

## **PLAN DE TRABAJO O PROGRAMA PLANCHA**

La Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos Acipet organización gremial de Primer Grado y Cuerpo Técnico Consultivo del Gobierno Nacional por la Ley 20 de 1984, es una entidad que busca reunir a los Ingenieros de petróleo de Colombia y profesionales afines que quieran afiliarse a Ella.

En estos momentos coyunturales donde hay un nuevo gobierno, estamos saliendo de una pandemia y los profesionales de Ingeniería de petróleo enfrentan grandes retos por las tendencias mundiales a la generación de energías renovables es necesario que la Asociación pueda responder a sus asociados y grupos de interés a la altura del reto por ende debe generarse una evolución acorde a la globalización y nuevas necesidades, cambiantes desde el año 2012 hasta la actualidad

Para ello se propone un plan de trabajo, sencillo pero conciso que busca que la Asociación retome caminos y afiance los que posee, para ello proponemos:

### **1. Defensa del ingeniero de Petróleos.**

Para esta defensa proponemos generar espacios de comunicación con las empresas operadoras y de servicios para que conozcan las hojas de vida de nuestros asociados, que sepan sus capacidades, competencias, experticia y experiencia la cual aportará valor a sus organizaciones, esto con un plan de visitas cara a cara que permitan fortalecer este relacionamiento y dando uso a la herramienta "Expert" la cual ya está bastante avanzada y debe ser lanzada al aire en el tiempo cercano.

### **2. Crecimiento de Acipet.**

#### **2.1 En lo técnico**

Acipet debe tener un crecimiento controlado hacia las nuevas tendencias mundiales y requerimientos nacionales adaptados a una nueva realidad, temas como la geotermia, Hidrógeno (generación, almacenamiento, transporte), Captura y almacenamiento de carbono (Carbon capture Storage), Recobro mejorado, esto no quiere decir que abandonaremos nuestras bases Exploración, perforación, trabajo a pozos, producción, refinación, en estas áreas buscaremos actualizar conocimientos de acuerdo a los avances recientes y necesidades de la industria.

#### **2.2 En lo humano nuestros asociados**

Otro punto muy importante es Acipet en región, en Colombia regiones como Santander, los llanos orientales, Sur (Neiva, Putumayo), Caribe tiene muchos profesionales, compañeros que sienten que Acipet está centralizado en Bogotá, nuestro trabajo es llegar a ellos y empezar a generar herramientas para la regionalización de nuestra Asociación.

En este ítem es importante resaltar que promoveremos herramientas que complementen las ya existentes, las cuales permitan que los ingenieros de petróleo dependiendo de su status de empleo, puedan asociarse a Acipet con cuotas mínimas de renovación o afiliación e incluso que puedan aportar conocimientos a nuestras áreas de conocimiento y así ser parte de nuestra Asociación.

### **3. Crecimiento de competencia de los Ingenieros de petróleos.**

Actualmente los ingenieros de petróleos están enfrentados a una coexistencia y transición energética por lo cual sus competencias deben ir más allá de los conocimientos adquiridos en la universidad y a lo largo de su carrera, somos excelentes en lo técnico pero nuestras habilidades blandas deben fortalecerse, temas como comunicación asertiva, trabajo con distintas disciplinas, liderazgo, atención al cliente externo e interno, preparación de hoja de vida y proyección de mensajes en una entrevista de trabajo son vitales, además de ello y conectando con el ítem anterior se requieren herramientas de conocimiento en temas en los que podemos desempeñarnos geotermia, Hidrógeno (generación, almacenamiento , transporte), Captura y almacenamiento de carbono (Carbon capture Storage), Recobro mejorado.

### **4. Comunicación Asertiva con los grupos de interés**

Es de vital importancia fortalecer nuestros lazos con distintas agremiaciones, Asociaciones, comunidades que tienen relación con nuestra asociación y la industria, “la unión hace la fuerza”, es de vital importancia también fortalecer nuestras relaciones con entidades similares a la nuestra a nivel internacional.

Pero uno de los puntos fundamentales es reestablecer comunicación con nuestros colegas y asociados, debido a la crisis del Covid 19 , muchos de esos contactos se han deteriorado o perdido , hay compañeros , colegas y amigos ,profesionales senior , intermedios, egresados y recién egresados que no se han vuelto a renovar a nuestra asociación ya que no sienten esa afinidad esa representación, las personas son el eje central y fundamental de nuestra Acipet, debemos volver a unirnos es nuestro deber salir a buscarlos y fortalecer a nuestra asociación.

### **5. Revisión interna de procesos al interior de nuestra organización**

Acipet tiene el reto de moverse a la velocidad del mundo y actualmente el mundo se mueve más y más rápido, debemos empezar a mejorar nuestros procesos, hacerlos más ágiles, más dinámicos, disminuir tiempos de respuesta sin sacrificar calidad.

Debemos hacer una evaluación de escalas salariales de nuestros colaboradores, conocer sus responsabilidades, niveles de estudio, experiencia, experticia y con base en ello generar una escala salarial y posiciones al interior de Acipet de acuerdo a sus capacidades y las capacidades de la asociación, temas tan importantes como ingenieros de petróleos trabajando en nuestra Asociación debe ser estimulado y tomado como enseñar con el ejemplo a nuestros grupos de interés, debemos también revisar equidad de género e inclusión, el futuro está aquí y debemos estar a la altura del reto.

### **6. Sostenibilidad**

Nuestra propuesta no es ajena a que nuestra sostenibilidad depende de nuestra capacidad de generar ingresos, con base en ello fortaleceremos nuestros nichos de mercado ya

establecidos, dando novedad en nuestros productos, generando mayor valor a nuestros clientes, temas como pedagogía permanente en territorio, cursos presenciales, virtuales, foros, webinars, experticios técnicos serán reactivados ofreciendo productos hechos a la medida o que se adaptan a su estrategia de trabajo tanto para la empresa que le prestamos nuestros servicios como a las comunidades en su área de interés.

Finalmente invitamos a todos los ingenieros de petróleos Asociados y que deseen asociarse, unirse a esta iniciativa en pro de nuestra Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos (ACIPET) donde necesitamos ideas, aportes, trabajo en equipo, teniendo como meta salir triunfantes de los retos que vienen y que seguramente nos harán una Agremiación más sólida que genera valor a sus grupos de interés, que será reconocida y llamada a participar en procesos importantes para nuestro País.

#### Integrantes de Plancha

1. Alejandro cabezas
2. Orlando Mercado
3. Laura Isabel vargas
4. Gustavo Gómez
5. Hernán Peñaranda