

# **ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA**

Jueves 2 de Diciembre - 2021  
6:00 p.m.

# Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informe de Presidencia</li> <li>✓ Informe Dirección Ejecutiva</li> <li>✓ Informe de Tesorería</li> <li>✓ Informe del Fiscal</li> </ul>	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Octubre de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Proyección cierre de fin de año.	Ing. Luis Acosta	8:20 p.m.
9.	Presupuesto de Ingresos y Gastos 2022	Ing. Luis Acosta	8:30 p.m.
10.	Aprobación de presupuesto 2022	Todos	9:10 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:40 p.m.

# Protocolo para Asamblea

Para el correcto desarrollo de la asamblea y cumplir con el orden del día, es necesario tener en cuenta:

- a) El Presidente de la Junta Directiva, presidirá la presente asamblea (Art. 44.1, Estatutos).
- b) Para el uso de la palabra se debe levantar la mano (Plataforma) y esperar que el Presidente le otorgue el uso de la palabra, previa verificación que sea un asociado /afiliado activo. Por favor respetar su uso sin interrupciones. Decir su nombre.
- c) Los tiempos establecidos para las preguntas, respuestas y replicas son:
  - ✓ Preguntas máximo: 2 Min
  - ✓ Respuesta máximo: 2 Min
  - ✓ Réplica y Respuestas máximo: 2 Min
- d) Las sugerencias, comentarios y proposiciones, deben ser expresadas a través del chat de la plataforma para su respectiva lectura.



# Himno Nacional de Colombia



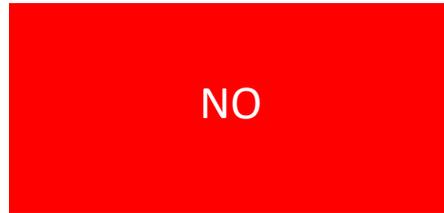
### 3. ¿Aprueba el Orden del día?

(PREGUNTA 1)

1



2



3



**SU VOZ ES  
SU VOTO**

# 4. Ratificación de Aprobación del Acta Anterior

(PREGUNTA 2)

1



2



3



**SU VOZ ES  
SU VOTO**

## 5. Conformación de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea, Tres Voluntarios



# Orden del día

	Temas	Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informe de Presidencia</li> <li>✓ Informe Dirección Ejecutiva</li> <li>✓ Informe de Tesorería</li> <li>✓ Informe del Fiscal</li> </ul>	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Octubre de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Proyección cierre de fin de año.	Ing. Luis Acosta	8:20 p.m.
9.	Presupuesto de Ingresos y Gastos 2022	Ing. Luis Acosta	8:30 p.m.
10.	Aprobación de presupuesto 2022	Todos	9:10 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:40 p.m.

# **INFORME DE PRESIDENCIA**

## 6. Informe de Junta Directiva - Presidencia

### Direccionamiento estratégico

En ACIPET somos actores importantes en la transición y coexistencia energética, desde nuestra **capacidad técnica y liderazgo profesional**, aportando **conocimiento, experiencia** y ejerciendo la función **consultiva con autonomía orgánica y funcional** para garantizar **la objetividad e independencia** de acuerdo con la constitución y las leyes; **en beneficio del profesional de la ingeniería de petróleos y profesiones afines.**



## 6. Informe de Junta Directiva - Presidencia

### Direccionamiento estratégico

Invitados a cotizar cuatro compañías especializadas para el reclutamiento del Director Ejecutivo:

- **Page Group:** 20% de la compensación Anual.
- **Korn Ferry :** un tercio 33% de la compensación Anual.
- **Hays:** 15% de la compensación Anual.
- **LHR Américas:** 14% de la compensación Anual.

Luego de evaluar las propuestas económicas y sus entregables, la JD autorizo la contratación de la compañía:



## 6. Informe de Junta Directiva - Presidencia

Proceso de selección del director ejecutivo a través de **Latin American Human Resources (LHR)**



### Inscripción y Reclutamiento

Se obtuvo un total de 92 candidatos en plataforma LHR



### Definición Short List

14 pre seleccionados que cumplieron con el perfil



### Evaluación de Candidatos

Se Identificaron 7 perfiles ajustados a las expectativas



### Presentación de Resultados

6 profesionales aceptaron condiciones laborales



### Entrevista Final de Terna

La Junta Directiva selecciono 3 candidatos para entrevista individual



### Presentación Final

Con un puntaje de 9,6 Luis Guillermo Acosta fue seleccionado nuevo Director Ejecutivo frente a 7,4 y 5 de sus contendientes

# 6. Informe de Junta Directiva - Presidencia

## Proceso de selección del Director Ejecutivo

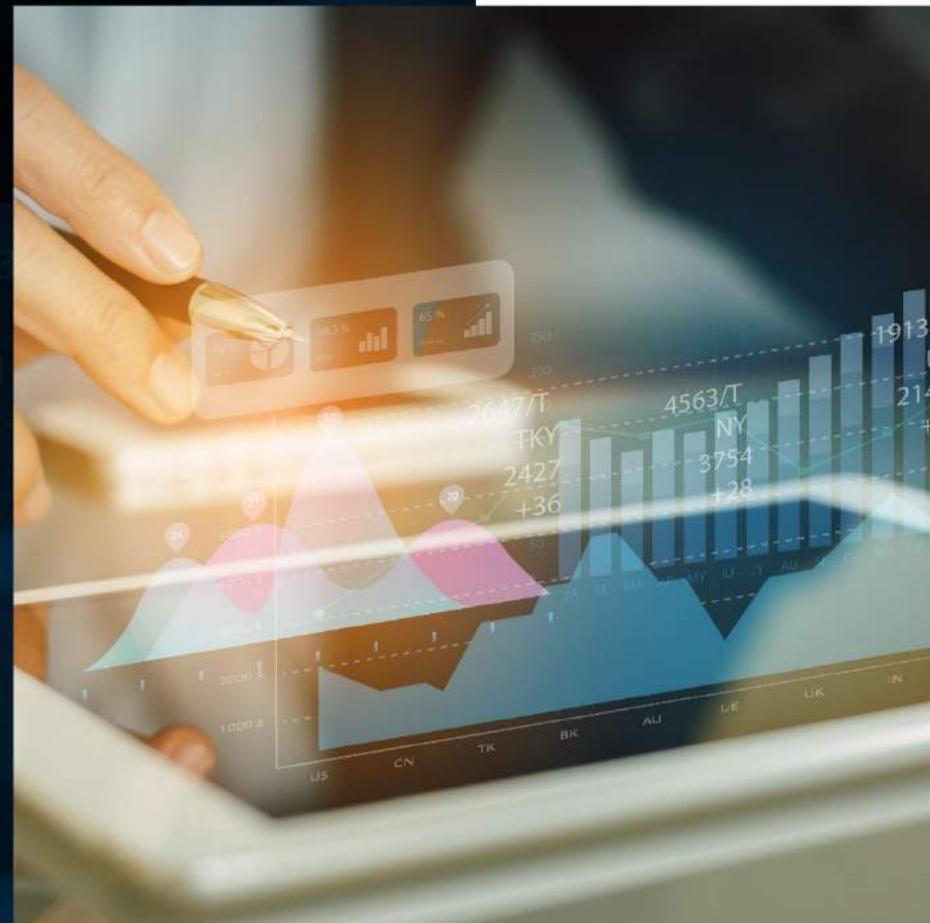


### LUIS GUILLERMO ACOSTA CÁRDENAS

Más de 30 años de experiencia práctica en exploración y producción (onshore/offshore) en la industria de los hidrocarburos, con significativo bagaje multicultural

- Ingeniero de Petróleos - Universidad de América
- MSc. Ingeniería del Petróleos – University of Alberta
- MBA - Universidad Politécnica de Cataluña
- Diplomado en Gobierno Corporativo - Inalde
- Posgrados - University of California & McKenna School of Business
  
- Director Ejecutivo (CEO) de KPI
- Subdirector de Operaciones (COO) y de país (CM) de GTE
- Director de Operaciones (COO) de Petrolatina Energy Limited
- Diversas posiciones en British Petroleum Exploration
- Ingeniero de Campo Shlumberger

# Estructura Estratégica Acipet





## ***Misión***

Integrar a los Ingenieros de petróleos colombianos y profesionales afines del sector energético, proteger sus intereses y representarlos en temas relacionados con su ejercicio profesional y de la industria, ejerciendo el rol como cuerpo técnico consultivo del Gobierno Nacional y asegurando el crecimiento sostenible de la Asociación.

## ***Propuesta de valor***

Integrar a los Ingenieros de petróleos colombianos y profesionales afines del sector energético, proteger sus intereses y representarlos en temas relacionados con su ejercicio profesional y de la industria, ejerciendo el rol como cuerpo técnico consultivo del Gobierno Nacional y asegurando el crecimiento sostenible de la Asociación..



## ***Declaración***

ACIPET establece el **COMPROMISO CON LA SOCIEDAD**, dedicamos nuestras energías, tiempo, conocimiento, recursos económicos y materiales a diferentes iniciativas y proyectos alineados con la transición y coexistencia energética.

**01** **Seguridad Energética**

**02** **Eficiencia Energética**

**03** **Descarbonización**

**04** **Economía Circular**

## ***Ambiciones Sectoriales***

### **Tener una autoeficiencia energética**

Regulación favorable para los YNC

Gas como combustible de la transición energética

Regulación expedita de las operaciones costa afuera

## ***Retos del Sector***

### **Combustibles no renovables como base de la matriz energética**

Desarrollar sosteniblemente los YNC con altos estándares

Regulaciones expedita para proyectos Costa Afuera

Implementar una estructura adecuada para el transporte de gas

## ***Ambiciones Acipet***

### **Miembros con competencias de clase mundial**

YNC

Costa afuera

Gas

Recobro mejorado

Nuevas tecnologías renovables

## ***Retos Acipet***

### **Convenios con Universidades, centros de entrenamiento e intercambio profesional**

Fortalecimiento del ejercicio profesional y actualización de las competencias técnicas

Empleabilidad de los Ingenieros de Petroleos

“El real significado de ser cuerpo técnico consultivo del Gobierno”

# Líneas de Esfuerzo Estratégico



## PILARES ESTRATÉGICOS

**INTEGRIDAD**

**SOSTENIBILIDAD**

**EXCELENCIA**

**INNOVACIÓN  
& TECNOLOGÍA**

**COMUNICACIÓN  
ASERTIVA**

### **Ejercicio Profesional**

Actualización del conocimiento y las competencias técnicas  
Fortalecer el ejercicio profesional  
Promover habilidades gerenciales y de emprendimiento  
Acercamiento con empresas

### **Integración**

Generar actividades de integración  
Integrar ACIPET con grupos de interés, asociados, gremios del sector

### **Gestión de Conocimiento**

Transición energética  
Transformación digital  
Desarrollo de recobro mejorado  
Desarrollo de YNC  
Desarrollo de gas  
Desarrollo en costa afuera

**E  
J  
E  
S**

# Ejercicio Profesional





## Objetivos Tácticos

# Fortalecer ejercicio del ingeniero de petróleos

## PROPICIAR

**Cumplimiento de la Ley  
20 / 84**

**Pacto con el sector  
productivo y  
gubernamental**

## Objetivo estratégico

**1** Promover todos los esfuerzos con el fin de proteger el ejercicio profesional del ingeniero de petróleos

Impulsar la creación de una nueva ley para ejercicio profesional.  
Generar acciones para el cumplimiento de la Ley 20/84 y los decretos reglamentarios.  
Activar la comisión de Ética y Responsabilidad Social Individual.

Aumentar considerablemente la relaciones con las otras organizaciones profesionales.  
Establecer acuerdos con las entidades gubernamentales.

## Objetivos Tácticos

### Actualización del conocimiento y las competencias del Ingeniero de Petróleos

#### PROVEER CONOCIMIENTOS Y DESARROLLAR HABILIDADES

# 2

### Objetivo estratégico

Contribuir a aumentar el conocimientos técnico – científico y mantener un buen nivel de competencias profesionales del ingeniero de petróleos y profesiones afines

#### Diseñar y ejecutar el plan de capacitación

Definir las competencias técnicas y profesionales (Alienadas con SPE y Catálogo de Cualificaciones ).

Identificar las necesidades de capacitación en asocio con la industria de los hidrocarburos y sus retos 2030.

Diseñar las acciones de capacitación.

#### Dinamizar el Catálogo de Cualificaciones de Exploración y Explotación de Petróleo y Gas

Divulgar y fomentar la implementación del Catálogo de Cualificaciones en el sector de los hidrocarburos.

Contribuir en la actualización curricular de los programas de ingeniería de petróleos dentro del marco de autonomía universitaria (El artículo 69 de la Carta Política).

# Integración



## Generar actividades de integración

### Objetivo estratégico

#### INTEGRAR

# 3

Propiciar el desarrollo integral de los ingenieros de petróleos y los profesiones afines, colocando en el centro los valores: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia

## Objetivos Tácticos

Diseñar e implementar modelos de integración con un enfoque de “colega”, que faciliten la inclusión y mejoren la calidad de vida de los ingenieros de petróleos y profesiones afines

Propender por el bienestar laboral y social de sus asociados, facilitando la búsqueda de oportunidades de empleo acorde con sus perfiles profesionales

Crear la comisión de Integración y Desarrollo (Bienestar).

Crear la comisión de Jóvenes Ingenieros de Petróleos.

Generar la cultura del emprendimiento en los ingenieros de petróleos en asocio de las entidades que fomentan la innovación empresarial.

Crear los mecanismo de “voluntariado” con el fin integrar y compartir las experiencia de los ingenieros de petróleos y profesiones afines.

Interactuar con el Gobierno y la industria, para generar acuerdos sobre política de empleabilidad para los ingenieros de petróleos y profesiones afines.

Crear el Centro de Información Laboral (CIL) y Observatorio Laboral de la Industria en asocio con gremios afines.

Dinamizar la integración regional e internacional con los ingenieros de petróleos y profesiones afines.

## Integrar Acipet con los gremios de sector

### Objetivo estratégico

# 4

## INTEGRAR

Establecer términos de cooperación para el intercambio institucional, con el propósito de acordar y desarrollar programas y proyectos relacionados con la Ingeniería de Petróleos, la proyección social, la academia, el intercambio tecnológico y la investigación

Desarrollar acuerdos con la comunidad académica y científica en materia de Energía e Hidrocarburos

Fortalecer los convenios con la Instituciones de Educación Superior.

Dinamizar acuerdos de cooperación de institutos de investigación y desarrollo nacionales e internacionales.

Establecer acuerdos con el Ministerio de Educación, el Ministerio de Ciencia y Tecnología, y entidades del orden nacional y regional.

Implementar acuerdos con los actores nacionales e internacionales de los sectores de Energía y Hidrocarburos

Fortalecer los convenios con las asociaciones, entidades y gremios del sector de energía y hidrocarburos.

Crear acuerdos y convenios de cooperación con las empresas del sector.

## Objetivos Tácticos

# Gestión del Conocimiento



# Gestión del Conocimiento

Generar y actualizar el **conocimiento estratégico** en uso de las **tecnologías**, para el **beneficio** de los **ingenieros de petróleos** y profesiones afines con el propósito **mejorar** sus **competencias técnicas** y profesionales.

## Objetivos Tácticos

# Transición energética

### TRANSICIÓN Y COEXISTENCIA

Liderar la discusión del papel de la industria de los hidrocarburos en la transición y coexistencia energética

Vincular a la Asociación en los procesos de transición energética con el sector gubernamental y empresarial

# 5

## Objetivo estratégico

Ampliar y mejorar la disponibilidad y el acceso a información y conocimiento de la transición energética aplicada al sector de energía e hidrocarburos

Capacitación a los asociados en los temas: Seguridad Energética, Descarbonización, Eficiencia Energética y Economía Circular.

Crear la comisión de "Transición Energética".

Participar en las agendas de la **Transición Energética** a nivel nacional e internacional.

## Objetivos Tácticos

# Transformación digital

## TRANSFORMACIÓN

**impulsar la transformación digital en la formación y ejercicio del ingeniero de petróleos**

**Vincular a la Asociación en los procesos de transformación digital con el sector gubernamental y empresarial**

# 6

## Objetivo estratégico

**Ampliar y mejorar la disponibilidad y el acceso a información y conocimiento de la transformación digital aplicada al sector de energía e hidrocarburos**

Actualizar y capacitar en tecnologías digitales a los profesionales del sector.

Establecer acuerdos con el ministerio de las TIC y empresas del sector digital.

Facilitar el procesos de certificación profesional aplicadas (TIC) al entorno laboral del ingeniero de petróleos.

Participar en las agendas de la **Transformación Digital** a nivel nacional e internacional.

Modernizar la plataforma digital de la asociación y generar productos tecnológicos (BI, Data Management, Machine Learning, Deep Learning, IA).

## Objetivos Tácticos

# Generar y actualizar el conocimiento estratégico de Acipet

## GENERAR Y ACTUALIZAR

Exploración, el desarrollo y la producción de recursos de petróleo y gas como las tecnologías

Proporcionar los conocimientos técnicos, experiencia y aplicado el modelo de I+D+i

I = Investigación  
D = Desarrollo  
i = Innovación

## Objetivo estratégico

**8**  
**9** Fortalecer los mecanismos para compartir el conocimiento mediante la transferencia de aprendizajes y experiencias  
**10**

Posicionar y re-posicionar el Congreso Colombiano del Petróleo.  
Posicionar y re-posicionar el Premio a la Innovación de la Industria.  
Aplicar el modelo de gestión del conocimiento en ACIPET (Crear los comités temáticos).

Implementar proyectos que generen cultura de innovación en los ingenieros de petróleos y profesiones afines, de acuerdo con la agenda de Transición Energética.  
Impulsar acciones que incentiven la I+ D + i en asocio con las universidades, centros de investigación y el sector de energía e hidrocarburos.

