



Informe de gestión 2022



www.acipet.com

SOMOS COEXISTENCIA ENERGÉTICA SOSTENIBLE

Informe de Gestión Acipet 2022

Palabras de la Junta Directiva

Este informe de gestión se hace con el fin de comunicar a los Asociados cuál es el estado de la Asociación a diciembre de 2022.

Los resultados en la gestión misional, técnica, académica, operativa, comercial y social, son el producto de un esfuerzo conjunto de todos aquellos que forman parte de esta Asociación. Las cifras que se mostrarán en este documento permiten concluir que los ingresos acumulados a diciembre de 2022 son del orden de **\$5,149M COP**, equivalentes al **95%** del presupuesto anual aprobado.

Mediante el desarrollo y la ejecución de proyectos claves, la realización de eventos académicos y la conformación de alianzas estratégicas, logramos recuperar de manera satisfactoria las finanzas, y dejar las bases para un futuro promisorio.

Nuestro gran propósito es que Acipet, mediante un enfoque humanista, sea el eje fundamental de la reactivación y crecimiento sostenible de la industria de hidrocarburos en pro de un mejor futuro para nuestros Asociados, nuestro gremio y todos los colombianos.

¿Cómo fue el año 2021?

Después de un 2020 muy complejo a causa de la pandemia, se inició un 2021 con un portafolio de proyectos debilitado y un potencial de ingresos cercano a **\$511M COP**, desglosado de la siguiente manera: I) Cursos técnicos por **\$168M COP** II) Pedagogía ACP por **\$156M COP** III) Cursos HC.1.01 por **\$116M COP** IV) Consultorías ANH por **\$45M COP** V) Diplomados por **\$13M COP** y VI) Charlas por **\$13M**.

El cierre de 2020 coincidió con el cambio de JD, e infortunadamente sin un proyecto robusto que sirviera de base para preservar las finanzas de la Asociación. Además, el primer semestre de 2021 se hizo lento en recuperación económica para todos los sectores de la Industria, con incertidumbre frente a los precios del petróleo y la posibilidad latente de un nuevo confinamiento. No fue posible contar con proyectos que permitiesen lograr un capital de trabajo anual de **~\$1,560M COP** que garantizara el funcionamiento óptimo de Acipet.



**Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos**

En el segundo semestre de 2021, cuando las expectativas de recuperación eran más positivas, un proyecto que se estructuró por valor de **\$2,760M COP**, inesperadamente no se materializó por modificaciones en las condiciones jurídicas de contratación por parte del oferente. Esto generó un fuerte impacto en el cierre financiero del año.

La Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva generaron un plan de estabilización y de crecimiento, cuyos pilares y resultados se resumen a continuación.





Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos

Enfoque humanista de la Asociación

Desde el Área de Asociados estamos comprometidos con el bienestar del Ingeniero de Petróleos, así como en ser líderes en temas relacionados como la empleabilidad y las oportunidades de educación y capacitación.

Actualmente se cuenta con un total de **346** ingenieros Asociados activos, de los cuales, el **17%** corresponde a mujeres (**59** ingenieras) y **83%** a hombres (**287** ingenieros). El **9%** de los Asociados activos corresponde a la categoría de recién egresados y el **91%** a profesionales de mayor trayectoria, de los cuales el **21%** se encuentra desempleado. De las **50** ingenieras profesionales activas, el **66%** están empleadas. Respecto a la distribución por edad, se evidencia que el **64%** de los Asociados tiene más de 50 años y que el **74%** residen en la ciudad de Bogotá (Figura 1).

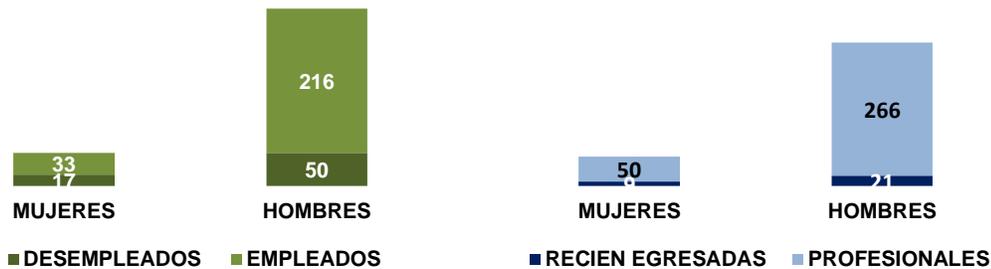


Figura 1. Área de Asociados

Acipet cuenta actualmente con cuatro (4) Capítulos Estudiantiles reconocidos pertenecientes a las Universidades: I) Nacional de Colombia, Sede Medellín II) Universidad de América III) Industrial de Santander y IV) Sur Colombiana. En total se cuenta con **499** estudiantes Asociados (Figura 2).

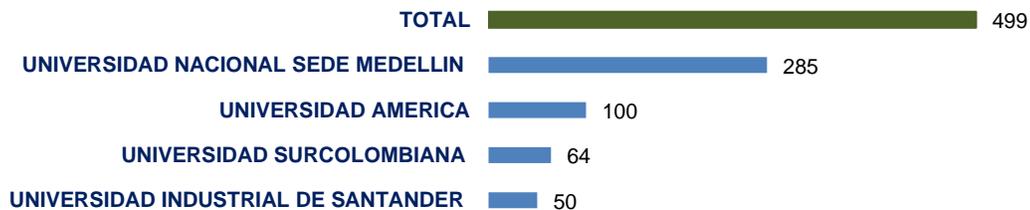


Figura 2. Distribución de número de estudiantes por Capítulo

Diversidad e Inclusión

Acipet está comprometido con la igualdad de género y con la búsqueda de escenarios de equidad, reivindicación y reconocimiento del rol desempeñado por la mujer a lo largo de los años dentro de la Industria. En este sentido, para el día de la mujer se les envió un kit de regalo a todas las ingenieras asociadas y durante el mes se les ofreció un descuento del **15%** para aquellas que se asociaran o renovaran su inscripción (**Figura 3**).



Figura 3. Iniciativas Acipet de diversidad e inclusión

Este año hemos reforzado la presencia de la mujer en nuestras actividades. Así lo evidencia la participación de reconocidas ejecutivas del sector en nuestras actividades de Café con Energía y Liderazgo, tales como: I) Fancy Ramírez, vicepresidente Regional Andina-Oriente VAO-Ecopetrol II) Ana María Duque, presidente de Shell Colombia III) Mónica Contreras, presidente TGI IV) Elsa Jeanneth Jaimes, vicepresidente de exploración costa afuera de Ecopetrol y V) Ana Paula Lougon, líder de operaciones costa afuera de SLB (**Figura 4**).



Figura 4. Mujeres invitadas a Café con Energía

Al interior de Acipet, el staff está compuesto por **17** profesionales mujeres, equivalente al **68%** del total de empleados de la Asociación.

Proyectos Misionales

Dentro del **Convenio con Q-Training**, se llevó a cabo el curso de Rig Pass en el mes de **marzo**. En el mes de **agosto** se realizaron dos cursos adicionales: uno de Rig Pass y un segundo curso de Stuck Pipe. Estos cursos son certificados por la IADC y patrocinados parcialmente por la Asociación, brindando beneficios tarifarios importantes para estudiantes de último año de la carrera de Ingeniería de Petróleos y para aquellos profesionales que actualmente se encuentran desempleados. Se continúa con el trabajo de promoción para que un mayor número de participantes se beneficie con estas capacitaciones (**Figura 5**).



