

## Informe de Gestión Acipet Julio 2022

### Palabras de la Junta Directiva

Este informe de gestión se hace con el fin de comunicar a los asociados cuál es el estado de la Asociación a Julio de 2022, así como también darles a conocer las proyecciones y metas potenciales que se tienen para fin de año.

Los resultados en la gestión misional, técnica, académica, operativa, comercial y social, son el producto de un esfuerzo conjunto de todos aquellos que forman parte de esta Asociación. Las cifras que se mostrarán en este documento permiten concluir que los ingresos acumulados a Julio de 2022 superan en un 10.5% el presupuesto del periodo enero-julio.

Mediante el desarrollo y la ejecución de proyectos claves, la realización de eventos académicos y la conformación de alianzas estratégicas, hemos logrado recuperar de manera satisfactoria las finanzas, y dejar las bases para un futuro promisorio.

Nuestro gran propósito es que Acipet, mediante un enfoque humanista, sea el eje fundamental de la reactivación y crecimiento sostenible de la industria de hidrocarburos en pro de un mejor futuro para nuestros asociados, nuestro gremio y todos los colombianos.

### ¿Cómo fue el año anterior?

El inicio de 2021 fue bastante retador. Después de un 2020 muy complicado a causa de la pandemia, hace que el año de la transición se recibiera con un portafolio de proyectos debilitado, con un potencial de \$522 M COP desglosado así: (i) cursos técnicos (\$168 M COP), (ii) Pedagogía ACP (\$156M COP), (iii) Cursos H.1.01 (\$116M COP), (iv) Consultorías ANH (\$45M COP), (v) Diplomados (\$13M COP), (vi) Charlas (\$13M COP), (vii) Premio a la Innovación (\$11M COP). Esto aunado a la continuidad del proyecto de pedagogía regional que venía de años anteriores por un valor de \$2,856M COP.

El cierre de 2020 coincide con el cambio de JD, e infortunadamente sin un proyecto bandera al cual darle continuidad y que sirviera de base para preservar las finanzas de la asociación. Es así como el primer semestre de 2021 se hizo lento en recuperación económica en donde los diferentes actores estuvieron a la expectativa de los precios del petróleo y de un posible nuevo confinamiento. No fue posible contar con proyectos que permitiesen lograr un capital de trabajo anual de +/- **\$1,560M COP** que garantizara el funcionamiento óptimo de Acipet.

De otro lado y ya en el segundo semestre de 2021, cuando las señales de recuperación eran realidad, un proyecto que se identificó, al cual se le trabajó bastante y que se daba por hecho, por valor de **\$2,760M COP**, inesperadamente no se materializa por cambios en las condiciones jurídicas de contratación. Esto generó un impacto devastador en el cierre financiero de la vigencia.

## Enfoque humanista de la Asociación

El posicionamiento de la humanización del **Área de Asociados** es fundamental para el éxito de la Asociación. Ha sido de gran importancia potenciar un rol mucho más activo en las actividades que se promueven a través de redes sociales y comunicaciones entre los asociados y ACIPET. Con simples búsquedas en la página web se pueden conocer múltiples opciones y alternativas que buscan contribuir a satisfacer las necesidades de los ingenieros de petróleos cuyas necesidades varían de acuerdo con sus áreas de trabajo, lugar de residencia, edad, entre muchos otros factores.

Estamos comprometidos con el bienestar del asociado, así como en ser líderes en temas relacionados como la empleabilidad y las oportunidades de educación y capacitación. Lo anterior teniendo en cuenta la diversidad de asociados y sus intereses.

Actualmente se cuenta con un total 346 asociados (ingenieros) activos, de los cuales, el 19% corresponde a mujeres (65 ingenieras). Al hacer un análisis de empleabilidad evidenciamos que el 14% de los asociados activos corresponde a la categoría de recién egresados, el 29% se encuentran en la categoría de desempleados y el 57% en la categoría de empleados. Llama la atención que entre la categoría de empleados solo el 7% corresponde a mujeres. Respecto a la distribución por edad evidenciamos que el 58% de los asociados tiene más de 50 años y que el 69% residen en la ciudad de Bogotá (Figura 1).



Figura 1. Área de Asociados

Acipet cuenta con cuatro (4) **Capítulos Estudiantiles** reconocidos pertenecientes a las Universidades: (i) Universidad Nacional de Colombia, Sede Medellín, (ii) Universidad de América, (iii) Universidad Industrial de Santander y, (iv) Universidad Sur Colombiana. En total se cuenta con 278 estudiantes asociados.

## Diversidad e Inclusión

Acipet está comprometido con la igualdad de género y con la búsqueda de escenarios de equidad, reivindicación y reconocimiento del rol desempeñado por la mujer a lo largo de los años dentro de la Industria. En tal virtud, para el día de la mujer se envió un kit de regalo a todas las ingenieras asociadas y durante el mes se ofreció un descuento del 15% para aquellas que se asociaron o renovar su inscripción (Figura 2).



**Figura 2. Iniciativas Acipet de diversidad e inclusión**

Este año hemos reforzado la presencia de la mujer en nuestras actividades. Así lo evidencia la participación de grandes ejecutivas del sector en nuestras actividades de Café con Energía y Liderazgo, tales como: (i) Francy Ramírez, Vicepresidente Regional Andina-Oriente VAO-Ecopetrol, (ii) Ana María Duque, Presidente de Shell Colombia, (iii) Mónica Contreras, Presidente TGI.

