Asamblea General Ordinaria

SEGUNDO LLAMADO







Protocolo para Asamblea

Para el correcto desarrollo de la Asamblea y cumplir con el orden del día, es necesario tener en cuenta:

- a) El Presidente de la Junta Directiva, presidirá la presente Asamblea (Art. 44.1, Estatutos).
- b) Para el uso de la palabra se debe levantar la mano (Plataforma) y esperar que el Presidente le otorgue el uso de la palabra, previa verificación que sea un Asociado /afiliado activo. Por favor respetar su uso sin interrupciones. Decir su nombre.
- c) Los tiempos establecidos para las preguntas, respuestas y replicas son:
 - ✓ Preguntas máximo: 2 Min
 - ✓ Respuesta máximo: 2 Min
 - ✓ Réplica y Respuestas máximo: 2 Min
- d) Las sugerencias, comentarios y proposiciones, deben ser expresadas a través del chat de la plataforma para su respectiva lectura o en sala levantar la mano.

Himno Nacional de Colombia



	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	 a. Informe de Presidencia b. Informe de Dirección Ejecutiva c. Informe de Tesorería d. Informe del Fiscal 	Ing. Carlos Leal Ing. Luis G. Acosta Ing. Martha Villarreal Ing. Uriel Suaza	45 Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2022	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2023	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

3. ¿Aprueba el Orden del día? (PREGUNTA 1)



	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	 a. Informe de Presidencia b. Informe de Dirección Ejecutiva c. Informe de Tesorería d. Informe del Fiscal 	Ing. Carlos Leal Ing. Luis G. Acosta Ing. Martha Villarreal Ing. Uriel Suaza	45 Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2022	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2023	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

4. Ratificación de Aprobación del Acta Anterior (PREGUNTA 2)



	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	 a. Informe de Presidencia b. Informe de Dirección Ejecutiva c. Informe de Tesorería d. Informe del Fiscal 	Ing. Carlos Leal Ing. Luis G. Acosta Ing. Martha Villarreal Ing. Uriel Suaza	45 Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2022	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2023	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

5. Nombramiento de la Comisión Aprobatoria del Acta de la Asamblea, Tres Voluntarios



	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	 a. Informe de Presidencia b. Informe de Dirección Ejecutiva c. Informe de Tesorería d. Informe del Fiscal 	Ing. Carlos Leal Ing. Luis G. Acosta Ing. Martha Villarreal Ing. Uriel Suaza	45 Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2022	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2023	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min





Misión

Integrar a los ingenieros de petróleos colombianos y profesionales afines del sector energético, proteger sus intereses y representarlos en torno a su ejercicio profesional, ejerciendo el rol de cuerpo técnico consultivo en materia de hidrocarburos del Gobierno Nacional.

Propuesta de Valor

Acipet cómo pilar íntegro y objetivo de la transición y coexistencia energética sostenible del sector para promover la excelencia operacional, innovación, tecnología, pedagogía y liderazgo en el país.



Visión

Para el 2025 Acipet será reconocida como una asociación gremial de primer nivel en temas profesionales, tecnológicos, estratégicos y pedagógicos, impactando positivamente a sus Asociados y el desarrollo sostenible del país.



PILARES ESTRATÉGICOS

INTEGRIDAD

SOSTENIBILIDAD

EXCELENCIA

INNOVACIÓN &TECNOLOGÍA COMUNICACIÓN ASERTIVA

1. Acipet Competitivo

Garantizar la sustentabilidad de la Asociación en el tiempo.

2. Brindar bienestar, beneficios y facilitar oportunidades laborales para los **Asociados**

Acipet tiene como fin primordial el **bienestar** de sus **Asociados**, y por ende establece acciones que de manera efectiva se traduzcan en **beneficios** para los profesionales. Así mismo, la Asociación debe cumplir el rol de facilitador y liderar iniciativas que permitan a los **Asociados** acceder a **oportunidades laborales**: Estrategias de **Internacionalización**.

3. Fortalecer las competencias de los profesionales

Ampliar las **competencias de los Ingenieros de Petróleos** dentro del sector energético para formar el profesional de energías del 2030 y hacerlo así, atractivo a otros eslabones de la cadena de suministros. Continuar forjando **alianzas estratégicas** para desarrollar **proyectos** y consolidar nuevas **competencias**.