Figura 5. Convenio Q-training

La **Semana técnica de ACIPET** tuvo lugar del **24 de febrero al 4 de marzo** en la Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín. Contó con la presencia de **110** asistentes entre estudiantes y profesionales de la industria. Los espacios académicos ofrecidos incluyeron **31** conferencias magistrales, 4 cursos técnicos certificados, 1 conversatorio de mujeres, 1 salida de campo, 2 eventos sociales de “networking” y 5 torneos deportivos. En total participaron 5 universidades y 35 compañías del sector energético (**Figura 6**).



Figura 6. Semana Técnica ACIPET, Medellín 2022

En el mes de **septiembre** Acipet participó en el **Foro “Fracking: ¿El primer paso de la transición energética en Colombia?”**, organizado por la Universidad

Nacional de Colombia, Sede Medellín, y el Capítulo estudiantil Acipet-UNAL. En el espacio participaron el vicepresidente ejecutivo de Ecopetrol, Alberto Consuegra; un docente de la Facultad de Minas y miembro de la comisión de empalme entre el gobierno Duque y el gobierno Petro, un miembro de la comisión de expertos de Fracking, PhD Pedro Nel Benjumea; el comisionado en Transición Energética del Gobierno Petro, Alejandro Fula y el representante de la Alianza Colombia libre de Fracking, Andrés Gómez (**Figura 7**).



Figura 7. Participación de Acipet en Foro Fracking UNAL Medellín

En el marco de las actividades misionales, Acipet hizo presencia en los espacios de **Diálogos Regionales Vinculantes** organizados por el Gobierno Nacional, en las ciudades de Barranquilla y Barrancabermeja, los días **28 de octubre** y **3 de noviembre** respectivamente. En ambos espacios, Acipet participó en las mesas de trabajo sobre **“Economía productiva para la vida y lucha contra el cambio climático”** en donde sectores de gobierno nacional y territorial, ciudadanos, organizaciones gremiales y sociales, entre otros, trabajaron en las propuestas que pueden contribuir a la construcción de una visión colectiva en temas relacionadas al desarrollo de la productividad del sector energético en el marco de una economía verde, la reducción de la dependencia del petróleo y los minerales, la justicia ambiental y la mitigación de cambio climático. Las propuestas recolectadas serán tenidas en cuenta para la construcción del **Plan Nacional de Desarrollo PND 2022-2026**. Acipet mantendrá su presencia en estos espacios de participación ciudadana y de construcción de país (**Figura 8**).



Figura 8. Diálogos Vinculantes Regionales



Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos

XIX Congreso Regional Colombiano de Petróleo, Gas y Energía 2022.

Durante 38 años, el Congreso Colombiano de Petróleo, Gas y Energía, organizado por ACIPET, ha sido el evento insignia del sector de hidrocarburos en Colombia. A través de los años ha promovido el fortalecimiento y el avance de la industria petrolera, apoyando la productividad, el crecimiento y el desarrollo económico del sector y del país. Gracias a sus temáticas especializadas, el Congreso agrupa los intereses de estudiantes, técnicos, profesionales, líderes corporativos, entidades estatales y regulatorias del sector, y representantes claves del gobierno. Este evento, único en su género, se complementa con la exhibición de últimas tecnologías en equipos, productos y servicios para la industria de hidrocarburos y energía en general.

Conscientes de los grandes cambios y desafíos en el entorno nacional y global que afronta la industria actualmente, se hizo necesario una reinención del congreso, en su estructura y en las temáticas a desarrollar: I) cambio climático II) la transición energética III) la confiabilidad energética IV) la coexistencia energética sostenible y V) el desarrollo socioeconómico del país.

La agenda técnica del Congreso 2022 incluyó la participación de 4 conferencistas internacionales, 112 sesiones académicas entre presentaciones orales y posters, 4 paneles de discusión, y 6 sesiones técnicas especiales. **(Figura 9).**



Figura 9. XIX Congreso Regional Colombiano de Petróleo, Gas y Energía

Mirando hacia el futuro y reflexionando sobre el papel de los Ingenieros de Petróleos en la transición energética, se llevó a cabo la visita a la industrial de Tenaris (**Figura 10**).



Figura 10. Salidas Industriales

Convenio CPIP-ACIPET

En el Marco del Convenio entre ACIPET y el Consejo Profesional de Ingenieros de Petróleos CPIP, vale la pena destacar la ejecución de tres “charlas” académicas, la publicación del manual de cualificaciones del sector y profesiograma de Ingeniero de Petróleos por parte del Ministerio de Educación. Se tiene pendiente una revisión más detallada del Manual de Cualificaciones para maximizar los beneficios que este documento brindaría a los Ingenieros de Petróleos.

Con información clave recolectada por parte del CPIP, ACIPET ha tocado las puertas de los diferentes Ministerios y aún de la Presidencia del anterior Gobierno buscando dar solución al problema de empleabilidad de los Ingenieros de Petróleos del sector. Así mismo se han tenido conversaciones con Ecopetrol, otras operadoras, compañías de servicios y la principal compañía de “outsourcing”, para abordar esta coyuntura de empleo y sus condiciones. Desafortunadamente no se han logrado concretar acciones definitivas. Como resultado de lo anterior ACIPET ha creado la Comisión de Empleabilidad para definir la mejor hoja de ruta en pro de los intereses de los Ingenieros de Petróleos.

Adicionalmente, se ha trabajado en el fortalecimiento de la alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y que durante el 2022 logró ejecutar 4 visitas al taladro escuela, ubicado en la ciudad de Villavicencio, en el marco de los siguientes 3 programas de capacitación: 1. Operación de herramientas para perforación en hidrocarburos, 2. Gestión de equipos y herramientas para perforación en hidrocarburos y 3. EDT (Eventos de divulgación Tecnológica).

Estas últimas actividades son un pilar fundamental en el entrenamiento y capacitación de los futuros Ingenieros de Petróleos (**Figura 11**).



Figura 11. Convenio CPIP -ACIPET



**Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos**

Desde ACIPET manifestamos nuestra complacencia de continuar el trabajo realizado en el marco de un nuevo convenio con el CPIP para este 2023, el cual trabajaremos de la mano con los Ingenieros Guillermo Hoyos, representante de ACIPET y presidente de la Junta Directiva del CPIP, y del Ingeniero Alberto Valencia director ejecutivo del CPIP.



ACIPET y su rol en la defensa de los ingenieros de petróleo, la profesión, la Industria y todos los colombianos

A través de diferentes comunicados de prensa compartidos entre Asociados y opinión pública en general, ACIPET se pronunció sobre los diferentes sucesos de la realidad nacional e internacional, el ejercicio profesional de los Ingenieros de Petróleos, Industria y Academia, Gremios y los colombianos en general.

