



PLANCHA JUNTA DIRECTIVA ACIPET 2021 - 2022

“ACIPET post pandemia, incluyente y un paso adelante, seguiremos innovando, seguiremos consolidando”

LISTA DE INTEGRANTES

1. Hubert Borja Quintero
2. Julio César Vera Díaz
3. Carmenza Restrepo Vélez
4. Adriana María Cuintaco Vargas
5. William Flórez Villamizar
6. Rocío Jaimes Bastidas
7. Carlos Eduardo Zambrano Bedoya



1. HUBERT BORJA QUINTERO



- Ingeniero de Petróleos de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín (1977)
- Programa de Alta Gerencia de la Universidad de los Andes (1999)
- Más de 34 años de experiencia en la industria petrolera colombiana e internacional.
- Presidente Junta Directiva del CPIP (2000 – 2004)
- Vicepresidente Junta Directiva de ACIPET (1996 – 1998)
- Miembro Honorario de ACIPET
- Miembro de equipo estratégico de empresas O&G
- Miembro Junta directiva de empresa de capital mixto en Venezuela (2005 – 2009)
- Desarrollo de reservas de petróleo y gas los cuales incluyeron fases de recobro primarios y mejorado en la cuenca del valle superior del río Magdalena.
- Negociador de contratos de asociación con Ecopetrol y de contratos de concesión con el Ministerio de Minas y Energía y la Agencia Nacional de Hidrocarburos.
- Contribución a modelos de transformación de empresa de O&G.
- Consultor Senior para empresas de O&G nacionales e internacionales.
- Creación de emprendimientos con implementación de tecnologías de punta en saneamiento y disposición de aguas industriales.

2. JULIO CÉSAR VERA DÍAZ



- Ingeniero de Petróleos de la Universidad de América (1996) con maestría en Ingeniería Ambiental (1999), Executive MBA (2007) y Especialización en Economía (2013) de la Universidad de los Andes.
- 22 años de experiencia en el sector de hidrocarburos en el país.
- Presidente Fundación Xúa Energy (Julio 2019 – a la fecha)
- Presidente Junta Directiva Acipet (Nov 2016 – Enero 2019)
- Gerente General de Valjer Energy SAS (Octubre 2012 – a la fecha)
- Miembro Junta directiva Oleoducto Bicentenario (Marzo 2015 – Abril 2016)
- Vicepresidente de Combustibles Gulf Colombia (Nov 2014 – Junio 2016)
- Director de Hidrocarburos – Ministerio de Minas y Energía (Sept 1999 – Abril 2012), el cual participó en importantes proyectos como la creación de la Agencia Nacional de Hidrocarburos y el nuevo modelo del contrato de E&P (Concesión Moderna), el desarrollo del marco regulatorio del sector de transporte por oleoductos en el país, el marco regulatorio del sector de combustibles, el desarrollo y masificación de la política de biocombustibles, la normatividad técnica en materia de exploración y explotación de hidrocarburos en el país y la fiscalización de todos los campos productores del país, entre otros.
- Miembro del Consejo Profesional de Ingeniería de Petróleos – CPIP (1999 – 2012)

3. CARMENZA RESTREPO VÉLEZ



- Ingeniera de Petróleos de la Universidad Nacional de Colombia Sede Medellín, Facultad de Minas (1989)
- MBA con énfasis en Dirección de Proyectos, UVM
- 26+ Experiencia en todas las áreas técnicas de la ingeniería de petróleo, principalmente en yacimientos y producción.
- Experiencia con empresas multinacionales del sector como son: Texaco, Omimex, PDVSA, Meta Petroleum, Schlumberger, Ecopetrol y otras más.

<http://www.linkedin.com/in/carmenza-restrepo-b1b222185/>

4. ADRIANA MARÍA CUINTACO VARGAS



- Ingeniera de Petróleos de la Universidad de América (2015)
- Especialista en Gerencia de la Calidad de la Universidad de América (2018)
- 4 Años de experiencia en el sector de hidrocarburos en diferentes áreas como:
 - <https://www.linkedin.com/in/carmenza-restrepo-b1b222185/> Análisis y administración de bases de datos para el Consejo Profesional de Ingeniería de Petróleos CPIP.
 - Líder Logístico en el proyecto de Pedagogía Regional CENIT – Ecopetrol para ACIPET
 - Asistente de Company Man para Ecopetrol