## 1.1 Fortalecer el ejercicio profesional

- 1.1.1 Promover todos los esfuerzos con el fin de proteger el ejercicio profesional del ingeniero de petroleros
  - 1.1.1.1 Promover la creación de una ley
    - 1.1.1.1.1 Debate interno
  - 1.1.1.2 Realizar seguimiento a la demanda del decreto 1668/2015
  - 1.1.1.3 Promover el cumplimiento de la ley 20/84 y sus los decreto reglamentarios
    - 1.1.1.3.1 Desarrollar el Órgano consultivo de gobierno nacional
      - 1.1.1.3.1.1 Aumentar la visibilidad
        - 1.1.1.3.1.1.1 Elaborar el plan de comunicaciones
        - 1.1.1.3.1.1.2 Participar en los eventos realacionados con el cumplimiento de la normatividad vigente en materia del ejercicio profesional
      - 1.1.1.3.1.2 Agendas
        - 1.1.1.3.1.2.1 Crear agenda conjunta
          - 1.1.1.3.1.2.1.1 Agencias Gubernamentales
            - 1.1.1.3.1.2.1.2 Sector de industria de los hidrocarburos
          - 1.1.1.3.1.2.2 Participativas
            - 1.1.1.3.1.2.2.1 Comité gremial petrolero (Reestructuración)
    - 1.1.1.3.2 Alineación CPIP
  - 1.1.1.4 Activar las comisiones
    - 1.1.1.4.1 Ética
    - 1.1.1.4.2 Transición Energética y Transformación Digital
      - 1.1.1.4.3 Gas
      - 1.1.1.4.4 IOR
        - 1.1.1.4.4.1 Inyección agua
        - 1.1.1.4.4.2 EOR
      - 1.1.1.4.5 YNC
      - 1.1.1.4.6 Educación
      - 1.1.1.4.7 Offshore
      - 1.1.1.4.8 Política publica (Seguridad energética)
      - 1.1.1.4.9 Gestión del Agua

## **1.2 Actualización del Conocimiento y Competencias Técnica**

- 1.2.1 Promover la actualización de las competencias del ingeniero de petróleos
  - 1.2.1.1 Catalogo de Cualificaciones (Participar en validación)
- 1.2.2 Programa de Capacitación y actualización
  - 1.2.2.1 Técnicos
    - 1.2.2.1.1 Economía Petrolera
    - 1.2.2.1.2 Gerencia de Proyectos
    - 1.2.2.1.3 Disciplina de la Ingeniería de Petróleos
      - 1.2.2.1.3.1 Yacimientos
      - 1.2.2.1.3.2 Perforación
      - 1.2.2.1.3.3 Producción
      - 1.2.2.1.3.4 Evaluación de formaciones
      - 1.2.2.1.3.5 IOR
        - 1.2.2.1.3.5.1 Recuperación secundaria
        - 1.2.2.1.3.5.2 EOR
    - 1.2.2.2 Habilidades Gerenciales
  - 1.2.2.3 Legislación
    - 1.2.2.3.1 Contrato petrolero
    - 1.2.2.3.2 Otras areas
  - 1.2.2.4 Aspectos Geopolíticas
  - 1.2.2.5 Aspectos Socio-ambientales

## **1.3 Liderazgo y Empredimiento**

- 1.3.1 Promover la cultura de Empredimiento
  - 1.3.1.1 Relacionamiento con Programas de Empredimiento
    - 1.3.1.1.1 Cámara de comercio de Bogotá
    - 1.3.1.1.2 Impulsa
    - 1.3.1.1.3 Otros
  - 1.3.1.2 Alianzas con los programas de Empredimiento con Universidades

## 2 INTEGRACIÓN

- 2.1 Creación y gestión de comités secciones /capítulos
  - 2.1.1 Regionales
    - 2.1.1.1 Profesional (Comités seccionales)
    - 2.1.1.2 Estudiantes (Capítulos)
  - 2.1.2 Internacionales
- 2.2 Revisar Fortalecimiento de las Portafolio de integración (beneficios)
- 2.3 Programa de afiliación de acuerdo con la segmentación
- 2.4 Otras acciones

## 3 GESTIÓN DE CONOCIMIENTO

- 3.1 Fortalecer y registrar la marca "Congreso Colombiano del Petróleo"
- 3.2 Fortalecer el Premio de Innovación
- 3.3 Participar en la IV Cumbre
- 3.4 Gestionar Foros y eventos
- 3.5 Creación de la Revista técnica
- 3.6 Creación del Observatorio de industria
- 3.7 Data management Memoria técnicas y datos
  - 3.7.1 Memoria de los congresos
  - 3.7.2 Business Intelligence (BI)
- 3.8 Conformación de Tanques de pensamientos
- 3.9 Programa Pedagogía Regional
- 3.10 Impulsar la creación Academia de Historia del Petróleo
- 3.11 Impulsar la creación de Academia de Ciencias de la Tierra (Alianza con las otras agremiaciones)

# ***GESTIÓN DE DIRECCIÓN EJECUTIVA***

# 6. Informe de Junta Directiva - Dirección Ejecutiva

## Informe de Gestión 2021

- a) *Gestión Estratégica*
- b) *Gestión de Asociados*
- c) *Gestión Técnica & Académica*
- d) *Gestión de Comunicaciones*
- e) *Gestión Administrativa*
- f) *Gestión Comercial*
- g) *Gestión Contable*

01

**INTEGRIDAD**

02

**SOSTENIBILIDAD**

03

**EXCELENCIA**

04

**INNOVACIÓN  
& TECNOLOGÍA**

05

**COMUNICACIÓN  
ASERTIVA**

# Nuestros objetivos y pilares

Queremos **diseñar** y **ejecutar** la **estrategia** de **ACIPET** y, mediante un **liderazgo** humanista, ser el eje fundamental de la **reactivación** y **crecimiento sostenible** de la industria de **hidrocarburos** en **Colombia**, y de esta manera lograr ser un **soporte** esencial para **nuestros asociados** (nuestra misión fundamental), nuestro **gremio**, nuestro **sector**, la **academia**, el **gobierno** y para **Colombia** en general.





# Transformación

- Respetar el legado
- Evolucionar
- Crecer e innovar para el futuro

# Historia

Creación  
Acipet

**1964**

**1984**

Ley 20 de 1984  
Acipet cuerpo técnico  
consultivo del Gobierno  
Nacional

1 Congreso  
Colombiano de  
Petróleo y Gas

**1984**

**2018**

1 Cumbre del  
Petróleo y Gas

Nueva  
Dirección Ejecutiva

**2021**

1 Café con Energía  
y Liderazgo



# El legado

Ser un **punto fundamental** en el desarrollo **profesional** de nuestros **Asociados**, a través de cursos técnicos, webinars, diplomados, foros, entre otros; apoyo de nuestros asociados en temas de **beneficios colectivos**; soporte a los Capítulos Estudiantiles.

**Posicionarnos** como **Cuerpo Técnico** Consultivo del Gobierno Nacional, y apoyar a los **entes regulatorios** en todo lo concerniente al sector de hidrocarburos.

Ser **eje comunicativo** de los temas críticos de la industria en el país en sostenibilidad, transición energética, energías renovables, comunidades, regalías, exploración, reservas, offshore, yacimientos no convencionales y gas, entre otros, mediante foros, webinars, workshops y charlas estratégicas de liderazgo.

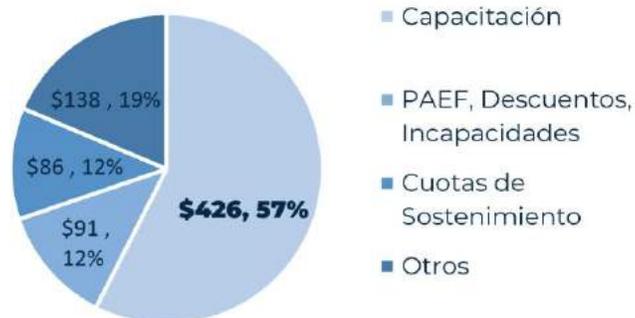
# El modelo de negocio estratégico VS reactivos - Cambio

Línea de tiempo - ingresos MM COP

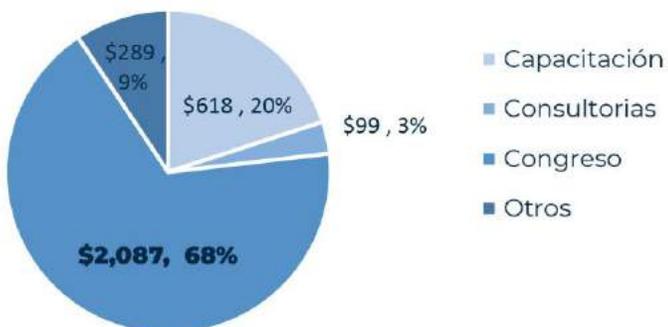


# Cambio a portafolio multifactorial de alto valor

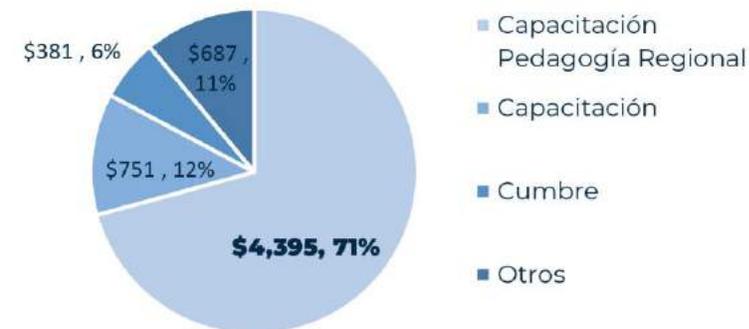
**2016**



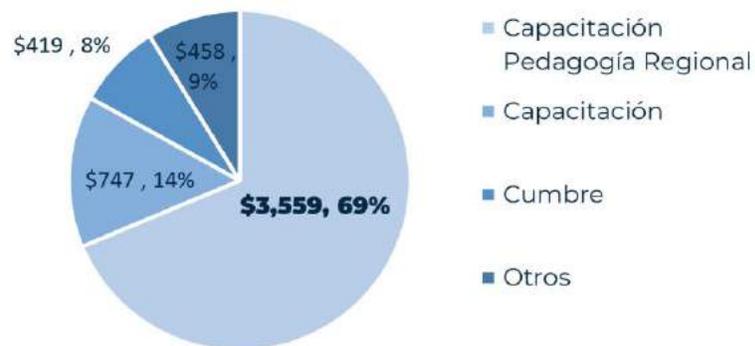
**2017**



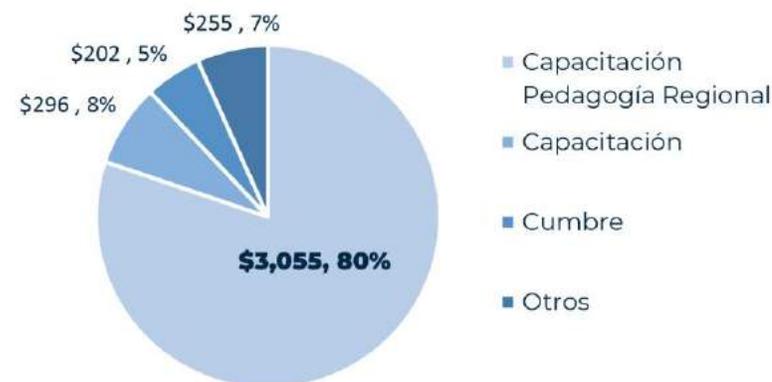
**2018**



**2019**



**2020**



\*En el 2021 no se alcanzó a tener un proyecto de alto alcance

**1° CRISIS**  
HIDROCARBUROS

**2° CRISIS**  
HIDROCARBUROS

**PANDEMIA**  
COVID-19

# Mundo VUCA

## Requiere

- Más recursos
- Otra mentalidad
- Mayor esfuerzo
- Variación de tiempos planeación / ejecución



# Innovación

**Transformar** el **modelo** de negocios de la Asociación. Diversificar el **portafolio** y lograr materializar proyectos de alta trascendencia.

**Transformación digital** aplicada al interior de Acipet.

Forjar el desarrollo de **nuevos negocios** para la Asociación.

Fortalecimiento como **ente consultivo** del Gobierno Nacional.

Estrategia de **comunicación asertiva**. En un futuro cercano, esta estrategia se alinearán también con los resultados que produzca la estrategia de **marketing digital**.



# Innovación

Estudio de la **capacidad organizacional** en Acipet para formalizar la estructura, identificar brechas y **crear planes** de desarrollo estructurados.

Forzar **alianzas tecnológicas**, ser promotor de **nuevas tecnologías** en el sector de hidrocarburos.

Estrategia de **marketing digital** y mayor **posicionamiento** de la marca Acipet, que va dirigido al crecimiento de nuestros asociados.

**Relacionamiento** con las universidades.

Plataforma de **empleo** para los **ingenieros** de petróleos con **tecnología** de punta.

# Crecimiento y desarrollo profesional en el nuevo mundo

## Empleabilidad

- Gobierno
- Empresas
- Academia/CPIP
- Herramienta de Empleabilidad
- Comisión de Empleabilidad Acipet

# 6. Informe de Junta Directiva - Dirección Ejecutiva

## Informe de Gestión 2021

- a) *Gestión Estratégica*
- b) *Gestión de Asociados*
- c) *Gestión Técnica & Académica*
- d) *Gestión de Comunicaciones*
- e) *Gestión Administrativa*
- f) *Gestión Comercial*
- g) *Gestión Contable*

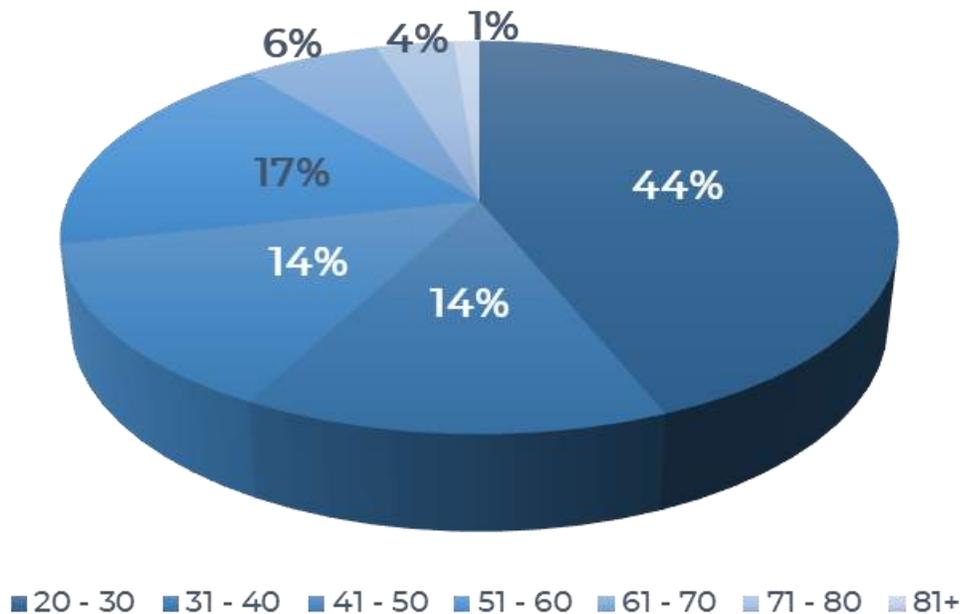
# **GESTIÓN DE ASOCIADOS**

# Gestión Asociados - Estadísticas

Corte 31/10/2021

Estadísticas de Asociados a Octubre	Cantidad
Asociados Activos	262
Asociados Activos Recién Egresados	48
Asociados Inactivos	1,469
<b>TOTAL</b>	<b>1,779</b>

### Distribución por Edad de Asociados



Ingenieros de  
Petróleos



93%

Profesionales de  
otras disciplinas



7%



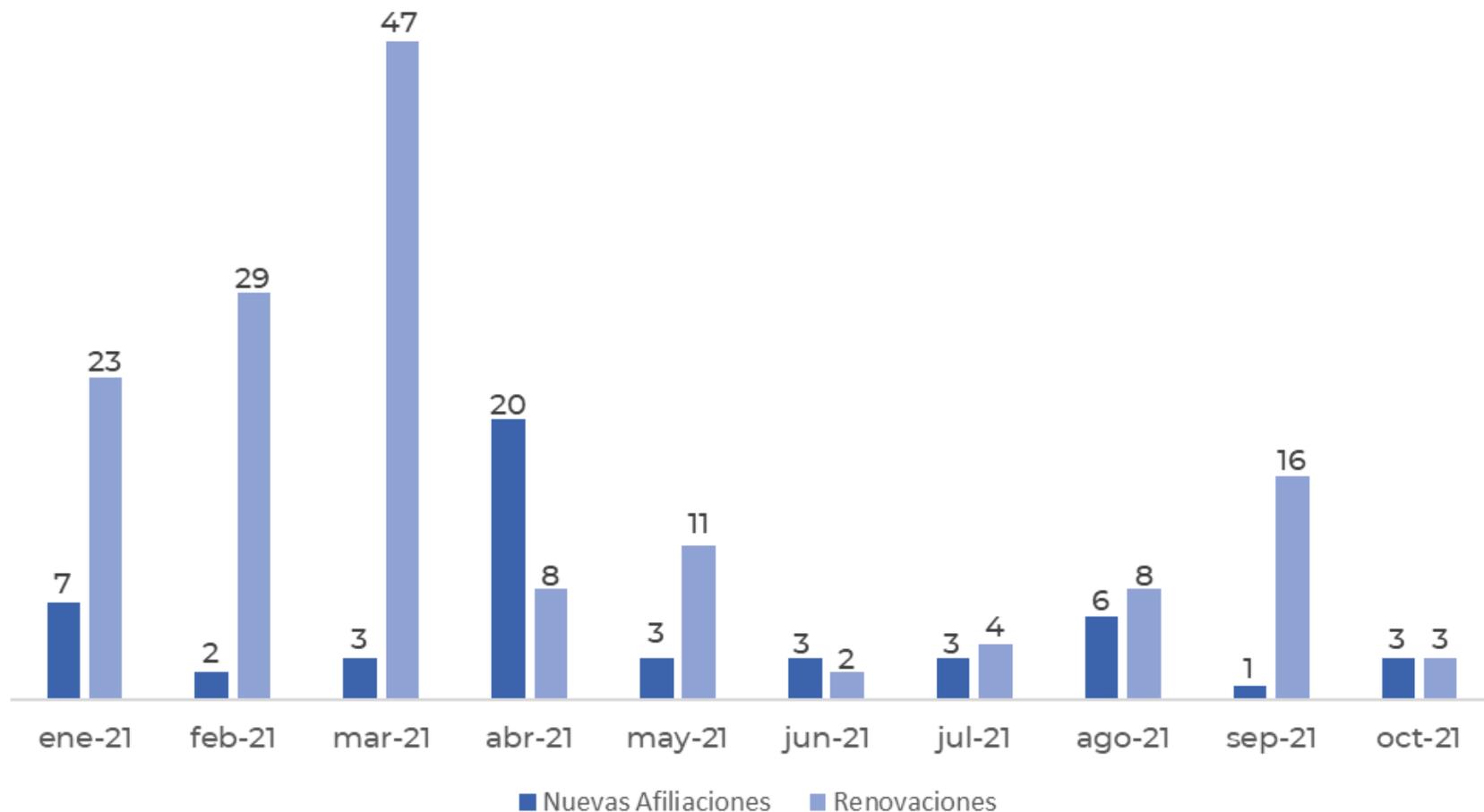
74%



26%

# Gestión Asociados - Afiliaciones y Renovaciones

Enero - Octubre 2021



Tipo de Asociado	Cantidad
Asociados Nuevos	27
Asociados Renovados	152
Recién Egresados	23
<b>TOTAL</b>	<b>202</b>

