

ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

*Segundo Llamado
Jueves, 29 de abril de 2021
6:00 pm - Virtual*

Protocolo Asamblea General Ordinaria

Para el correcto desarrollo de la asamblea y cumplir con el orden del día, es necesario tener en cuenta:

1. El Presidente de la Junta Directiva, presidirá la presente asamblea (Artículo 44.1, Estatutos).
2. Para el uso de la palabra se debe levantar la mano (Plataforma) y esperar que el Presidente le otorgue el uso de la palabra, previa verificación que sea un asociado /afiliado activo. Por favor respetar su uso sin interrupciones. Decir su nombre.
3. Los tiempos establecidos para las preguntas, respuestas y replicas son:
 - Preguntas máximo: 2 Min
 - Respuesta máximo: 2 Min
 - Réplica y Respuestas máximo: 2 Min
4. Las sugerencias, comentarios y proposiciones, deben ser expresadas a través del chat de la plataforma para su respectiva lectura.

	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	a. Presidencia: Presentación Direccionamiento Estratégico y Presupuesto de ingresos y gastos 2021. b. Estados Financieros c. Lectura Concepto del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	45Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2020	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2021	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

3. APRUEBA EL ORDEN DEL DÍA (PREGUNTA 1)

1

SI

2

NO

3

VOTO EN
BLANCO



SU VOZ ES SU VOTO

4. RATIFICACIÓN DE APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR (PREGUNTA 2)

1

SI

2

NO

3

VOTO EN
BLANCO



SU VOZ ES SU VOTO

5. TRES VOLUNTARIOS PARA LA CONFORMACIÓN DE LA COMISIÓN APROBATORIA DEL ACTA DE LA ASAMBLEA



	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	a. Presidencia: Presentación Direccionamiento Estratégico y Presupuesto de ingresos y gastos 2021. b. Estados Financieros c. Lectura Concepto del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	45Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2020	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2021	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

6.a. PRESIDENCIA

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO PROPUESTA DE VALOR

En ACIPET somos actores importantes en la transición y coexistencia energética, desde nuestra **capacidad técnica y liderazgo profesional**, aportando **conocimiento, experiencia** y ejerciendo la función consultiva con autonomía orgánica y funcional para garantizar **la objetividad e independencia** de acuerdo con la constitución y las leyes; **en beneficio del profesional de la ingeniería de petróleos y profesiones afines.**



6.a. PRESIDENCIA

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO PROPUESTA DE VALOR

AMBICIONES SECTORIALES

- Regulación favorable para los YNC.
- Tener una auto suficiencia energética.
- Fortalecer el papel del Gas como energético en la transición.

RETOS DEL SECTOR

- Desarrollar los YNC con altos estándares y confiabilidad.
- Combustibles fósiles como base de la matriz energética.
- Infraestructura secundaria de transmisión.
- Alcanzar la licencia social en el desarrollo de las operaciones.

ACIPET

AMBICIONES ACIPET

- Asociación referente y como cuerpo consultivo del Gobierno y GI.
- Miembros con competencias de clase mundial.
- Incidir en el proceso de la transición energética.
- Sostenibilidad financiera a largo plazo.

RETOS ACIPET

- Fortalecimiento del ejercicio profesional y actualización de las competencias técnicas.
- Convenios y alianzas estratégicas con Universidades, centros de entrenamiento, intercambio profesional, instituciones, empresas de asociados.
- Incidir en otros elementos de la cadena de valor.
- Referencia explícita en temas de desempleo.

6.a. PRESIDENCIA

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

PROPUESTA DE VALOR

Tendencias en Upstream

-  **Transformar la industria de Upstream hacia la era digital.**
-  **Adaptar las estrategias tecnológicas y modelos de negocio hacia la sostenibilidad.**
-  **Aplicar técnicas de recobro mejorado para la extracción de reservas.**
-  **Implementar proyectos de Exploración y Producción de YNC.**
-  **Implementar Operaciones Offshore**

Ventana de Tiempo

2 años
→

Captura, transmisión, visualización y procesamiento de datos (IoT, 5G, Big Data, Cloud, Blockchain, Realidad aumentada, Machine Learning / IA)

3 años
→

Transición energética y planes de desarrollo sostenible.

3 años
→

Mejorar el factor de recobro, maximizar la producción y minimizar los impactos ambientales en los yacimientos.

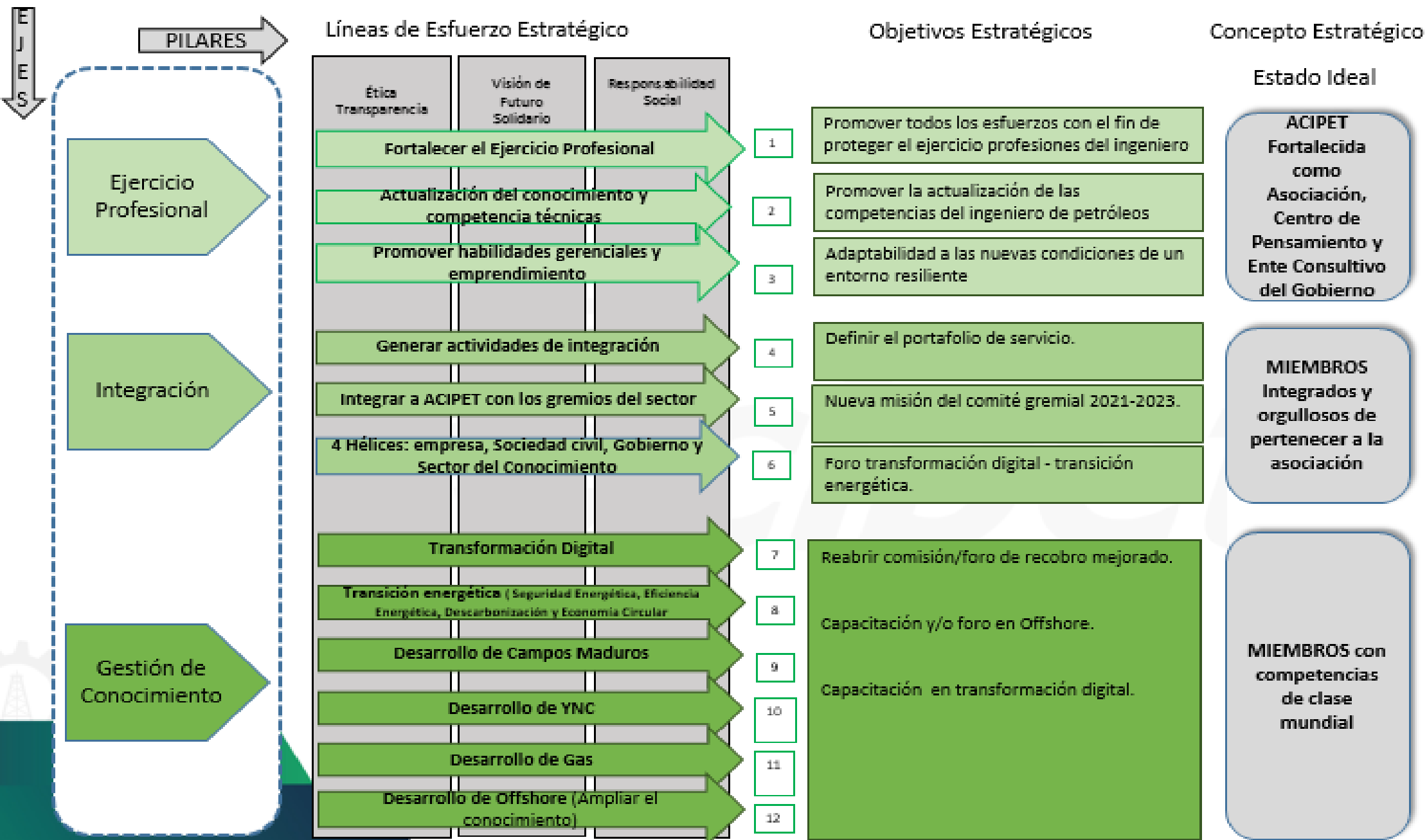
6 años
→

Viabilidad de Yacimientos No Convencionales.