5. WILLIAM FLÓREZ VILLAMIZAR



- Ingeniero de Petróleos, Fundación Universidad de América (1994).
- Magíster en Gestión Ambiental para el Desarrollo Sostenible – Pontificia Universidad Javeriana (1997).
- Director Ejecutivo del CPIP (2005 – 2019).
- Instructor del curso de Política Petrolera de ACIPET (2009 – 2020).
- Docente de la cátedra de Economía Nacional e Internacional del Petróleo de la Universidad de América (2006 – 2013).
- Miembro de la Junta Directiva de ACIPET (1998 – 2006: Vocal – Tesorero – Vicepresidente - Fiscal) (2014 – 2016: Vocal) (2016-2018: Vicepresidente)
- Tallerista Pedagogía Regional CENIT – ACIPET (2017 – 2018).
- Facilitador capacitación a nivel técnico, social y ambiental FUPAD – ACIPET (2018)
- Miembro de las Comisiones de Ética y Capital Humano de ACIPET (2007 – 2018)

6. ROCIO JAIMES



- **Ingeniera de Petróleos** de la Universidad de América (1998).
- **Especialista en Gestión Energética y Ambiental** de la Universidad de la Salle. (2001)
- Magister en **Gerencia Ambiental de la Universidad de Los Andes**. (2015)
- Con experiencia de veintidós (22) años de trabajo profesional en Ingeniería y Consultoría para el sector Energético en Colombia y algunos países de Centro y Sur América, incluyendo la Dirección y Coordinación de proyectos de energía a nivel conceptual, pre-factibilidad, factibilidad e ingeniería básica.
- Actualmente consultor independiente y contratista asesor para el sector ambiental a nivel regional.

7. CARLOS EDUARDO ZAMBRANO



FORMACIÓN

- **Ingeniero de Petróleos**, Universidad de América (1998)
- **Especialista en Gestión Energética y Ambiental**, Universidad de la Salle
- **Auditor de Medición de Hidrocarburos**, ASEDUIS
- **Master in Business Administration, MBA**, Edinburgh Business School
- **Innovation Management**, Global Innovation Management Institute
- **Juntas Directivas y Gobierno Corporativo**, Universidad de los Andes

EXPERIENCIA

- **20+ años**, Ingeniería, Administración y Ventas
- **SYZ COLOMBIA SAS**, Presidente, Socio y Fundador
- Representación de fabricantes, diseño, fabricación y suministro equipos y sistemas para manejo y control de fluidos para sectores hidrocarburos, biocombustibles, servicios públicos, minería e industria en general