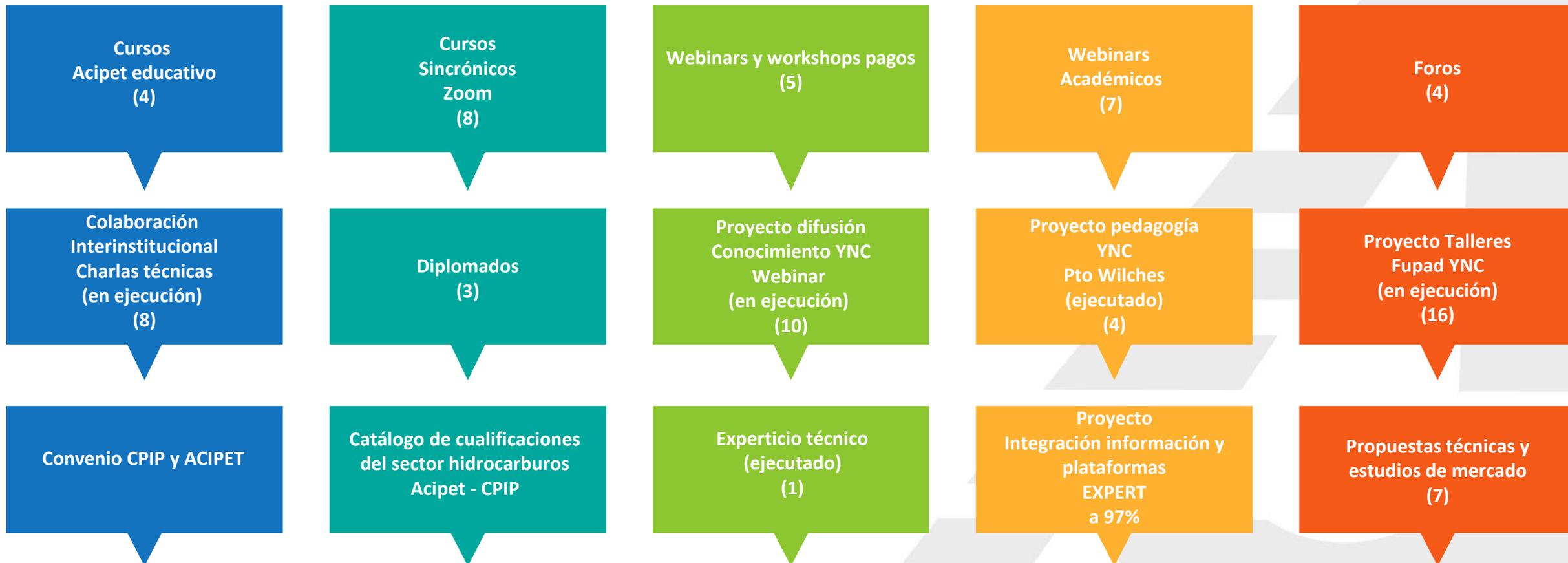
# 6. Informe de Junta Directiva - Dirección Ejecutiva

Informe de Gestión 2021

- a) Gestión Estratégica*
- b) Gestión de Asociados*
- c) Gestión Técnica & Académica*
- d) Gestión de Comunicaciones*
- e) Gestión Administrativa*
- f) Gestión Comercial*
- g) Gestión Contable*

# **GESTIÓN TÉCNICA**

# Técnica & Académica - Ejecución 2021



# Gestión Técnica & Académica



Hidrocarburos 101,  
Gas, YNC, Legislación  
Petrolera

**CURSO ACIPET  
EDUCATIVO**



YNC, Coexistencia  
Energética,  
Geomecánica

**WEBINAR Y  
WORKSHOPS**



Crudos  
Pesados, Gas,  
OffShore, YNC

**FOROS**



Radioactividad,  
YNC, Sismicidad,  
Riesgo

**CHARLAS  
TÉCNICAS**

**DIPLOMADOS**

Energías  
Renovables,  
YNC, Proyectos  
OffShore



**PEDAGOGÍA  
REGIONAL**

Talleres  
Virtuales,  
Presenciales y  
Sincronicos



**PLATAFORMA  
EXPERT**

Integración y  
formulación  
plataforma

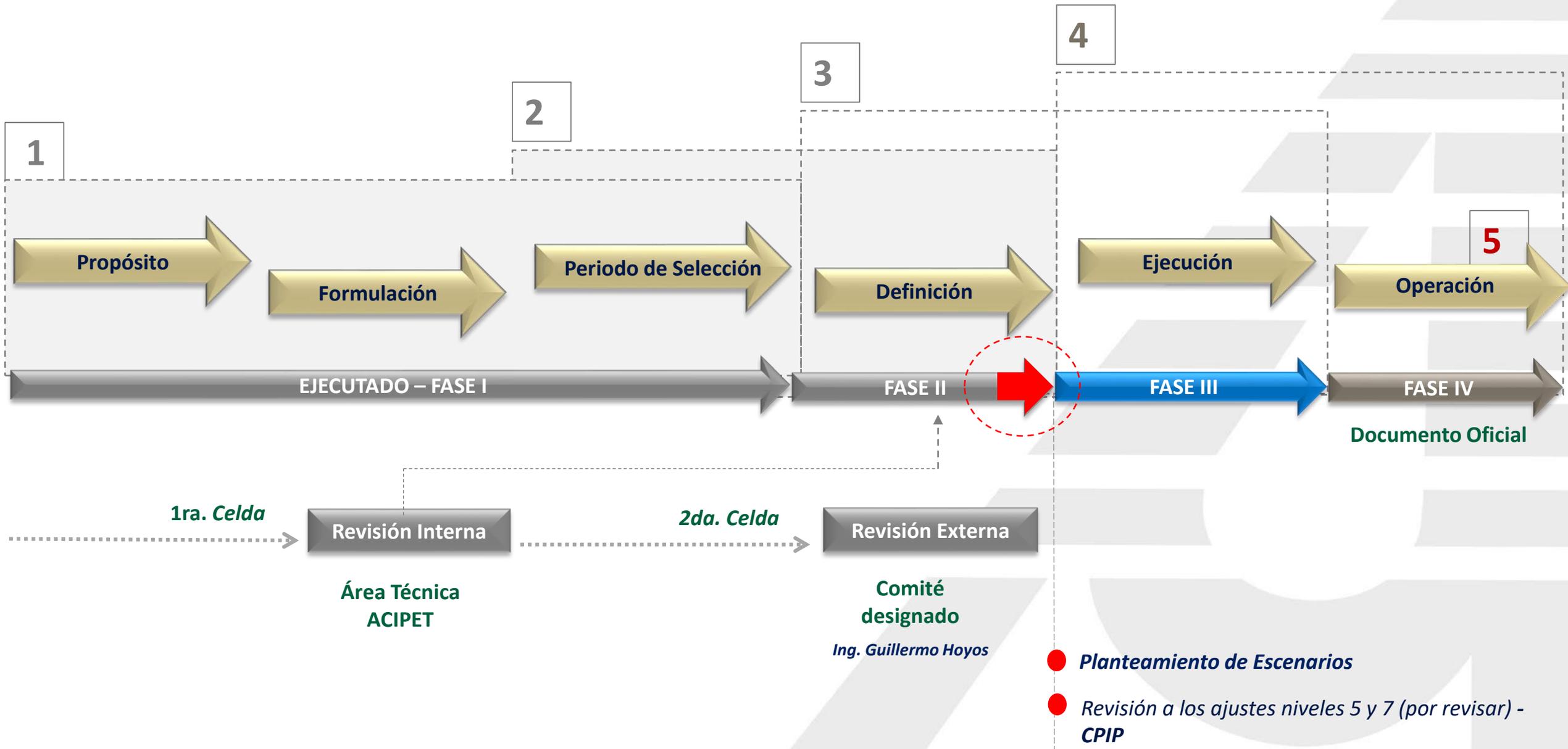


**CONVENIO CPIP  
CUALIFICACIONES**

Caracterización  
del Sector,  
Estructura  
Cualificación



# Gestión Técnica & Académica - Proyecto de Cualificaciones



# Gestión Técnica & Académica – Proyectos en Proceso

## **Invitación: Proyecto Anh Evaluación Conectividad Yacimientos**

A la espera de respuesta para opción de contratación directa

## **Licitación Cenit Pr1: Pedagogía Regional**

Programa de pedagogía en región. Entrega de propuesta **29 de septiembre de 2021**

## **Licitación Cenit Cp2: Programa de Desarrollo de Capacidades**

Programa que busca fortalecer empresas locales. Entrega de propuesta **7 de octubre de 2021**

## **Invitación Alianza Applus**

Alianza para generar producto sobre análisis en integridad de pozos

## **Proyecto Embajadores Digitales**

Proyecto que busca impartir conocimiento sobre YNC a los estudiantes del programa ingeniería de petróleos de Colombia



# Gestión Técnica & Académica - Sondeos de Mercado

## **Invitación RIM 4009896 - Ecopetrol**

Identificar proveedores de servicios de capacitación

## **Invitación RIM 4010409 - Ecopetrol**

Identificar proveedores de operación logística para acciones de formación

## **Sondeo de mercado para el aseguramiento de los informes IRR 2020 - ANH**

Aseguramiento de la metodología llenado de tablas de los reportes de certificación de reservas de hidrocarburos para la ANH



# 6. Informe de Junta Directiva - Dirección Ejecutiva

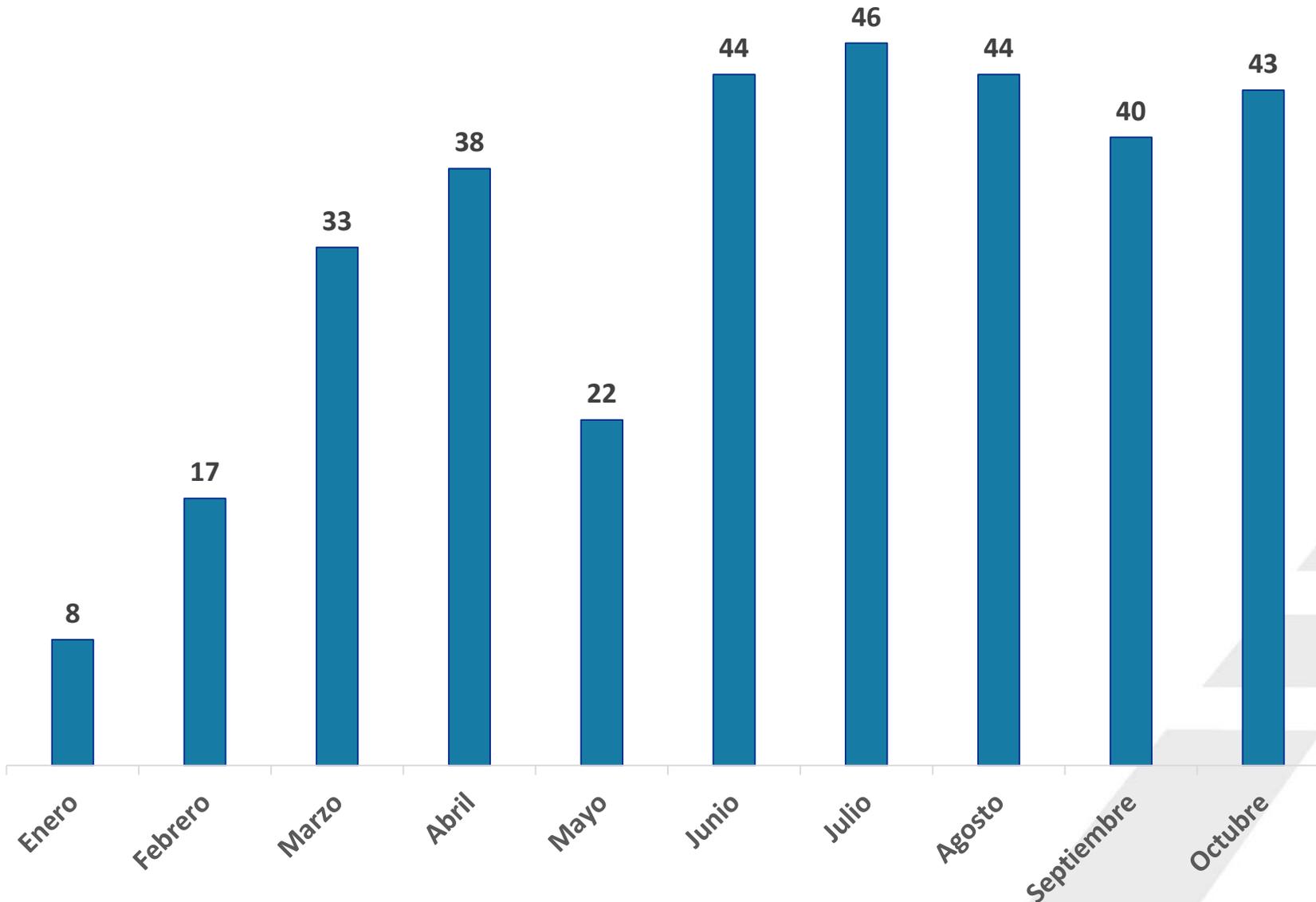
Informe de Gestión 2021

- a) Gestión Estratégica*
- b) Gestión de Asociados*
- c) Gestión Técnica & Académica*
- d) Gestión de Comunicaciones*
- e) Gestión Administrativa*
- f) Gestión Comercial*
- g) Gestión Contable*



# **GESTIÓN DE COMUNICACIONES**

# Gestión de Comunicaciones - Aparición en Medios



**292 apariciones totales en radio, prensa y televisión.**

**Medios de comunicación:**  
Portafolio, La República, CM&, Diario del Huila, La Estación, Petroleum Mag, Valora Analytic, Documento Petróleo energético.

# Gestión de Comunicaciones - Aparición en Medios

EMPRESAS Junio 25 De 2021 - 09:39 P. M.

## ‘Con un barril a US\$80, hay que explorar más’

Luis Guillermo Acosta, nuevo presidente de Acipet, afirmó que al país todavía le queda “mucho petróleo convencional por extraer”.



Medio de Comunicación	Registros a Octubre
Televisión	9
Radio	35
Web y Prensa	291



# Gestión de Comunicaciones - Columnas de Opinión Acipet

Mes	Columnas	Total apariciones
Febrero	Nueva normalidad en el sector minero energético	4
Marzo	Mujeres: energía que nos mueve Fracturamiento hidráulico como la vacuna contra el Covid 19	16
Abril	Un buen inicio del 2021 La geopolítica y el ajedrez	13
Mayo	Nuevos ciclos	4
Junio	La conversación innecesaria de la autosuficiencia La nueva normalidad a 80 dólares por barril	18
Julio	Coexistencia energética sostenible No somos Groenlandia	15
Agosto	Gas: combustible de transición Vaso medio lleno o medio vacío	17
Septiembre	Viviendo el presente	6
Octubre	¿Qué significa realmente la transición energética?	6
<b>TOTAL</b>	<b>16 Columnas</b>	<b>99</b>

# Gestión de Comunicaciones - Redes Sociales

Red Social	Seguidores y Suscriptores a Octubre
Facebook	15,944
Twitter	8,838
LinkedIn	15,133
Instagram	1,968
Youtube	2,879



**Total de personas alcanzadas ~ 300,000**

# Gestión de Comunicaciones - Cambio de Eslogan



# Gestión de Comunicaciones - Nuevo Formato “Café con Energía y Liderazgo”



155

personas conectadas



150

personas conectadas



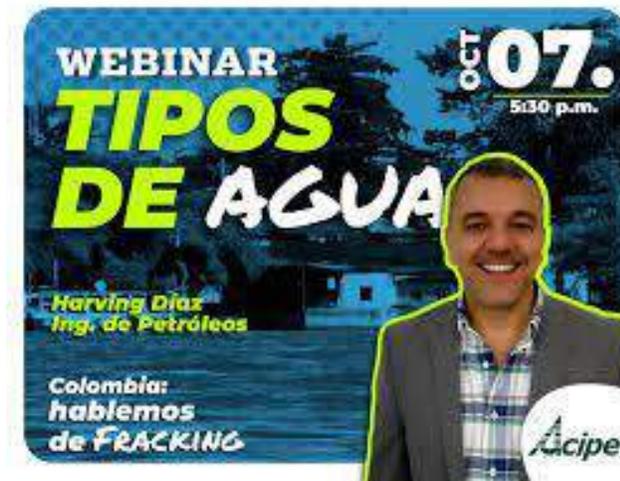
138

personas conectadas

# Gestión de Comunicaciones - Campañas en Fracturamiento Hidráulico



Colombia hablemos de fracking: Concentración de fluidos de fractura



# 6. Informe de Junta Directiva - Dirección Ejecutiva

Informe de Gestión 2021

- a) Gestión Estratégica*
- b) Gestión de Asociados*
- c) Gestión Técnica & Académica*
- d) Gestión de Comunicaciones*
- e) Gestión Administrativa*
- f) Gestión Comercial*
- g) Gestión Contable*

# ***GESTIÓN ADMINISTRATIVA***

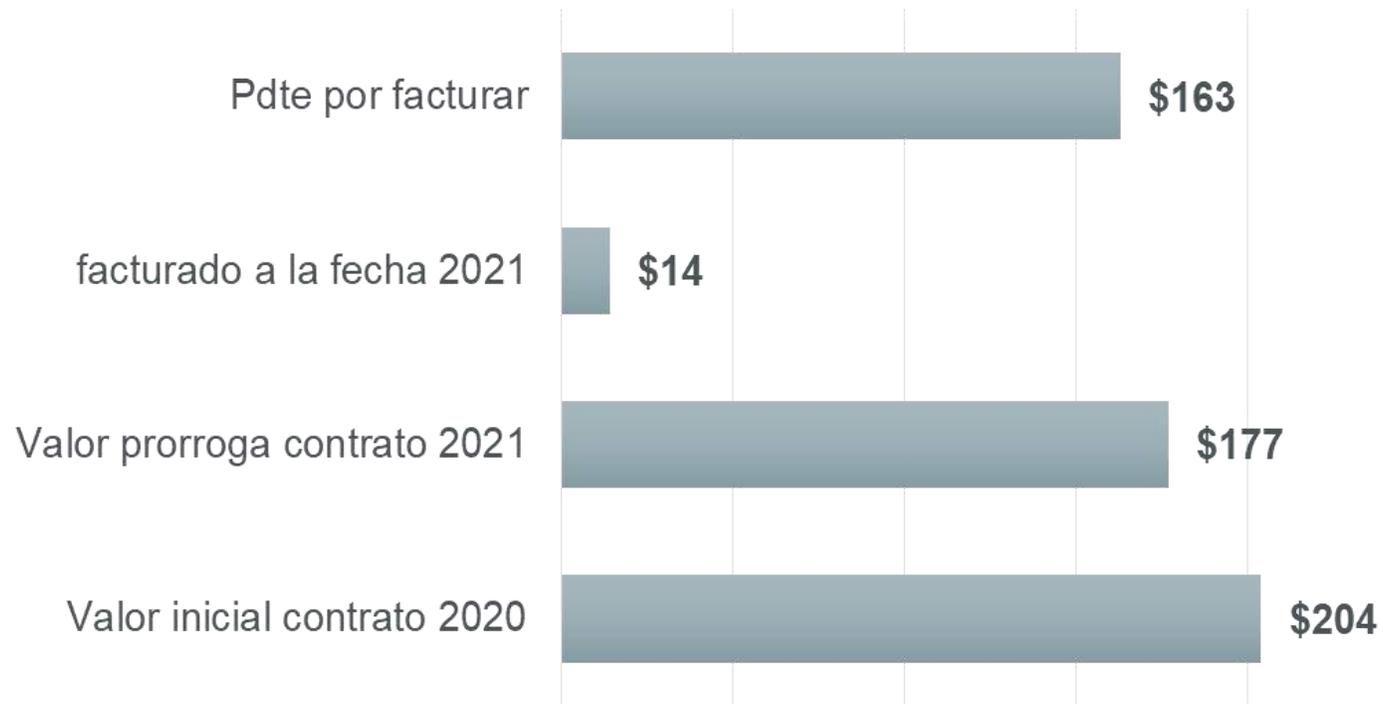
# Gestión Administrativa - Recertificación de Calidad

- Auditoria Interna: 10/08/2021
- Auditoria De Seguimiento Bureau Veritas 2021: El 25 de Octubre de 2021 El ente certificador ratifica la certificación de calidad para los procesos de gestión de Acipet.
- Auditoria De Recertificación: Se proyecta para segundo semestre de 2022.



# Gestión Administrativa - Alquiler de Salones Maestrías UIS

## CONTRATO ALQUILER UIS 2021



- Contrato inicial: \$204M del 20 de marzo de 2020
- Prorroga 1: Hasta 24 de diciembre de 2020
- Prorroga 2: Hasta 17 Diciembre de 2021
- Saldo a favor de Acipet 2020 pdte. por facturar: \$ 31,714,830



# Gestión Administrativa - Cierre Demanda Terraza Centro 95

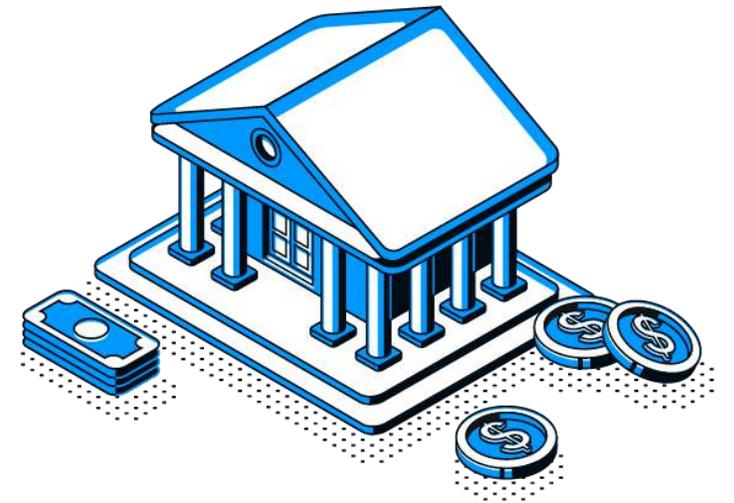
El **20 de agosto de 2019** se emitió auto por medio del cual el Juzgado aprobó a favor de Acipet la liquidación de costas.

Proceso de cobro a: **Alcandía Local de Chapinero**

Valor de costas a la fecha de emisión del Auto: **\$15,867,600**

Estado: Cerrado

**Valor Costas Consignadas a Favor De Acipet: \$21,548,137**



# Gestión Administrativa - Reactivación Empresarial Acipet



1. Retorno Gradual
2. Fecha de Inicio: 01/09/2021
3. Tres días a la Semana (Martes, Miércoles y Jueves)
4. Lunes y Viernes: Trabajo en Casa
5. Apertura de 7:00 am a 7:00 pm

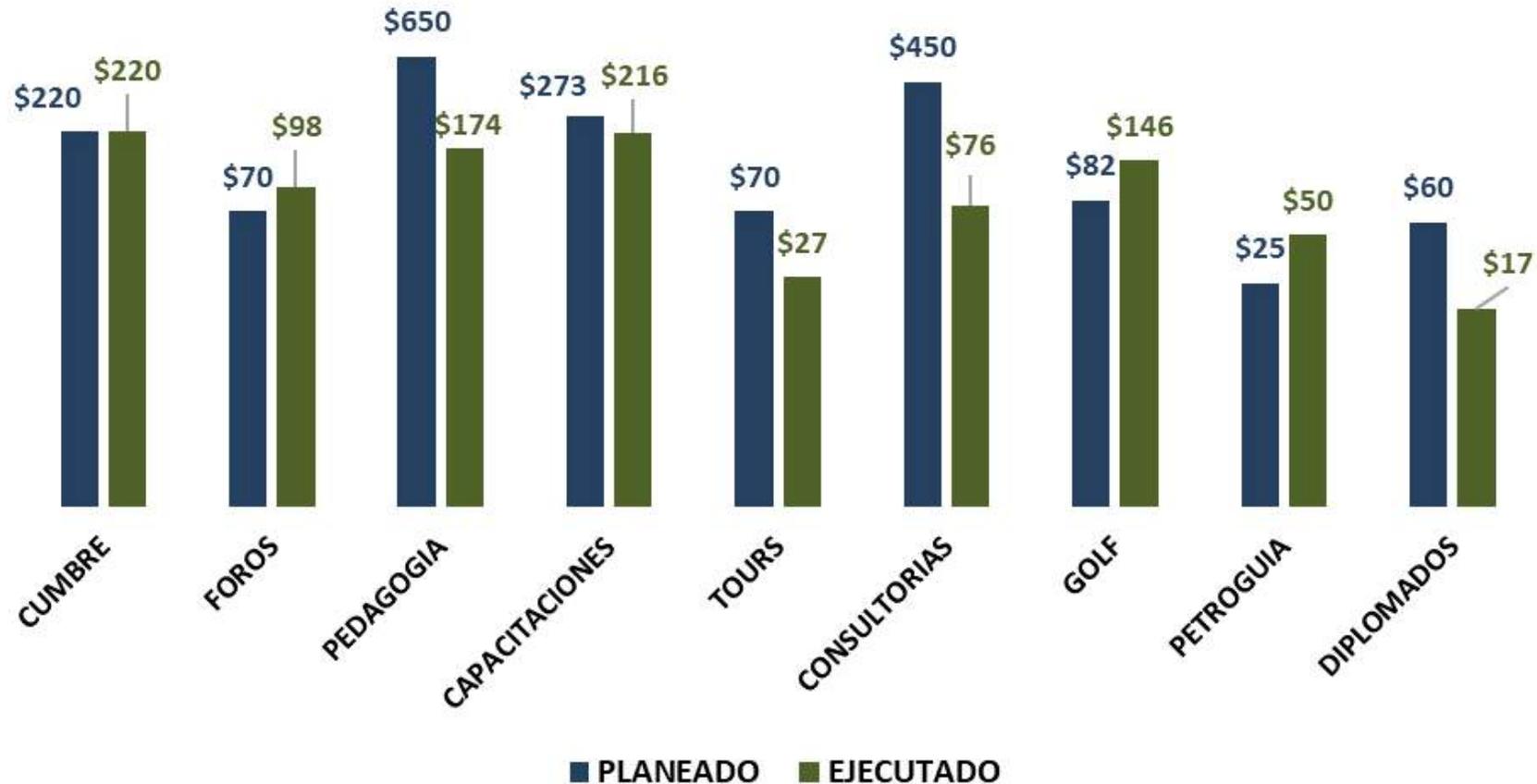
# 6. Informe de Junta Directiva - Dirección Ejecutiva

Informe de Gestión 2021

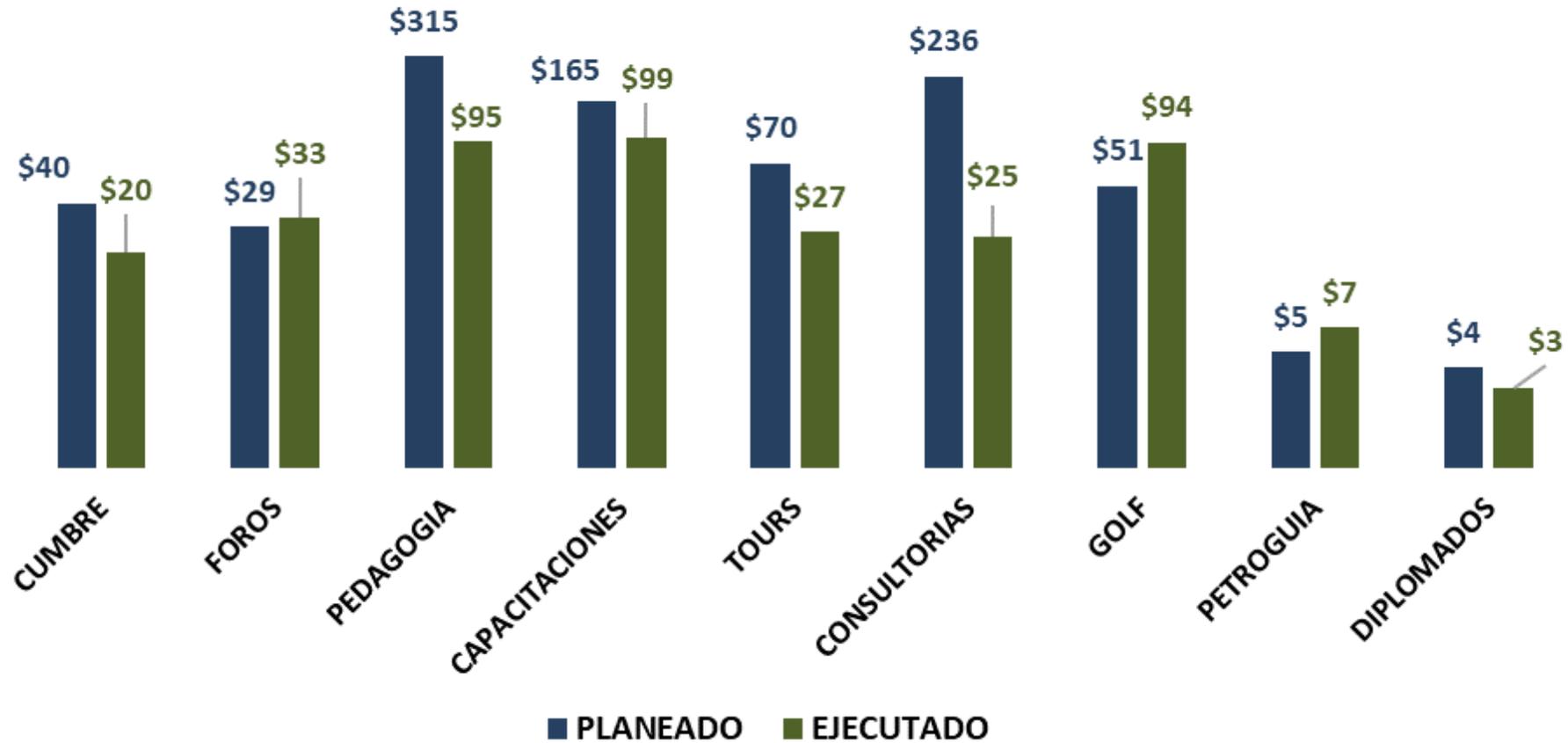
- a) Gestión Estratégica*
- b) Gestión de Asociados*
- c) Gestión Técnica & Académica*
- d) Gestión de Comunicaciones*
- e) Gestión Administrativa*
- f) Gestión Comercial*
- g) Gestión Contable*

# **GESTIÓN COMERCIAL**

# Gestión Comercial - Ejecución 2021 \$M COP

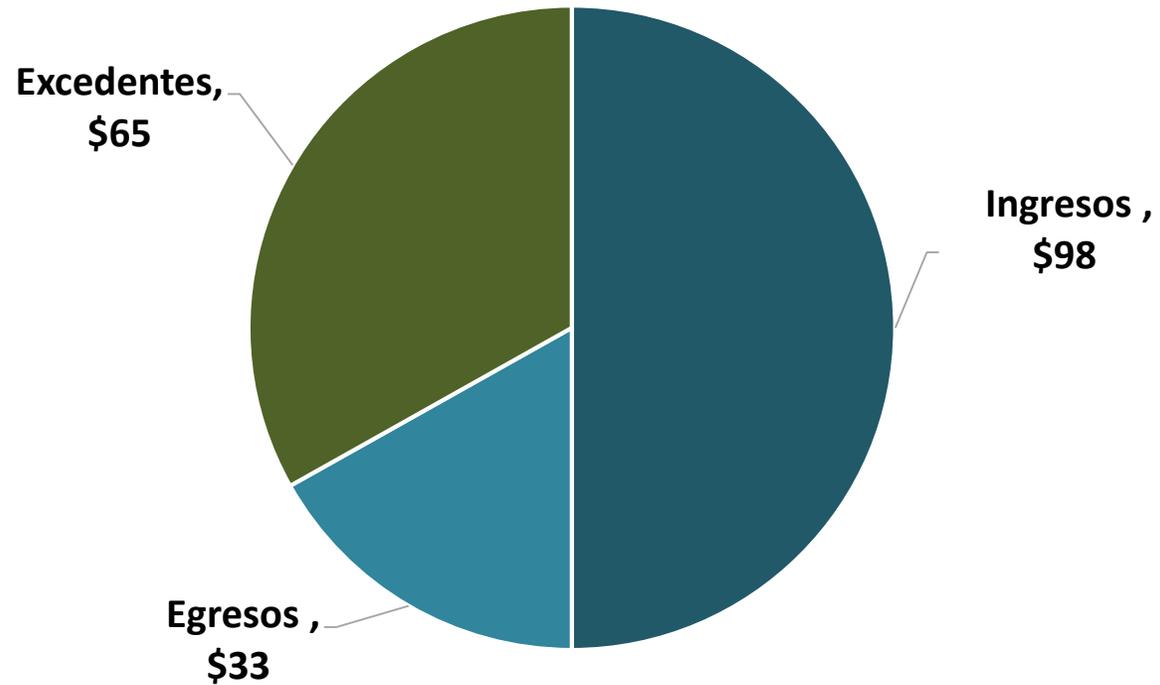


# Gestión Comercial - Costos \$M COP

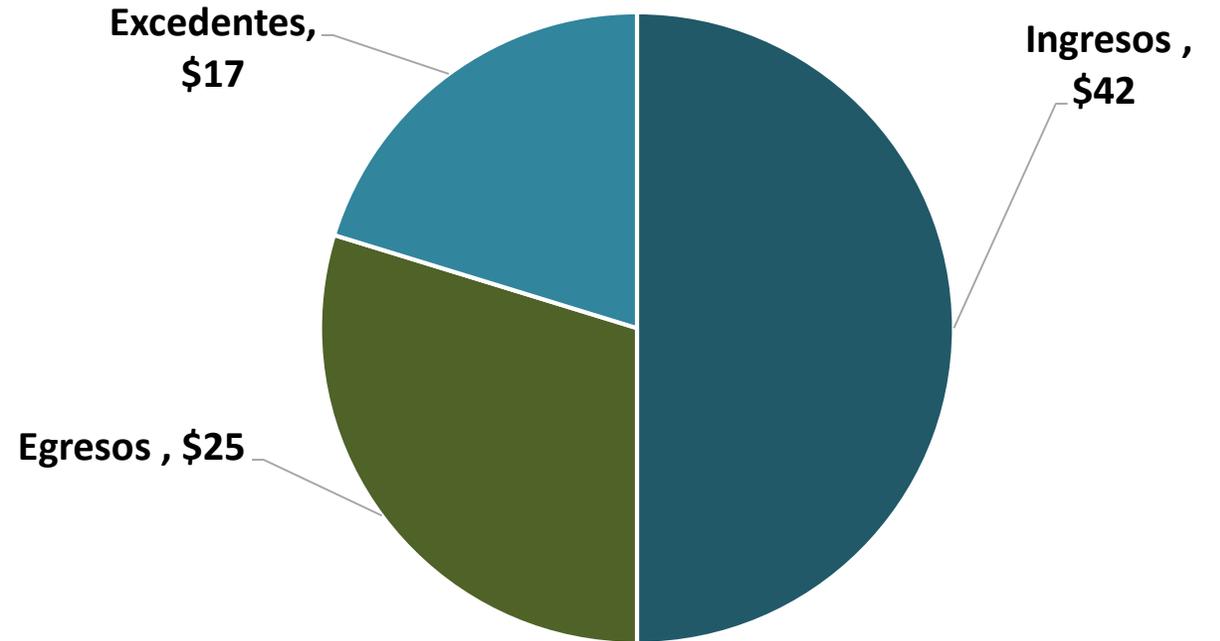


# Gestión Comercial \$M COP

## Foros Ejecutados

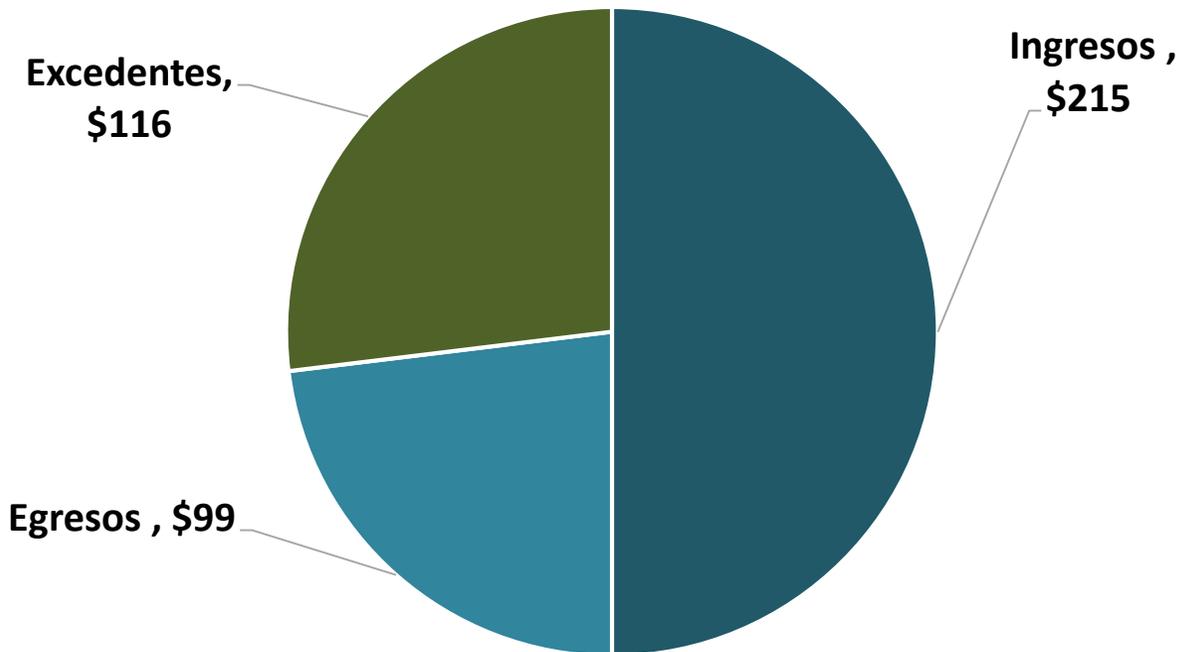


## Consultorias Realizadas

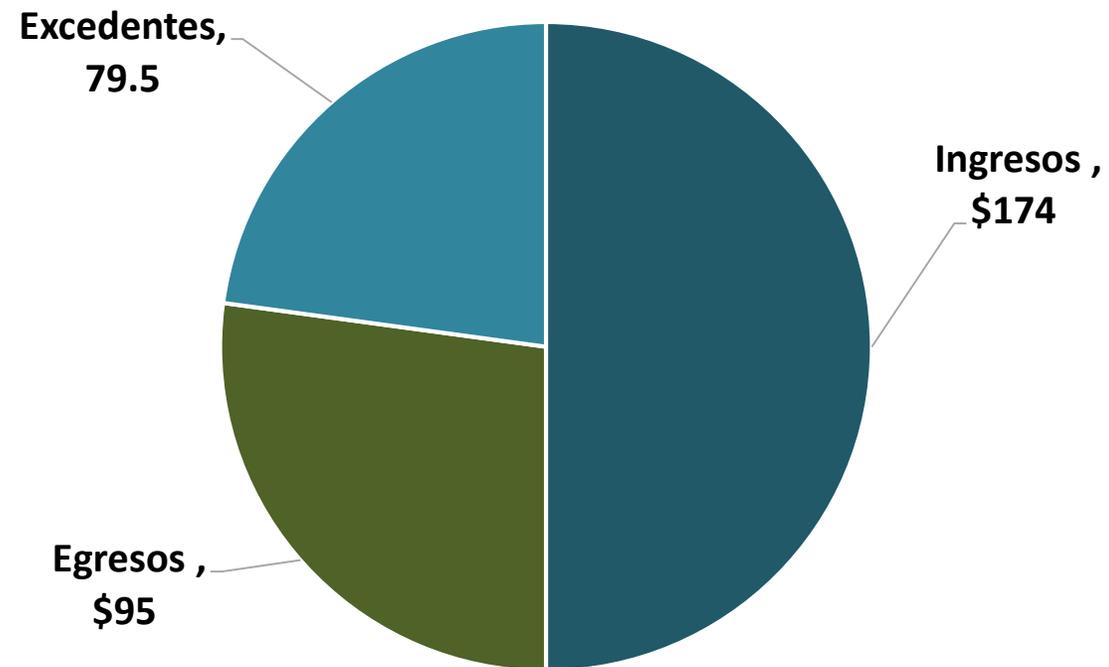


# Gestión Comercial \$M COP

## Capacitaciones Realizadas

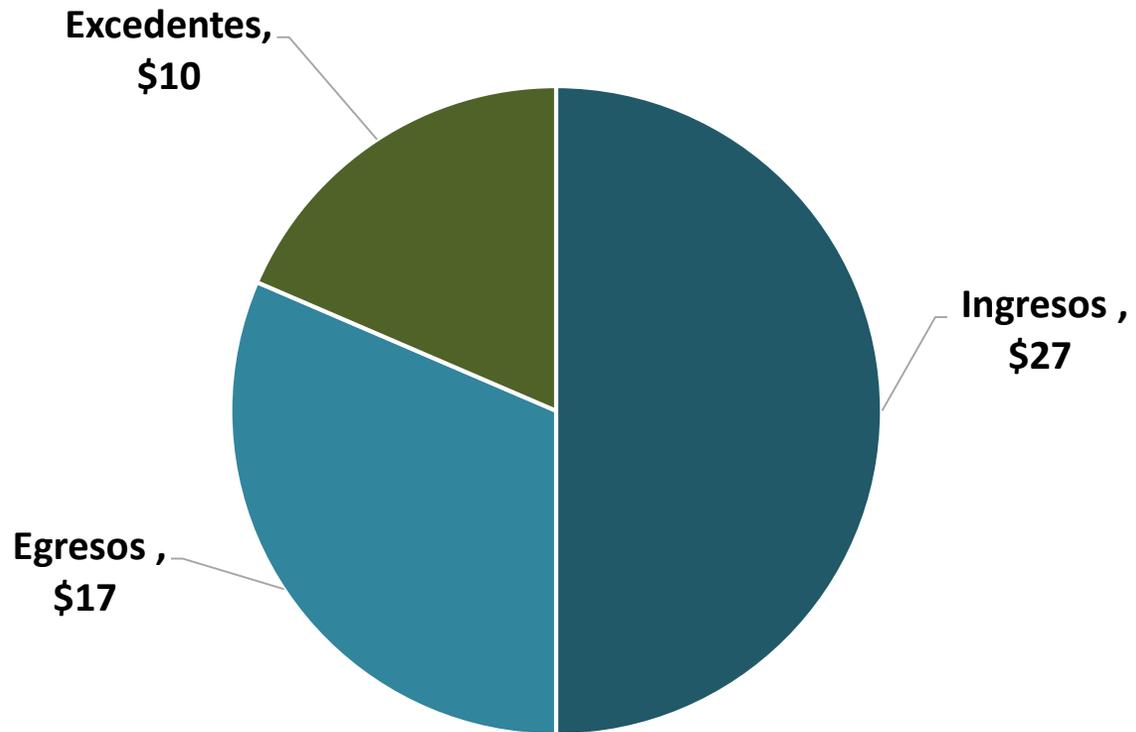


## Proyectos de Pedagogía

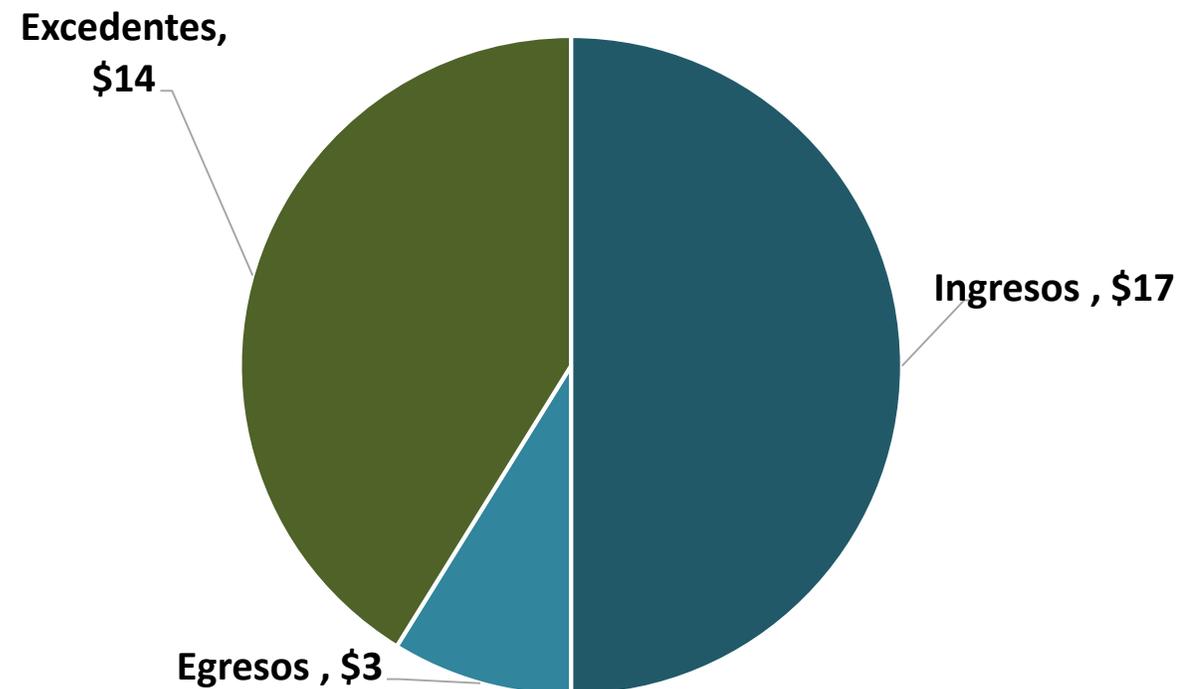


# Gestión Comercial \$M COP

## Tour Empresarial Minminas

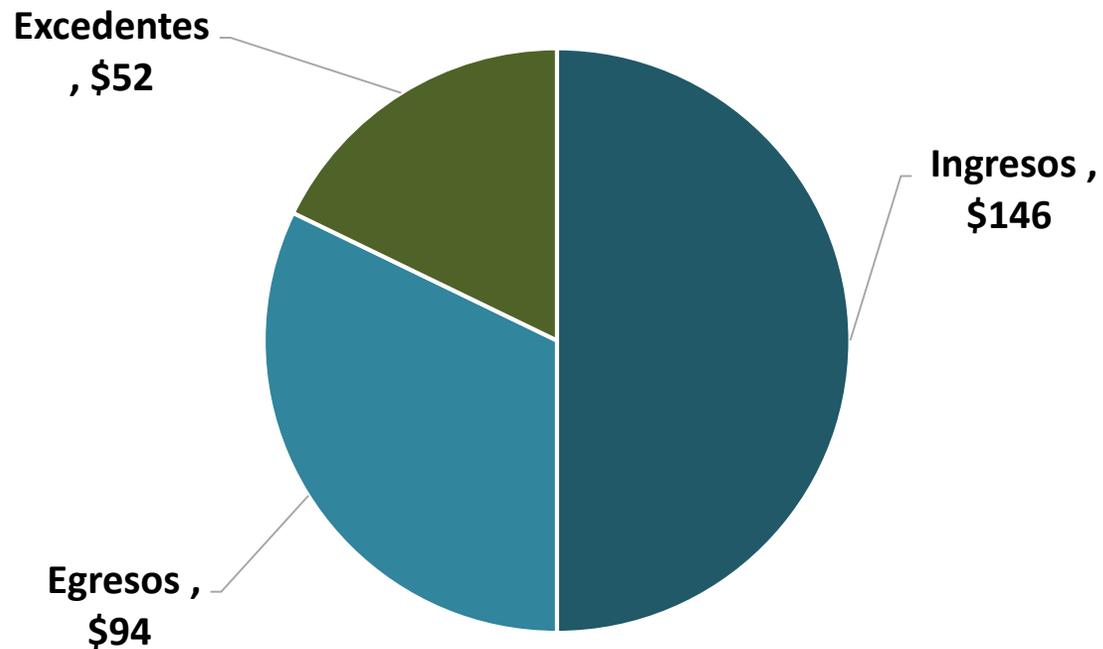


## Diplomado YNC



# Gestión Comercial \$M COP

## XXVI Torneo de Golf



**SOMOS COEXISTENCIA ENERGÉTICA SOSTENIBLE**



**IV Cumbre del  
Petróleo y Gas**  
REACTIVACIÓN  
SOCIOECONÓMICA  
Del **16** al **19**  
de **Noviembre**

¡Haga parte del evento más importante  
del sector de hidrocarburos en Colombia!

#### Patrocinadores oficiales

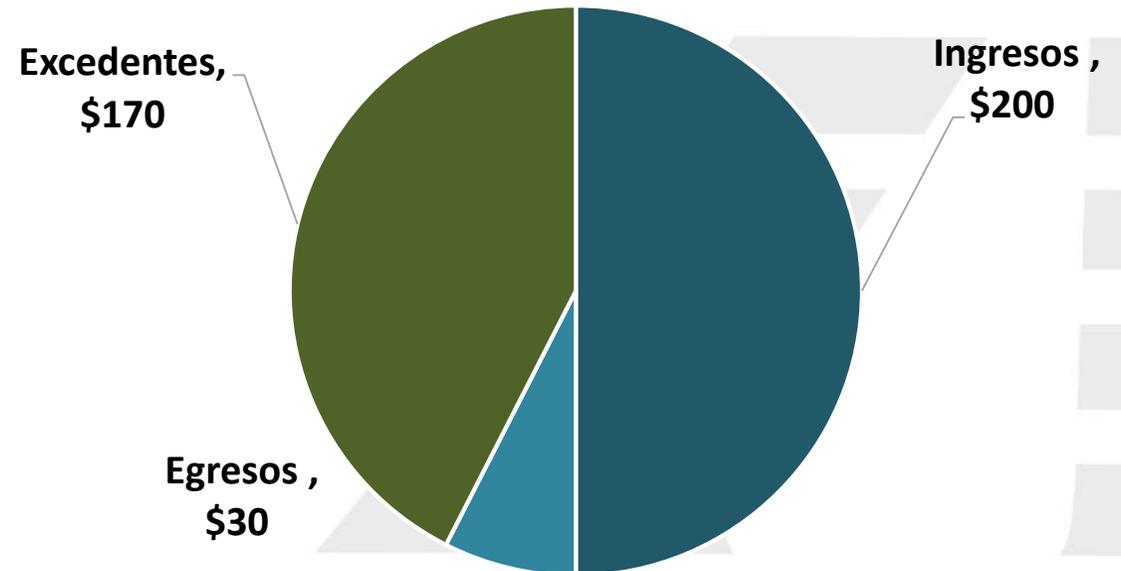


#### Patrocinadores



# Gestión Comercial \$M COP

## IV Cumbre Petroleo y Gas



# Gestión Comercial \$M COP

**NUEVA  
PETROGUÍA  
DIGITAL ACIPET**

¡Acercamos tus productos y servicios al sector energético!