7 años
→

Actividades de explotación de yacimientos costa afuera en aguas del Caribe Colombiano.

6.a. PRESIDENCIA



1. Ejercicio Profesional

1.1	Fortalecer el ejercicio profesional
1.1.1	Promover todos los esfuerzos con el fin de proteger el ejercicio profesional del ingeniero de petroleros
1.1.1.1	Promover la creación de una ley
1.1.1.1.1	Debate interno
1.1.1.2	Realizar seguimiento a la demanda del decreto 1668/2015
1.1.1.3	Promover el cumplimiento de la ley 20/84 y sus los decreto reglamentarios
1.1.1.3.1	Desarrollar el Órgano consultivo de gobierno nacional
1.1.1.3.1.1	Aumentar la visibilidad
1.1.1.3.1.1.1	Elaborar el plan de comunicaciones
1.1.1.3.1.1.2	Participar en los eventos realacionados con el cumplimiento de la normatividad vigente en materia del ejercicio profesional
1.1.1.3.1.2	Agendas
1.1.1.3.1.2.1	Crear agenda conjunta
1.1.1.3.1.2.1.1	Agencias Gubernamentales
1.1.1.3.1.2.1.2	Sector de industria de los hidrocarburos
1.1.1.3.1.2.2	Participativas
1.1.1.3.1.2.2.1	Comité gremial petrolero (Reestructuración)
1.1.1.3.2	Alineación CPIP
1.1.1.4	Activar las comisiones
1.1.1.4.1	Ética
1.1.1.4.2	Transición Energética y Transformación Digital
1.1.1.4.3	Gas
1.1.1.4.4	IOR
1.1.1.4.4.1	Inyección agua
1.1.1.4.4.2	EOR
1.1.1.4.5	YNC
1.1.1.4.6	Educación
1.1.1.4.7	Offshore
1.1.1.4.8	Política publica (Seguridad energética)
1.1.1.4.9	Gestión del Agua

1. Ejercicio Profesional (Cont.)

1.2	Actualización del Conocimiento y Competencias Técnica
1.2.1	Promover la actualización de las competencias del ingeniero de petróleos
1.2.1.1	Catalogo de Cualificaciones (Participar en validación)
1.2.2	Programa de Capacitación y actualización
1.2.2.1	Técnicos
1.2.2.1.1	Economía Petrolera
1.2.2.1.2	Gerencia de Proyectos
1.2.2.1.3	Disciplina de la Ingeniería de Petróleos
1.2.2.1.3.1	Yacimientos
1.2.2.1.3.2	Perforación
1.2.2.1.3.3	Producción
1.2.2.1.3.4	Evaluación de formaciones
1.2.2.1.3.5	IOR
1.2.2.1.3.5.1	Recuperación secundaria
1.2.2.1.3.5.2	EOR
1.2.2.2	Habilidades Gerenciales
1.2.2.3	Legislación
1.2.2.3.1	Contrato petrolero
1.2.2.3.2	Otras areas
1.2.2.4	Aspectos Geopolíticas
1.2.2.5	Aspectos Socio-ambientales
1.3	Liderazgo y Empredimiento
1.3.1	Promover la cultura de Empredimiento
1.3.1.1	Relacionamiento con Programas de Empredimiento
1.3.1.1.1	Cámara de comercio de Bogotá
1.3.1.1.2	Impulsa
1.3.1.1.3	Otros
1.3.1.2	Alianzas con los programas de Empredimiento con Universidades

2. Integración	2.1	Creación y gestión de comités secciones /capítulos
	2.1.1	Regionales
	2.1.1.1	Profesional (Comités seccionales)
	2.1.1.2	Estudiantes (Capítulos)
	2.1.2	Internacionales
	2.2	Revisar Fortalecimiento de las Portafolio de integración (beneficios)
	2.3	Programa de afiliación de acuerdo con la segmentación
	2.4	Otras acciones

3. Gestión de Conocimiento	3.1	Fortalecer y registrar la marca "Congreso Colombiano del Petróleo
	3.2	Fortalecer el Premio de Innovación
	3.3	Participar en la III Cumbre
	3.4	Gestionar Foros y eventos
	3.5	Creación de la Revista técnica
	3.6	Creación del Observatorio de industria
	3.7	Data management Memoria técnicas y datos
	3.7.1	Memoria de los congresos
	3.7.2	Business Intelligence (BI)
	3.8	Conformación de Tanques de pensamientos
	3.9	Programa Pedagogía Regional
	3.10	Impulsar la creación Academia de Historia del Petróleo
	3.11	Impulsar la creación de Academia de Ciencias de la Tierra (Alianza con las otras agremiaciones)



6.a. PRESIDENCIA

PRESUPUESTO AÑO 2021

PRESUPUESTO AÑO 2021

No.	ACTIVIDAD	INGRESOS	EGRESOS		TOTAL EGRESOS	RESULTADO
		PRESUPUESTO 2021	PRESUPUESTO 2021	CARGA ADMON		NETO PRESUPUESTO 2021
1	ADMINISTRACIÓN	162	38	86	124	38
2	ALQUILER SALONES	100	20	77	97	3
3	CONGRESO y/o CUMBRE	220	53	140	193	27
4	AFILIACIONES Y SERVICIOS A ASOCIADOS	69	4	39	43	26
5	CAPACITACIÓN	487	233	253	486	1
6	PEDAGOGIA REGIONAL	650	299	343	642	8
7	EVENTOS DEPORTIVOS	103	71	30	101	2
8	CONSULTORIAS, ASESORIAS, PERITAZGOS.	450	236	213	449	1
9	DIPLOMADOS UIS	60	4	32	36	24
10	COMUNICACIONES	31	46	16	62	-31
11	BEM - GRANDES DATOS	0	0	0	0	0
12	ASAMBLEA Y JUNTA DIRECTIVA	0	22	0	22	-22
13	TECNOLOGÍA	0	33	0	33	-33
14	CAPÍTULOS UNIVERSITARIOS	0	5	0	5	-5
15	COMISIONES	0	4	0	4	-4

	SUBTOTAL	2.332	1.068	1.229	2.297	35
--	-----------------	--------------	--------------	--------------	--------------	-----------

16	HASTA EL 12% EXCEDENTES DEL AÑO	0	4			-4
----	---------------------------------	---	---	--	--	----

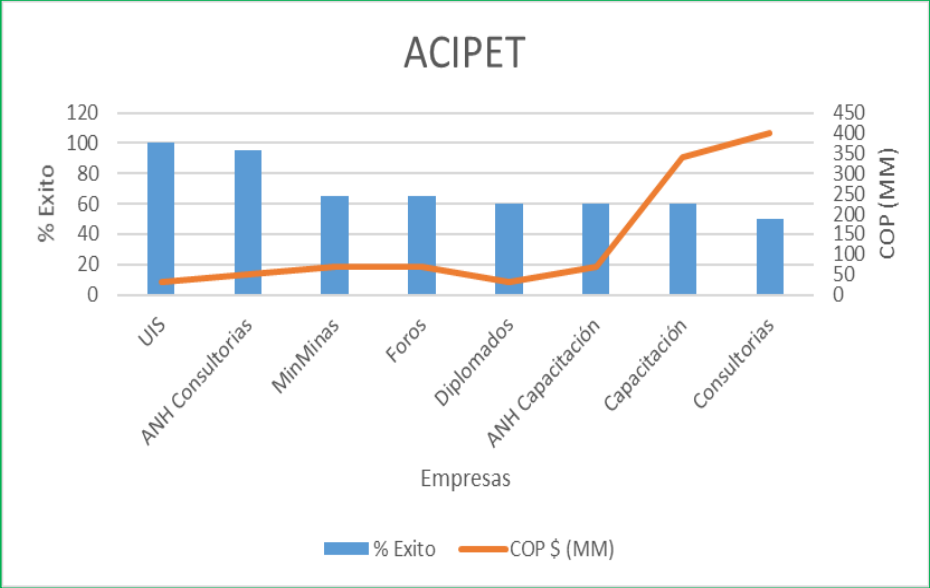
	TOTALES	2.332	1.072	1.229	2.297	31
--	----------------	--------------	--------------	--------------	--------------	-----------



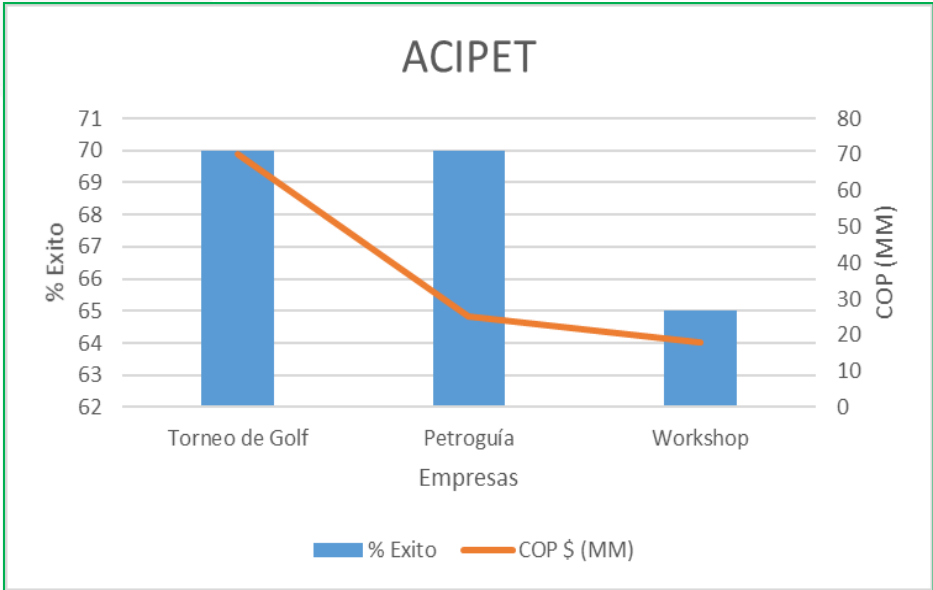
6.a. PRESIDENCIA

PILARES DE PRESUPUESTO 2021

Empresa	COP\$(MM)	% Éxito	Categoría
UIS	30	1.00	Diplomados
ANH	50	0.95	Consultorías
MinMinas	70	0.65	Capacitación
Varios	70	0.65	Foros
Otros	30	0.60	Diplomados
ANH	70	0.60	Capacitación
Otros	340	0.60	Capacitación
Otras	400	0.50	Consultorías



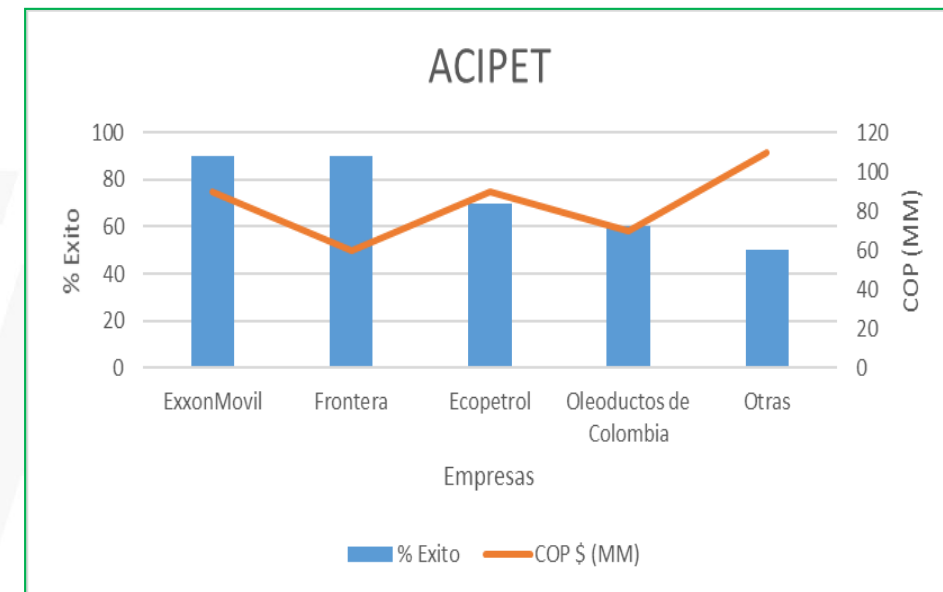
Empresa	Categoría	COP\$(MM)	% Éxito
Torneo Golf	Deportivos	70	70
Petroguía	Otros	25	70
Workshop	Capacitación	18	65



6.a. PRESIDENCIA

PILARES DE PRESUPUESTO 2021

Empresa	Categoría	COP\$(MM)	% Éxito
ExxonMobil	Pedagogía Regional	90	90
Frontera Energy	Capacitación / Talleres	60	90
Ecopetrol	Talleres Pedagogía Regional	90	70
Oleoductos de Colombia	Talleres Pedagogía Regional	70	60
Otras	Pedagogía Regional	110	50

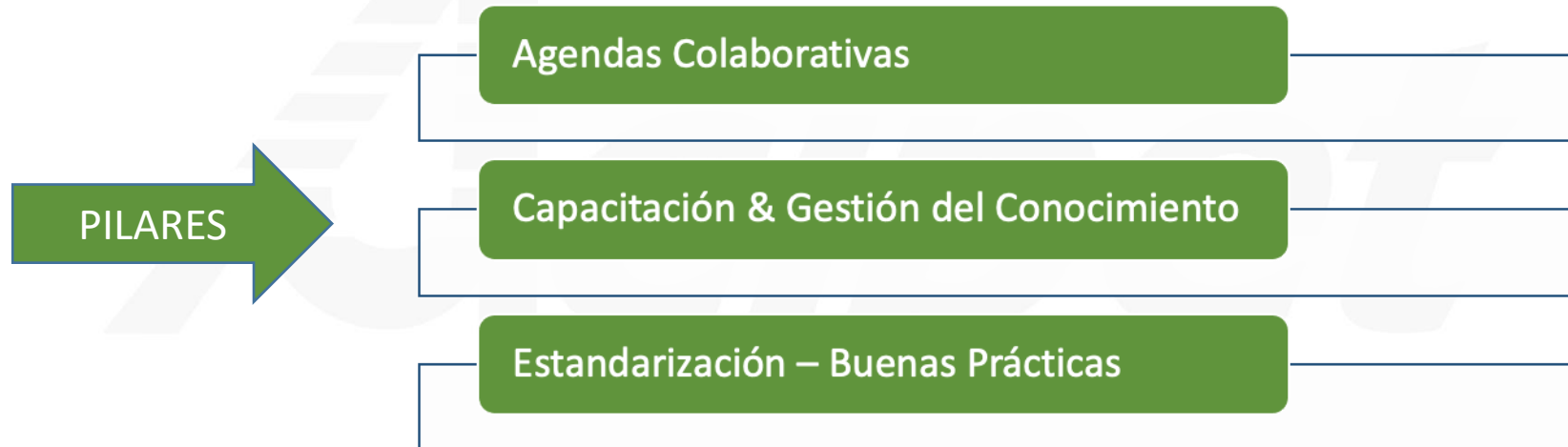


6.a. PRESIDENCIA

PILARES DE PRESUPUESTO 2021

RESULTADOS REUNIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS DEL SECTOR ENERGÉTICO

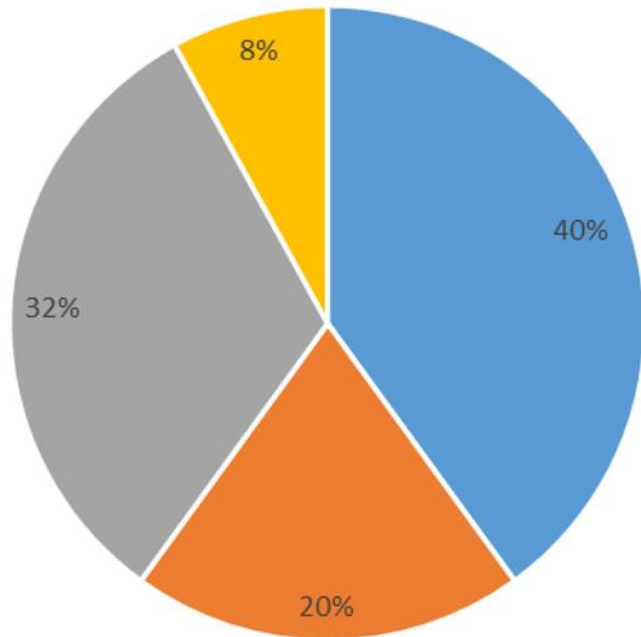
- Reunión con 28 Grupos de Interés
 - ✓ De las anteriores, 7 Operadoras



6.a. PRESIDENCIA

PILARES DE PRESUPUESTO 2021

RESULTADOS REUNIÓN CON GRUPOS DE INTERES DEL SECTOR ENERGETICO
POTENCIALES NUEVOS NICHOS DE INGRESOS



■ Capacitación técnica ■ Foros
■ Pedagogía regional ■ Otros

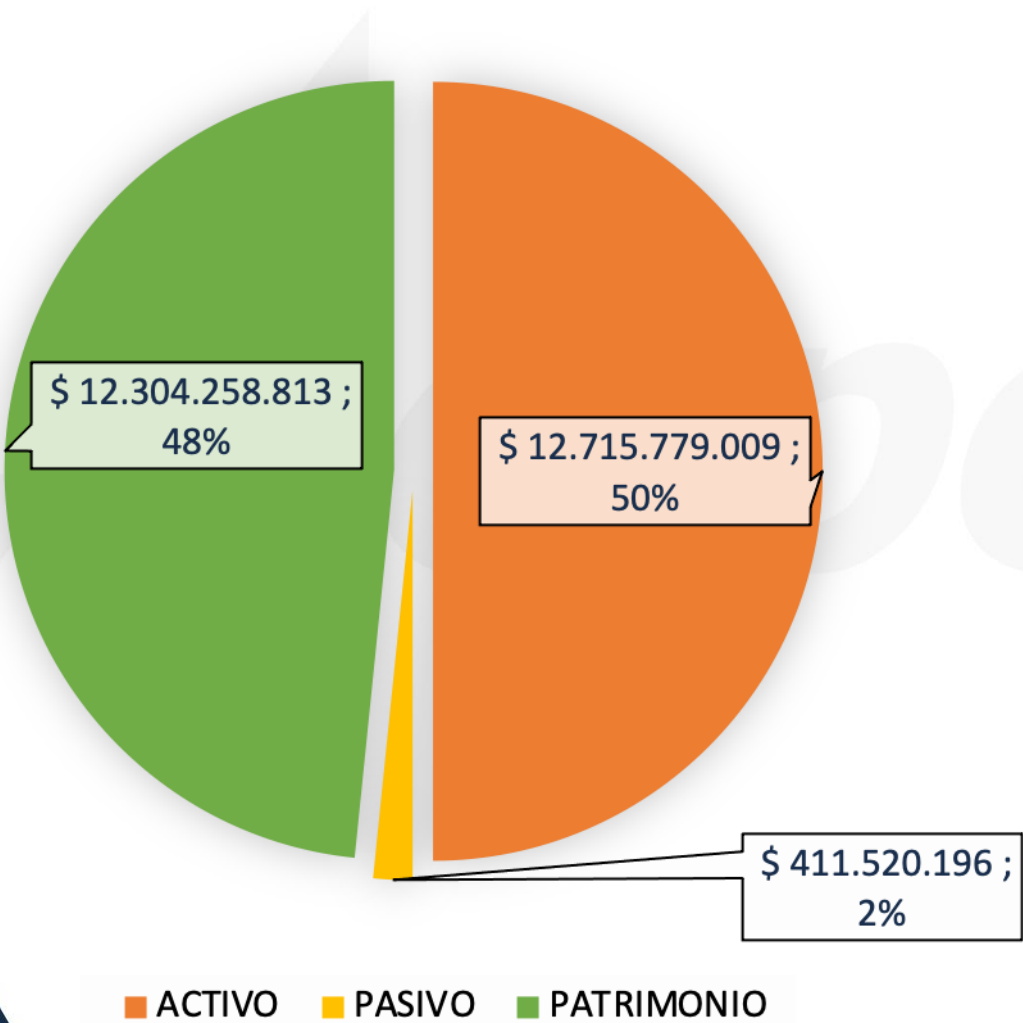
- Capacitación Técnica: Offshore, Gas, YNC – COP\$100MM.
- Pedagogía Regional: Otras Empresas – COP\$100MM.
- Foros Energéticos: Temáticas de interés del sector – COP\$40MM.
- Otros: Benchmark, asesorías, consultorías, regulación energética, ambiental – COP\$100MM.



6.b. ESTADOS FINANCIEROS

6.b. ESTADOS FINANCIEROS

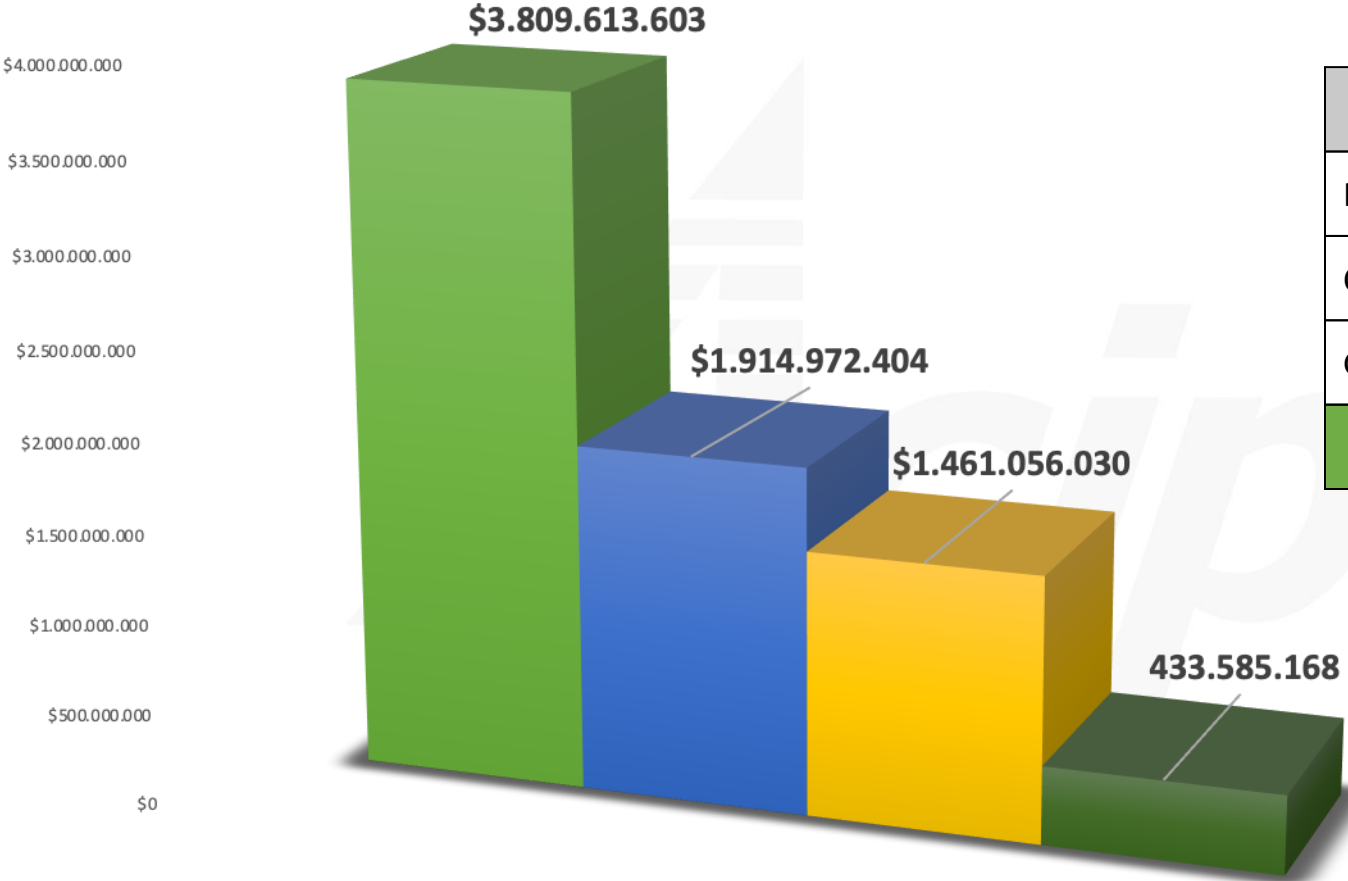
ESTRUCTURA FINANCIERA



NOMBRE	dic-20
ACTIVO	\$ 12.715.779.009
PASIVO	\$ 411.520.196
PATRIMONIO	\$ 12.304.258.813

6.b. ESTADOS FINANCIEROS

ESTRUCTURA OPERATIVA

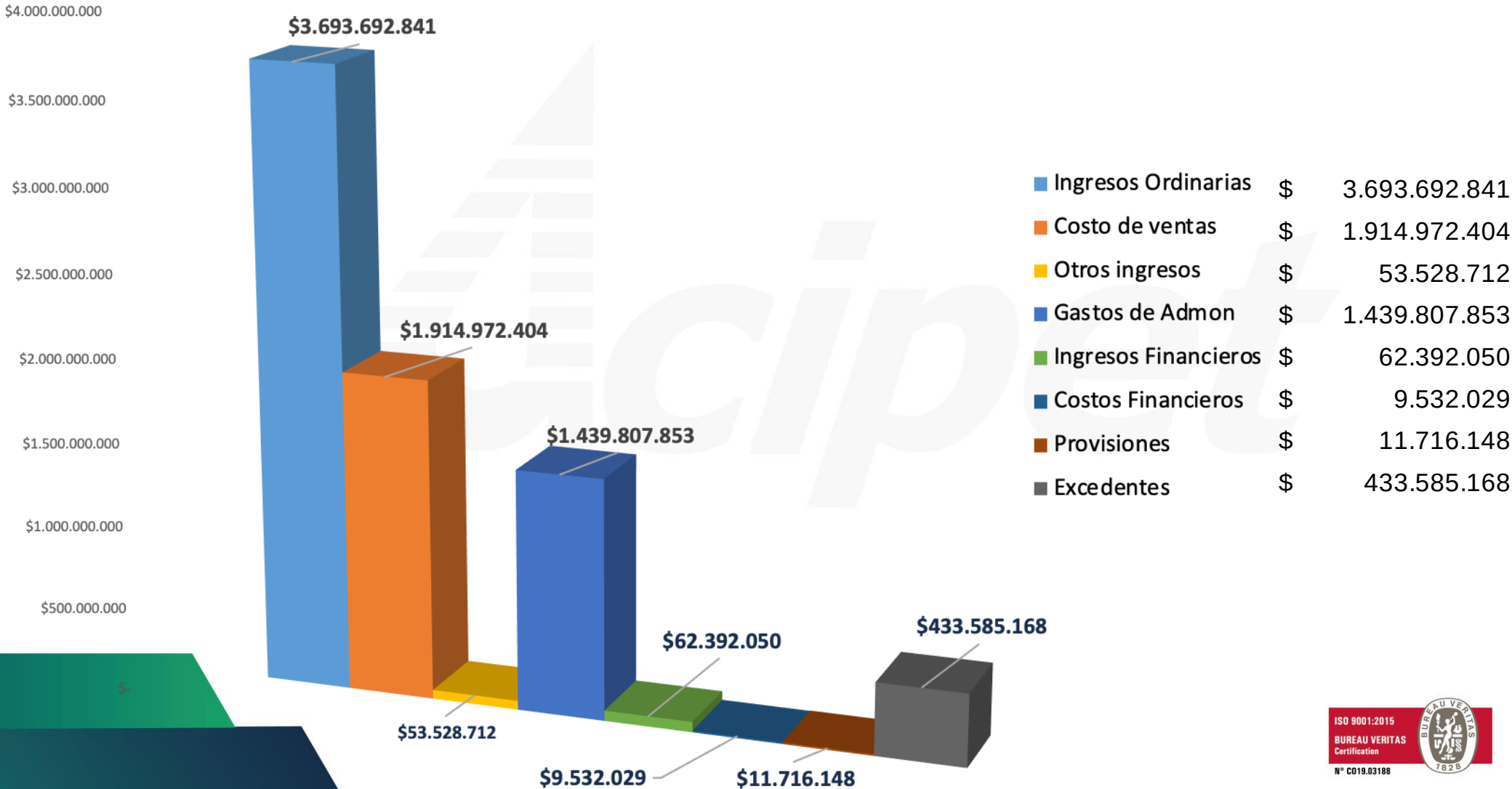


NOMBRE	dic-20	Participación
INGRESOS	\$3.809.613.603	100,00%
COSTO DE VENTAS	\$1.914.972.404	50,27%
GASTOS	\$1.461.056.030	38,35%
EXCEDENTES	433.585.168	11,38%

■ INGRESOS ■ COSTO DE VENTAS ■ GASTOS ■ EXCEDENTES

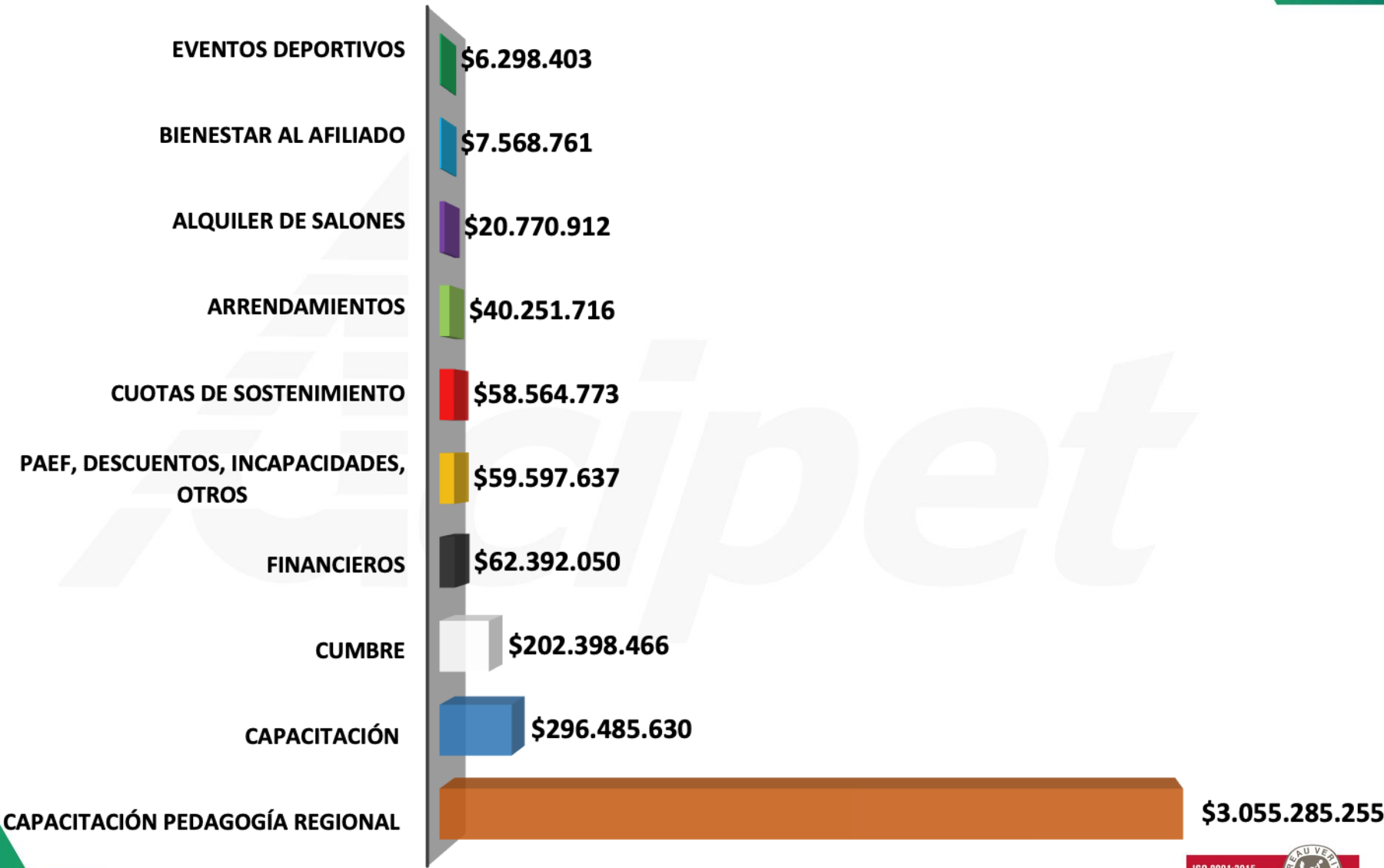
6.b. ESTADOS FINANCIEROS

ESTADO DE RESULTADO

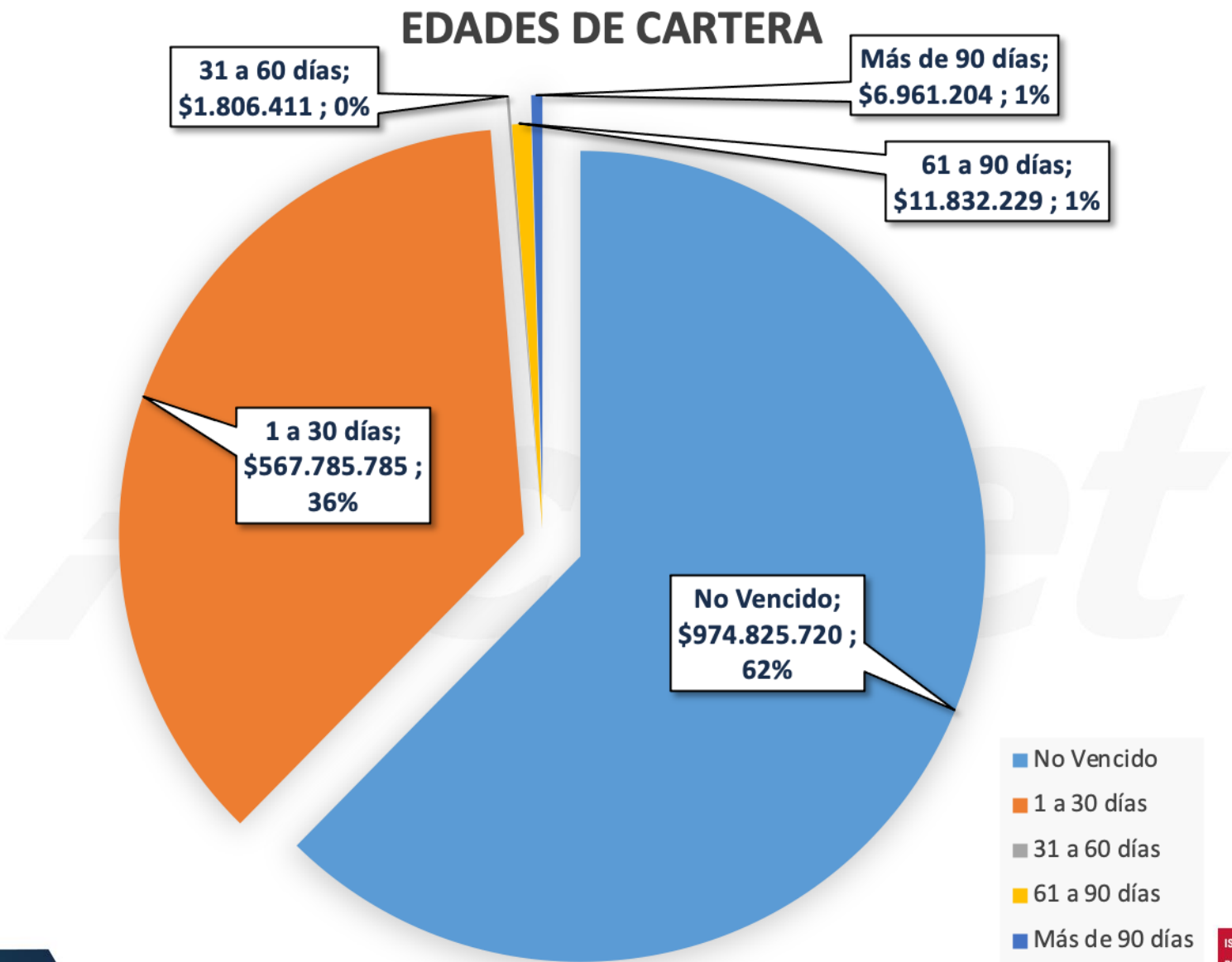


6.b. ESTADOS FINANCIEROS

AREAS DE INGRESOS

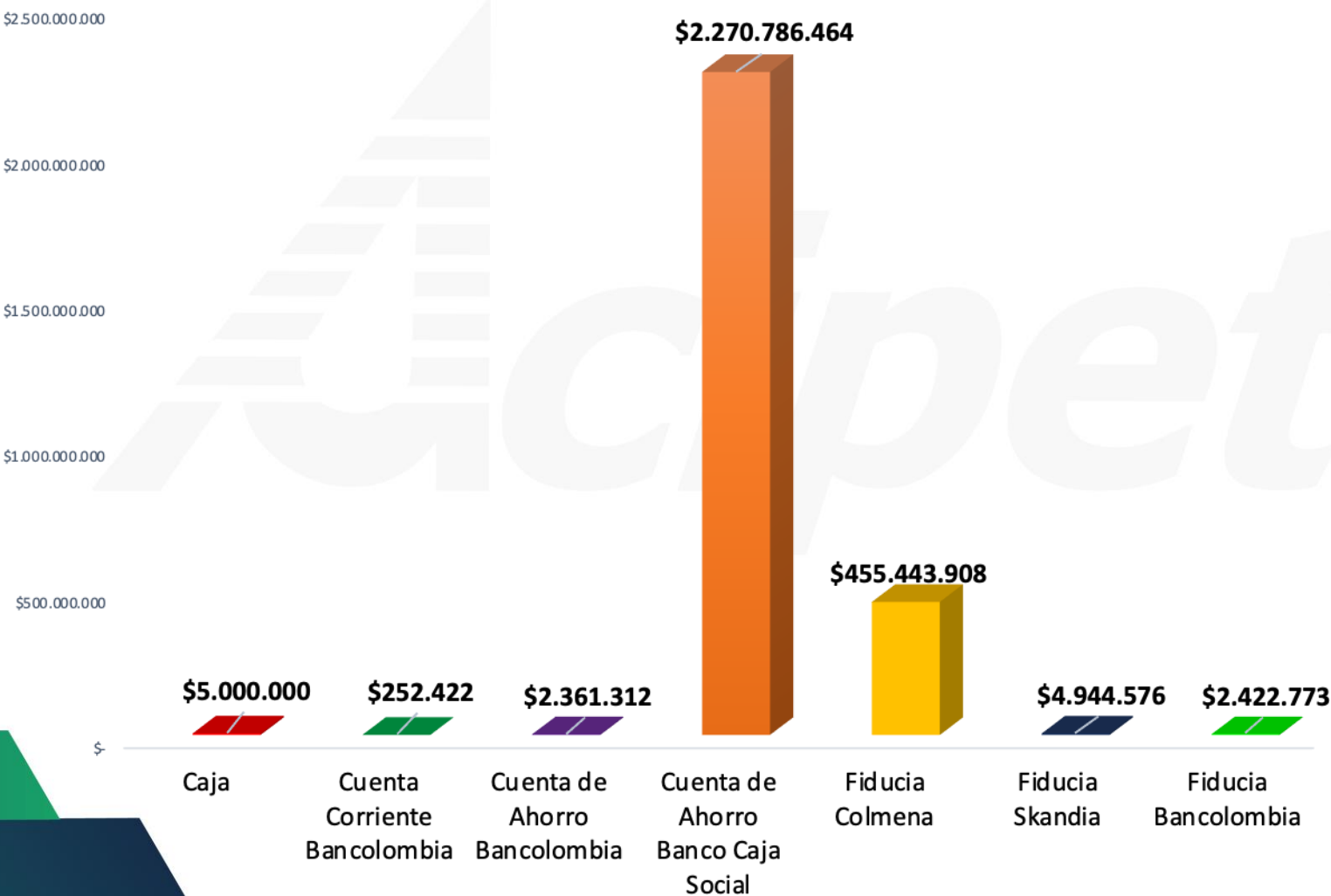


6.b. ESTADOS FINANCIEROS



6.b. ESTADOS FINANCIEROS

SALDO PRODUCTOS FINANCIEROS A 31 DIC/20





6.c. LECTURA CONCEPTO DEL FISCAL

	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	a. Presidencia: Presentación Direccionamiento Estratégico y Presupuesto de ingresos y gastos 2021. b. Estados Financieros c. Lectura Concepto del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	45Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2020	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2021	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

7. APROBACIÓN ESTADOS FINANCIEROS 2020 (PREGUNTA 3)

1

SI

2

NO

3

VOTO EN
BLANCO



SU VOZ ES SU VOTO

	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	a. Presidencia: Presentación Direccionamiento Estratégico y Presupuesto de ingresos y gastos 2021. b. Estados Financieros c. Lectura Concepto del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	45Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2020	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2021	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

8. APROBACIÓN DE PRESUPUESTO 2021 (PREGUNTA 4)

1

SI

2

NO

3

VOTO EN
BLANCO



SU VOZ ES SU VOTO

	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	a. Presidencia: Presentación Direccionamiento Estratégico y Presupuesto de ingresos y gastos 2021. b. Estados Financieros c. Lectura Concepto del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	45Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2020	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2021	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

9. PROPOSICIONES Y VARIOS

AVANCE PROYECTOS INFORMÁTICOS 2020 - ORFEO

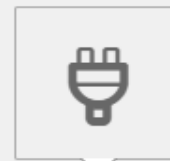
¿Por qué ORFEO?

El Sistema de Gestión Documental **ORFEO** es una herramienta informática que sirve de apoyo al desarrollo de las actividades propias de los procesos que componen un Programa (Plan) de Gestión Documental basándose en lo estipulado por la normatividad archivística.

Su funcionalidad fue diseñada pensando en la solución a las necesidades de:

- Registro
- Almacenamiento
- Administración y Control de los documentos producidos y recibidos por una organización.

Beneficios de ORFEO?



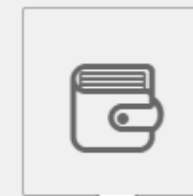
Avance tecnológico

- Compatible con nuevas tecnologías