NUESTROS PRINCIPIOS

SERVICIO

ÉTICA

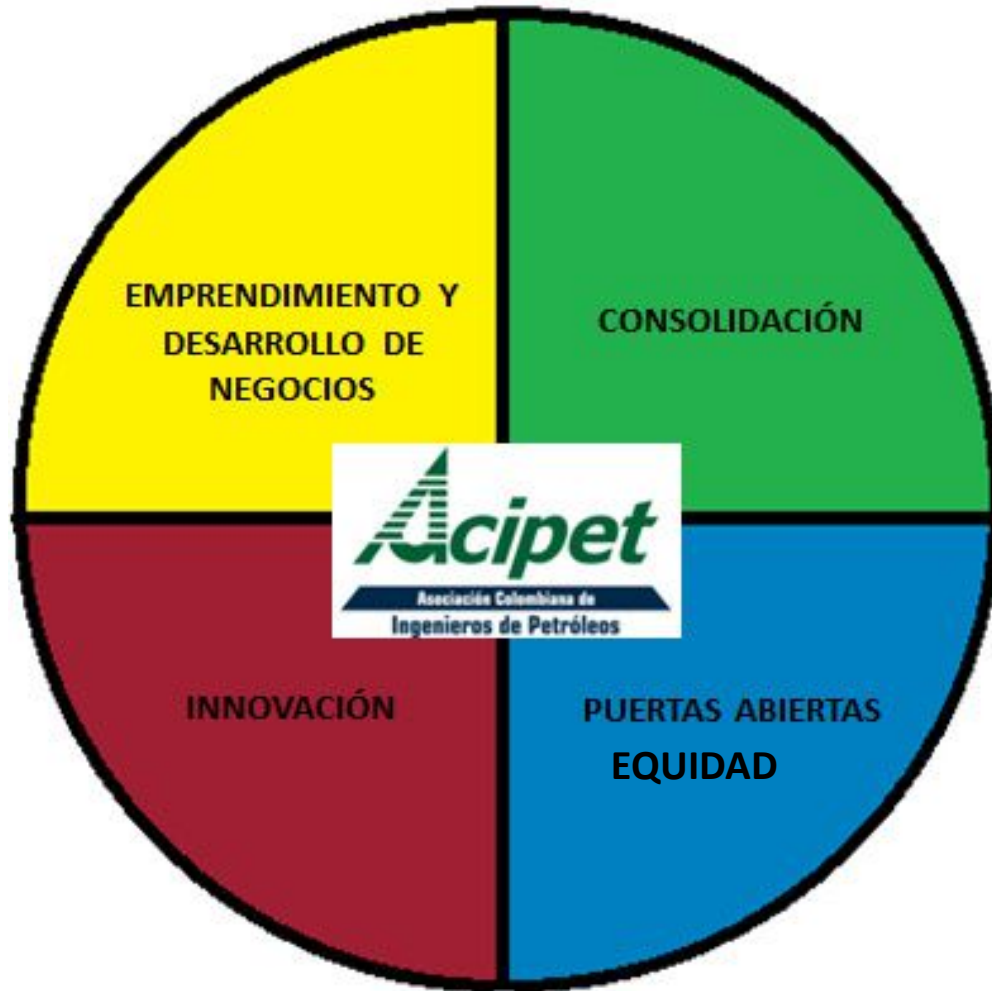
INCLUSIÓN

INNOVACIÓN

PASIÓN

¡JUNTOS LOGRAMOS GRANDES COSAS!

PROGRAMA DE TRABAJO



CONSOLIDACIÓN



- Desarrollo del XIX Congreso Colombiano de Petróleo y Gas.
- Construir nuevos procesos de pedagogía regional para el periodo 2021-2022 de la mano de entidades gubernamentales, operadoras, transportadoras y demás agentes de la cadena de hidrocarburos – Pedagogía Regional 2.0 (Capacitación, formulación y desarrollo de proyectos realizables).
- Foros Acipet a nivel Nacional 2.0. (6 foros regionales en 2021 y 6 en 2022).
- Seguir posicionando Acipet como cuerpo técnico consultivo del Gobierno y referente técnico experto dentro del sector
- Continuar con las acciones técnico legales que viabilicen el desarrollo del sector y protejan el libre ejercicio de la profesión en todo el territorio colombiano.

CONSOLIDACIÓN



- Continuar la participación activa en foros, talleres, reuniones, medios de comunicación, donde se analicen los problemas de la industria. Siempre ACIPET presente en los eventos, en los medios y con posiciones claras, argumentadas, transparentes y con rigor técnico y científico.
- Liderar, consolidar y asegurar recursos para el funcionamiento de las comisiones por parte de los miembros de la Junta directiva (Yacimientos no convencionales, Recobro mejorado, Sostenibilidad, 3er Uso del Agua, Transición y diversificación energética, Área especializada de ingeniería y Ética, Capital humano, Intersectorial de hidrocarburos)
- Creación de Comisión política: Gestionar y dar a conocer las necesidades de la Asociación, de sus ingenieros y del sector en general dentro de la campaña presidencial 2022- 2026, sin tomar posición pero llegando a todos los aspirantes.
- Consolidar los convenios con empresas certificadoras en diferentes temas (RigPass, Wellsharp, Stuckpipe, etc) con precios cómodos y asequibles para los asociados activos de ACIPET y coordinar la realización de dichos cursos a través de los capítulos estudiantiles.

CONSOLIDACIÓN



- Continuar con las capacitaciones totalmente gratuitas para profesionales menores de 30 años en temas de interés para las nuevas generaciones (economía naranja, big data, SIG, etc)
- Lograr alianzas con universidades internacionales (ej. Oklahoma, UNAM, A&M University, etc.) para generar convenios en MOOCs (cursos virtuales certificados).
- Transformación de la Página web Acipet 2021
- En conjunto con el CPIP, analizar y proponer la presentación en el Congreso de la República de un proyecto de ley, o proponer un decreto reglamentario de la Ley 20 de 1984, ante el Ministerio de Minas y Energía, con relación al mejoramiento del perfil profesional del ingeniero de petróleos colombiano y de sus condiciones laborales frente a las políticas del Ministerio de Trabajo y del Ministerio de Relaciones Exteriores.
- Acuerdos, convenios y programas de vinculación con entidades privadas y/o oficiales para la vinculación de ingenieros de petróleos a nivel nacional (ANLA, IGAC, ANH, IDEAM, Policía, Fiscalía, Procuraduría y Contraloría), regional (Gobernaciones y CARS) y local (Alcaldías municipales).