**PAUTA CON NOSOTROS**

Conoce las alternativas para pautar

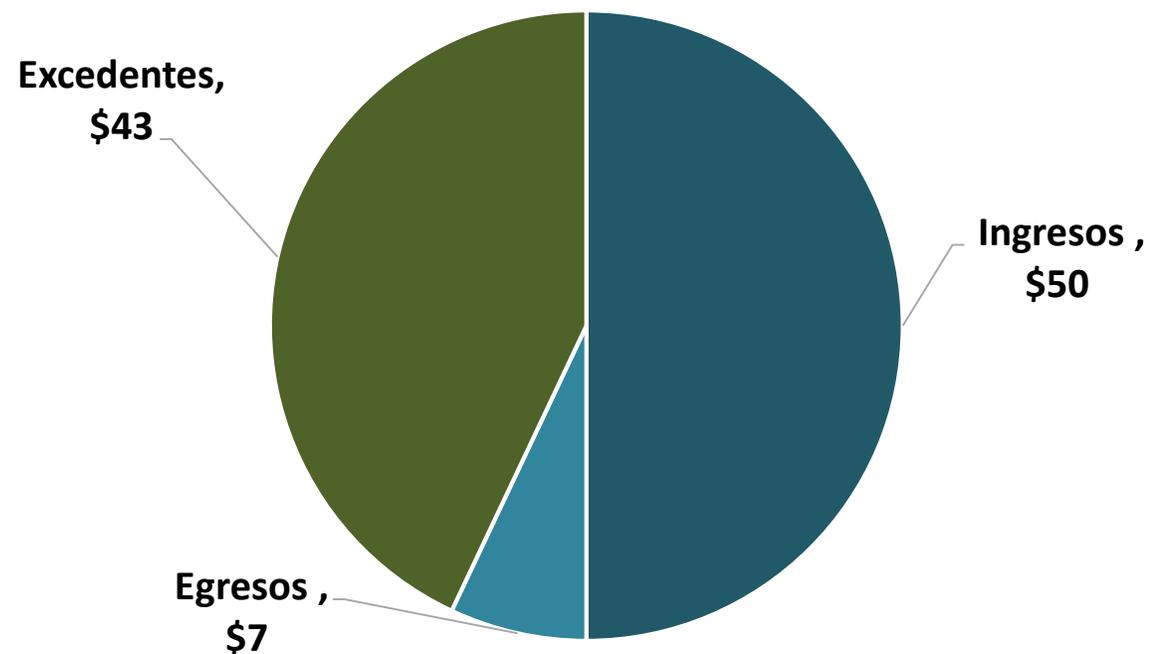
Lanzamiento **NOV 05**

CONTACTOS:  
María Claudia Becerra  
mbecerra@acipet.com  
(57) 320 346 7686

Alexandra Monroy  
comercial2@acipet.com  
(57) 313 829 0887



## Petroguía Digital



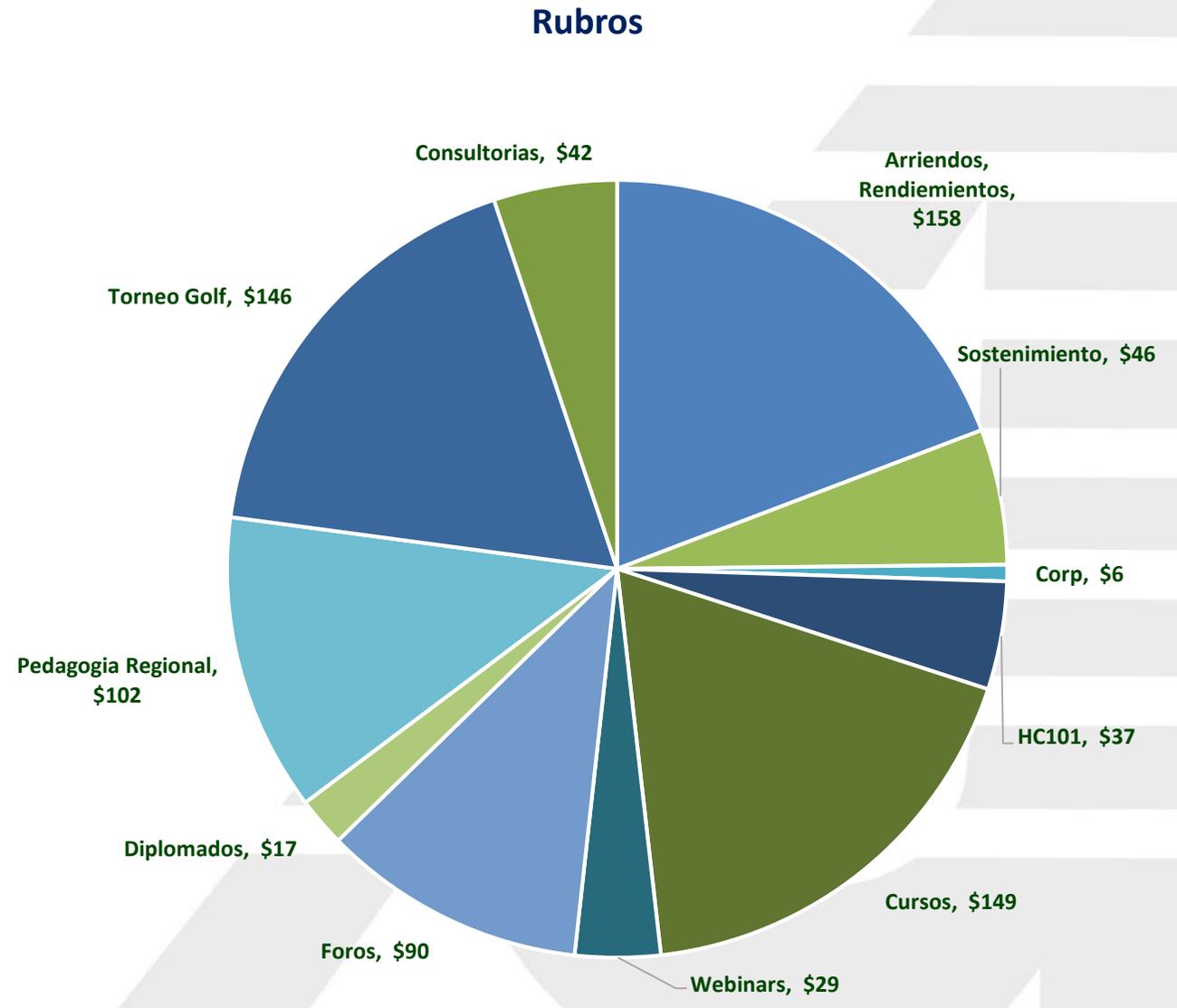
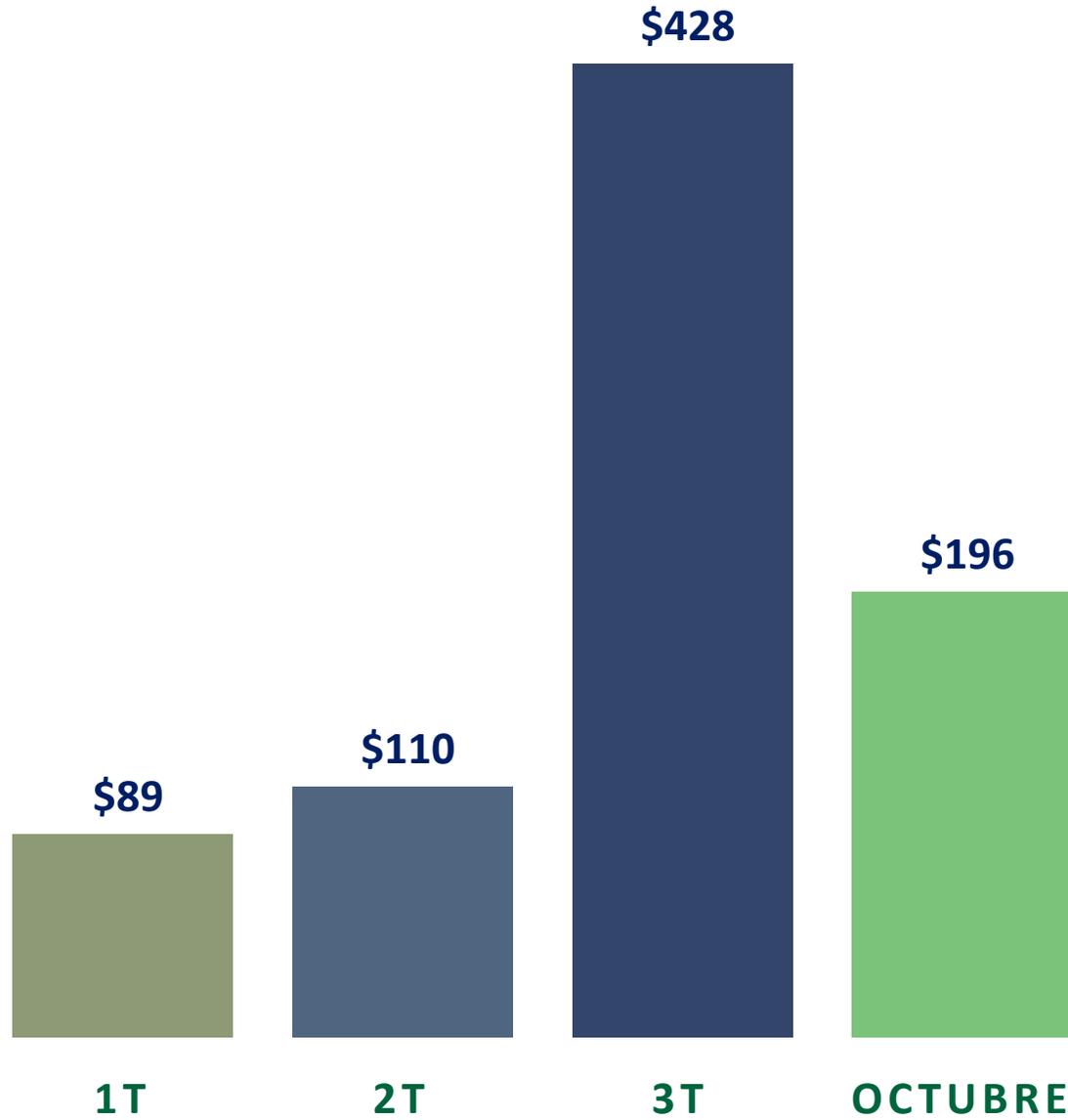
# 6. Informe de Junta Directiva - Dirección Ejecutiva

Informe de Gestión 2021

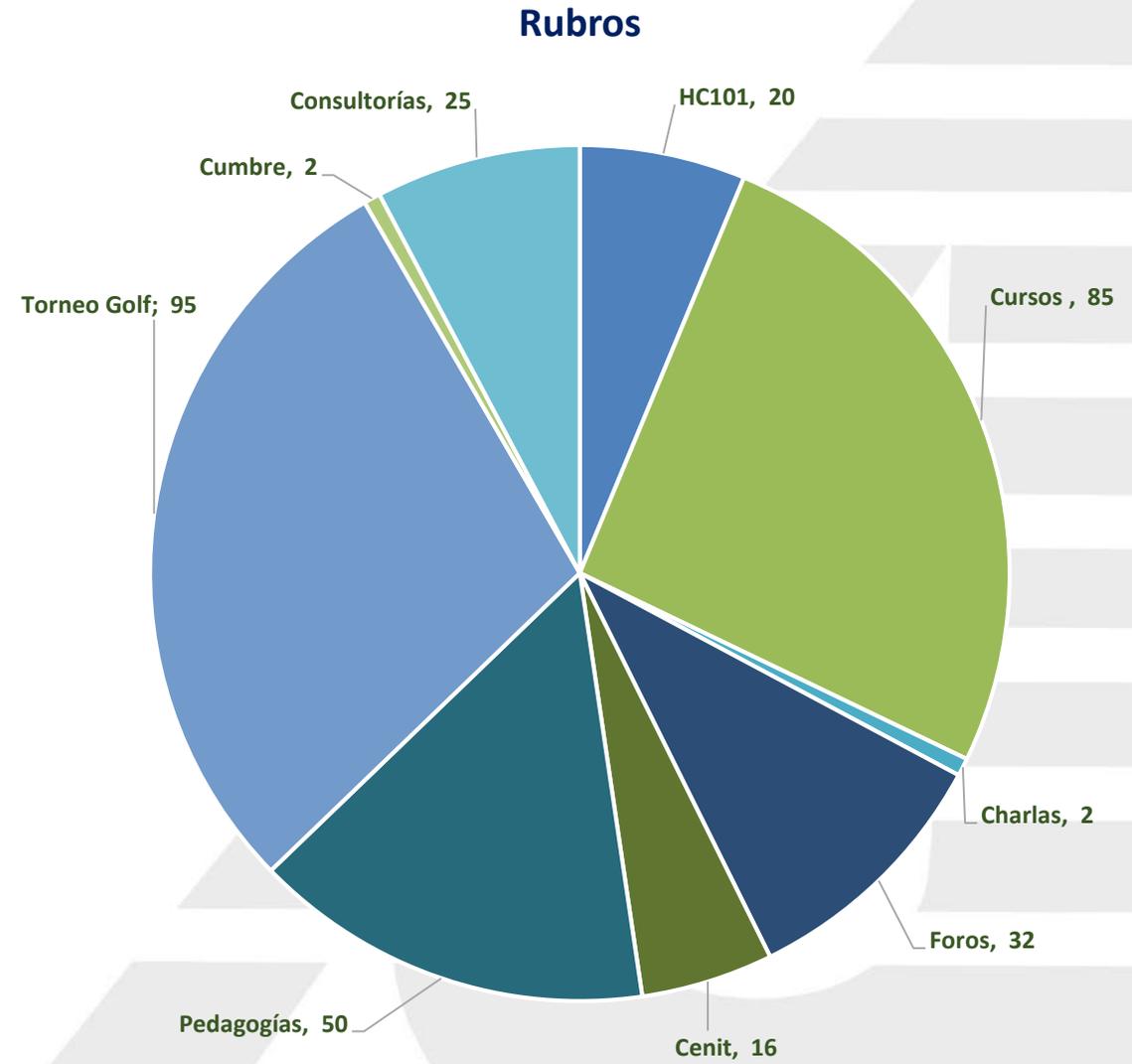
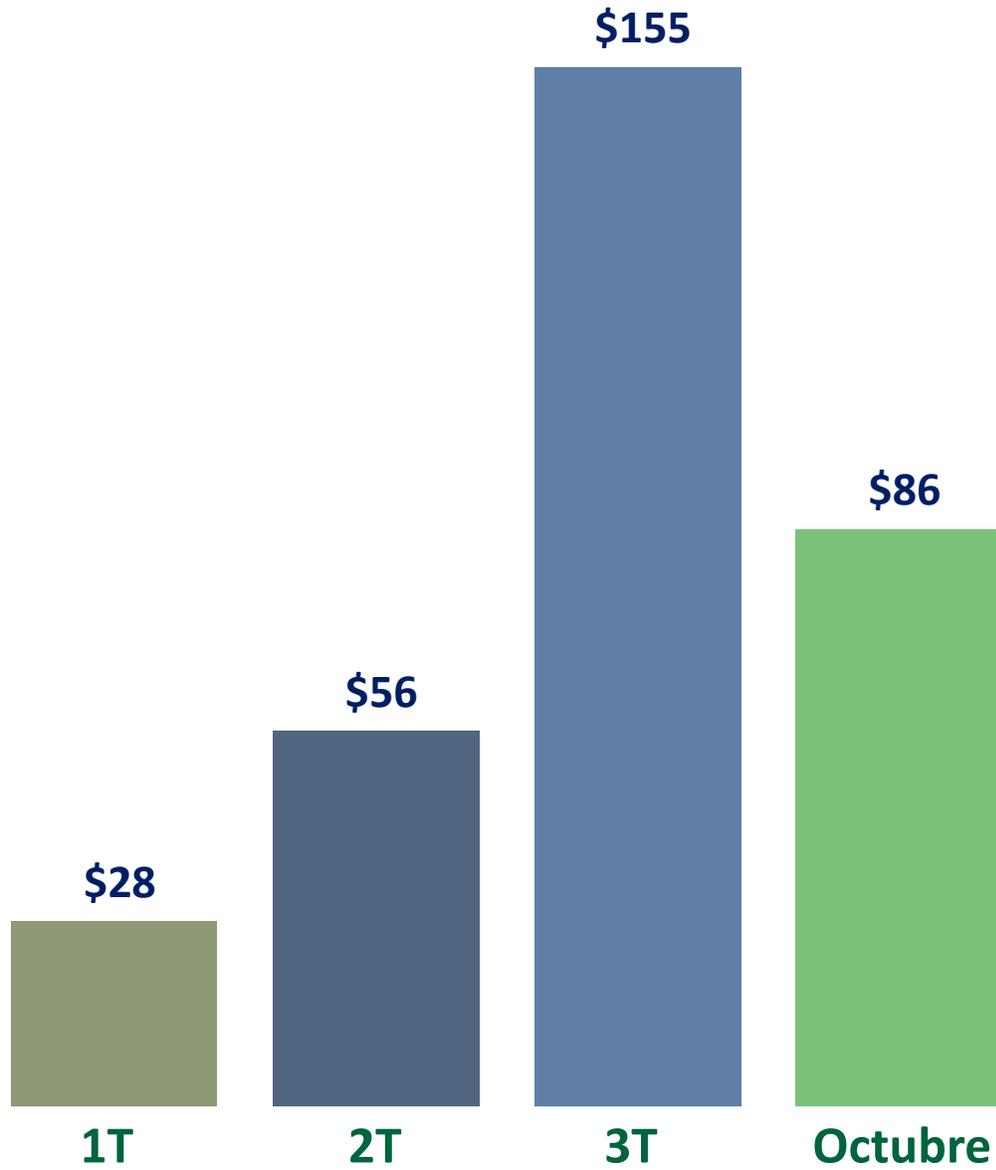
- a) Gestión Estratégica*
- b) Gestión de Asociados*
- c) Gestión Técnica & Académica*
- d) Gestión de Comunicaciones*
- e) Gestión Administrativa*
- f) Gestión Comercial*
- g) Gestión Contable*

# ÁREA CONTABLE

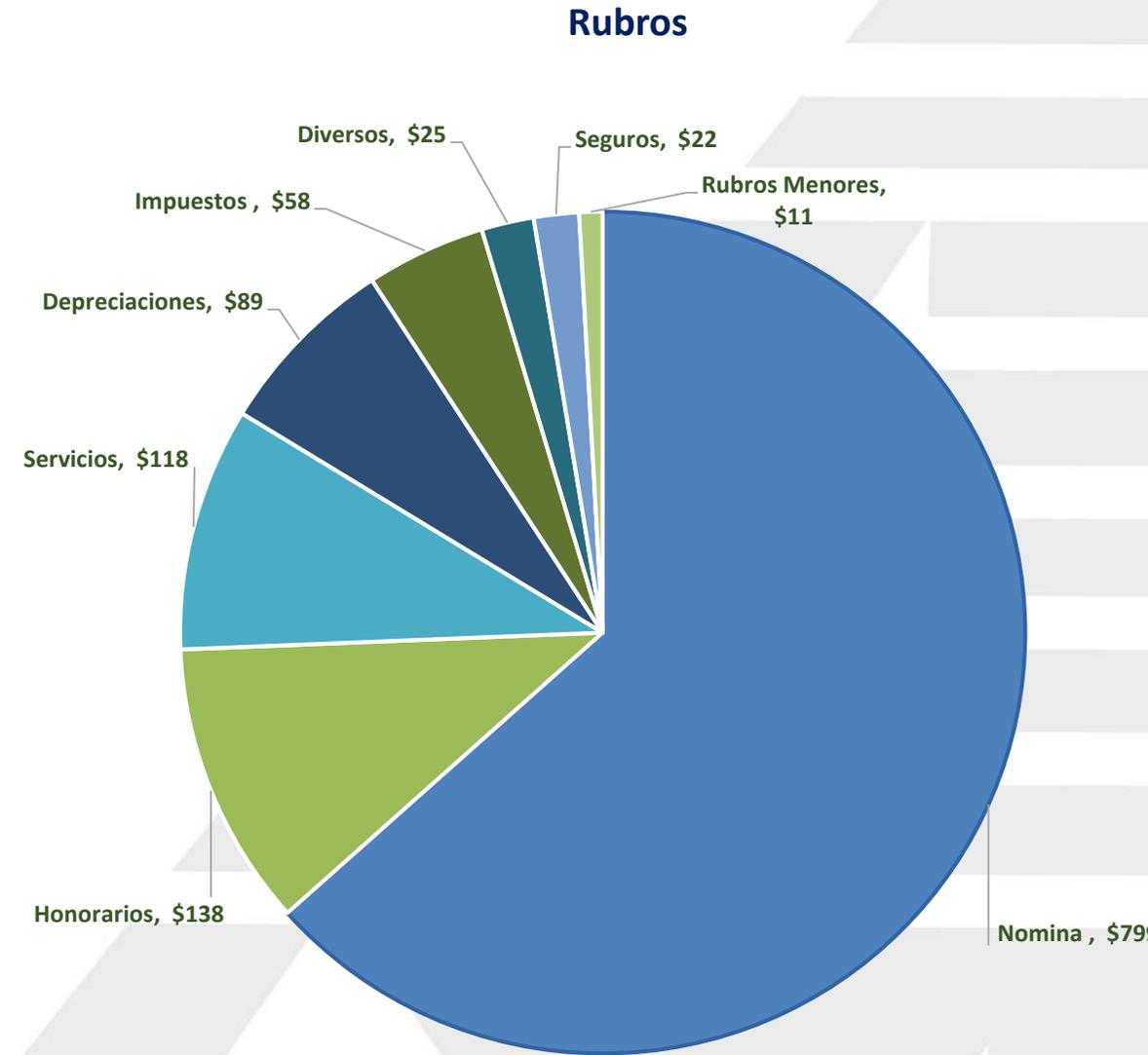
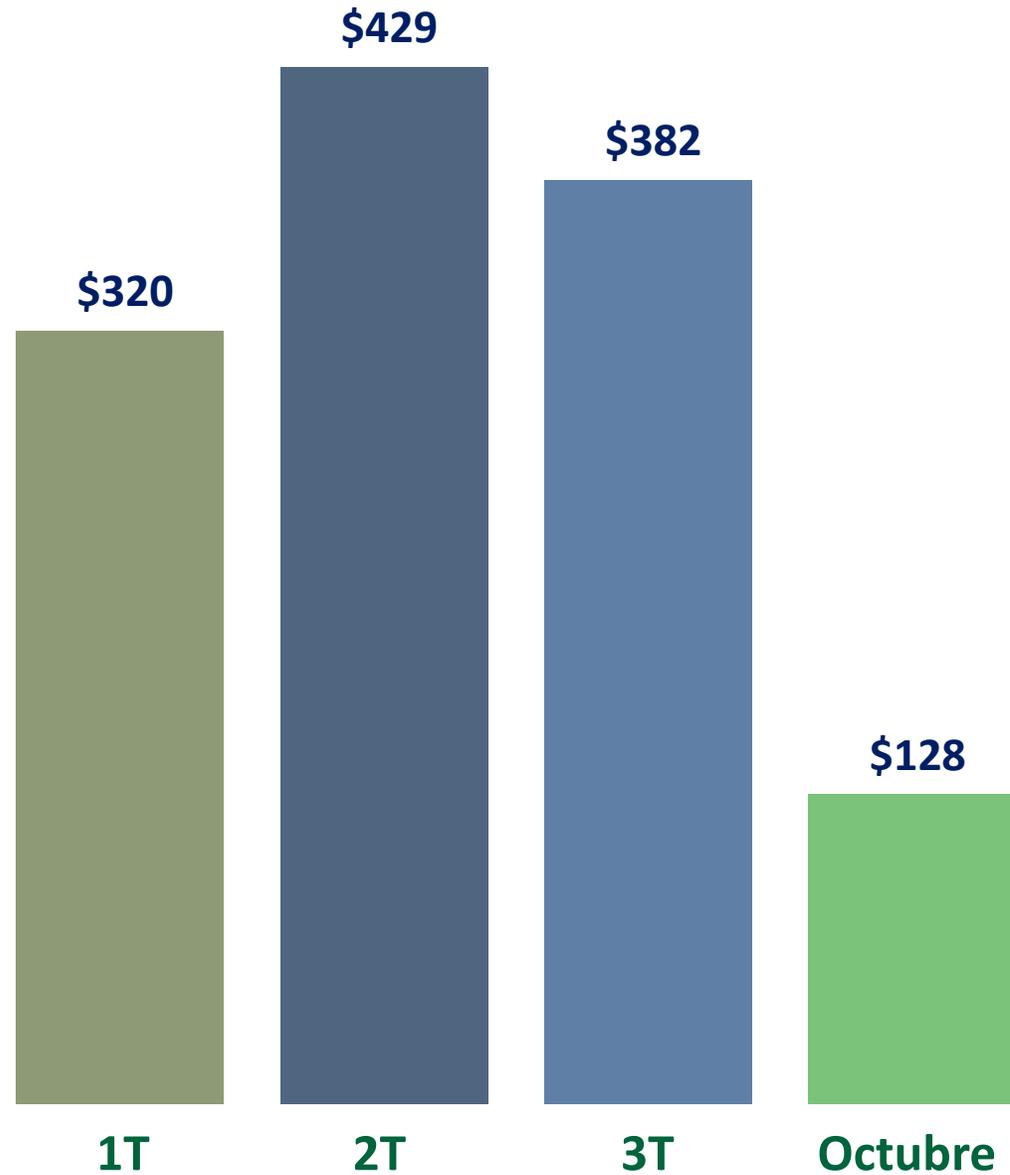
# Gestión Contable - Ingresos a Octubre \$M COP



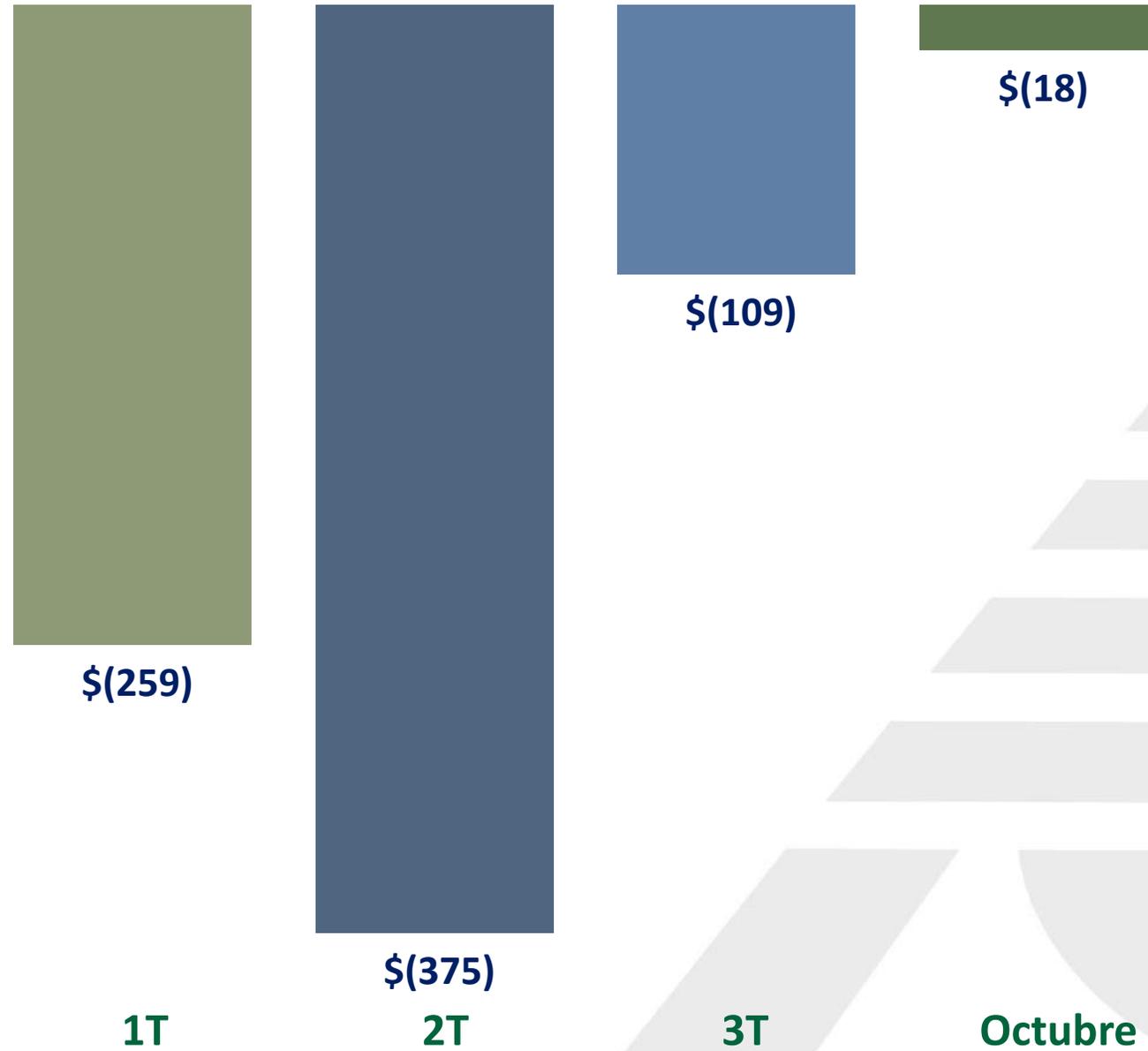
# Gestión Contable - Costos \$M COP



# Gestión Contable - Gastos \$M COP



# Gestión Contable - Excedentes \$M COP



# 6. Informe de Junta Directiva - Dirección Ejecutiva

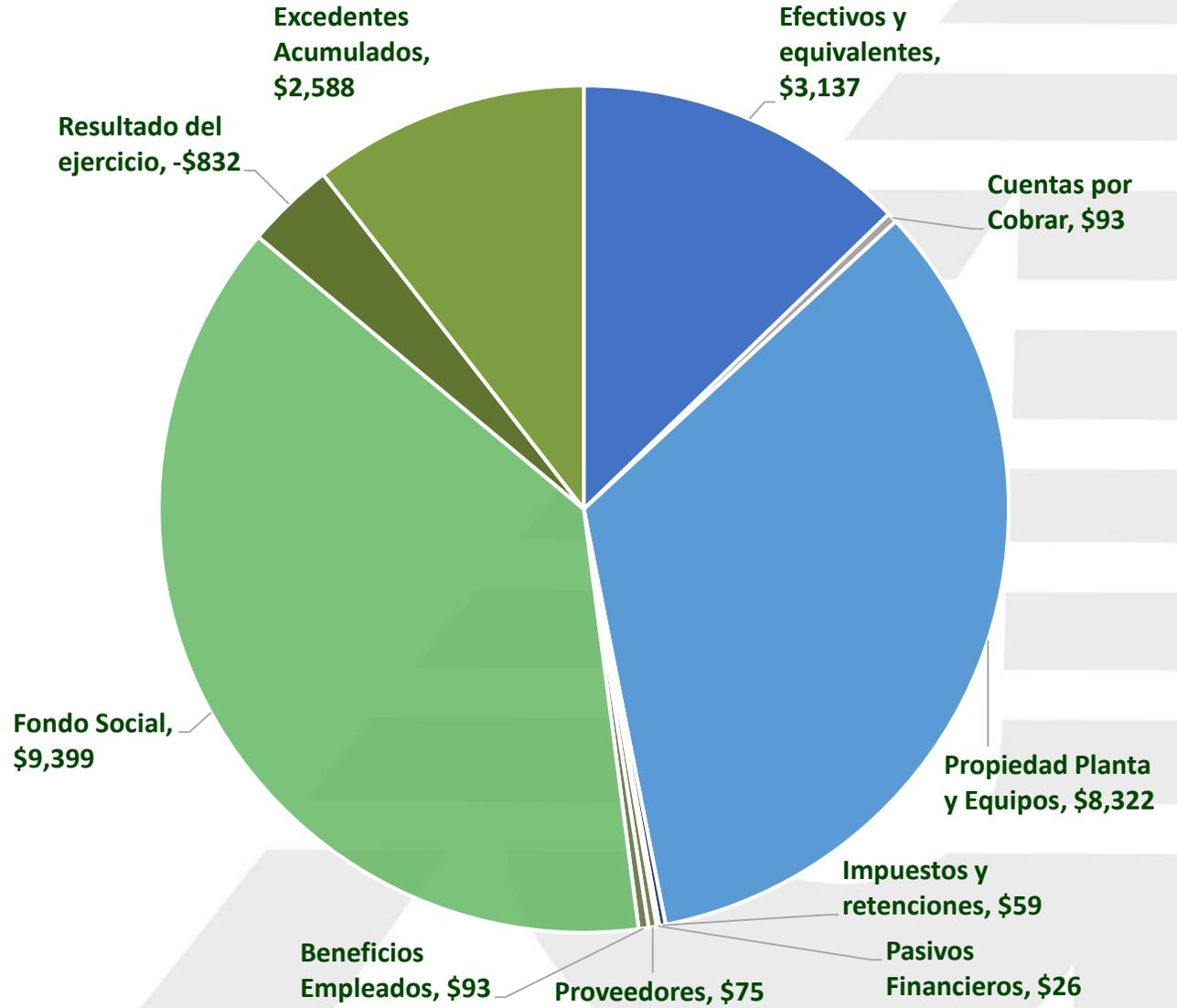
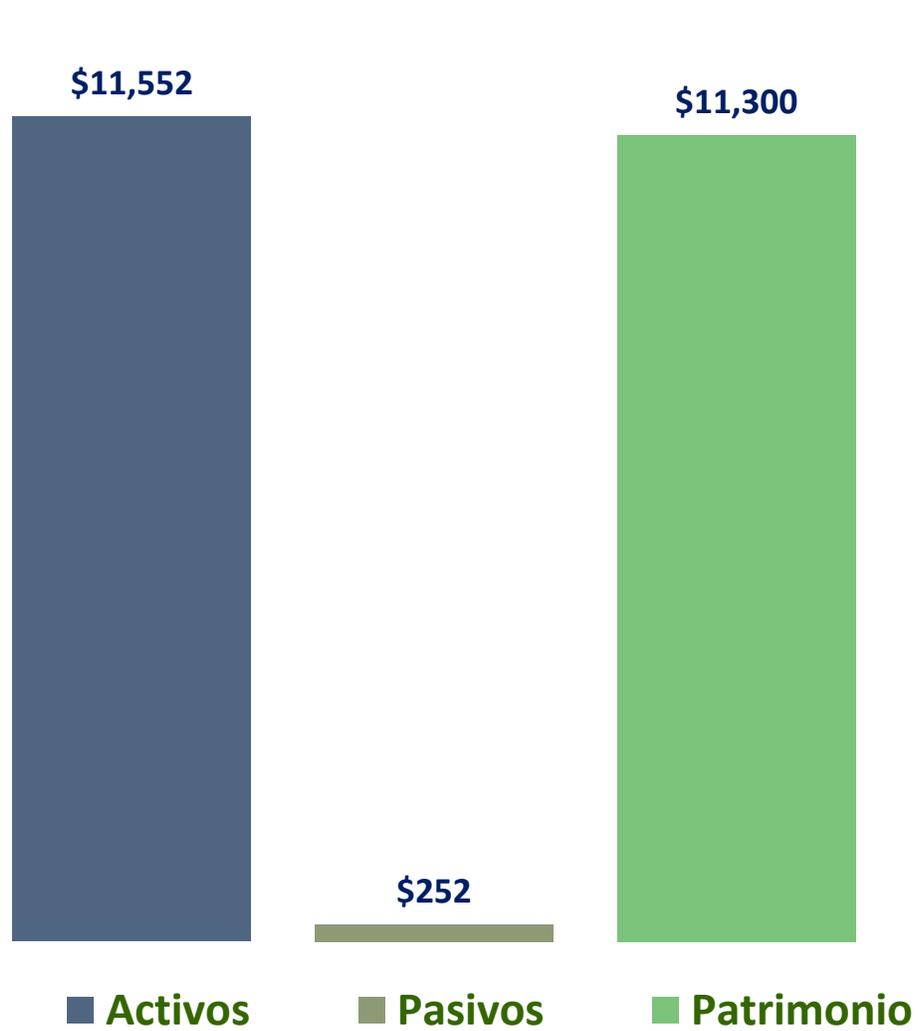
Informe de Gestión 2021

- a) Gestión Estratégica***
- b) Gestión de Asociados***
- c) Gestión Técnica & Académica***
- d) Gestión de Comunicaciones***
- e) Gestión Administrativa***
- f) Gestión Comercial***
- g) Gestión Contable***