- Bajo grado de obsolescencia
- Independencia tecnológica
- Seguridad de información
- Independencia tecnológica



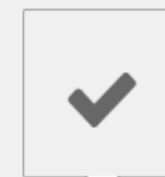
Actualidad de procesos

- Depuración de procedimientos
- Automatización de tareas
- Re-definición de procesos
- Bases de datos de conocimiento
- Normalización de conceptos



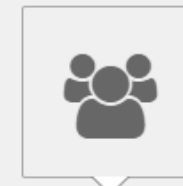
Reducción de costos

- Licenciamiento GPL
- Mantenimiento económico
- Acceso a nuevas versiones
- Mejora tiempos de respuesta



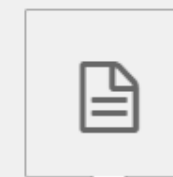
Oportunidad de la gestión

- Flujo de trabajo
- Información en tiempo real
- Herramientas gerenciales
- Acceso virtual a la información



Mejora de recursos

- Buen uso de plataforma tecnológica
- Proyección de recursos
- Disminución insumos gestión documental



Cultura Organizacional

- Auto control de tareas
- Interacción eficiente
- Hábitos comunes de gestión

9. PROPOSICIONES Y VARIOS

AVANCE PROYECTOS INFORMÁTICOS 2020 - ORFEO



El 28 de agosto de 2020, se realizó proceso de licitación y tras el análisis y apertura de licitación ante el Comité de Compras y Contratos, se determina como seleccionado al proveedor :

Proveedor contratado: -GRUPO IYU: Cuenta con la experiencia en este tipo de proyectos y específicamente provee un aplicativo Web o herramienta informática (software), que permite sistematizar de forma tecnológica el manejo de la gestión documental, aumentando los niveles de efectividad en el manejo de la información y mejorando los tiempos de respuesta.

Fecha firma contrato: 12 de noviembre de 2020

Fecha estimada de terminación: 16 de Abril de 2021

Valor del proyecto: \$23.550.420 más IVA

Forma de pago: Por avance del proyecto.

CONCEPTO	VALORES SIN IVA
Implementación Orfeo Proveedor	\$23.550.420
Digitalización a cargo de Acipet (6 Meses)	\$13.800.000
Compra de equipos a cargo de Acipet	\$8.950.410
TOTAL	\$46.300.830



9. PROPOSICIONES Y VARIOS

AVANCE PROYECTOS INFORMÁTICOS 2020 - ORFEO

ETAPA DE IMPLEMENTACIÓN - AVANCE 07 DE MARZO DE 2021

1

- Se realizó la compra de equipos periféricos y de insumos para la implantación del proyecto.
- Se realizaron las pruebas y funcionalidad de los equipos periféricos que requiere Orfeo
- Se realizó la compra del dominio y licencias requeridas para el inicio de pruebas de funcionamiento del sistema.

2

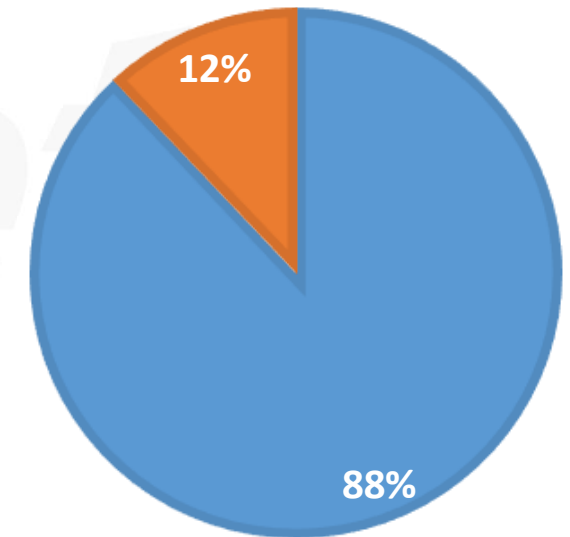
- Se ejecutó el plan de capacitaciones del sistema Orfeo a todos los funcionarios según lo establecido en el cronograma.
- Se realizaron las pruebas al sistema para su posterior salida a producción.