CONSOLIDACIÓN



- Reunión mensual de voluntariados: Crear un grupo de profesionales dispuestos a ofrecer su trabajo en las acciones misionales de la asociación. (publicidad, logística, promoción, gestión de proyectos, etc...) a cambio de experiencia y crecimiento personal.
- Acuerdos con las Cámaras de Comercio, para proyectos de capacitación, emprendimiento, fortalecimiento de competencias blandas, proyectos de investigación y en peritazgos judiciales.
- Continuar el proceso de aprovechamiento de las potencialidades de Acipet (Definir si el proyecto Big Data Análisis sigue adelante o se cierra, Consolidar la revista de Acipet (3 publicaciones en 2021 y 4 en 2022)).
- Fortalecer los espacios “**COMPARTE TU CONOCIMIENTO**” principalmente para nuestros asociados, acordes con la dinámica y necesidades propias de la industria.
- Seguir trabajando en el fortalecimiento de los capítulos estudiantiles (coaching a sus líderes, visitas empresariales, prácticas, capacitación especializada, apoyo económico, banco de proyectos de grado y apoyo en el desarrollo de los mismos).

CONSOLIDACIÓN



- Revisar la estructura de Acipet para la post – pandemia y seguir consolidando una organización de excelencia (gobierno corporativo, procesos, procedimientos y objetivos misionales).
- Retomar en el año 2021, las actividades deportivas y de integración dentro de la Asociación (XXVI y XXVII Torneo Acipet de Golf, Torneo de Futbol 5 2021 y 2022, Torneo de Bolos Acipet 2021 y 2022, Torneo de Futbol 2021 y 2022. otros).
- Seguir el proceso de consolidación de oferta a los beneficios para los afiliados diferenciando por intereses, genero y edad.
- Fortalecer el trabajo en el CPIP, continuando con el trabajo en el marco del Convenio Acipet –CPIP, principalmente en los siguientes proyectos: 1) La elaboración del catálogo de cualificaciones en la explotación de petróleo y gas, que busca estructurar los perfiles ocupacionales del sector; establecer los estándares de competencias para cada perfil (básicas, específicas y transversales) y alinear la oferta educativa a las necesidades reales de la industria. 2) Promover las prácticas y pasantías de estudiantes y docentes a través de la red de recursos humanos del sector petrolero.

PUERTAS ABIERTAS / EQUIDAD



- Mantener tarifa especial en afiliación y renovación para profesionales menores a 30 años y cesantes.
- Programa de beneficios mas atractivos para los jóvenes profesionales.
- Fortalecer el desarrollo de semilleros de investigación con participación de la academia y la industria enfocado en la investigación de nuevas tecnologías aplicadas en toda la cadena de valor
- Seguir fortaleciendo lo relacionado con la Equidad de Género e inclusión de la mujer ingeniera en todos los campos de la industria petrolera (Foro de la Mujer Acipet 2021, Ranking PAR Acipet 2021)
- Refundar al menos dos capítulos profesionales regionales.
- Evaluar la creación de capítulos internacionales.
- Proyecto de construcción de la base de datos de asociados consolidada de Acipet como punta de lanza para fomentar la vinculación masiva de los ingenieros de petróleos.

PUERTAS ABIERTAS / EQUIDAD



- Promover la transferencia de conocimiento de los profesionales extranjeros y abrir la asociación a quienes ejercen la profesión en Colombia con licencia o permiso temporal.
- Desarrollar programas de **fortalecimiento de las habilidades blandas** para los profesionales de la industria (Neurolingüística, Inteligencia emocional, Confianza, Habilidades de comunicación, Negociación, Liderazgo, Trabajo en equipo, Innovación...)

INNOVACIÓN



- Redireccionar los objetivos Premio Acipet a la Innovación 2022
- Promover eventos y actividades de relacionamiento y promoción laboral para los Ingenieros de Petróleos con las empresas públicas y privadas
- Realizar torneos virtuales, E-sports con nuestros nuevos asociados 2021.
- Desarrollar un ciclo de formación en habilidades y aptitudes de transformación digital (Big data, Machine learning, AI, 3D Printing, Blockchain, etc.)
- Análisis de proyectos de manejo de CO2

EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO DE NUEVOS NEGOCIOS



- Realizar auditorías, consultorías, peritajes y demás actividades propias de la industria y de la profesión, actividades que generarán oportunidades de vinculación para los Asociados.
- Fortalecer el trabajo con Innpulsa y Minciencias para apoyar a los Ingenieros de petróleos emprendedores e innovadores.
- Consolidar ruedas de negocios.
- Retomar las visitas empresariales.
- Redefinir y consolidar el trabajo coordinado y de búsqueda de eficiencias, posiciones y objetivos comunes con otras asociaciones, gremios, grupos de interés (Comité Gremial Petrolero y otros).
- Promover e incentivar el emprendimiento y autoempleo

!JUNTOS LOGRAMOS GRANDES COSAS!

Con trabajo, dedicación y persistencia con coherencia, los objetivos de esta propuesta de valor los haremos posibles en el corto, mediano y largo plazo, con la participación activa de todos los asociados e interesados. El desarrollo de esta propuesta nos permite lograr construir este círculo virtuoso:

