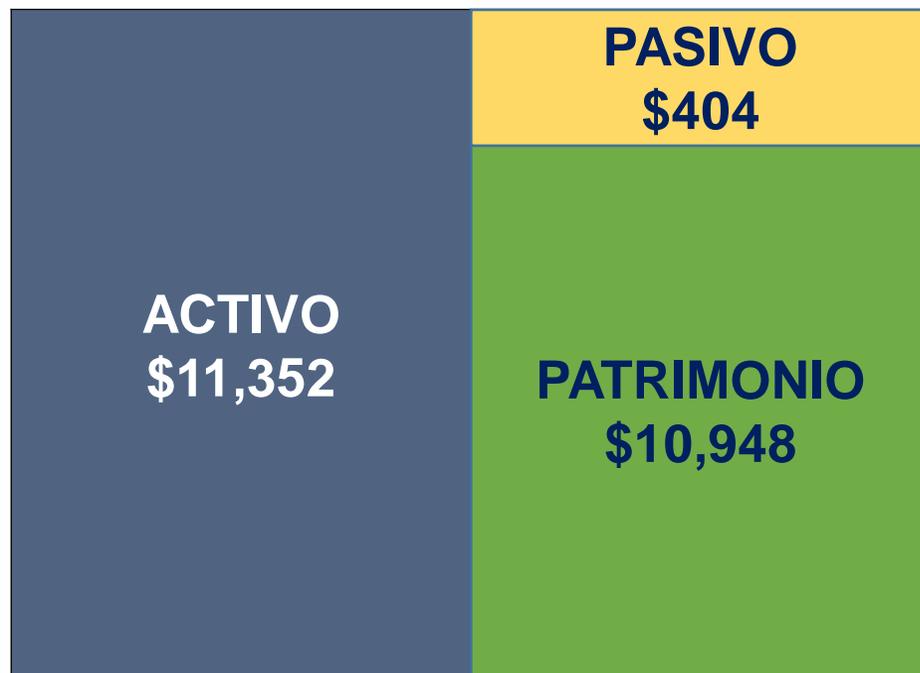
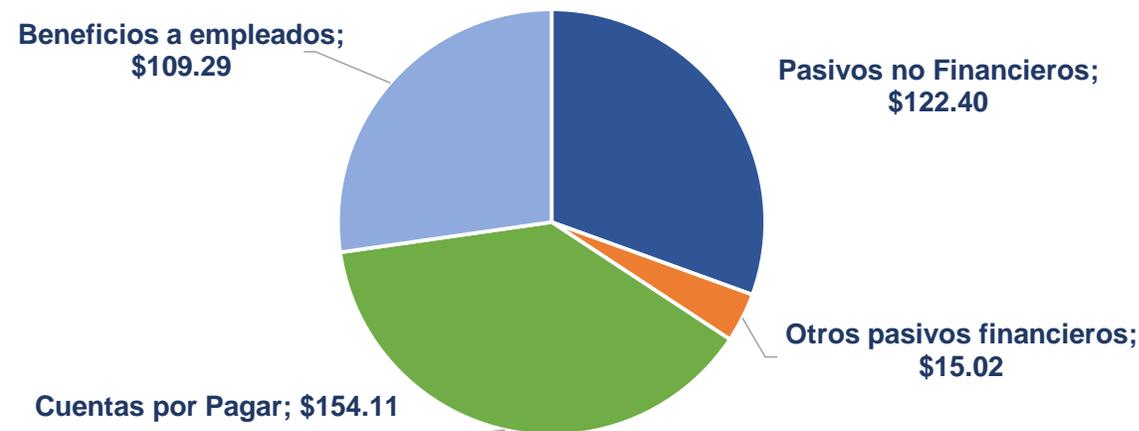
# INFORME DE TESORERÍA

# Estado de Situación Financiera a Septiembre 2022 \$M COP

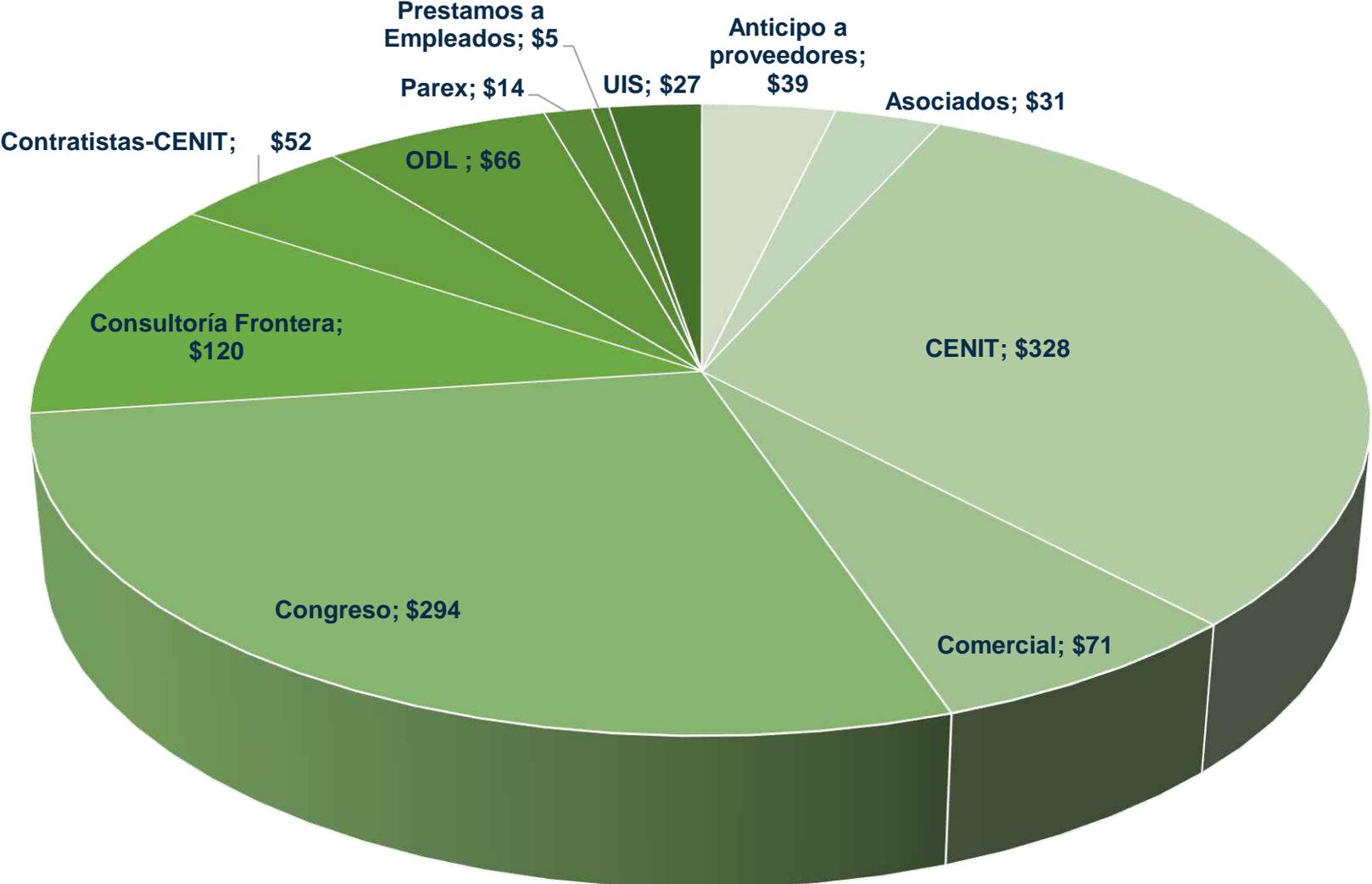
## Distribución del Activo



## Distribución del Pasivo



# Cartera a Septiembre de 2022 (\$M COP)



No vencido	\$ 987
31 a 60 días	\$ 24
61 a 90 días	\$ 22
Mas de 90 días	\$ 14
<b>Total Cartera</b>	<b>\$ 1,047</b>

# **INFORME DEL FISCAL**

# Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informe de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Informe de Presidencia</li><li>✓ Informe de Dirección Ejecutiva</li><li>✓ Informe de Tesorería</li><li>✓ Informe del Fiscal</li></ul>	Ing. O. Díaz Ing. L.G. Acosta Ing. N. Vidal Ing. H. Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Septiembre de 2022)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presentación de planchas para elegir nueva Junta Directiva	Todos	8:20 p.m.
9.	Elección de nueva Junta Directiva, Fiscal y Presidente	Todos	9:10 p.m.
10.	Elección de dos nuevos integrantes Comisión de Ética (Cap. XII - Art. 62.4)	Todos	9:40 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:50 p.m.