3

- Inicio de implementación del sistema Orfeo en Acipet: 19 de Febrero de 2021.
- Se realizó capacitación general de como realizar radicados de salida al personal.
- Pendiente realizar capacitación de PQRS .
- Compra de certificados SSL, pendiente por instalación.

CUMPLIMIENTO CRONOGRAMA

■ Avance del proyecto ■ Actividades por realizar



9. PROPOSICIONES Y VARIOS

AVANCE PROYECTOS INFORMÁTICOS 2020 - ORFEO

ETAPA DE IMPLEMENTACIÓN - AVANCE 07 DE MARZO DE 2021

PROCESO DE DIGITALIZACIÓN

Se realizó proyección de la siguiente tabla donde se estimó por el número de cajas que reposan en el archivo físico el alcance mensual para su digitalización, así:

PLANEACIÓN DIGITALIZACIÓN ARCHIVO HISTORICO Y DE GESTIÓN – MIGRACIÓN A ORFEO			
MESES	No. DE CAJAS	CAJAS DIGITALIZADAS	% DE CUMPLIMIENTO
FEBRERO	10	10	100%
MARZO	126	EN PROCESO	EN PROCESO
ABRIL	110		
MAYO	124		
JUNIO	129		
JULIO	83		
TOTAL	582	10	0.1%

El cargue de esta información se realiza teniendo en cuenta las Tablas de Retención, el Inventario Documental y las políticas de gestión de Acipet.

9. PROPOSICIONES Y VARIOS

AVANCE PROYECTOS INFORMÁTICOS 2020 – PLATAFORMA WEB



A través de sus cinco (5) módulos, la plataforma permitirá hacer un mejor manejo y seguimiento de la información que llega a la Asociación. Además, permitirá llevar un control preciso de las relaciones comerciales, así como del plan de beneficios y convenios para asociados.

¿Por qué es importante este proyecto para la Asociación y sus asociados?

- ✓ Permitirá un contacto más cercado y ágil entre los asociados y la Asociación.
- ✓ Se tendrá un mejor control y seguridad de la información, tanto de asociados, como de documentos técnicos.
- ✓ Se optimizarán los procesos de afiliaciones y renovaciones.
- ✓ Se espera convertir a Expert como la bolsa de empleo predilecta del sector de hidrocarburos y energético de Colombia.



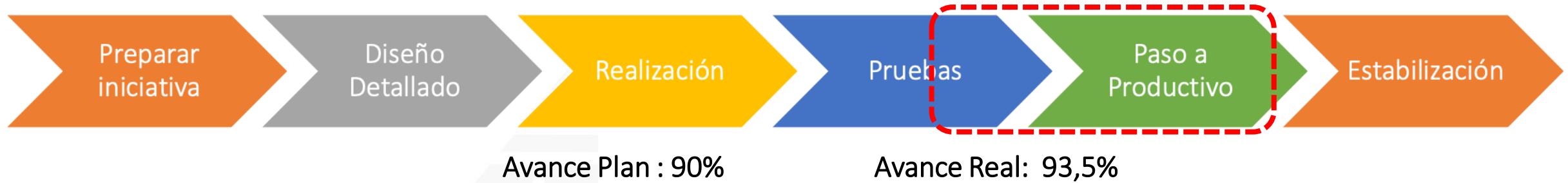
9. PROPOSICIONES Y VARIOS

AVANCE PROYECTOS INFORMÁTICOS 2020 – PLATAFORMA WEB

CONTRATO	DETALLE	VALORES ANTES DE IVA
Contrato No. 90 Inicial (04/08/2020)	Desarrollo de una plataforma web de gestión de información por módulos y de una aplicación celular para manejo, gestión y promoción profesional de asociados y afiliados, administración de relaciones con clientes y de información técnica de trabajos recibidos en eventos liderados por Acipet”.	\$140.000.000
Otrosí No. 1 (04/12/2020)	Con el fin de realizar la integración de la plataforma web actual de ACIPET, la cual contiene el desarrollo de la plataforma de pagos de afiliados, asociados y cursos; y el aplicativo que se encuentra en desarrollo por parte de ISGA SOLUTIONS, se deberán desarrollar tres (3) servicios web, no incluidos en el alcance del contrato No. 90.	\$ 9.215.640
Otrosí No. 2 (27/01/2021)	Servicios adicional contratado por 380 USD mensuales con el fin de realizar la implementación de la plataforma desarrollada y proceder con las pruebas funcionales y técnicas entre las partes involucradas, es necesario disponer de una infraestructura física o virtual (Nube) con los requerimientos hardware y software mínimos entregados por ISGA a ACIPET al momento de la presentación de la oferta inicial.	\$3.990.000 380USD * 3 meses (TRM 3.500)
TOTAL		\$153.205.640

9. PROPOSICIONES Y VARIOS

AVANCE PROYECTOS INFORMÁTICOS 2020 – PLATAFORMA WEB



Resultados

- ✓ Se entregó la URL para pruebas en la plataforma.
- ✓ Se entregaron los usuarios y contraseñas para que los responsables entren al ambiente de pruebas y se revisen todos los módulos.

Temas a revisar

- ✓ Con base en la retroalimentación que se ha dado por Acipet, se realizarán los ajustes necesario tanto en la plataforma como en la app móvil.
- ✓ De acuerdo a las propuestas enviadas por ISGA, para el nuevo nombre y logo de “Petroempleo”, se espera que se elija uno como la nueva imagen del aplicativo.

Fecha de implementación plataforma: 31 de marzo de 2021

Tiempo de servicio soporte de estabilización proyecto: (Dos meses a partir de la fecha de la implementación) hasta el 31 de mayo de 2021.

9. PROPOSICIONES Y VARIOS

PROYECTO DE CUALIFICACIONES

Convenio de Asociación

FECHA DE INICIO: Junio 2020
FECHA DE TERMINACIÓN: Diciembre 2021

¿Qué es?

El proceso de construcción del Catálogo de Cualificaciones del sector de extracción de petróleo y gas, forma parte del Marco Nacional de Cualificaciones (MNC).

Es una Herramienta de política pública a cargo del Sistema Nacional de Cualificaciones liderada por el Gobierno Nacional y el Ministerio de Educación Nacional.



¿Cuál es el Propósito?

Busca entre otros aspectos, cerrar las brechas entre los requerimientos de las empresas y la formación recibida por las personas, a través de cualificaciones que respondan a las necesidades presentes y futuras de la industria productiva y a los requerimientos sociales del país.



9. PROPOSICIONES Y VARIOS

PROYECTO DE CUALIFICACIONES

Convenio de Asociación

¿Cuáles son los **Objetivos**?

- ✓ Facilitar el aprendizaje permanente
- ✓ Ayudar a las empresas y las agencias de colocación a conciliar la demanda con la oferta de competencias.
- ✓ Orientar a las personas en su trayectoria profesional.
- ✓ Facilitar el reconocimiento de la formación y la experiencia adquiridas.
- ✓ Adaptar a los cambios tecnológicos y a la evolución del mercado de trabajo.
- ✓ Promover el desarrollo de mecanismos de evaluación, certificación y reconocimiento de las aptitudes profesionales.
- ✓ Reconocer diferencias regionales y locales sin afectar las decisiones nacionales.

9. PROPOSICIONES Y VARIOS

PROYECTO DE CUALIFICACIONES

Convenio de Asociación

Alcance

El alcance del Catálogo de Cualificaciones abarca los procesos y subprocesos que hacen parte de la etapa de Upstream en la cadena de valor del Sector Hidrocarburos.





La Cara Humana
del Petróleo en Colombia

!GRACIAS!