El decreto 1668 de 2016 establece medidas especiales que limitan el derecho al trabajo de los Ingenieros de Petróleos y profesionales de la industria de hidrocarburos, al coartar el libre ejercicio de la profesión en cualquier región del país. A partir de uno de los pilares del plan de gobierno de la Junta Directiva y a la solicitud de algunos Asociados, previa aprobación de la Asamblea se procedió con la solicitud de nulidad del decreto en cuestión, mediante la identificación e investigación respecto a los derechos fundamentales violados por la ley 1636 de 2013, la ley 1551 de 2012 en relación con la mano de obra calificada en los proyectos E&P. El proceso jurídico ha abarcado a la fecha la presentación de las respectivas demandas, el inicio de práctica de pruebas y la espera del fallo jurídico.

En **febrero de 2022** ACIPET rechazó cualquier tipo de violación a la ley, y, en este caso, el secuestro del ingeniero *Diego Fernando Lozano*, en medio de sus actividades del ejercicio profesional. A través de fuertes pronunciamientos y comunicados, ACIPET, en su obligación de la defensa de los **Derechos Humanos de todos los colombianos y de los Ingenieros de Petróleos**, solicitó su inmediata liberación. De otro lado, dio soporte a la familia de un ingeniero secuestrado (se reserva el nombre). Por razones de seguridad, fuimos muy prudentes en nuestras acciones y comunicaciones externas.

La Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos (ACIPET) y la Asociación Colombiana de Geólogos y Geofísicos del Petróleo (ACGGP), radicaron comunicación el **22 de febrero de 2022**, dirigida al Concejo Municipal de Puerto Wilches, para concertar diálogos de cooperación técnica en aras de socializar y explicar el Estudio de Impacto Ambiental (EIA) de los PPII Kalé y Platero.

El **20 abril de 2022** ACIPET presenta un documento de coadyuvancia a favor de la impugnación hecha por el Ministerio de Minas y Energía junto con Ecopetrol, a la tutela interpuesta por la comunidad Afro Wilches que buscaba revocar la licencia ambiental del proyecto Kalé y detener el proceso de otorgamiento de la licencia ambiental del proyecto Platero. Ecopetrol y el Ministerio resultaron favorecidos en



Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos

su proceso.

ACIPET, comunicó públicamente el **20 de mayo de 2022** que se unía a la iniciativa de la Asociación Colombiana del Petróleo (ACP) para solicitarle al Congreso de la República el archivo de la ratificación del Acuerdo Regional sobre el Acceso a la Información, la Participación Pública y el Acceso a la Justicia en Asuntos Ambientales en América Latina y el Caribe, más conocido como Acuerdo de Escazú.

Se consideró que la firma de este tratado es innecesaria e inconveniente para nuestro país, puesto que Colombia ya cuenta con un marco robusto normativo de participación ciudadana en la transparencia de la entrega de información que cumple con las funciones del acuerdo. Cualquier beneficio nuevo no compensa los riesgos económicos y jurídicos que su ratificación traería para el país, a la violación potencial de la confidencialidad y privacidad de datos de todas las compañías de diversos sectores. Esta solicitud también fue firmada por otras agremiaciones como la Federación Nacional de Avicultores (Fenavi), la Asociación Colombiana de Minería (ACM), la Asociación Nacional de Industriales (ANDI), la Federación Colombiana de Ganaderos (Fedegan) y el Instituto de Ciencia y Política (ICP) de la Universidad Externado de Colombia.

En medio de la última campaña Presidencial de Colombia 2022, en el mes de **junio de 2022** se interpuso los recursos legales para defender la **honra de los Ingenieros de Petróleos y la Industria** frente a comentarios y apreciaciones directas que afectaban la imagen profesional del gremio. El tribunal negó la tutela y aseguró en su fallo que las declaraciones de un candidato a la Presidencia de la República fueron consideradas como una opinión y que no correspondían a alguna de las modalidades de discursos prohibidos. Vale la pena recalcar que la tutela interpuesta no tenía como fin, atacar la integridad personal del demandado, sino defender la honra y dignidad de los Ingenieros de Petróleos y todos aquellos profesionales del sector minero-energético.

A través de un comunicado de prensa y un video, desde ACIPET y a ACGGP, rechazamos el proyecto de ley del Representante Juan Carlos Lozada por el cual busca que el fracking sea considerado un delito. Dichas comunicaciones fueron divulgadas el pasado **27 de julio**. Se invitó al representante Lozada, al Congreso, a la academia y al gobierno a un diálogo para sustentar con datos e información veraz nuestra solicitud y las consecuencias que dicho proyecto de ley traería.

En **octubre de 2022** Ante las acusaciones del presidente de la República, quien



Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos

aseguraba que la profesión de Ingeniería de Petróleos ya no debería existir, ACIPET se manifestó en defensa de quienes la ejercen, argumentando que la profesión es fundamental para el desarrollo de la economía del país aportando habilidades únicas y necesarias para la construcción de escenarios sólidos, técnicos y científicos, para establecer una plataforma de coexistencia energética responsable y sostenible. Contrario a lo que manifiesta el presidente, ACIPET reconoce que el profesional en Ingeniería de Petróleos se está formando para adaptarse a las necesidades del mundo actual poniendo en práctica los conocimientos que durante décadas ha acumulado a su saber y poniendo nuevos retos en materia de coexistencia energética y soluciones de ingeniería a problemas como la descarbonización y mitigación de cambio climático.

En relación con la Reforma Tributaria del Gobierno actual, ACIPET en el mes de **noviembre de 2022** resaltó que la Industria de los Hidrocarburos aporta aproximadamente \$9 billones de pesos, de los \$20 billones que esperaba recaudar el Gobierno con la nueva reforma tributaria. ACIPET consideró que se trataba de una clara asimetría e inequidad fiscal, con un sector que hoy es unos de los principales generadores de ingresos corrientes, exportaciones e inversión extranjera directa en nuestra nación. Destacó que se trata de una reforma cuestionable y anticompetitiva en el escenario global de inversión, cuestionó que Colombia sería el único país en Latinoamérica en donde las regalías no serán deducibles, afectando la inversión extranjera, las cuentas de la Nación, ventas externas del país, presupuesto de inversión de alcaldías y gobernaciones, inversión extranjera, capitalización bursátil e ingresos tributarios. Se hizo un llamado a no sacrificar los beneficios que la actividad responsable del sector minero energético ha traído y aun hoy continúa aportando al Estado colombiano en favor de las poblaciones más vulnerables y de su desarrollo económico, social y de seguridad energética.

Sub-Comisiones Técnicas

Con el objetivo de asegurar el fortalecimiento institucional ACIPET promueve la conformación de **Comisiones Institucionales** permanentes para el estudio y formulación de soluciones a temas nacionales relevantes del sector de hidrocarburos.

La **Comisión de Expertos de Gas** fue creada el 29 de agosto de 2021, como un comité técnico de la Asociación con el objetivo fundamental de promover conocimiento y metodologías para educar a diferentes públicos sobre la importancia del gas natural como combustible de la transición, además de la promoción de propuestas a soluciones integradas a los diferentes problemas a los que se enfrenta a lo largo de la cadena de valor de la industria, que incluye el subsuelo, el transporte, la logística, la comercialización y las regulaciones de la misma.