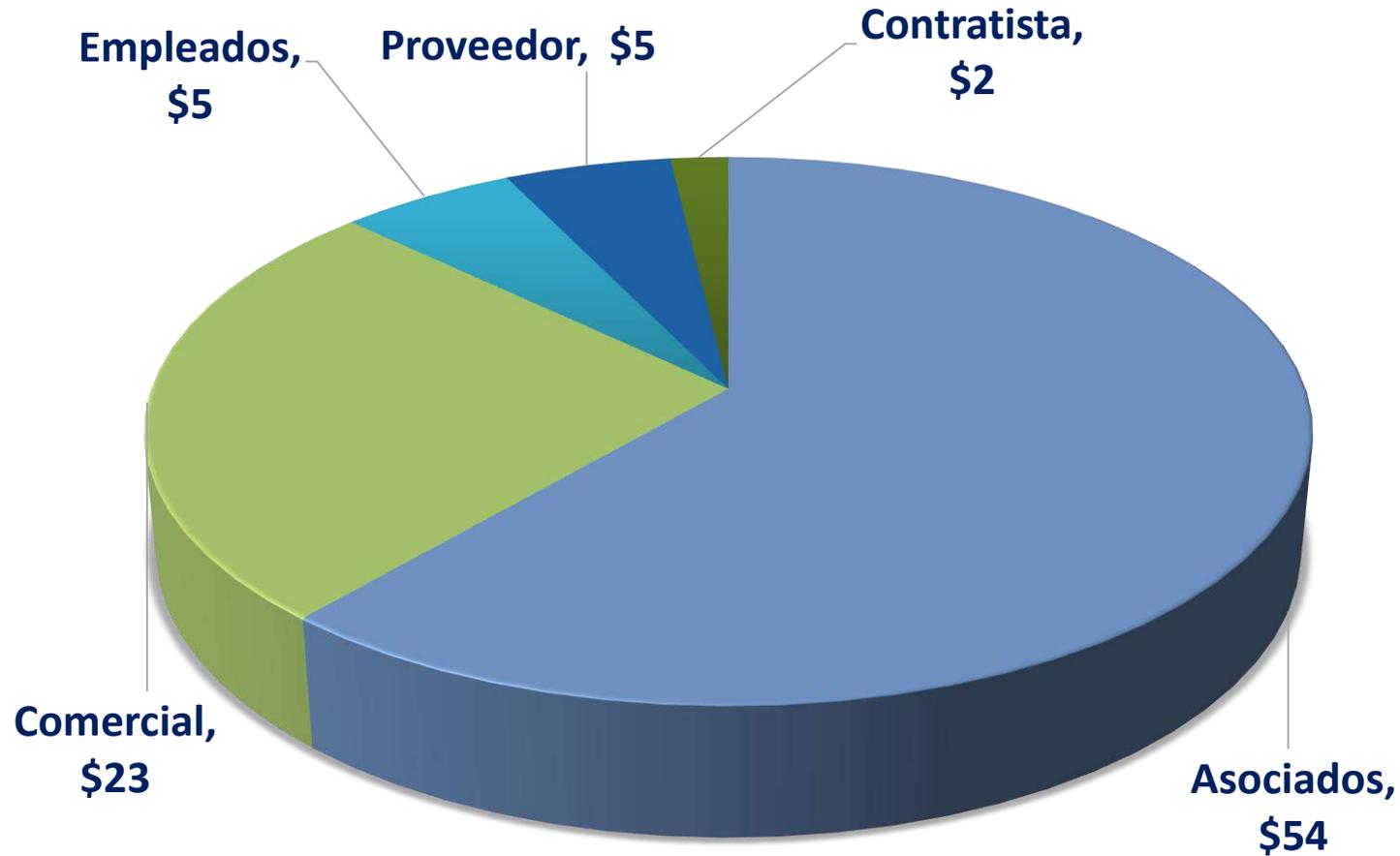


# INFORME DE TESORERÍA

# Estado de Situación Financiera a Octubre 2021 \$M COP



# Gestión Contable - Cartera \$M COP



No Vencido	\$71
1 a 30 días	\$15
31 a 60 días	\$1
61 a 90 días	\$1
Más de 90 días	\$0
<b>Total Cartera</b>	<b>\$88</b>

# INFORME DEL FISCAL

# A LA ASAMBLEA GENERAL ASOCIACIÓN COLOMBIANA INGENIEROS DE PETRÓLEOS (ACIPET)

## Estados Financieros a Octubre 31 de 2021

Se revisaron los estados financieros con las notas generales, los movimientos y cambios de los diferentes conceptos y se encontraron acordes con el concepto del tesorero.

## Contratación de Bienes y Servicios

165 procesos de contratación para compra de bienes y servicios se ejecutaron por un valor de \$229.212.101.

## Auditoría Financiera (2018-2020)

Que en consideración al volumen de las operaciones y el valor de los activos de la Asociación (Artículo 40.37) corresponde a la JD, nombrar un Revisor Fiscal, con lo cual se contrato de servicios de revisoría fiscal. El informe final (entregado el 1 de diciembre 2021) se encuentra en evaluación y se presentarán los hallazgos y recomendaciones en próxima asamblea.

## Recertificación ISO-9001

Se logró satisfactoriamente la **recertificación** de norma **ISO-9001** con la firma Bureau Veritas

## Procesos disciplinarios

No se concluye en procesos disciplinarios contra asociados.

**Resumen  
informe del  
Fiscal**

# Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Informe de Presidencia</li><li>✓ Informe Dirección Ejecutiva</li><li>✓ Informe de Tesorería</li><li>✓ Informe del Fiscal</li></ul>	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Octubre de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Proyección cierre de fin de año.	Ing. Luis Acosta	8:20 p.m.
9.	Presupuesto de Ingresos y Gastos 2022	Ing. Luis Acosta	8:30 p.m.
10.	Aprobación de presupuesto 2022	Todos	9:10 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:40 p.m.

# 7. Aprobación de Informes (Estados Financieros a Octubre de 2021)

(PREGUNTA 3)

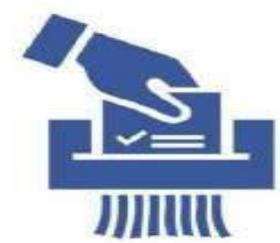
1



2



3



**SU VOZ ES  
SU VOTO**

# Orden del día

	Temas	Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informe de Presidencia</li> <li>✓ Informe Dirección Ejecutiva</li> <li>✓ Informe de Tesorería</li> <li>✓ Informe del Fiscal</li> </ul>	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Octubre de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Proyección cierre de fin de año.	Ing. Luis Acosta	8:20 p.m.
9.	Presupuesto de Ingresos y Gastos 2022	Ing. Luis Acosta	8:30 p.m.
10.	Aprobación de presupuesto 2022	Todos	9:10 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:40 p.m.

# Cierre Projectado 2021 \$M COP



# Orden del día

Temas		Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Informe de Presidencia</li><li>✓ Informe Dirección Ejecutiva</li><li>✓ Informe de Tesorería</li><li>✓ Informe del Fiscal</li></ul>	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Octubre de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Proyección cierre de fin de año.	Ing. Luis Acosta	8:20 p.m.
9.	Presupuesto de Ingresos y Gastos 2022	Ing. Luis Acosta	8:30 p.m.
10.	Aprobación de presupuesto 2022	Todos	9:10 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:40 p.m.

# Presupuesto Inicial 2022 \$M COP

Clasificación	Área	Ingresos	Costos	Administración	Excedentes
Pedagogía Regional	Formación a Comunidades	\$1,848	\$1,127	\$654	\$67
	Formación a Proveedores	\$0	\$0	\$0	\$0
Congreso	Proyectos Medianos	\$270	\$175	\$93	\$2
	Congreso Acipet	\$770	\$546	\$217	\$7
Formación Técnica	Cursos, Webinars, Ruedas, Tours	\$628	\$339	\$250	\$39
	Foros	\$151	\$64	\$52	\$35
Consultorías	Consultorías	\$400	\$214	\$138	\$48
Eventos Deportivos	Torneo de Golf y Otros	\$123	\$77	\$42	\$4
Administración	Operación y Administración	\$36	\$227	\$12	-\$203
	Arriendos	\$83	\$8	\$29	\$46
Asociados	Afiliaciones y Renovaciones	\$59	\$3	\$20	\$36
	Servicios Directos	\$8	\$1	\$3	\$4
Alquiler de Salones	Alquiler de Salones	\$60	\$12	\$21	\$27
Petroguía	Petroguía	\$50	\$18	\$17	\$15
Diplomados	Diplomados	\$30	\$2	\$10	\$18
<b>Total general</b>		<b>\$4,500</b>	<b>\$2,800</b>	<b>\$1,600</b>	<b>\$150</b>

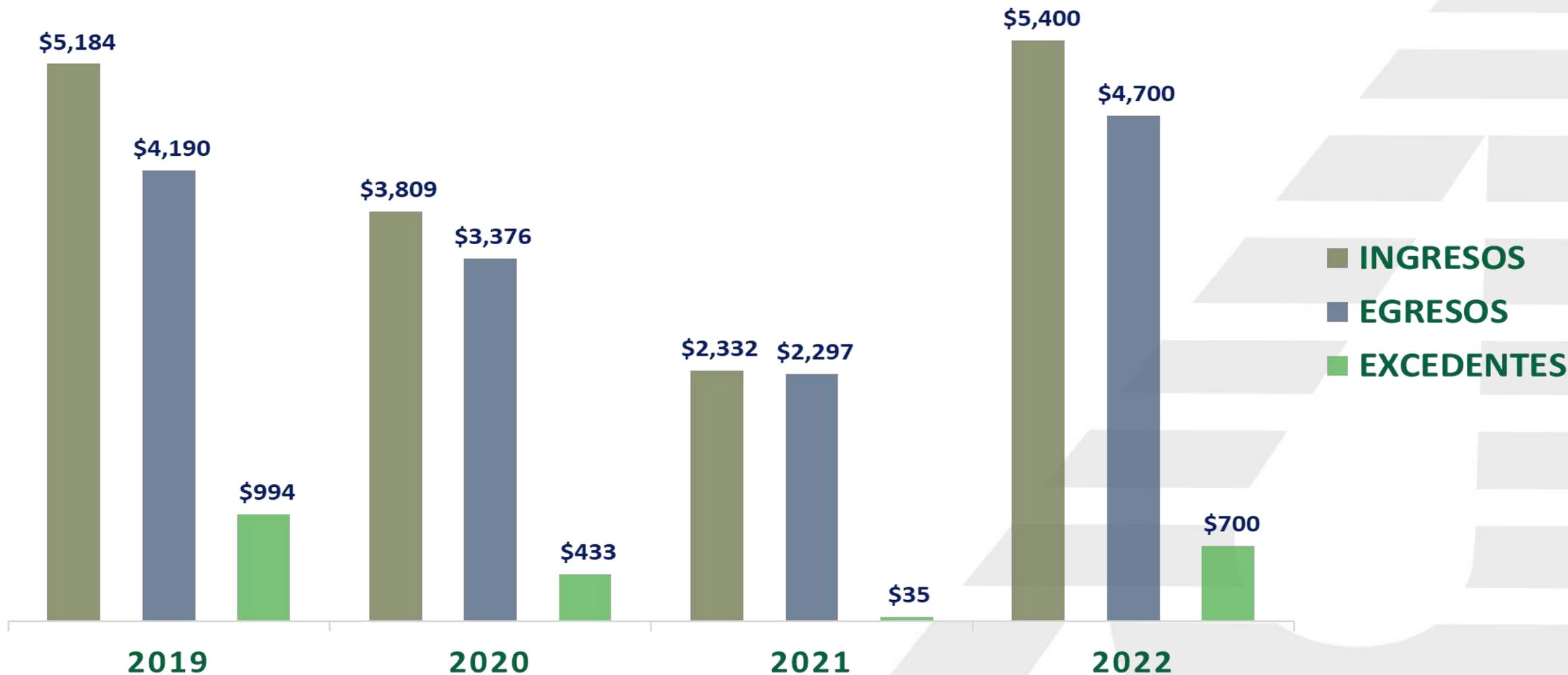
\* Total redondeado a cientos de millones

# Presupuesto Revisado 2022 \$M COP

Clasificación	Área	Ingresos	Costos	Administración	Excedentes
Pedagogía Regional	Formación a Comunidades	\$1,848	\$1,127	\$569	\$152
	Formación a Proveedores	\$425	\$238	\$112	\$76
	Proyectos Medianos	\$330	\$215	\$98	\$18
Congreso	Congreso Acipet	\$1,020	\$561	\$242	\$217
Formación Técnica	Cursos, Webinars, Ruedas, Tours	\$724	\$362	\$237	\$125
	Foros	\$135	\$66	\$38	\$32
Consultorías	Consultorías	\$413	\$227	\$125	\$62
Eventos Deportivos	Torneo de Golf y Otros	\$168	\$94	\$49	\$25
Administración	Operación y Administración	\$37	\$206	\$13	-\$182
	Arriendos	\$83	\$8	\$26	\$50
Asociados	Afiliaciones y Renovaciones	\$59	\$3	\$18	\$39
	Servicios Directos	\$8	\$1	\$3	\$5
Alquiler de Salones	Alquiler de Salones	\$60	\$12	\$19	\$30
Petroguía	Petroguía	\$50	\$12	\$15	\$23
Diplomados	Diplomados	\$30	\$2	\$9	\$19
<b>Total general</b>		<b>\$5,400</b>	<b>\$3,100</b>	<b>\$1,600</b>	<b>\$700</b>

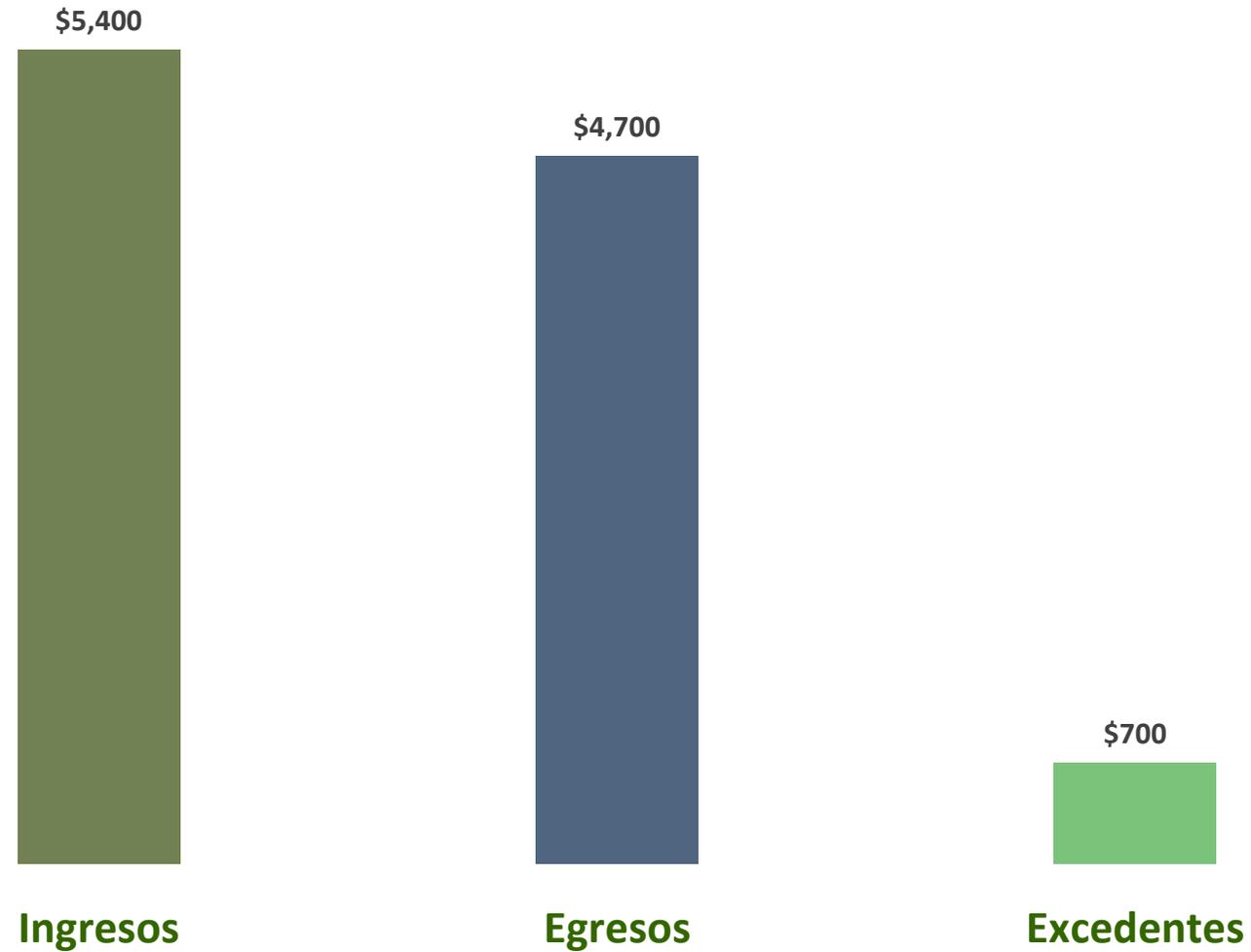
\* Total redondeado a cientos de millones

# Línea de Tiempo Presupuesto \$M COP



\* Años 2019 y 2020 son datos ejecutados  
\*\* Años 2021 y 2022 son datos presupuestados

# Presupuesto 2022 \$M COP



\* Total redondeado a millones

# Orden del día

	Temas	Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva ✓ Informe de Presidencia ✓ Informe Dirección Ejecutiva ✓ Informe de Tesorería ✓ Informe del Fiscal	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Octubre de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Proyección cierre de fin de año.	Ing. Luis Acosta	8:20 p.m.
9.	Presupuesto de Ingresos y Gastos 2022	Ing. Luis Acosta	8:30 p.m.
10.	Aprobación de presupuesto 2022	Todos	9:10 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:40 p.m.

# 10. Aprobación de Presupuesto 2022

(PREGUNTA 4)

1



2



3



**SU VOZ ES  
SU VOTO**

# Orden del día

	Temas	Responsable	Hora
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	6:00 p.m.
2.	Verificación del quórum.	Todos	6:30 p.m.
3.	Aprobación del orden del día.	Todos	6:40 p.m.
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	6:45 p.m.
5.	Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	7:00 p.m.
6.	Informes de la Junta Directiva <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Informe de Presidencia</li> <li>✓ Informe Dirección Ejecutiva</li> <li>✓ Informe de Tesorería</li> <li>✓ Informe del Fiscal</li> </ul>	Ing. Oscar Díaz Ing. Luis Acosta Ing. Nancy Vidal Ing. Hubert Borja	7:15 p.m. 8:00 p.m.
7.	Aprobación de informes (Estados Financieros a Octubre de 2021)	Todos	8:15 p.m.
8.	Proyección cierre de fin de año.	Ing. Luis Acosta	8:20 p.m.
9.	Presupuesto de Ingresos y Gastos 2022	Ing. Luis Acosta	8:30 p.m.
10.	Aprobación de presupuesto 2022	Todos	9:10 p.m.
11.	Proposiciones y varios	Todos	9:40 p.m.

# 11. Proposiciones y Varios



**Gracias**