Resaltamos que el staff de Acipet está compuesto por 17 profesionales mujeres, equivalente al 74% del total de empleados de la Asociación.

## Proyectos Misionales

Dentro del **Convenio con Q-Training**, se llevó a cabo el curso de Rig Pass en el mes de marzo con un total de trece participantes. El curso estuvo dirigido a los Capítulos Estudiantiles y a los asociados. Para el segundo semestre se proyecta como mínimo tres (3) cursos adicionales para Well control, Rig Pass y Stuck Pipe. Estos cursos son certificados por la IADC y patrocinados parcialmente por la Asociación, brindando beneficios tarifarios muy significativos para estudiantes de último año de Ingeniería de Petróleos y para aquellos profesionales de la misma disciplina que actualmente se encuentran desempleados. Se continúa con el trabajo de promoción para que un mayor número de participantes se beneficie con estas capacitaciones.

La **Semana técnica de ACIPET** tuvo lugar del 24 de febrero al 4 de marzo en la Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín. Contó con la presencia de 110 asistentes entre estudiantes y profesionales de la industria. Los espacios académicos ofrecidos incluyeron 31 conferencias magistrales, 4 cursos técnicos certificados, 1 conversatorio de mujeres, 1 salida

de campo, 2 eventos sociales de “networking” y 5 torneos deportivos. En total participaron 5 universidades y 35 compañías del sector energético (Figura 3).



**Figura 3. Semana Técnica ACIPET, Medellín 2022**

### **Congreso Regional Colombiano de Petróleo, Gas y Energía**

Durante 38 años el Congreso técnico-académico, organizado por Acipet, ha sido el evento bandera del sector de hidrocarburos, impulsando el fortalecimiento y el avance de la industria petrolera, apoyando la productividad, el crecimiento y el desarrollo económico del sector y del país. Gracias a su contenido especializado, el Congreso agrupa los intereses de estudiantes, técnicos, profesionales, líderes corporativos, entidades estatales y regulatorias del sector, y representantes claves del gobierno. Este evento, único en su género, se complementa con la exhibición de últimas tecnologías en equipos, productos y servicios para la industria energética.

Conscientes de los grandes cambios y desafíos que actualmente definen al entorno global y nacional, se hizo necesario una reinvenición del congreso. La agenda a desarrollar en este 2022 incluye temas de coyuntura y de gran importancia como son: (i) cambio climático, (ii) la transición energética, (iii) la confiabilidad energética, (iv) la coexistencia energética sostenible y (v) el desarrollo socioeconómico del país.

La agenda técnica del Congreso 2022 incluye la participación de 4 conferencistas internacionales, 112 sesiones académicas entre presentaciones orales y posters, 4 paneles de discusión, y 6 sesiones técnicas especiales. (Figura 4).



Figura 4. XIX Congreso Regional Colombiano de Petróleo, Gas y Energía.

Mirando hacia el futuro y reflexionando sobre el papel de los Ingenieros de Petróleos, se llevará a cabo un ciclo de cursos pre-Congreso enfocados a la ingeniería de yacimientos y su rol en la transición energética (Figura 5). De otro lado, se busca fortalecer la gestión de conocimiento mediante visitas a plantas industriales entre las que se incluyen Tenaris y la Refinería de Cartagena (Figura 6).

**Ciclo de cursos**  
**INGENIERÍA DE YACIMIENTOS:**  
Su rol en la Transición Energética



**AGO 17** Modelamiento de captura y almacenamiento de CO<sub>2</sub>

**AGO 18** Simulación de almacenamiento subterráneo de hidrógeno H<sub>2</sub>

**AGO 19** Modelamiento de Yacimientos Geotérmicos

|                                 | TARIFA X CURSO | TARIFA 3 CURSOS |
|---------------------------------|----------------|-----------------|
| Asociado e Inscripción Congreso | \$ 600.000     | \$ 1.500.000    |
| Público general                 | \$ 850.000     | \$ 2.000.000    |

IVA no incluido / horario 8:00a.m. - 5:00p.m.

**CMG** COMPUTER MODELLING GROUP LTD. **Acipet**

\* Incluye refrigerio - Estación de café

Maria Claudia Becerra mbecerra@acipet.com (57) 320 346 7606 Alexandra Manray alexmanray@acipet.com (57) 313 829 0007 Fabiola Villamil fabvillamil@cmgacipet.com (57) 317 512 6905

Figura 5. Cursos Pre Congreso



**VISITA EMPRESARIAL  
PRE CONGRESO**  
Conozca de cerca los procesos productivos de estos dos megaproyectos.

**CARTAGENA**  
Planta Tenaris Refinería de Cartagena

**AGO 23**  
8:00 a.m. - 5:00 p.m.  
El ingreso a la planta no tiene costo  
Incluye logística, acompañamiento Acipet,  
transporte y almuerzo

Asociado Acipet o  
Inscrito al Congreso  
**\$350.000 + iva**

No Asociado Acipet  
**\$400.000 + iva**

**Tenaris** **Acipet**

Alexandra Morán (57) 315 829 0887 Mario Claudio Becerra (57) 320 346 7686 Fabiola Villanar (57) 317 532 6905

Figura 6. Salidas Industriales

En Acipet tenemos claro que el futuro energético del país se construye mediante la generación de conocimiento, análisis de evidencia y datos científicos. Mientras que la cumbre de Petróleo, Gas y Energía, aborda principalmente los temas de política pública en materia minero-energética, la geopolítica y su impacto en el sector, en síntesis, un enfoque direccionado al análisis y construcción de una agenda política-energética nacional teniendo en cuenta el entorno internacional, el Congreso colombiano se concentra en lo técnico en donde se comparte el conocimiento y se abordan las tendencias del sector desde lo académico hasta lo operativo.

Es por esta razón que, atendiendo al mandato de nuestra Asamblea, se organiza nuevamente el Congreso Colombiano del Petróleo en su versión 19.

No obstante, desde la Presidencia de la Junta Directiva y de la Dirección Ejecutiva de Acipet se hizo el esfuerzo para lograr un acuerdo con el Comité Intergremial del sector de hidrocarburos, de tal forma que pudiéramos desarrollar nuestro evento insignia de manera regional (más pequeño que lo tradicional) sin competir con la Cumbre y poder participar activamente en ella. La propuesta era que los ganadores académicos de nuestro Congreso presentaran sus disertaciones en la Cumbre.

Dado que el condicionamiento para seguir siendo parte de la Cumbre era la no realización de nuestro Congreso, los otros gremios deciden dejarnos por fuera de ella, y se procedió a seguir el mandato de la Asamblea de Asociados y ejecutar nuestro propio evento.

## Convenio CPIP-ACIPET

En el Marco del **Convenio entre ACIPET y el Consejo Profesional de Ingenieros de Petróleos CPIP**, vale la pena destacar la ejecución de tres “charlas” académicas, la publicación del manual de cualificaciones del sector y la Profesión de Ingeniero de Petróleos por parte del Ministerio de Educación. Acipet planea hacer una revisión más detallada del Manual de Cualificaciones para maximizar los beneficios que este documento brindaría a los Ingenieros de Petróleos.

Con información clave recolectada por parte del CPIP, Acipet ha tocado las puertas de los diferentes Ministerios y aún de la Presidencia del anterior Gobierno buscando dar solución al problema de empleabilidad de los ingenieros de petróleo del sector. Así mismo se han tenido conversaciones con Ecopetrol, otras operadoras, compañías de servicios y la principal compañía de “outsourcing”, para abordar esta coyuntura de empleo y las condiciones de esta. Desafortunadamente no se han logrado concretar acciones definitivas. Como resultado de lo anterior Acipet ha creado la Comisión de Empleabilidad para definir la mejor hoja de ruta en pro de los intereses de los Ingenieros de Petróleos.

Adicionalmente, se ha trabajado en el fortalecimiento de la alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y que a la fecha ha logrado desarrollar dos salidas técnicas al taladro escuela en la ciudad de Villavicencio. En la actualidad se están programando cuatro salidas adicionales para el segundo semestre de 2022. Esta última actividad es un pilar fundamental en el entrenamiento y capacitación de los futuros ingenieros de petróleo. (Figura 7)



Figura 7. Convenio CPIP -ACIPET

## Posición de ACIPET frente al Decreto 1668 del Ministerio del Trabajo

El decreto 1668 establece medidas especiales que limitan el derecho al trabajo de los Ingenieros de Petróleos y profesionales de la industria de hidrocarburos, al coartar el libre ejercicio de la profesión en cualquier región del país.

Acudiendo a uno de los pilares del plan de gobierno de la Junta Directiva y a la solicitud de algunos asociados, previa aprobación de la Asamblea, se procedió a tomar acción al respecto, a saber:

1. Se realizó la convocatoria para para la cotización del servicio legal y así adelantar las acciones de posible nulidad del Decreto 1668. Presentan sus ofertas cuatro firmas de abogados. Se solicitaron ofertas a tres firmas más.
2. En las propuestas se suministraron planes de trabajo y cronogramas de actividades, los cuales se encuentran en proceso de revisión y aprobación final.
3. Se están evaluando las últimas tres propuestas y se espera tomar una nueva decisión respecto del asesoramiento legal así como de la hoja de ruta jurídica a seguir.
4. De manera general la hoja de ruta sugerida se resume:
  - Identificar e investigar los derechos fundamentales violados por la ley 1636 de 2013, la ley 1551 de 2012 en relación con la mano de obra calificada en los proyectos E&P.
  - Determinar el alcance de la(s) demanda(s) para lograr su aprobación interna.
  - Presentar la(s) demanda(s) para ser admitidas.
  - Iniciar práctica de pruebas.
  - Esperar el fallo jurídico.
5. Lo anterior se va a ejecutar en un término de cuatro (4) meses aproximadamente de acuerdo con la propuesta presentada por los bufetes.
6. Desde la Junta Directiva y Dirección Ejecutiva se está trabajando en darle mayor celeridad a este proyecto buscando acortar los tiempos.

## ACIPET por la defensa de los Derechos Humanos

Acipet rechaza cualquier tipo de crimen, y, en este caso, rechazó en su momento el secuestro del ingeniero *Diego Fernando Lozano*, en medio de sus actividades del ejercicio profesional. A través de fuertes pronunciamientos y comunicados, Acipet, en su obligación de la defensa de los ingenieros de petróleo, solicitó su liberación y rechazó dicho acto.

De otro lado, dio soporte a la familia de un ingeniero secuestrado (reserva del nombre) de un total de cuatro. Por razones de seguridad, fuimos muy prudentes en nuestras acciones y comunicaciones externas.

## Acipet defiende la honra y dignidad de los ingenieros de petróleo

En medio de la reciente campaña Presidencial de Colombia, Acipet interpuso los recursos legales a su alcance para defender la honra de los Ingenieros de Petróleos y la Industria frente

a comentarios y apreciaciones directas que afectaban la imagen profesional del gremio. El tribunal negó la tutela y aseguró en su fallo que las declaraciones de un candidato a la Presidencia de la República fueron consideradas como una opinión y que no correspondían a alguna de las modalidades de discursos prohibidos.

Vale la pena recalcar que la tutela interpuesta no tenía como fin, atacar la integridad personal del demandado, sino defender la honra y dignidad de los Ingenieros de Petróleos y todos aquellos profesionales del sector minero-energético.

No obstante, como Cuerpo Técnico Consultivo del Gobierno Nacional, estamos en la obligación de generar todos los espacios de acercamiento para rodear con datos técnicos e información veraz a cualquier Gobierno para que tome las mejores decisiones en política energética que beneficie colectivamente a los colombianos, por esta razón hemos comunicado por redes y medios la intención de nuestra Asociación de acercarse al nuevo Gobierno.

## **Acuerdo de Escazú**

El Acuerdo Regional sobre el Acceso a la Información, la Participación Pública y el Acceso a la Justicia en Asuntos Ambientales en América Latina y el Caribe, más conocido como Acuerdo de Escazú, es el primer acuerdo regional ambiental de América Latina y el Caribe y el primero en el mundo en contener disposiciones específicas sobre defensores de derechos humanos en asuntos ambientales.

La Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos, Acipet, comunicó públicamente el pasado 20 de mayo que se unía a la iniciativa de la Asociación Colombiana del Petróleo (ACP) para solicitarle al Congreso de la República el archivo de la ratificación de este Acuerdo.

Consideramos que la firma de este tratado es innecesaria e inconveniente para nuestro país, puesto que Colombia ya cuenta con un marco robusto normativo de participación ciudadana en la transparencia de la entrega de información que cumple con las funciones del acuerdo. Cualquier beneficio nuevo no compensa los riesgos económicos y jurídicos que su ratificación traería para el país, a la violación potencial de la confidencialidad y privacidad de datos de todas las compañías de diversos sectores.

Esta solicitud también fue firmada por otras agremiaciones como la Federación Nacional de Avicultores (Fenavi), la Asociación Colombiana de Minería (ACM), la Asociación Nacional de Industriales (ANDI), la Federación Colombiana de Ganaderos (Fedegan) y el Instituto de Ciencia y Política (ICP) de la Universidad Externado de Colombia.

## **Rechazamos el proyecto que busca que el fracking sea delito**

A través de un comunicado de prensa y un video, desde Acipet y a ACGGP, rechazamos el proyecto de ley del Representante Juan Carlos Lozada por el cual busca que el fracking sea considerado un delito. Dichas comunicaciones fueron divulgadas el pasado 27 de julio.

Invitamos al representante Lozada, el Congreso, la academia y al gobierno a un diálogo en el que podamos sustentar con datos e información veraz nuestra solicitud y las consecuencias que dicho proyecto de ley traería.

### **Comunicado a Concejo Municipal de Puerto Wilches**

La Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos (Acipet) y la Asociación Colombiana de Geólogos y Geofísicos del Petróleo (ACGGP), radicaron comunicación el 22 de febrero de 2022, dirigida al Concejo Municipal de Puerto Wilches, para concertar diálogos de cooperación técnica en aras de socializar y explicar el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) de los PPII Kalé y Platero.

### **Coadyuvancia a la impugnación de la tutela de la comunidad Afro Wilches**

El 20 abril de 2022 Acipet presenta un documento de coadyuvancia a favor de la impugnación hecha por el Ministerio de Minas y Energía junto con Ecopetrol, a la tutela interpuesta por la comunidad Afro Wilches que buscaba revocar la licencia ambiental del proyecto Kalé y detener el proceso de otorgamiento de la licencia ambiental del proyecto Platero. Ecopetrol y el Ministerio resultaron favorecidos en su proceso.

### **Comisión de Expertos de Gas**

Esta comisión fue creada el 29 de Agosto de 2021, como un comité técnico de la Asociación con el objetivo fundamental de promover conocimiento y metodologías para educar a diferentes públicos sobre la importancia del gas natural como combustible de la transición, además de la promoción de propuestas a soluciones integradas a los diferentes problemas a los que se enfrenta a lo largo de la cadena de valor de la industria, que incluye el subsuelo, las líneas de flujo, el transporte, la logística, la comercialización y las regulaciones de la misma.

Se ha contado con la presencia de invitados especiales tales como Johanna Cajigas y Sandra Manrique de Philippi Prietocarrizosa Ferrero DU & Uriá, Edgar Medina de Canacol, Juan Henao de TGI, Andrés Pontón de Ecopetrol, María Navarro, Alejandro Villalba y Elvira Peynado de Promigas.

### **Comisión de Empleabilidad**

Esta Comisión pretende establecer una línea base y diseñar una hoja de ruta para contrarrestar los grandes problemas de empleabilidad que afronta nuestra profesión.

Se busca generar iniciativas alrededor de temas como: (i) actuales altas tasas de desempleo, (ii) condiciones de empleabilidad, (iii) manual de cualificaciones, (iv) nulidad del Decreto 1668,

(v) estructuración de los Programas académicos en Ingeniería de Petróleos, (vi) prácticas estudiantiles, emprendimiento, entre otros, en beneficio de la profesión.

## Alianzas

Dentro de la estrategia de crecimiento de la Asociación se ha trazado la meta de establecer **Alianzas Estratégicas** con Compañías Internacionales (ej; QTraining), que permitan ampliar el portafolio de servicios de consultoría alineadas con la misionalidad de ACIPET.

La **alianza APPLUS** fue firmada en el mes de febrero, y a la fecha se ha ejecutado un curso básico de Integridad de pozos con una duración de 20 horas, el cual fue ofrecido abierto al público, y se destacó por la participación de Ingenieros de la Compañía Hocol. Se espera que a futuro, bajo esta alianza se ejecuten proyectos de alto impacto en diferentes compañías del sector. Como preámbulo se habían realizado tres (3) webinars introductorios para educar sobre la importancia de la integridad holística (subsuelo, superficie, líneas de transporte, refinerías, termoeléctricas, entre otros) en el sector de hidrocarburos.

La alianza **Dassault Systems** se forjó a finales del semestre pasado y se está trabajando en la elaboración de un portafolio de servicios con tres enfoques estratégicos: 1. Generación de productos de nuevo conocimiento en alianza con universidades y el Servicio Geológico Colombiano 2. Generación de una propuesta de valor para la Agencia Nacional de Hidrocarburos ANH 3. Portafolio de servicios para compañías operadoras.

Con estas alianzas antes mencionadas se cumple con las promesas de forjar vínculos con diferentes empresas e internacionalizar a Acipet (fuera los vínculos logrados con Universidad de Calgary en Canadá y la Universidad de Oklahoma en Estados Unidos).

## Comunicaciones

La estrategia de Marketing digital para fortalecer la marca a de Acipet ha dado buenos resultados y es así como en LinkedIn somos la agremiación número 1 en crecimiento digital, ser nombrados recurrentemente en Perfoblogger, Blog of Oil, Vida\_Petrolera, Oilchannel, Empleos Petroleros, UIS, Facultad minas UNAL, entre otros.

Esta estrategia de crecimiento también se ve reflejada en que la Asociación es la fuente principal para los medios de comunicación más importantes del país. Al ser órgano Consultivo del Gobierno Nacional somos fuente de información técnica y veraz, y hemos logrado resolver inquietudes de la sociedad en general a través de diferentes entrevistas. Ejemplo de ello es que en lo que va del año llevamos 210 artículos en medios (Figura 8).



Figura 8. Área Comunicaciones

En lo corrido del año, desde Acipet hemos realizado 4 versiones de nuestro Café con Energía y Liderazgo junto a grandes invitados como (Figura 9):

- Manuel Buitrago, presidente y County Manager Gran Tierra Energy
- Armando Zamora, presidente de la ANH
- Francy Ramírez, vicepresidente Regional Andina-Oriente VAO- Ecopetrol
- Ana María Duque, presidente de Shell Colombia
- Mónica Contreras, presidente TGI



Figura 9. Café con energía y liderazgo

## Proyectos

El **Proyecto de Pedagogía Regional CENIT** tiene como finalidad formar a las comunidades y entidades territoriales de las áreas de influencia en los sistemas de transporte de hidrocarburos. Los primeros talleres iniciaron en el mes de abril acumulando a la fecha un total de 316

sesiones en tres diferentes modalidades: presencial, semipresencial y virtual. Se han impactado un total de 90 municipios en 16 Departamentos. Para el segundo semestre se tiene contemplado la ejecución de 724 talleres, que llevarán conocimiento a diferentes públicos objetivos, entre los que se destacan autoridades locales, comunidades en cabeceras municipales y zonas veredales, comunidades étnicas, y jóvenes escolares en educación básica y secundaria.

Dentro de lo proyectado para esta vigencia se deben generar unos ingresos de **\$1,914M COP**, para el año 2023 ingresos del orden de los **\$2,020M COP** y para el año 2024 ingresos de +/- **\$1,734M COP**.

Prácticamente nuestra gestión como Junta Directiva y del equipo ACIPET en cabeza de su Director Ejecutivo, es contar con los recursos necesarios de la Asociación para los siguientes dos años. (Figura 10).



**Figura 10. Proyecto CENIT**

### Frontera

Este proyecto consistió en la elaboración de un concepto técnico pericial para la compañía Frontera Energy y cuyo fundamento fue determinar la pertinencia de la construcción de una Planta de Tratamiento de Aguas (PTA) en uno de sus campos. Por temas de confidencialidad no es posible el suministro de mayor detalle.

### Talleres FUPAD 16T

Este proyecto de pedagogía regional se ejecutó de la mano con FUPAD para la ANH y tenía como objeto la difusión de conocimiento a las comunidades respecto a temas sensibles de Yacimientos No Convencionales. Se enfocó a comunidades urbanas de los municipios de

Puerto Parra, Barrancabermeja y Puerto Wilches. Adicionalmente, a comunidades específicas tales como pescadores y palmicultores, entre otros. También se aproximó a autoridades locales, departamentales y corporaciones. Este taller facturó ingresos por **\$40M COP** durante lo corrido del 2022.

## Foros

En el marco de la misionalidad de Acipet, se ha realizado 1 foro titulado “Transición energética y desarrollo sostenible: oportunidades en los Yacimientos No Convencionales”.

Se reunió a las comunidades de Puerto Wilches y Barrancabermeja, y se contó con la participación de las siguientes entidades: FENOGÉ, IAPG, UPME, ANH, Comité Evaluador PPIIYNC, Min. Energía, Ecopetrol y DISAVA. Este foro registró ingresos por **\$107M COP**

## Capacitaciones técnicas

Durante el transcurso del primer semestre se han ejecutado cursos técnicos entre los que sobresalen los siguientes: (i) Bases de Geofísica para geólogos e ingenieros, (ii) Contratos petroleros, (iii) Curso básico de yacimientos no convencionales, (iv) Transición energética y papel de los hidrocarburos, (v) Perforación de pozos exploratorios, (vi) Yacimientos Offshore, (vii) Normatividad Comercio Exterior y aplicadas a la industria petrolera, (viii) Análisis de cuencas sedimentarias, (ix) Ingeniería de Reservorios y Geología en Yacimientos en Roca Generadora, (x) Reservas y Producción de hidrocarburos. Adicionalmente se ha dictado un curso presencial de Hidrocarburos 1.01 y actualmente está abierto uno al público desde la plataforma educativa de la Asociación.

## Torneo de golf

Se realizó nuestro tradicional **Torneo de Golf Acipet** en el Club Campestre Los Arrayanes el 3 de junio de 2022, con una gran acogida de participantes, asistentes y compañías patrocinadoras, obteniendo alto grado de satisfacción y presencia de nuestra marca. En cuanto a números, contamos con la participación de 19 patrocinadores, 64 compañías y 144 jugadores, con ingresos **por \$142M COP**. Una tercera parte de los excedentes generados por el Torneo fueron destinados a la capacitación de los estudiantes de los capítulos estudiantiles de la Asociación. (Figura 11).



Figura 11. Torneo de Golf

## ¿Quiénes somos?

Se realizó la Asamblea General de Asociados en el mes de febrero, la cual correspondía al segundo llamado de la Asamblea del segundo semestre del 2021. En este espacio se asignó el presupuesto de la Asociación para el 2022, cumpliendo así uno de los principales objetivos de la primera Asamblea General anual.

La **Asamblea General Ordinaria** correspondiente al **segundo semestre de 2022** tiene como fecha propuesta el próximo **13 de octubre**. Esta fecha asegura el tiempo necesario para realizar el proceso de convocatoria de primer llamado previo a la Asamblea y la presentación de las planchas para elección de nueva Junta Directiva periodo 2023-2024. Igualmente garantiza la ejecución de una segunda Asamblea General Ordinaria este año, en el caso hipotético de que la primera convocada no cuente con el quorum necesario para realizarse.

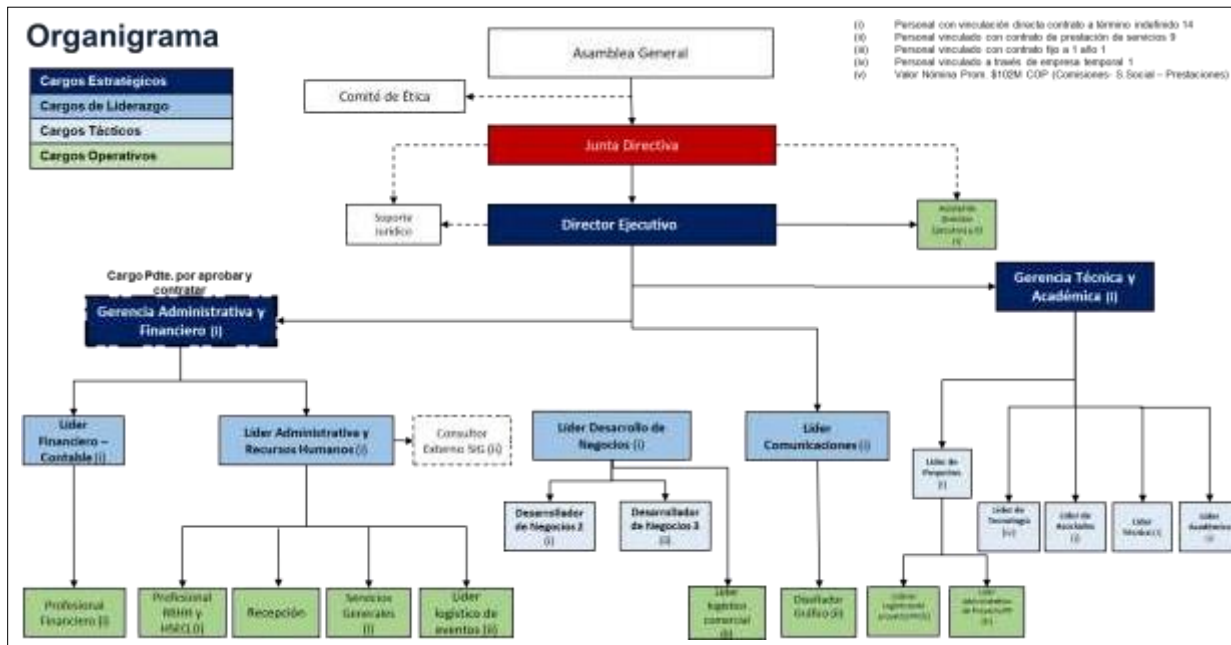
La **Junta Directiva** como órgano estratégico de la Asociación, periodo 2021-2022, fue elegida el 26 de noviembre de 2020 en Asamblea General Ordinaria (segundo llamado) y está integrada por siete miembros (Tabla 1).

| Cargo de la Junta Directiva | Integrante              |
|-----------------------------|-------------------------|
| Presidente                  | <b>Óscar Díaz</b>       |
| Vicepresidente              | <b>Germán Zárate</b>    |
| Tesorero                    | <b>Nancy Vidal</b>      |
| Fiscal                      | <b>Hubert Borja</b>     |
| Secretario                  | <b>David Martínez</b>   |
| Vocal                       | <b>Uriel Suaza</b>      |
| Vocal                       | <b>Julio César Vera</b> |

Tabla 1. Junta Directiva ACIPET

## Actual organigrama de Acipet

A continuación, se presenta la organización actual de la Asociación que en el último año y medio ha renovado al 36% de su personal (Figura 12).



**Figura 12. Organigrama General ACIPET.**

- (i) Vinculación directa contrato a término indefinido: 14 personas
- (ii) Vinculación con contrato de prestación de servicios: 9 personas
- (iii) Vinculación con contrato fijo a 1 año: 1 persona
- (iv) Vinculación a través de empresa temporal: 1 persona.
- (v) Valor Nómina Promedio mensual \$102M COP (Comisiones, seguridad social, prestaciones).

## Sistema de Gestión de Calidad

El sistema de gestión de la calidad ha permitido a Acipet gestionar los servicios que se ofrecen, y que incluye planear, controlar, y mejorar, aquellos elementos de la Asociación, y que de alguna manera afectan o influyen en la satisfacción del cliente y en el logro de los resultados deseados. Actualmente se está actualizando el alcance a través de la herramienta PowerBi para hacer seguimiento a través del Tablero de Comando de Control a la estrategia competitiva definida por la Dirección Ejecutiva. Se trabaja de manera paralela en la construcción del Balance Score Card buscando asegurar el cumplimiento de la hoja de ruta y los pilares corporativos definidos por la Junta Directiva.

Adicionalmente se están planteando unas modificaciones y generación de nuevas versiones de formatos documentales que permitan y faciliten una correcta realización de actividades de forma ordenada y coordinada y así ofrecer productos y servicios de calidad para la satisfacción de nuestros clientes. La metodología principal se basa en el seguimiento de indicadores de corto plazo (OKR) los cuales alimentan con información el índice de resultado (KPI) plasmados en un tablero para análisis de los mismos.

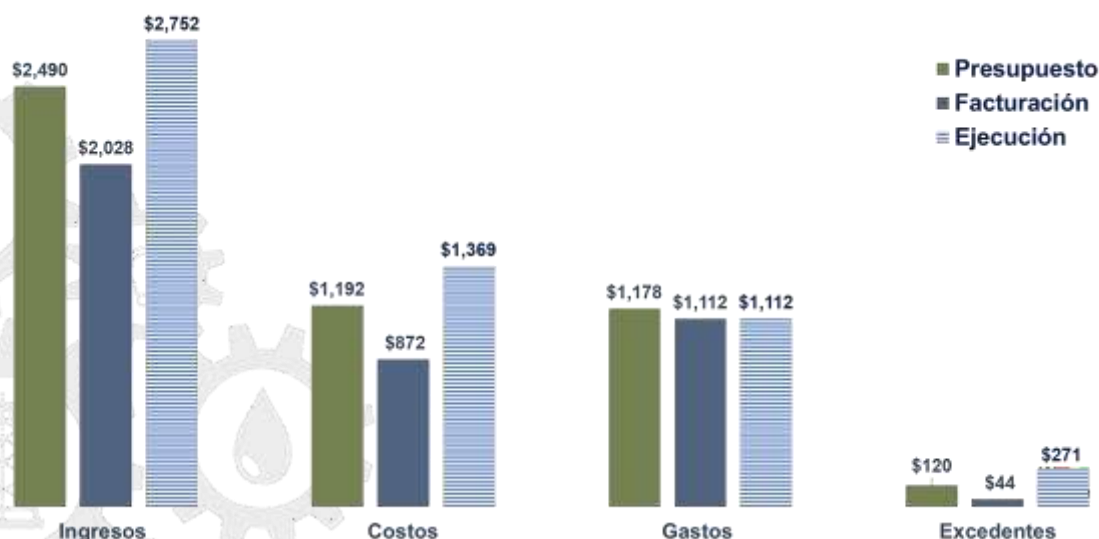
Para la próxima Asamblea se presentarán los indicadores del Balance Score Card y el Tablero de Comando de Control, vigencia 2022.

### ¿Cómo vamos?

La **Información Financiera** de Acipet se registra y prepara con base a las normas internacionales de información financiera NIIF para PYMES versión 2009 y conforme a las normas fiscales de orden nacional y distritales.

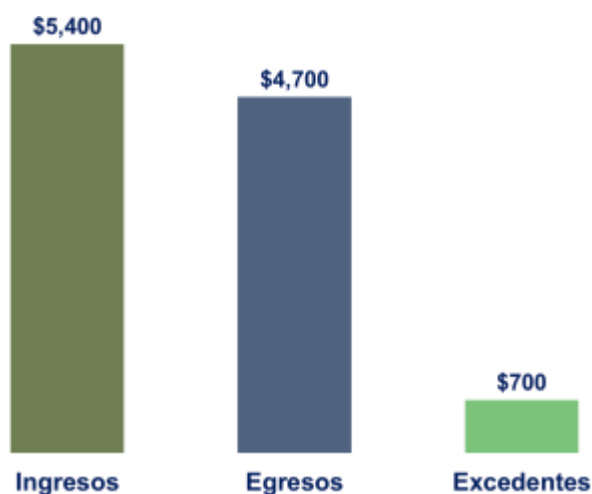
A cierre de julio 2022 los ingresos acumulados son de **\$2,752M COP**, los cuales superan en un **10.5%** a la cifra presupuestada de **\$2,490M COP** para el mismo mes.

Así mismo, se produjeron excedentes del orden de **\$271M COP** que superan los valores presupuestados (**\$120M COP**) en el orden de **225%**. Cabe anotar que faltan por registrar una serie de costos del Congreso que se materializarán en los meses de agosto y septiembre, que a la fecha acumulan **\$1,369M COP** (Figura 13).



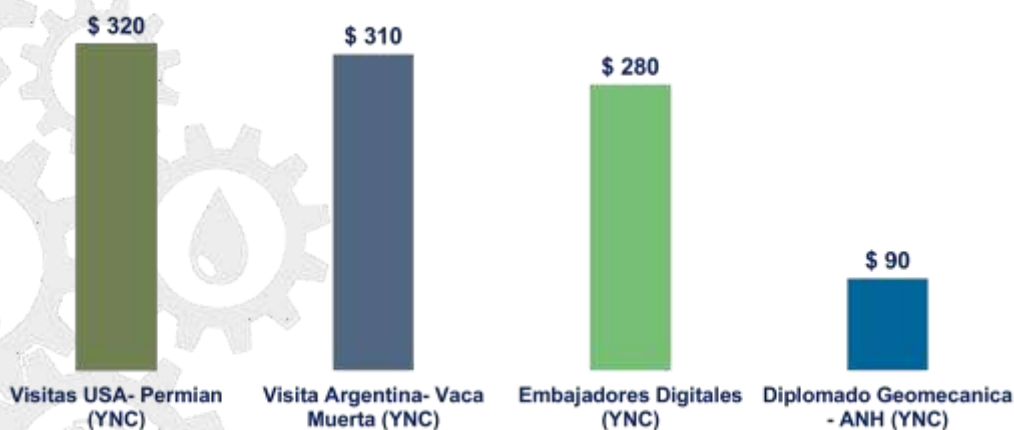
**Figura 13. Resultados Financieros Acumulados Enero – Julio 2022**

Para el año 2022, Acipet presentó en Asamblea General un presupuesto de ingresos de **\$5,400M COP**, en donde los dos grandes proyectos abanderados son la ejecución del contrato de Pedagogía CENIT y la realización del XIX Congreso Regional Colombiano de Petróleo, Gas y Energía, con una participación de los dos cercana al 57% del presupuesto. El presupuesto de egresos para el año es de **\$4,700M COP** mientras que los excedentes proyectados alcanzan la cifra de **\$700M COP** (Figura 14).



**Figura 14. Presupuesto aprobado Asamblea General Año 2022**

En medio de la coyuntura de cambio de Gobierno Nacional, las iniciativas relacionadas al desarrollo de Yacimientos no Convencionales YNC se han visto afectadas. Esto ha tenido impacto directo en la ejecución de algunas de las actividades planeadas para el segundo semestre del año tales como dos visitas internacionales (Permian y Vaca Muerta), Diplomado de Yacimientos no Convencionales y Programa de Embajadores digitales del Conocimiento, con impacto en los ingresos del orden de **\$1,000M COP** (Figura 15).



**Figura 15. Proyectos Cancelados de Origen YNC**

A pesar de lo anterior, luego de la identificación y desarrollo de nuevas oportunidades de negocio, se estructura una proyección de fin de año de **\$5,043M COP** de ingresos. El objetivo es superar los ingresos proyectados con el Congreso Colombiano y otros proyectos de menor cuantía, con lo que sería posible cumplir con la promesa de valor ofrecida. Adicionalmente se tiene contemplada la realización de un proyecto de Pedagogía Permanente en Territorio PPT, propuesta pendiente de formalización, por valor de **\$400M COP**, esperando pueda empezar su ejecución en el segundo semestre. Si se lograra ratificar este proyecto, los ingresos proyectados para fin de año ascenderían a **\$5,443M COP**, con unos excedentes de **\$706M COP** (Figura 16).



**Figura 16. Resultados Financieros proyectados 2022**

A continuación, se presenta una gráfica que compara el presupuesto aprobado y el escenario proyectado (Figura 17).



**Figura 17. Comparativa presupuesto Asamblea con Proyección fin de año.**

## Bancos

Aprovechando las buenas tasas de interés que vienen ofreciendo los bancos, la Junta Directiva aprobó la apertura de un CDT por valor de **\$1,000M COP**, a un término de tres meses con el banco Caja Social y con una tasa de interés de 7.6% EA.

## Conclusión

Los indicadores de Acipet a julio del 2022 son el resultado del esfuerzo de un equipo humano guiado por la Junta Directiva y su Director Ejecutivo, que ha demostrado, resiliencia, competitividad y sentido de pertenencia.

El sector energético ha venido dando señales de crecimiento con algunas incertidumbres potenciales de entorno que requieren monitoreo constante. No obstante, los resultados de la Asociación a la fecha son sólidos, y garantizan su misión, visión y propósito al agrupar a los Ingenieros de petróleos colombianos y profesionales vinculados al sector energético, protegiendo sus intereses y representándolos en los temas relacionados con la industria y su ejercicio profesional.

Acipet y su equipo interno tiene el compromiso de seguir consolidándose como un cuerpo técnico consultivo del Gobierno nacional, de carácter estratégico, gestor de nuevo conocimiento y con la capacidad de adaptarse al nuevo entorno acompañando una transición energética responsable.



**Óscar Díaz Martínez**  
Presidente JD



**Luis Guillermo Acosta**  
Director Ejecutivo