Durante el 2022 se gestionó la participación activa con los siguientes invitados:

1. Johanna Cajigas y Sandra Manrique (Abogadas) - Philippi Prieto Carrizosa Ferrero DU & Uria
2. Edgar Medina Ramírez - Canacol
3. Jorge Durán - Naturgas (Asistió el Ing. Oscar Rodríguez)
4. Andrés Pontón - Ecopetrol
5. Juan Pablo Henao - TGI
6. María Navarro, Alejandro Villalba y Elvira Peynado - Promigas
7. Daniel Romero y Andrés Felipe Mariño - ANDI

Por su parte, la **Comisión de Empleabilidad** que pretende establecer una línea base y diseñar una hoja de ruta para contrarrestar los grandes problemas de empleabilidad que afronta nuestra profesión. Se busca generar iniciativas alrededor de temas como: I) actuales altas tasas de desempleo II) condiciones de empleabilidad III) manual de cualificaciones IV) nulidad del Decreto 1668 V) estructuración de los Programas académicos en Ingeniería de Petróleos VI) prácticas estudiantiles, emprendimiento, entre otros, en beneficio de la profesión. Actualmente esta comisión está integrada por los Ingenieros Marta Villareal, Javier Rincón y Guillermo Rugeles.



Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos

Alianzas Estratégicas

Dentro de la estrategia de crecimiento de la Asociación se ha trazado la meta de establecer Alianzas Estratégicas con Compañías Internacionales (ej. QTraining), que permitan ampliar el portafolio de servicios de consultoría alineadas con la misionalidad de ACIPET.

La alianza **APPLUS** fue firmada en el mes de febrero, y a la fecha se ha ejecutado un curso básico de Integridad de pozos con una duración de 20 horas, el cual fue ofrecido abierto al público, y se destacó por la participación de Ingenieros de la Compañía Hocol. Se espera que, a futuro, bajo esta alianza se ejecuten proyectos de alto impacto en diferentes compañías del sector. Como preámbulo se habían realizado tres (3) webinars introductorios para educar sobre la importancia de la integridad holística (subsuelo, superficie, líneas de transporte, refinerías, termoeléctricas, entre otros) en el sector de hidrocarburos.

La alianza **Dassault Systemes** se forjó durante el primer semestre de 2022 y actualmente se está trabajando en la elaboración de un portafolio de servicios con tres enfoques estratégicos: I) Generación de productos de nuevo conocimiento en alianza con universidades y el Servicio Geológico Colombiano II) Generación de una propuesta de valor para la Agencia Nacional de Hidrocarburos ANH III) Portafolio de servicios para compañías operadoras. En el mes de noviembre se realizó una cata de café durante la Cumbre de Petróleo, Gas y Energía con el objetivo de establecer nuevas alianzas comerciales y afianzar aquellas ya existentes en el marco de las actividades establecidas en el convenio de cooperación. Adicionalmente, se estructuraron y programaron actividades a desarrollar durante el primer trimestre del 2023, las cuales incluyen a la fecha un Webinar y un curso técnico en los meses de febrero y marzo respectivamente.

Con estas alianzas se cumple con el objetivo de forjar vínculos con diferentes empresas e internacionalizar a ACIPET (además de los ya logrados con la Universidad de Calgary en Canadá y la Universidad de Oklahoma en Estados Unidos).

Proyectos de Pedagogía Regional

El **Proyecto de Pedagogía Regional CENIT** tiene como finalidad formar a las comunidades y entidades territoriales de las áreas de influencia en los sistemas de transporte de hidrocarburos. Durante el año 2022 se ejecutaron en total 1,061 talleres en 22 departamentos del país. La ejecución de talleres fue de un 102% gracias a una solicitud interna de CENIT para ejecutar talleres adicionales. El presupuesto de ejecución para la vigencia 2022 fue de \$1,935M COP, pero gracias a la adición antes mencionada el año cerró con una ejecución del 5% por encima de lo presupuestado. El público objetivo de estos talleres fueron autoridades locales, comunidades en cabeceras municipales y zonas veredales, comunidades étnicas, y jóvenes escolares en educación básica y secundaria. Para la vigencia del 2023 se tiene un presupuesto de ejecución del orden de los \$2,020M COP y para el año 2024 ingresos de ~\$1,734M COP. Con estas proyecciones la Junta Directiva y el equipo ACIPET en cabeza de su director ejecutivo, contarán con una buena base que permita el funcionamiento de la Asociación para los años 2023 y 2024 (**Figura 12**).

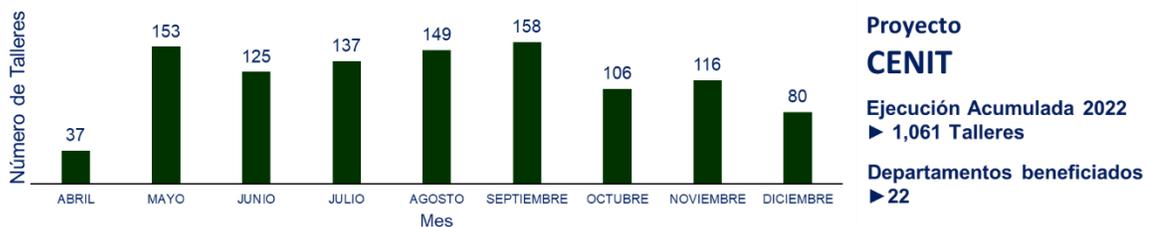


Figura 12. Proyecto CENIT

Un segundo proyecto de pedagogía regional, **FUPAD 16T**, tuvo como objeto la difusión de conocimiento a las comunidades respecto a temas sensibles de Yacimientos No Convencionales. Se enfocó a comunidades urbanas de los municipios de Puerto Parra, Barrancabermeja y Puerto Wilches. Adicionalmente, a comunidades específicas tales como pescadores y palmicultores, entre otros. También se aproximó a autoridades locales, departamentales y corporaciones. Este taller facturó ingresos por \$40M COP en marzo de 2022.

En línea con los Proyectos de Pedagogía regional, se realizó un tercer proyecto, con la **Fundación Oleoducto Llanos ODL**. El objetivo de esta pedagogía fue la de promover el conocimiento sobre la industria de hidrocarburos en las regiones con injerencia de las operaciones de transporte del sector a personal de comunidades



**Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos**

(JAC) en zonas de influencia en temática de la cadena de valor y licenciamiento ambiental. Los talleres se realizaron en 14 municipios de los Departamentos de Arauca, Casanare y Meta, contando con una asistencia de 175 personas de las áreas de influencia. Este taller facturó ingresos por \$85M COP en agosto de 2022.



Conceptos y acompañamiento técnicos

Uno de ellos estuvo relacionado con la elaboración de un **concepto técnico pericial para la Compañía Frontera Energy** y cuyo fundamento fue determinar la pertinencia de la construcción de una Planta de Tratamiento de Aguas (PTA) en uno de sus campos. Por temas de confidencialidad no es posible el suministro de mayor detalle.

En la misma línea, se elaboró un **concepto técnico para la Compañía Hocol** relacionado con la obtención de un concepto que definiera la zona productora y sitio de ejecución de la actividad industrial/comercial y el impacto sobre a qué jurisprudencia municipal corresponde la actividad industrial/comercial que cumple con lo establecido por la Ley 14 de 1983.