# 7. Aprobación de Informes

(Estados financieros a Septiembre de 2022)

(PREGUNTA 3)

1



2



3



SU VOZ ES  
SU VOTO

# Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informe de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Informe de Presidencia</li><li>✓ Informe de Dirección Ejecutiva</li><li>✓ Informe de Tesorería</li><li>✓ Informe del Fiscal</li></ul>	Ing. O. Díaz Ing. L.G. Acosta Ing. N. Vidal Ing. H. Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Septiembre de 2022)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presentación de planchas para elegir nueva Junta Directiva	Todos	8:20 p.m.
9.	Elección de nueva Junta Directiva, Fiscal y Presidente	Todos	9:10 p.m.
10.	Elección de dos nuevos integrantes Comisión de Ética (Cap. XII - Art. 62.4)	Todos	9:40 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:50 p.m.



# **PRESENTACIÓN DE PLANCHAS**

# PLANCHA #1



Carlos A. Leal N.



Beatriz H. Lopez



Martha Villarreal



Carlos H. Candela



Eduardo Escobar



Edwin Garzon

# PLANCHA #2



Alejandro Cabezas



Orlando Mercado



Laura Isabel Vargas



Gustavo Gómez



Hernán Peñaranda

# Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informe de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Informe de Presidencia</li><li>✓ Informe de Dirección Ejecutiva</li><li>✓ Informe de Tesorería</li><li>✓ Informe del Fiscal</li></ul>	Ing. O. Díaz Ing. L.G. Acosta Ing. N. Vidal Ing. H. Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Septiembre de 2022)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presentación de planchas para elegir nueva Junta Directiva	Todos	8:20 p.m.
9.	Elección de nueva Junta Directiva, Fiscal y Presidente	Todos	9:10 p.m.
10.	Elección de dos nuevos integrantes Comisión de Ética (Cap. XII - Art. 62.4)	Todos	9:40 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:50 p.m.

# 9. Elección de Nueva Junta Directiva, Fiscal y Presidente

(PREGUNTA 4)

1

PLANCHA 1

2

PLANCHA 2

3

VOTO  
EN BLANCO



**SU VOZ ES  
SU VOTO**

# Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informe de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Informe de Presidencia</li><li>✓ Informe de Dirección Ejecutiva</li><li>✓ Informe de Tesorería</li><li>✓ Informe del Fiscal</li></ul>	Ing. O. Díaz Ing. L.G. Acosta Ing. N. Vidal Ing. H. Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Septiembre de 2022)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presentación de planchas para elegir nueva Junta Directiva	Todos	8:20 p.m.
9.	Elección de nueva Junta Directiva, Fiscal y Presidente	Todos	9:10 p.m.
10.	Elección de dos nuevos integrantes Comisión de Ética (Cap. XII - Art. 62.4)	Todos	9:40 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:50 p.m.

# Renovación Integrantes Comisión de Ética 2022

## CAPÍTULO XII

### Comisiones Especiales Permanentes

**Artículo 62. Comisión de Ética.** 62.2. La Comisión de Ética estará conformada por cinco (5) Asociados Activos, uno de ellos el fiscal de la Asociación, uno de ellos será nombrado Director entre sus integrantes. Los miembros de la Junta Directiva no podrán formar parte de la Comisión de Ética a excepción del fiscal.

**62.4** A la siguiente Asamblea de elección de Junta Directiva, después de aprobada esta modificación de estatutos serán elegidos 4 miembros en la elección de junta directiva, los dos miembros de mayor votación estarán 4 años y los dos de menor votación por 2 años. De ahí en adelante todos los miembros elegidos por la asamblea tendrán un periodo de 4 años.



# Integrantes Comisión de Ética 2021- 2022

Fiscal JD



**Ing. Hubert Borja**

2 años



**Ing. Alberto Mora**



**Ing. Luis Enrique Conde**

4 años



**Ing. Carlos Correa**



**Ing. Hernando Barrero**

# Postulados Comisión de Ética

## **POSTULADOS PARA LA COMISIÓN DE ÉTICA**



**Ing. Omar Camilo Tovar**

Ingeniero en Petróleos, especialista en Estadística Aplicada, MBA, Magíster en seguridad industrial y protección del medio ambiente, maestría en sistemas gestión integral con experiencia como Contract Manager en proyectos de energías renovables y coordinación de Proyectos Oil & Gas, EPC, BPM e implementación de análisis de datos y aprendizaje automático, habilidades de liderazgo, gestión de proyectos y gestión de personal del área de ingeniería y gestión de competencias en trabajo social, interpretación y análisis de datos e información para la toma de decisiones razonadas con reportes automatizados, conocimientos en R, Python, Power BI y Qlik Sense. Trabajo en equipo.

# Postulados Comisión de Ética

## **POSTULADOS PARA LA COMISIÓN DE ÉTICA**



**Ing. Luis Enrique Conde**

Ingeniero de Petróleos, emprendedor, dinámico, práctico con experiencia en gerencia y administración de campos petroleros, dirección de equipos operacionales, perforación de pozos, completamiento y workover, desarrollo de facilidades de producción petrolera, operación y mantenimiento de campos petroleros operaciones de producción en superficie, gestión de contratos, contratación de servicios y logística de operación, en administración y gestión de HSEQ. Implementación de Sistemas de Gestión Integral de HSE, gestión y control Ambiental. Habilidades en negociación, trabajo en equipo y gestión de recursos humanos. Con especialización el Lodos de Perforación, gestión de calidad y habilidades en negociación y manejo de conflictos.

# Postulados Comisión de Ética

## **POSTULADOS PARA LA COMISIÓN DE ÉTICA**



**Hermes Suescun**

Ingeniero de Petróleos egresado de la Universidad Industrial de Santander en 1976, con amplia experiencia en operaciones de perforación y completamiento en Colombia, Venezuela y Argentina, en empresas como Milchem, Ingesser, Technipetrol, Hocol, Gerente de Operaciones en Heritage, Amoco y Petrolífera, Gerente de Intervención de Pozos en BritishPetroleum, Gerente de perforación y completamiento en Emerald y GranTierra Energy.

# 10. Elección de dos Nuevos Integrantes Comisión de Ética (Cap. XII - Art. 62.4)

(PREGUNTA 5)

1



Ing. Omar Camilo  
Tovar

2



Ing. Luis Enrique  
Conde

3



Ing. Hermes  
Suescun

4

VOTO  
EN BLANCO



SU VOZ ES  
SU VOTO

# Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informe de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informe de Presidencia</li> <li>✓ Informe de Dirección Ejecutiva</li> <li>✓ Informe de Tesorería</li> <li>✓ Informe del Fiscal</li> </ul>	Ing. O. Díaz Ing. L.G. Acosta Ing. N. Vidal Ing. H. Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Septiembre de 2022)	Todos	8:15 p.m.
8.	Presentación de planchas para elegir nueva Junta Directiva	Todos	8:20 p.m.
9.	Elección de nueva Junta Directiva, Fiscal y Presidente	Todos	9:10 p.m.
10.	Elección de dos nuevos integrantes Comisión de Ética (Cap. XII - Art. 62.4)	Todos	9:40 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:50 p.m.

# 11. Proposiciones y Varios



# Recomendaciones, Proposiciones Varias de Asociados, Actual Junta Directiva y Dirección Ejecutiva



# Fortalecimiento del Gobierno Corporativo



# Cambio de Estatutos

- Inhabilidades Asociados
- Proposición Ingeniera Ing. Martha Villarreal + coadyuvancia Ing. Alejandro Cabezas.
- Requisitos futuros para integrar Junta Directiva
- Requisitos planchas



# Código de Ética y Valores



# ACIPET Rinde Homenaje a los Ingenieros Fallecidos:

Fernando Vásquez Silva  
Florencio Hernández Urueña  
José Rafael Otoyá  
Ricardo Guzmán  
Argemiro Valverde  
Hernando Cediél Gómez  
Rodrigo Henao Salazar



# **GRACIAS**



# Prográmate con Acipet 2023

\* **Pedagogía Permanente en Territorio** se realizará durante todo el año, según las necesidades de su empresa.



**2023**

Webinars  
Capacitaciones Técnicas  
Consultorias



**FEBRERO**

Cursos técnicos  
Cursos a la medida



**MARZO**

Visitas empresariales  
Diplomados



**ABRIL**

Cursos HC 1-01



**MAYO**

**Foros Acipet**  
Cursos técnicos  
Cursos a la medida  
Diplomados



**JUNIO**

**Torneo de golf Acipet**  
Visitas empresariales  
Rueda de negocios



**JULIO**

**AGOSTO**

**Congreso Colombiano de  
Petróleo, Gas y Energía**

Cursos HC 1-01  
Visitas empresariales  
Diplomados



**SEPTIEMBRE**

Cursos técnicos  
Cursos a la medida



**OCTUBRE**

**Foros Acipet**  
**Torneo de golf**



**NOVIEMBRE**

Cursos HC 1-01



**DICIEMBRE**

Revista Acipet

# Presupuesto Asamblea Año 2022 (\$M COP)

Clasificación	Área	Ingresos	Costos	Administración	Excedentes
Pedagogía Regional	Formación a Comunidades	\$1,848	\$1,127	\$569	\$152
	Formación a Proveedores	\$425	\$238	\$112	\$76
	Proyectos Medianos	\$330	\$215	\$98	\$18
Congreso	Congreso Acipet	\$1,020	\$561	\$242	\$217
Formación Técnica	Cursos, Webinars, Ruedas, Tours	\$724	\$362	\$237	\$125
	Foros	\$135	\$66	\$38	\$32
Consultorías	Consultorías	\$413	\$227	\$125	\$62
Eventos Deportivos	Torneo de Golf y Otros	\$168	\$94	\$49	\$25
Administración	Operación y Administración	\$37	\$206	\$13	-\$182
	Arriendos	\$83	\$8	\$26	\$50
Asociados	Afiliaciones y Renovaciones	\$59	\$3	\$18	\$39
	Servicios Directos	\$8	\$1	\$3	\$5
Alquiler de Salones	Alquiler de Salones	\$60	\$12	\$19	\$30
Petroguía	Petroguía	\$50	\$12	\$15	\$23
Diplomados	Diplomados	\$30	\$2	\$9	\$19
<b>Total general</b>		<b>\$5,400</b>	<b>\$3,100</b>	<b>\$1,600</b>	<b>\$700</b>

# Beneficios para Asociados

- Descuentos y tarifas especiales para asistir a nuestros cursos, ciclos de charlas y demás eventos académicos y sociales
- Convocatorias como Instructor en las actividades académicas de ACIPET
- Tarifa especial para el Torneo de Golf de Acipet