Finalizando el año 2022 Acipet realizó un **acompañamiento técnico** para le estructuración de la ponencia negativa al Proyecto de Ley 114 sobre prohibición de Fracking y Exploración y Explotación de Yacimientos no Convencionales. Este acompañamiento estuvo enmarcado en la elaboración de un documento técnico-jurídico, el cual fue presentado en plenaria de la **Comisión Quinta de la Cámara en diciembre de 2022**. En el transcurso del 2023 y dando continuidad al acompañamiento técnico iniciado en 2022, Acipet también ha participado en la **Socialización Diálogo Social para definir la Hoja de ruta de la Transición Energética Justa**, organizado por el Ministerio de Minas y Energía y la **Socialización de la definición técnica sobre Fracking**, organizado por la presidente de la Agencia Nacional de Hidrocarburos ANH, la doctora Clara Guatame Aponte (**Figura 13**).



Figura 13. Acompañamiento Técnico ACIPET

Foros

En el marco de la misionalidad de Acipet, se realizó el foro “**Transición energética y desarrollo sostenible: oportunidades en los Yacimientos No Convencionales**”. Se reunieron a las comunidades de Puerto Wilches y Barrancabermeja, y se contó con la participación de las siguientes entidades: FENOGGE, IAPG, UPME, ANH, Comité Evaluador PPIIYNC, Min. Energía, Ecopetrol y DISAVA. Este foro registró ingresos por **\$107M COP (Figura 14)**.



Figura 14. Foro transición energética y desarrollo sostenible: oportunidades en los Yacimientos No Convencionales

Capacitaciones técnicas

Durante el transcurso del **primer semestre de 2022** y en el marco del programa de capacitaciones de la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH), Acipet ejecutó de manera virtual y para los empleados de la Agencia los siguientes cursos técnicos:

- Bases de Geofísica para geólogos e ingenieros
- Contratos petroleros
- Curso básico de yacimientos no convencionales
- Transición energética y papel de los hidrocarburos
- Perforación de pozos exploratorios
- Yacimientos costa afuera
- Normatividad Comercio Exterior y aplicadas a la industria petrolera
- Análisis de cuencas sedimentarias
- Ingeniería de Reservorios y Geología en Yacimientos en Roca Generadora
- Reservas y Producción de hidrocarburos

En **julio de 2022** se dispuso la plataforma virtual educativa de ACIPET al público para dictar el curso Hidrocarburos 1.01, el cual contó con la participación de 10 personas.

Diplomados

Con el objetivo de brindar un beneficio en temas de educación formal certificada, ACIPET en alianza con la Fundación Universidad de América dictó el Diplomado en “**Gestión y Planificación de Energías Renovables**”, el cual inició en **octubre de 2022** y **finalizó en febrero de 2023**. El espacio contó con la participación de 27 asistentes, de los cuales, 4 fueron Asociados de Acipet (**Figura 15**).



Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos

Diplomado Sincrónico - Virtual
Gestión y Planificación de Energías Renovables

OCT 13 2022
FEB 04 2023
Intensidad horaria 120hrs

Asociación Acipet y Empresas FUA
\$ 2' 450.000
Instituto de Planeación y Capital
\$ 2' 100.000
Oficina Asesora
\$ 3' 500.000

Coordinador: Fabiana Villalbar
Comunicación: comunicacion@acipet.com

Asesor: Diana Pinado
Asesor: diana.pinado@uniamerica.edu.co

Fundación Universidad de América
- Vigilada MinEduación

Figura 15. Diplomado Gestión y Panificación de Energías Renovables



Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos

Área de Comunicaciones

La estrategia de Marketing digital para fortalecer la marca de la asociación ha dado buenos resultados y es así como en LinkedIn somos la agremiación número 1 en crecimiento digital, ser nombrados recurrentemente en Perfoblogger, Blog of Oil, Vida Petrolera, Oilchannel, Empleos Petroleros, UIS, Facultad minas UNAL, entre otros.

Esta estrategia de crecimiento también se ve reflejada en que la Asociación es la fuente principal para los medios de comunicación más importantes del país. Al ser órgano Consultivo del Gobierno Nacional somos fuente de información técnica y veraz, y hemos logrado resolver inquietudes de la sociedad en general a través de diferentes entrevistas. En el año 2022 completamos 210 artículos en medios **(Figura 16)**.

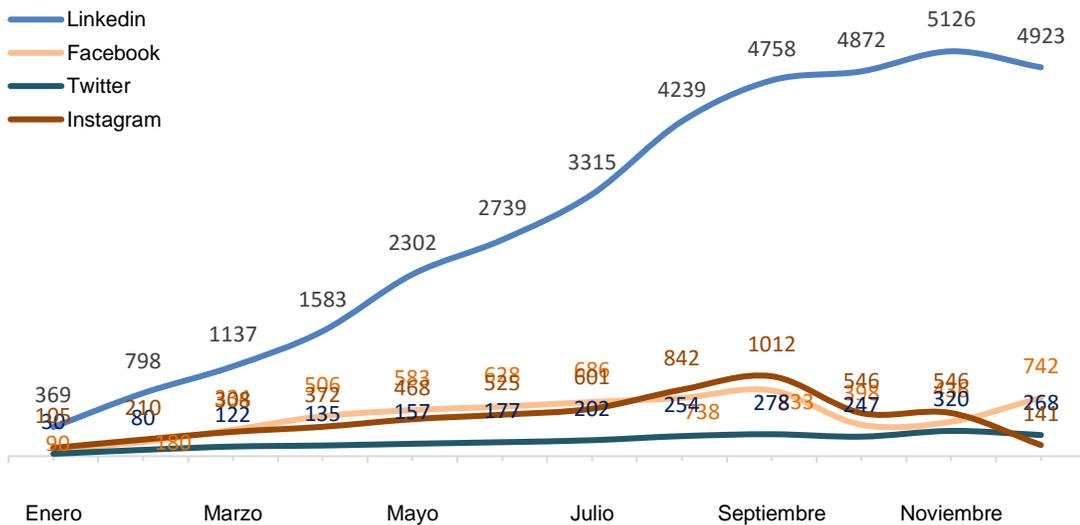


Figura 16. Estadísticas Área de Comunicaciones

En lo corrido del año, desde ACIPET realizamos 9 versiones de nuestro Café con Energía y Liderazgo junto a grandes invitados como **(Figura 17)**:

- Manuel Buitrago, presidente y Country Manager Gran Tierra Energy.
- Armando Zamora, presidente de la ANH.
- Francy Ramírez, vicepresidente Regional Andina-Oriente VAO- Ecopetrol.

- Ana María Duque, presidente de Shell Colombia.
- Mónica Contreras, presidente TGI.
- Anna Paula Lougón, líder Costa Afuera de SLB y Elsa Jeanneth Jaimes, vicepresidente de Exploración de Ecopetrol.
- Amylkar Acosta, Ex ministro de Minas y Energía.
- Luz Stella Murgas, presidente de Naturgas.
- José David Name, Senador de la República.



Figura 17. Café con Energía

Torneo de golf

Se realizó el tradicional Torneo de Golf Acipet en el Club Campestre Los Arrayanes el 3 de junio de 2022, con una gran acogida de participantes, asistentes y compañías patrocinadoras, obteniendo alto grado de satisfacción y presencia de nuestra marca. En cuanto a números, contamos con la participación de 19 patrocinadores, 64 compañías y 144 jugadores, con ingresos por \$142M COP. Una tercera parte de los excedentes generados por el Torneo fueron destinados a la capacitación de los estudiantes de los capítulos estudiantiles de la Asociación. **(Figura 18).**



Figura 18. Torneo de Golf 2022

Se programó un segundo evento para realizar en noviembre de 2023, el cual tuvo que ser aplazado debido a la ola invernal y las malas condiciones de los campos de golf. Se tomó la decisión de hacer el aplazamiento del evento para el mes de febrero 24 de 2023, en el Carmel Club en la ciudad de Bogotá **(Figura 19).**



Figura 19. Torneo de Golf II 2022 (realizado el 24 de febrero de 2023)

¿Quiénes somos?

La **Junta Directiva** como órgano estratégico de la Asociación, periodo 2021-2022, fue elegida el **26 de noviembre de 2020** en Asamblea General Ordinaria (segundo llamado) y está integrada por siete miembros (**Tabla 1**).

CARGO DE LA JUNTA DIRECTIVA	INTEGRANTE
Presidente	Óscar Díaz
Vicepresidente	Germán Zárate
Tesorero	Nancy Vidal
Fiscal	Hubert Borja
Secretario	David Martínez
Vocal	Uriel Suaza
Vocal	Julio César Vera

Tabla 1. Integrantes de la Junta Directiva Acipet 2021-2022

La **Asamblea General Ordinaria** correspondiente al segundo semestre de 2022 se realizó el pasado **13 de octubre del mismo año**. Entre los principales puntos del orden día estuvo el de la elección de la nueva **Junta Directiva para el periodo 2023-2024**, proceso que no contó con el quorum requerido, por lo que se realizó un segundo llamado a **Asamblea General Ordinaria** el día **24 de noviembre**.

Después de una exhaustiva revisión del proceso de inscripción, votación y elección de planchas de los integrantes para el nuevo periodo de la Junta Directiva de ACIPET (2023-2024), realizado el 24 de noviembre de 2022, en aras de la transparencia, bajo un riguroso análisis jurídico revisado por nuestro Comité de Ética, encontramos que una de las planchas postuladas no cumplía con lo establecido textualmente en el numeral 31.4 de los Estatutos, y el cual que dispone: “Las planchas deberán contener un mínimo de cinco y un máximo de siete aspirantes, dentro de los cuales deben existir en las primeras cinco (5) posiciones mínimo una mujer y un candidato o candidata menor de 30 años”, situación que involuntariamente no fue detectada en su oportunidad por parte del equipo ACIPET.

Por lo anterior, estas elecciones quedaron sin validez y se tuvo que abrir un nuevo proceso de inscripción de planchas y realizar una **Asamblea General Extraordinaria** citada para el día 19 de enero de 2023, que no tuvo el quórum requerido, y se cita un **segundo llamado** para el **23 de febrero de 2023**. En esta segunda fecha se eligieron los siguientes integrantes de Junta Directiva para el periodo 2023-2024 (**Tabla 2**):



**Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos**

CARGO DE LA JUNTA DIRECTIVA	INTEGRANTE
Presidente	Carlos Leal
Vicepresidente	Beatriz López
Tesorero	Martha Villareal
Fiscal	Uriel Suaza
Secretario	David Martínez
Vocal	Carlos Candela
Vocal	Víctor Durán

Tabla 2. Integrantes de la Junta Directiva Acipet 2023-2024



Actual organigrama de Acipet

A continuación, se presenta la organización actual de la Asociación que en el último año y medio ha renovado el 36% de su personal (**Figura 20**).

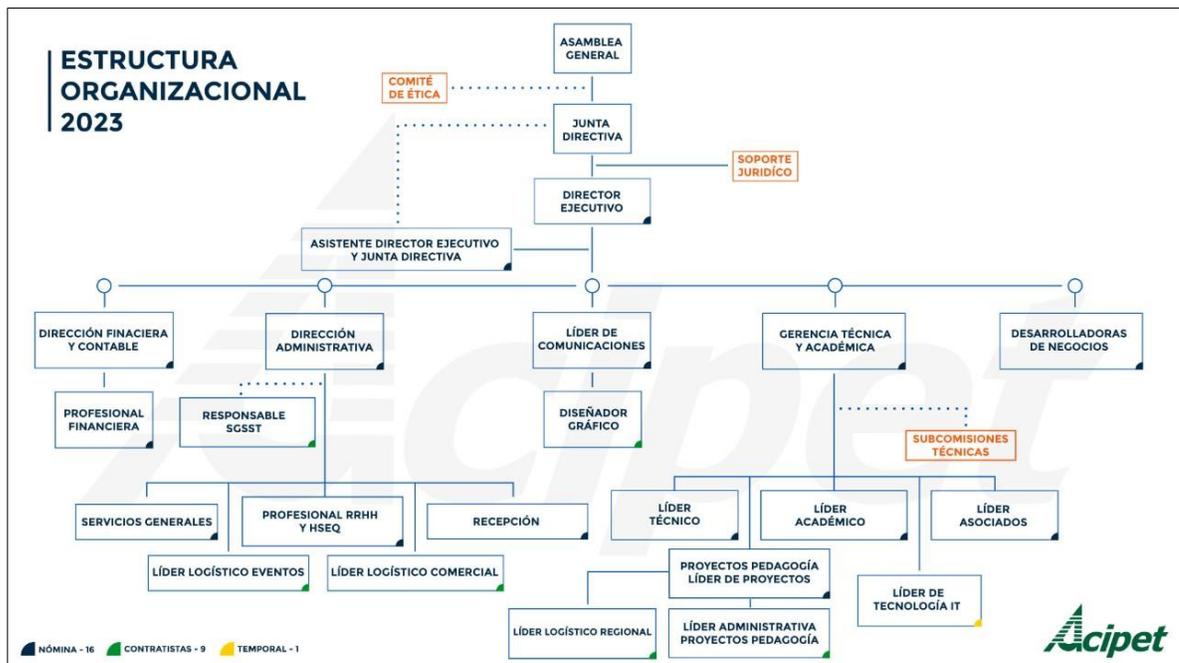


Figura 20. Organigrama General ACIPET

Al cierre de 2022 ACIPET cuenta con 14 empleados con contrato a término indefinido, 9 empleados con contrato de prestación de servicios, 1 persona con contrato fijo a 1 año, y 1 empleado a través de una empresa temporal. El valor anual de la nómina es de \$1,406M COP (Incluyendo temas de comisiones comerciales, seguridad social y prestaciones), con un incremento del 39% entre 2020 y el 2022.

Fue precisamente la reestructuración interna de ACIPET, una de las principales razones por las cuales se superó la crisis de años anteriores, se nivelaron los indicadores financieros, se protegió el patrimonio, se lograron alcanzar las metas del 2022, y se creció como organización.



Asociación Colombiana de
Ingenieros de Petróleos

Sistema de Gestión de Calidad

El sistema de gestión de la calidad ha permitido a ACIPET gestionar los servicios que se ofrecen, y que incluye planear, controlar, y mejorar, aquellos elementos de la Asociación, y que de alguna manera afectan o influyen en la satisfacción del cliente y en el logro de los resultados deseados.

Durante el 2022 se inició a gestionar una actualización del alcance a través de la herramienta PowerBi para hacer seguimiento a través del **Tablero de Comando de Control**, como **estrategia competitiva** de la **Dirección Ejecutiva**. De manera paralela se construyó el **Balance Score Card (BSC)** con el objetivo de asegurar el cumplimiento de la hoja de ruta y los **pilares corporativos** definidos por la **Junta Directiva**. Los resultados de estos últimos indicadores se muestran en la siguiente figura de manera general (**Tabla 2**), y en detalle en el Apéndice A.

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	PERSPECTIVA	CUMPLIMIENTO TOTAL BALANCE SCORE CARD (BSC)
Ejercicio Profesional, Acipet Corporativo	Financiera	117%
Integración	Clientes Asociados y Partes Interesadas	94%
Transformación Digital	Mejoramiento Continuo	99%
Gestión de Conocimiento	Perspectiva de Crecimiento y Aprendizaje	100%

Tabla 2. Balance Score Card: Resultado total de cumplimiento de los OKR sobre el porcentaje de participación

Adicionalmente se están planteando unas modificaciones y generación de nuevas versiones de formatos documentales que permitan y faciliten una correcta realización de actividades de forma ordenada y coordinada y así ofrecer productos y servicios de calidad para la satisfacción de nuestros clientes. La metodología principal se basa en el seguimiento de indicadores de corto plazo (OKR) los cuales alimentan con información el índice de resultado (KPI) plasmados en un tablero para su análisis.

Los días **14 y 15 de diciembre de 2022**, se realizó la **auditoria** de recertificación en el sistema de **gestión de calidad** con el ente certificador **Bureau Veritas**. Como resultado se obtiene la recomendación certificar nuevamente a la Asociación en el

sistema de gestión ISO 9001:2015 (Figura 21)



Figura 21. Auditoria Sistema de Gestión de Calidad



Transformación Digital de ACIPET

Entre los pilares estratégicos de la Asociación se encuentra el relacionado con proyectos de tecnología, los cuales buscan generar una optimización en los procesos de ACIPET, así como brindar una plataforma más amigable con los Asociados y clientes en general.

Entre los proyectos más destacados se tiene el **Aplicativo Expert** el cual tiene como objeto el desarrollo de una aplicación con (5) módulos tipo CRM para área comercial, módulo carga de trabajos técnicos para el manejo del Concurso Técnico Académico del Congreso, una aplicación móvil para manejo de los Asociados, una interfaz web para interacción con Asociados y un módulo de empleabilidad. Este proyecto comenzó con la anterior administración y culminará su implementación en el primer trimestre del año 2023.

En el transcurso del segundo semestre de 2022 se dio manejo a los siguientes proyectos: (i) Implementación de la **herramienta ofimática Office 365** actualizada; (ii) **Pasarela de pagos** para mitigar riesgos latentes en el manejo de información de transacciones e integración del sistema contable bajo la asignación de roles, información actualizada de clientes y Asociados, entre otros; (iii) Nuevo **sistema contable y financiero DS NUBE** con el aseguramiento de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) enfocado para PYMES y el cumplimiento en normatividad Colombiana; (iv) **Página Web ACIPET** con un nuevo diseño amigable para la interfaz de usuarios externos e internos; (v) Mantenimiento de la **Telefonía IP** de la Asociación, y (vi) Implementación de un software con herramientas de mejora como redireccionamiento, sincronización de horarios, sistemas de reenvío por áreas, entre otros.

Estos últimos cinco proyectos se encuentran en proceso de estabilización de producto y verificación de funcionamiento durante el primer trimestre de 2023.

¿Cómo cerró el 2022?

La Información Financiera de ACIPET se registra y prepara con base a las normas internacionales de información financiera NIIF para PYMES versión 2009 y conforme a las normas fiscales de orden nacional y distritales.

El año 2022 cierra con **ingresos** acumulados de **\$5,149M COP**. Frente al presupuesto aprobado por Asamblea de \$5,400M COP, los ingresos del año representan el 95% de la meta esperada. Los **egresos** totales del año fueron de **\$4,808M COP**, de los cuales **\$2,622M COP** correspondieron a los **costos** de los diferentes proyectos desarrollados y **\$2,186M COP** a los **gastos** de funcionamiento del equipo e infraestructura ACIPET (incluye gastos misionales).

Para proteger el patrimonio de Acipet, **los gastos misionales se ejecutaron haciendo uso de los excedentes del año 2022** sin afectar los fondos del banco de excedentes de la Asociación. Estos gastos misionales corresponden a: I) Egresos por funcionamiento con \$52M COP II) Egresos por estrategia de crecimiento con \$423M COP y III) Egresos misionales con \$111M COP. El total de estos egresos misionales fue de \$586M COP (ya incorporados en el total de los gastos de funcionamiento).

Teniendo en cuenta lo anterior, los **excedentes** al cierre de diciembre de 2022 alcanzaron un valor de **\$341M COP**, descontando los gastos “misionales”, que corresponde a un 49% de la meta esperada del 2022 (\$700M COP) (**Figura 22**).

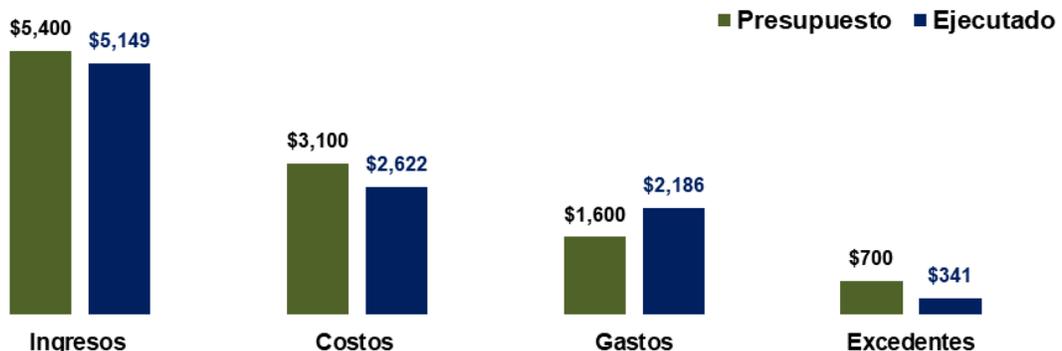


Figura 22. Balance Financiero 2022

Al hacer un análisis de la participación por proyecto en la ejecución del 2022, se observa que el proyecto más representativo es el de CENIT, el cual aporta el 40%

de los ingresos, equivalentes a \$2,038M COP. Seguido a este proyecto se encuentra el Congreso, que en el año 2022 generó ingresos por \$1,633M COP correspondientes al 32% de los ingresos totales recibidos. El tercer concepto que generó mayor valor de ingresos correspondió a Consultoría Técnicas por un monto de \$525M COP correspondientes al 10% de los ingresos generados. El 19% restante de los ingresos corresponde principalmente a: Torneo de Golf (5%), Cursos y Capacitaciones Técnicas (3%), Administración (2%), Foros (2%), Proyecto de Pedagogía ODL (2%), Otros (5%) **(Figura 23)**.

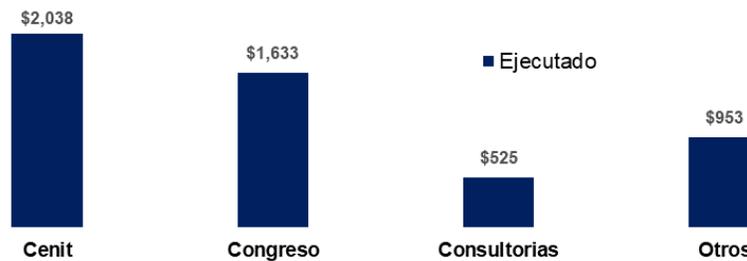


Figura 23. Ingresos Ejecutados

En medio de la coyuntura de cambio de Gobierno Nacional, las iniciativas relacionadas al desarrollo de Yacimientos no Convencionales YNC se suspendieron. Esto afectó de forma directa en la ejecución de algunas de las actividades planeadas para el segundo semestre de 2022, tales como dos visitas internacionales (Permian y Vaca Muerta), Diplomado de Yacimientos no Convencionales, Programa de Embajadores digitales del Conocimiento, además de un proyecto de pedagogía regional **(Figura 24)** ascendiendo a un monto total **\$1,400M COP**.

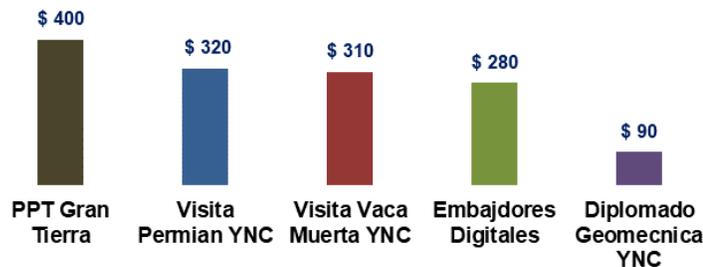


Figura 24. Proyectos cancelados nuevo entorno nacional (\$1,400M COP)

Bancos

La JD aprobó la apertura del CDT por \$800M COP, a un término de tres meses el cual finalizó el 15 de febrero de 2023 con Davivienda y a una tasa del 13.12 E.A.

Conclusión

Los indicadores de Acipet al cierre de 2022 son el resultado del esfuerzo de un equipo humano guiado por la Junta Directiva y su Director Ejecutivo, que ha demostrado, resiliencia, competitividad y sentido de pertenencia.

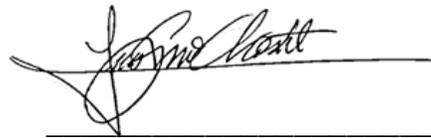
El sector energético ha venido dando señales de crecimiento con algunas incertidumbres potenciales de entorno que requieren monitoreo constante. No obstante, los resultados de la Asociación a la fecha son sólidos, y garantizan su misión, visión y propósito de agrupar a los Ingenieros de Petróleos colombianos y profesionales vinculados al sector energético, protegiendo sus intereses y representándolos en los temas relacionados con la industria y su ejercicio profesional.

Acipet y su equipo interno tiene el compromiso de seguir consolidándose como un Cuerpo Técnico Consultivo del Gobierno Nacional, de carácter estratégico, gestor de nuevo conocimiento y con la capacidad de adaptarse al nuevo entorno acompañando una transición energética responsable.

Desde Acipet, estamos comprometidos con el desarrollo de nuestra industria y por supuesto, con el crecimiento profesional de nuestros Asociados y los profesionales del sector. Es por eso, que somos conscientes que aún hay un camino largo por recorrer y muchas metas por cumplir que solo serán posibles si se trabaja en equipo, con sentido de pertenencia hacia nuestra Asociación de todos los que hacemos parte de ella.



Oscar Díaz
Presidente Junta Directiva



Luis Guillermo Acosta
Director Ejecutivo



Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleos

APENDICE I

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	PERSPECTIVA	NOMBRE DEL KPI	OKR's	CUMPLIMIENTO PARCIAL	CUMPLIMIENTO TOTAL BSC
EFICACIA PROFESIONAL - ACIPET CORPORATIVO	Financiera		Cumplir el presupuesto de ventas	95%	117%
		Incrementar los ingresos de ACIPET	Incrementar en al menos 1 proyecto de pedagogía regional	200%	
		Mantener el % De utilidad Operativa definido para cada uno de los proyectos o productos del portafolio de ACIPET	Disminuir la cartera mayor de 30 días	80%	
		Optimizar en un 5% los egresos del presupuesto de ACIPET	Cumplir con el margen de utilidad establecido por proyecto.	110%	
INTEGRACIÓN	Clientes Asociados y Partes Interesadas		Reducir el presupuesto de egresos 2022	98%	94%
		Mantener la satisfacción de los clientes y partes interesadas de ACIPET	Obtener una calificación superior al 90% en la encuesta de satisfacción de clientes.	94%	
			Medir la eficacia de las acciones correctivas por cada queja del cliente.	100%	
			Obtener una calificación superior al 90% en la encuesta de satisfacción de Asociados.	80%	
			Incrementar el número de convenios para Asociados.	160%	
			Ampliar la cobertura de beneficios y bondades de Acipet atrayendo nuevos Asociados	143%	
			Realizar Ferias de Emprendimiento	0%	
			Mantener e incrementar la cantidad de renovaciones de Asociados.	72%	
			Generar actividades de bienestar para Asociados	44%	
			Realizar torneos de Golf	100%	
			Concurso Técnico 2022	100%	
			Realizar eventos insignia ACIPET	Emitir la revista conexión Acipet	
		Realizar "Café con Energía"	220%		
	Realizar el Congreso Colombiano de Petróleo, Gas y Energía 2022.	Ejecutar la actividad según cronograma de trabajo	100%		
	Integrar ACIPET con grupos de interés (Empresas, Gremios del sector, Universidades, etc)	Convenios, alianzas entre otros	100%		
TRANSFORMACIÓN DIGITAL	Mejoramiento Continuo		Cumplir con el cronograma de implementación proyecto Oficina Office 365	100%	99%
		Mejorar la experiencia de nuestros Asociados y clientes a través de nuevos procesos tecnológicos.	Cumplir con el cronograma de implementación proyecto Expert - ISGA	90%	
			Cumplir con el cronograma de implementación de pasarela de pagos	90%	
		Mantener los programas de capacitación virtual, diplomados, foros, entre otros	Cumplir con el plan de generación propuesta de Gestión de conocimiento	100%	
GESTIÓN DE CONOCIMIENTO	Perspectiva de Crecimiento y Aprendizaje		Obtener calificación igual y/o superior al 90% en las evaluaciones de los programas de formación y capacitación	89%	100%
		Mantener el programa de pedagogía regional	Ejecución de talleres de pedagogía regional	102%	
		Cumplimiento al 100% de la participación en medios para emisión de información, opinión técnica, comunicaciones externas formales, boletines entre otros	Cumplimiento de participación en medios generado desde el área de comunicaciones y Gerencia Técnica	120%	
		Mantener el sistema de gestión de calidad ISO 9001	Cumplimiento 100% del plan anual de trabajo	100%	
			Obtener la recertificación anual emitida por el ente de control	100%	
		Cumplir con el decreto 1072 y resolución 0312 sobre Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo	Cumplimiento 100% del plan anual de trabajo	100%	
			Aplicar la batería de riesgo psicosocial	100%	
		Mantener el Clima Laboral y Ambiente de Trabajo	Cumplimiento 100% del plan de bienestar	100%	
	Cumplimiento del 100% del programa de capacitación anual	100%			