Club Campestre  
Los Arrayanes  
NOV **04**



**XXVIII TORNEO  
DE GOLF ACIPET**

**JUNTOS FORJAMOS EL PRESENTE  
Y ASEGURAMOS EL FUTURO**

**Asociados:**  
**\$ 300.000 + IVA**

**No Asociados:**  
**\$ 350.000 + IVA**

**Modalidad:**

- Scramble por parejas
- Salida en carrusel

CONTACTOS  
Maria Claudia Bocerra  
mbocerra@acipet.com  
(57) 320 346 7696

Alexandra Henao  
comercial2@acipet.com  
(57) 313 823 8887

Fabiola Villamizar  
comercial3.cps@acipet.com  
(57) 317 512 8908



 Universidad de América  
Colpabancos 2015

 **Acipet**  
Asociación Colombiana de  
Ingenieros de Petróleos

Asociados Activos y Egresados FUA

**\$ 2´450.000**

Estudiantes de Pregrado y Capítulos

**\$ 2´100.000**

Público en general

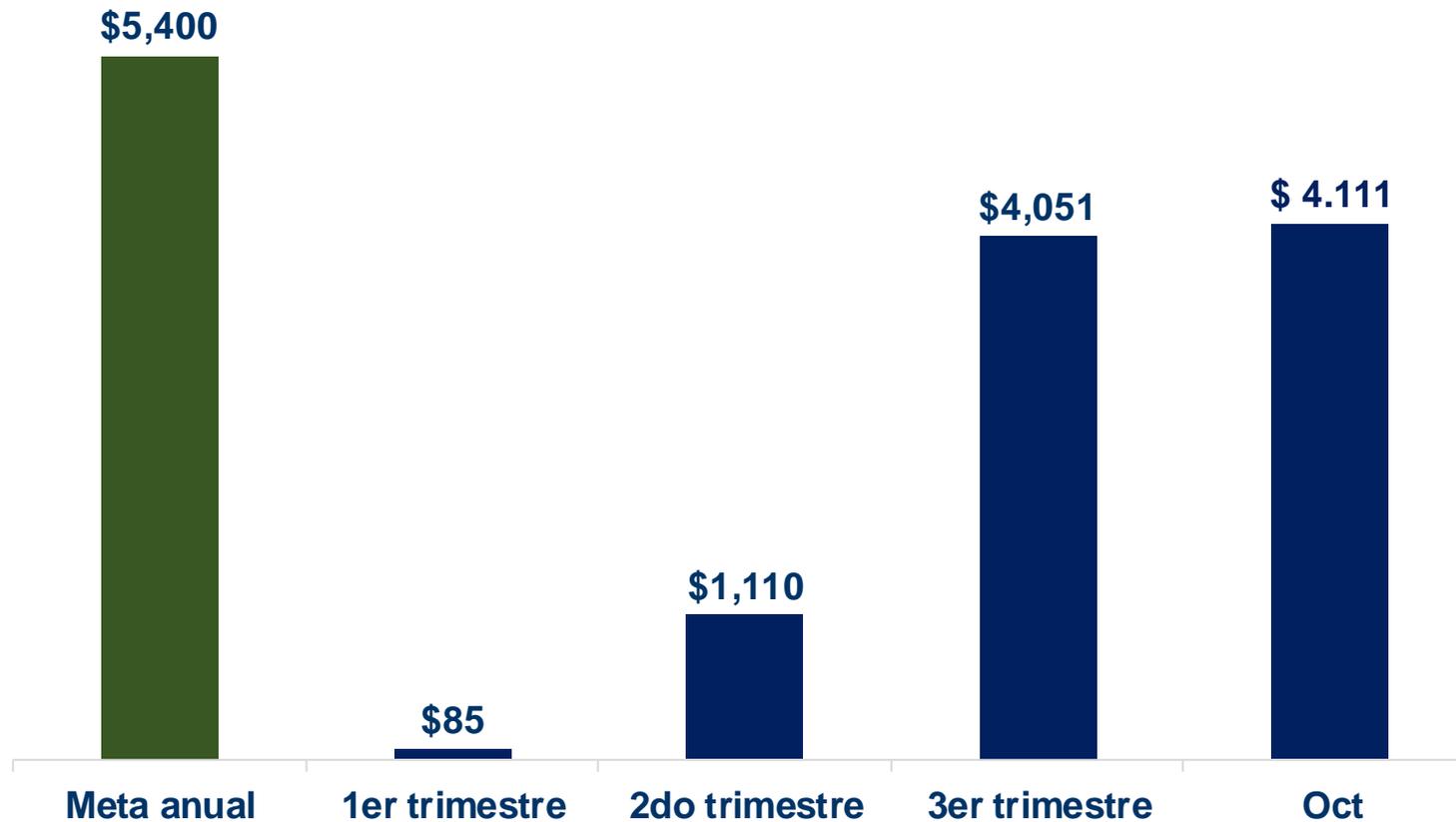
**\$ 3´500.000**

Fundación Universidad de América - vigilada MinEduación

# 1. Ejercicio Profesional - ACIPET Corporativo (\$M COP)

NOMBRE DEL KPI	OKR's
Incrementar los ingresos de ACIPET	Cumplir el presupuesto de ventas

Ingresos presupuestados v.s. ingresos ejecutados (acumulado)

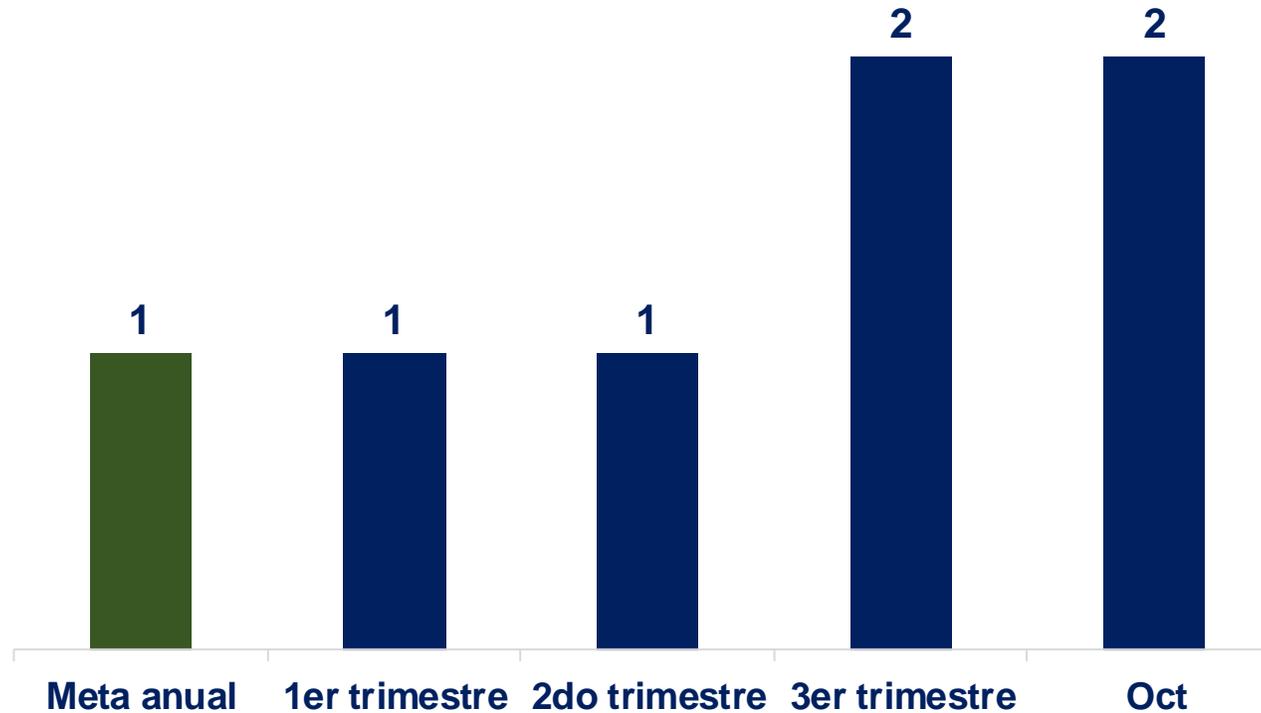


\*Meta proyectada acumulada para el tercer trimestre **\$4,050M COP**

# 1. Ejercicio Profesional - ACIPET Corporativo

NOMBRE DEL KPI	OKR's
Incrementar los ingresos de ACIPET	Incrementar en al menos 1 proyecto de Pedagogía Regional

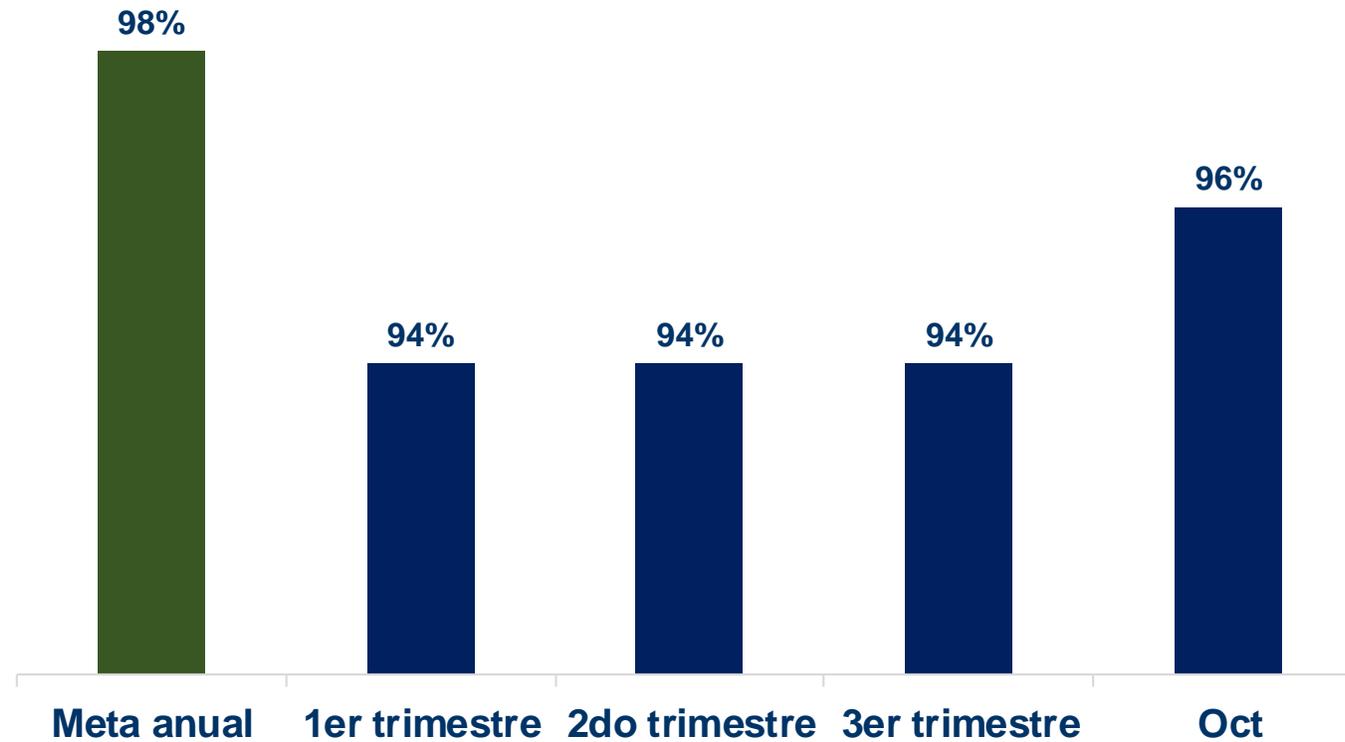
Incremento como mínimo de (1) proyecto en Pedagogía Regional



# 1. Ejercicio Profesional - ACIPET Corporativo

NOMBRE DEL KPI	OKR's
Incrementar los ingresos de ACIPET	Disminuir la cartera mayor de 30 días

Informe de cartera de clientes y asociados, una cartera no vencida igual o superior al 98%

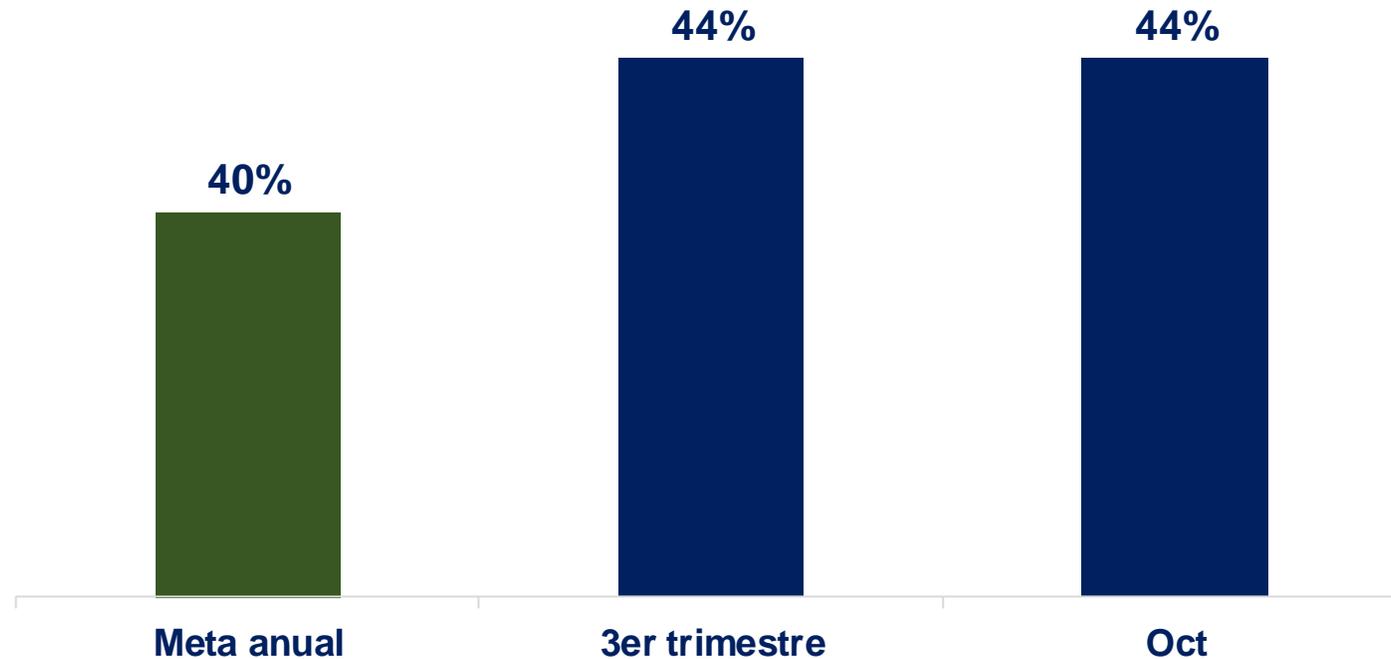


\*Seguimos trabajando para alcanzar el 98%

# 1. Ejercicio Profesional - ACIPET Corporativo

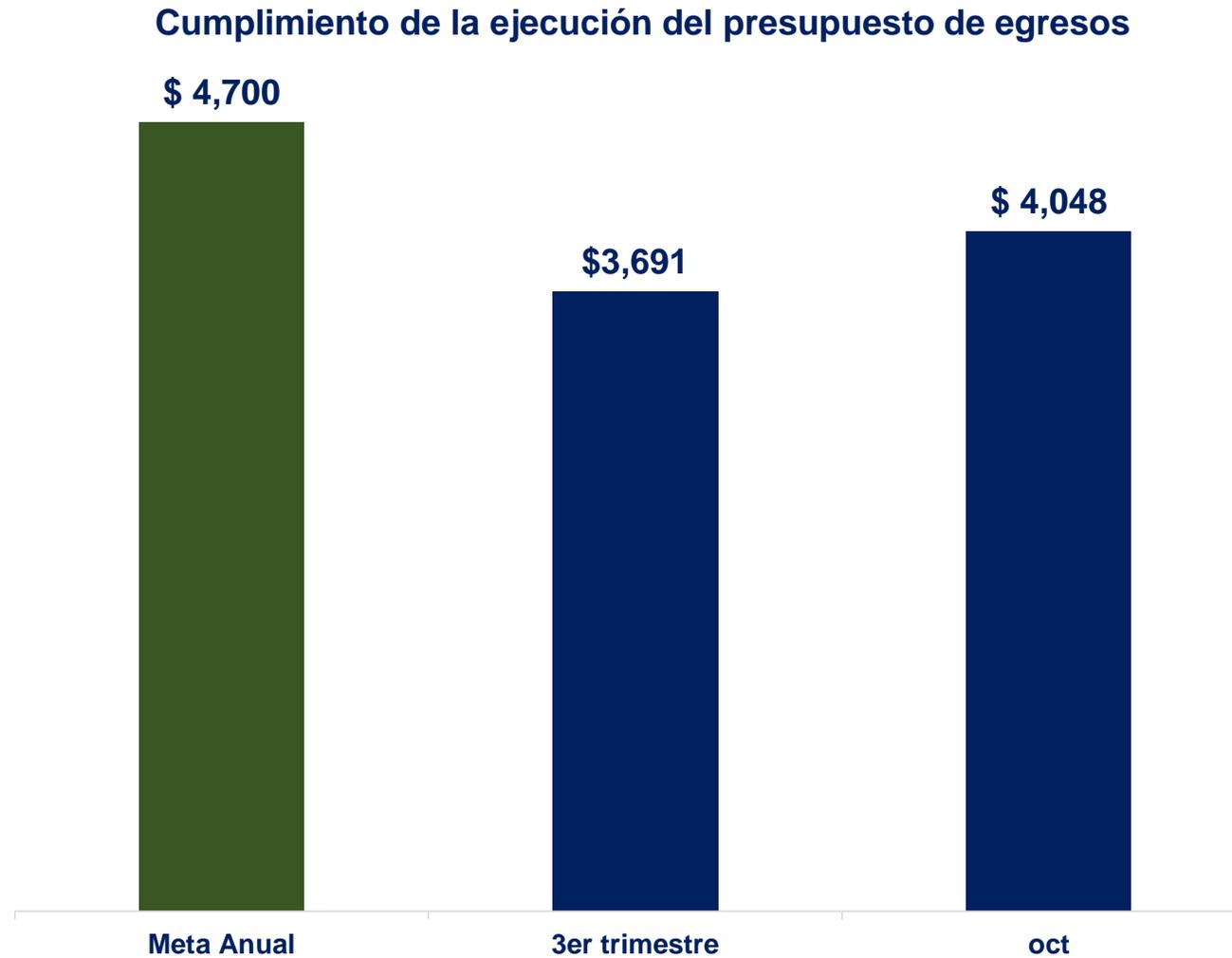
NOMBRE DEL KPI	OKR's
Mantener el % de utilidad operativa definido para cada uno de los proyectos o productos del portafolio de ACIPET	Cumplir con el margen de utilidad operativa establecido por proyecto

## Utilidad operativa mayor o igual al 40%



# 1. Ejercicio Profesional - ACIPET Corporativo (\$M COP)

NOMBRE DEL KPI	OKR's
Optimizar en un 5% los egresos del presupuesto de ACIPET	Reducir el presupuesto de egresos 2022



## 2. Integración

NOMBRE DEL KPI	OKR's
Mantener la satisfacción de los clientes y partes interesadas de ACIPET	Obtener una calificación superior al 90% en la encuesta de satisfacción de clientes.
	Medir la eficacia de las acciones correctivas por cada queja del cliente.

### Actividad en proceso de ejecución

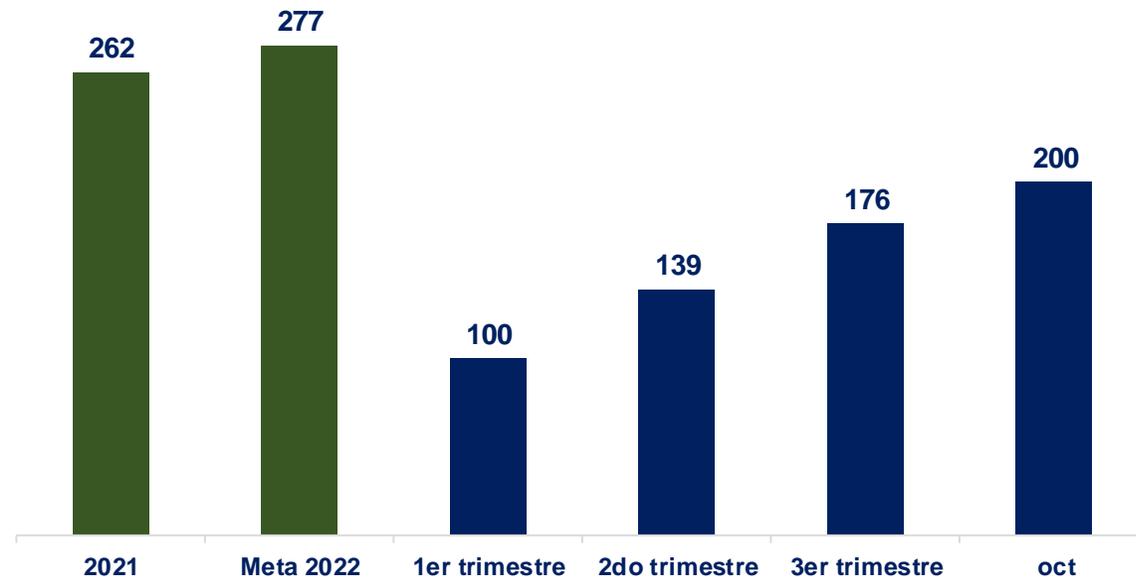
- Los resultados de la encuesta de satisfacción de clientes se verá reflejado en el **cuarto trimestre**
- A la fecha se tiene abierta 1 acción correctiva del mes de septiembre que ya se encuentra analizada y en plan de cierre de actividades propuestas (Cliente Parex)

## 2. Integración

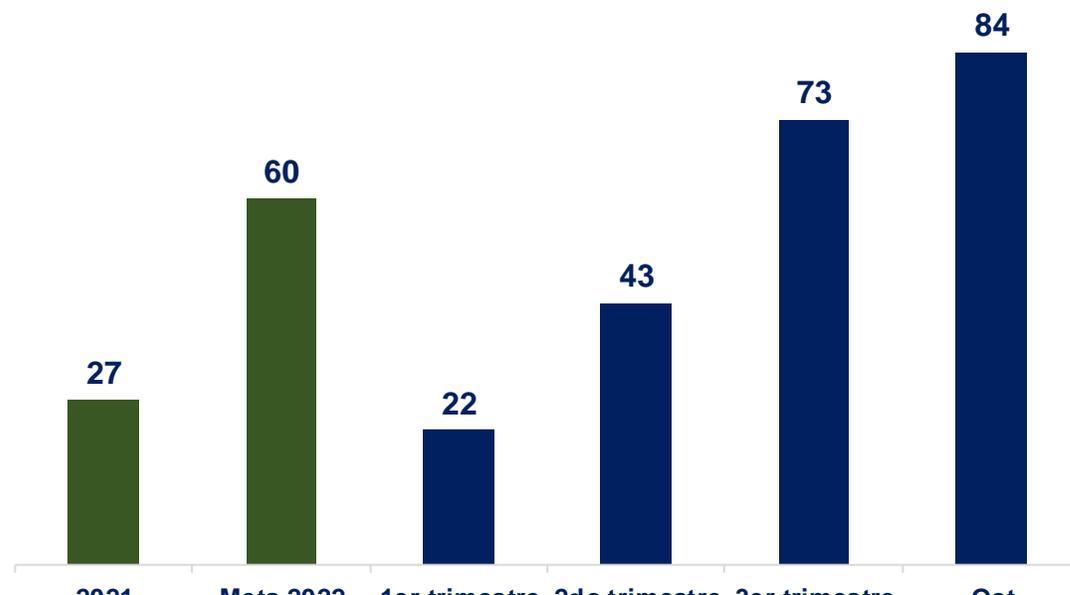
NOMBRE DEL KPI	OKR's
<b>Velar por el crecimiento y desarrollo de los Asociados</b>	Obtener una calificación superior al 90% en la encuesta de satisfacción de Asociados.
	Incrementar el número de convenios para Asociados.
	Ampliar la cobertura de beneficios y bondades de Acipet atrayendo nuevos Asociados
	Realizar ferias de emprendimiento
	Mantener e incrementar la cantidad de renovaciones de Asociados.
	Generar actividades de bienestar para Asociados

\*Bajo nivel de nuevas renovaciones dado que los estudiantes no suelen hacerlo

Nuevas renovaciones 2021 v.s. Nuevas renovaciones 2022 (acumuladas)

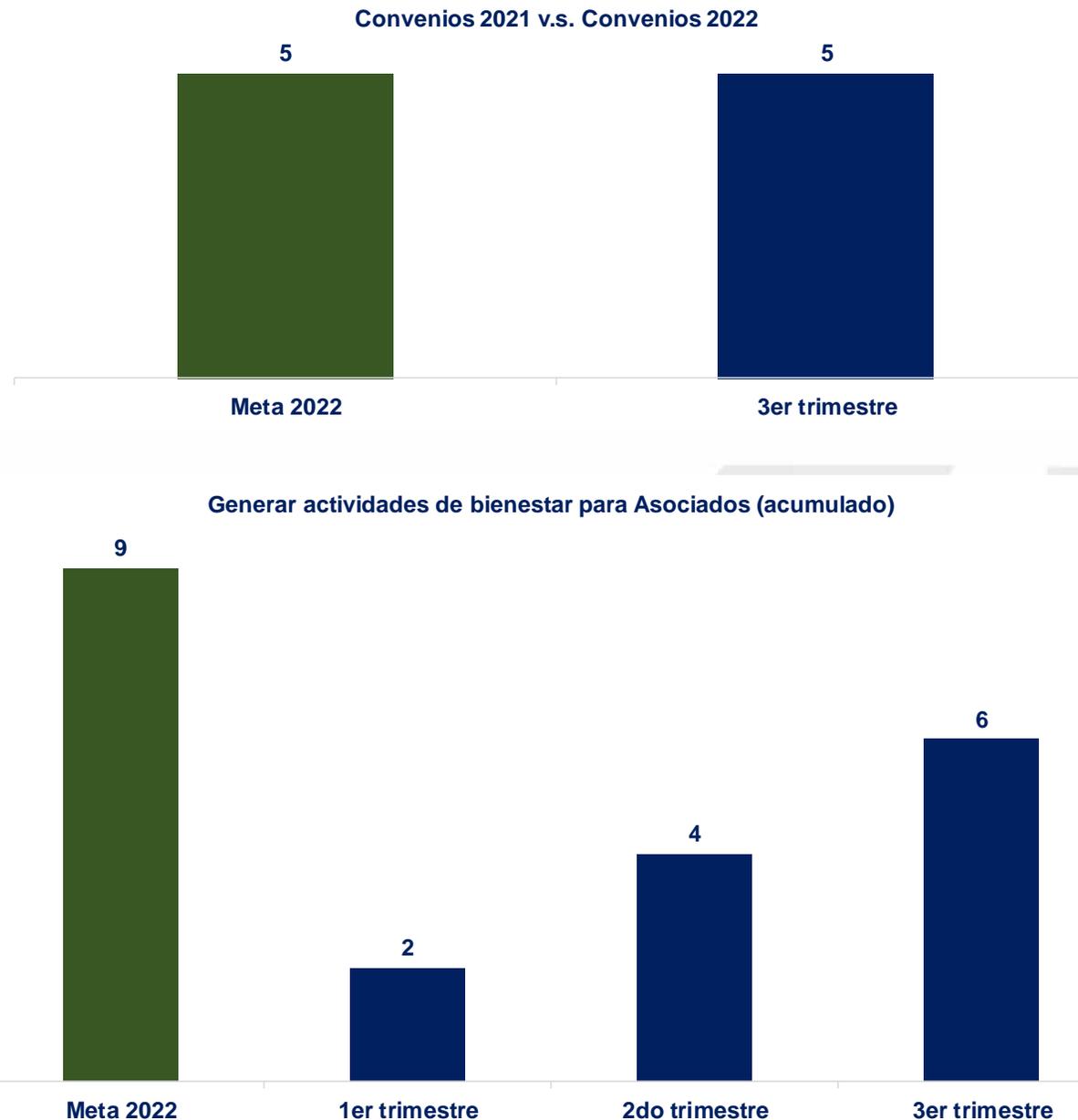


Nuevos afiliados 2021 v.s. Nuevos afiliados 2022 (acumuladas)



## 2. Integración

NOMBRE DEL KPI	OKR´s
<b>Velar por el crecimiento y desarrollo de los Asociados</b>	Obtener una calificación superior al 90% en la encuesta de satisfacción de Asociados.
	Incrementar el número de convenios para Asociados.
	Ampliar la cobertura de beneficios y bondades de Acipet atrayendo nuevos Asociados
	Realizar ferias de emprendimiento
	Mantener e incrementar la cantidad de renovaciones de Asociados.
	Generar actividades de bienestar para Asociados



\*Regalo día de la mujer, charlas gratuitas, Café con Energía, invitaciones especiales Congreso, obsequio de fin de año

## 2. Integración

NOMBRE DEL KPI	OKR's	COMENTARIOS
Realizar eventos insignia ACIPET	Realizar torneos de Golf	Actividad realizada en el mes de junio 2022
	Concurso Técnico 2022	Ejecutado en el XIX Congreso Regional Colombiano de Petróleo, Gas y Energía 2022.
	Emitir la revista Conexión Acipet	Se verá reflejado el resultado en el 4to. Trimestre
Realizar eventos insignia ACIPET	Realizar "Café con Energía" y/o Conversatorios	Se realizaron con: Monica Contreras ,TGI Ana Maria Duque, Shell Armando Zamora, ANH Francy Ramirez, Ecopetrol
Realizar el Congreso Colombiano de Petróleo, Gas y Energía 2022	Realizar el Congreso Colombiano de Petróleo, Gas y Energía 2022	Ejecutado del 24 al 26 de agosto de 2022 en el Centro de Convenciones, Hotel Hilton Cartagena
Integrar ACIPET con grupos de interés (Empresas, Gremios del sector, Universidades, etc)	Convenios, alianzas entre otros	Se desarrollaron convenios con: Se desarrollaron convenios con: Universidad Oklahoma Universidad de Calgary Applus Dassault Q Training

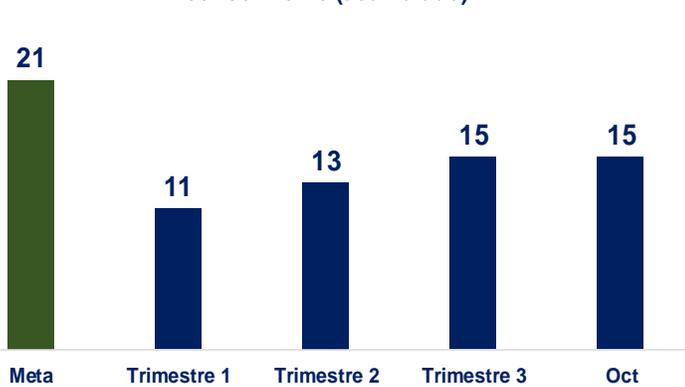
## 2. Integración

NOMBRE DEL KPI	OKR's	COMENTARIOS
<b>Mejorar la experiencia de nuestros Asociados y clientes a través de nuevos procesos tecnológicos.</b>	Cumplir con el cronograma de implementación proyecto ISGA	Actividades realizadas según cronograma presupuestado
	Cumplir con el cronograma de implementación de pasarela de pagos	Actividades realizadas según cronograma presupuestado
	Cumplir con el cronograma de implementación proyecto Licencia Office 365	Actividades realizadas según cronograma presupuestado

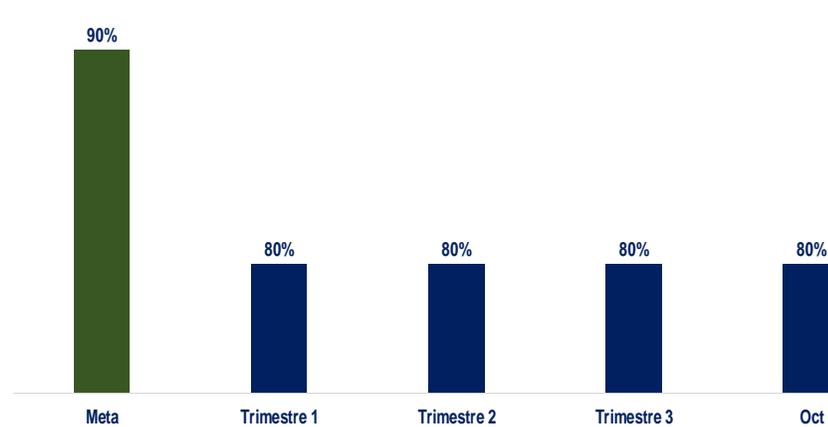
# 3. Gestión del conocimiento

NOMBRE DEL KPI	OKR´s
<b>Mantener los programas de capacitación virtual, diplomados, foros, entre otros</b>	(a) Cumplir con el plan de generación de contenido de Gestión de conocimiento
	(b) Obtener calificación igual y/o superior al 90% en las evaluaciones de los programas de formación y capacitación
	(c) Ejecución de talleres de pedagogía regional

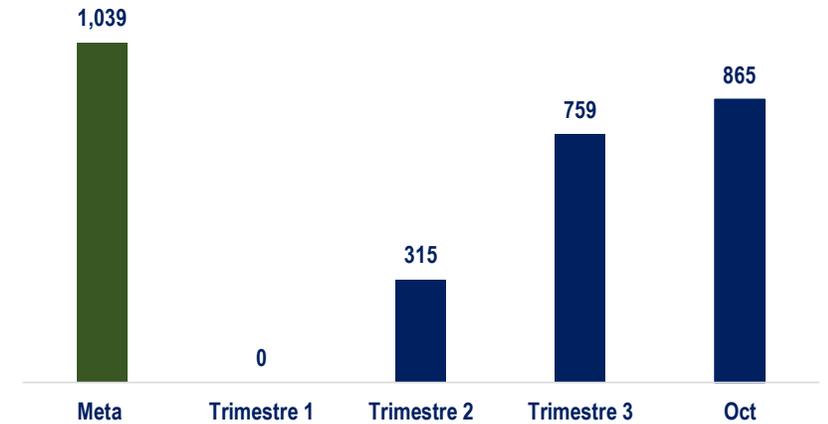
(a) Generación de contenido del programa de gestión de conocimiento (acumulado)



(b) Resultados de las evaluaciones de programas de formación



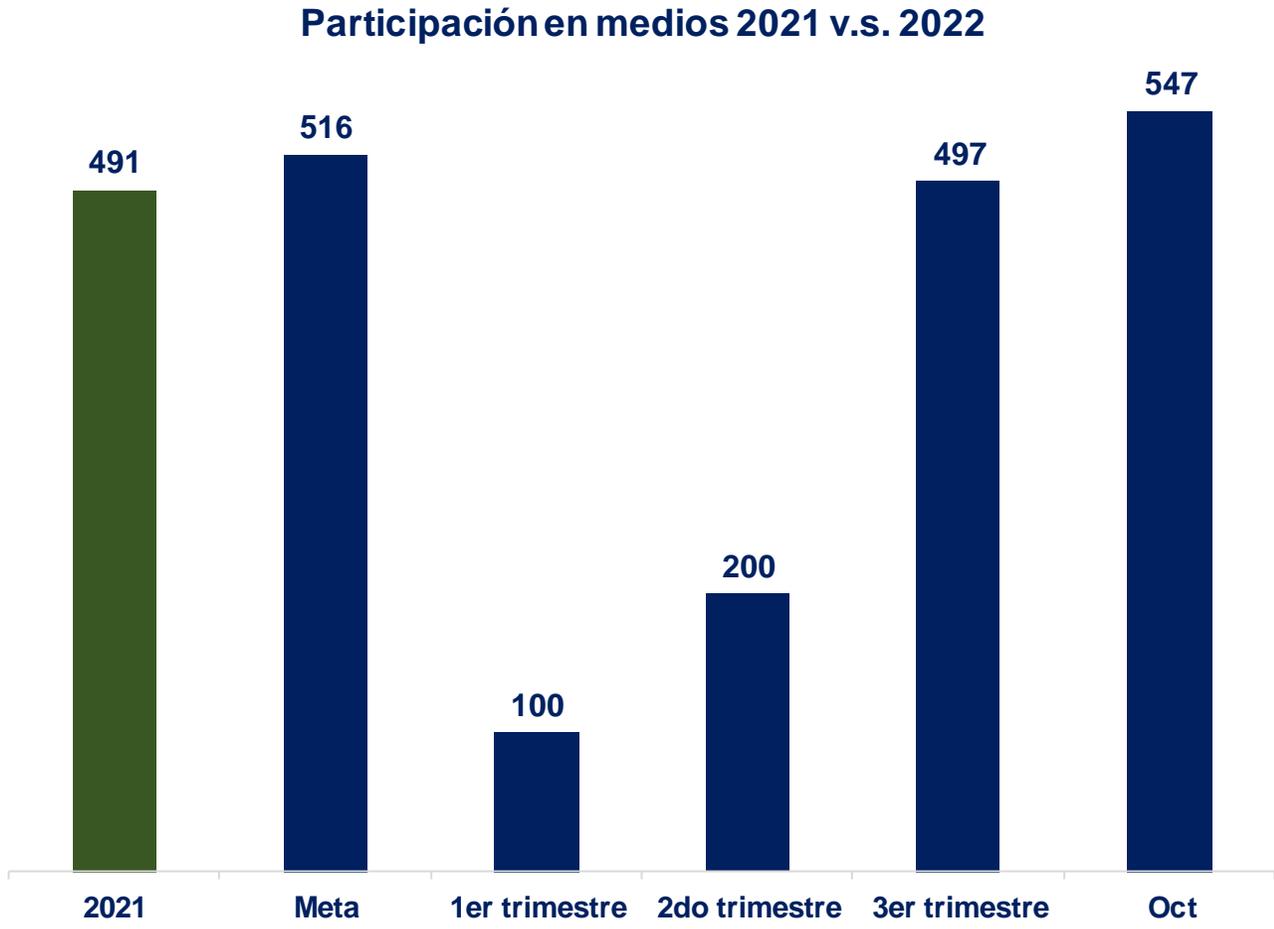
(c) Número de talleres Pedagogía Regional



Durante el primer trimestre se ejecutó la etapa de planificación: Firma de acta de inicio, elaboración de material, elaboración de diseños, contenidos, contratación personal, capacitación personal, entre otros

# 3. Gestión del conocimiento

NOMBRE DEL KPI	OKR's
Cumplimiento al 100% de la participación en medios para emisión de información, opinión técnica, comunicaciones externas formales, boletines entre otros	Cumplimiento de participación en medios generado desde el área de comunicaciones y Gerencia Técnica



# Avance Procesos Judiciales

## Demandas Laborales

**RADICACIÓN No:** 11001310500220190010000

**CLASE DE PROCESO:** Ordinario Laboral de dos instancias.

**AUTORIDAD COMPETENTE:** Juzgado 40° Laboral del Circuito de Bogotá

**DEMANDANTE:** LUZ ANGELA CHACON DIAZA

**DEMANDADO:** ACIPET

**ESTADO ACTUAL DEL PROCESO:** Sep06/19 Se radicó la contestación de la demanda por parte de ACIPET. Oct22/19 Ingresó al Despacho. Jul23/21 Se radicó memorial con solicitud de impulso procesal.

El proceso continúa al Despacho, a la espera que el Juzgado dé por contestada la demanda y cite a las partes para llevar a cabo la audiencia de que trata el art. 77 del CPL.

**RADICACIÓN No:** 11001310503720210007500

**CLASE DE PROCESO:** Ordinario Laboral de dos instancias.

**AUTORIDAD COMPETENTE:** Juzgado 37° Laboral del Circuito de Bogotá

**DEMANDANTE:** JAIME ANDRES MORENO ARENAS

**DEMANDADO:** ACIPET

**ESTADO ACTUAL DEL PROCESO:** Abr09/21 Se radicó la contestación de la demanda por parte de ACIPET . Jul14/22 Al despacho. Jul28/22 Se radicó la contestación de la demanda por parte de CENIT SAS.

El proceso continúa al Despacho, a la espera que el Juzgado dé por contestada la demanda y cite a las partes para llevar a cabo la audiencia de que trata el art. 77 del CPL.

*Ortega Naranjo*

*Abogados Asociados S.A.S*