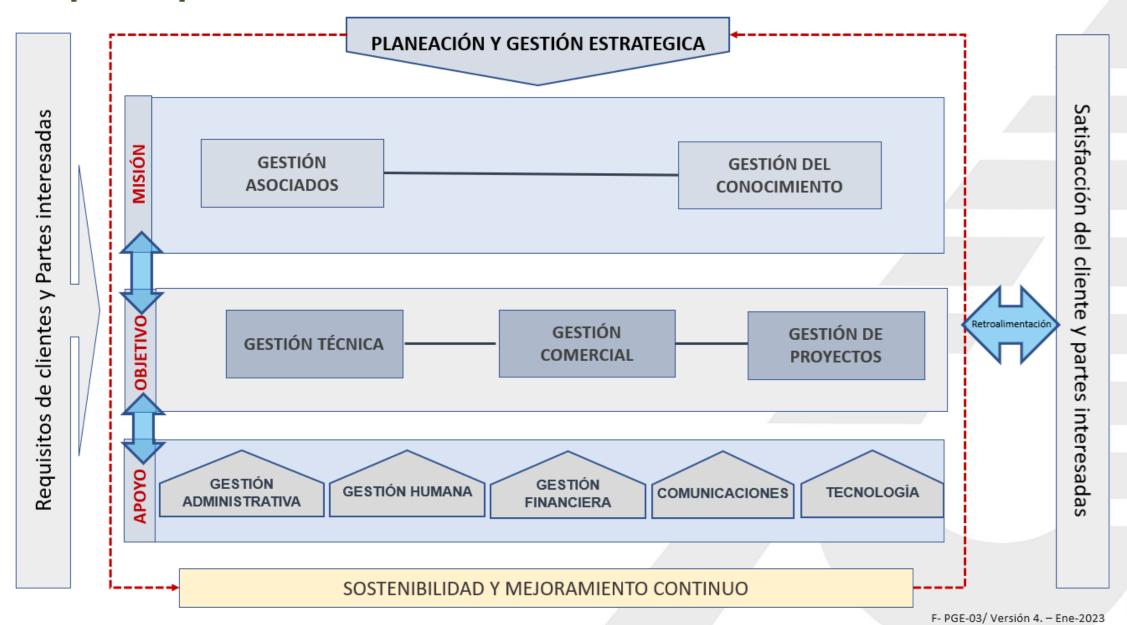
4. Referente técnico para el Gobierno y la Industria Energética Nacional

Posicionar a la Asociación como el principal **Cuerpo Técnico Consultivo del Gobierno Nacional** (Ley 20 de 1984), prestando **asesorías y/o consultorías** en los temas relacionados con las áreas de conocimiento de la profesión a todas las entidades del **Gobiern**o (nacional, departamental, distrital y municipal), así como el **sector privado**.

5. Mejoramiento continuo

Desarrollar un plan de actividades que permitan **optimizar continuamente** la ejecución del plan estratégico.

Mapa de procesos



Metodología CANVAS

Socios Clave 8

Alianzas estratégicas (públicas y privadas) misionales y competitivas, gremios, red de profesionales, Academia, medios de comunicación y proveedores

Actividades Clave 7

Interacción con Asociados y grupos de interés, defensa del gremio y la profesión, agenda técnico-académica, comercialización y fuentes rentables de ingresos

Recursos Clave 6

Recursos humanos, técnicoacadémico, capítulos estudiantiles, tecnológicos, administrativos, logísticos, locativos y económicos.

Propuesta de valor 2

Acipet como pilar íntegro y objetivo de la transición energética sostenible del sector para promover la excelencia operacional, innovación, tecnología, pedagogía y liderazgo en el país.

Relación con los clientes 4

Relacionamiento técnicoacadémico y comercial, relacionamiento local e internacional

Canales 3

Digitales (redes sociales, página Web, mailing), networking, asistencia a eventos, medios de comunicación tradicionales, contactos, voz a voz, visitas a clientes, medios telefónicos y publicidad impresa

Segmento de clientes 1

Asociados
Ingenieros de Petróleos
Gobierno
Compañías operadoras y de servicios
Estudiantes de Ingeniería y profesiones a fines
Aliados estratégicos
Instituciones educativas
Otros gremios

Estructura de costes 9

Honorarios profesionales, administrativos, operativostecnológicos y financieros

Fuente de ingresos 5

Conocimiento, experiencia y "Know-how" con precios acotados por el mercado.

Comercialización del portafolio (Congreso, PPT, consultorías, capacitaciones, actividades deportivas, Petro guía, revista, foros, información técnica / datos y valoraciones) y afiliaciones.

Metodología DOFA

DEBILIDADES	OPORTUNIDADES
 Baja capacidad de atracción de nuevos Asociados. Particularmente profesionales jóvenes. No hay beneficios suficientemente llamativos para asociarse Bajo compromiso de la mayoría de los Asociados para contribución y mejora de la Asociación Roles y responsabilidades indefinidos de los capítulos Inexistencia de estudios de mercado Falta de estrategia en mercadeo y publicidad Poca innovación del portafolio. Falta de visibilidad de Acipet como Cuerpo Técnico Consultivo del Gobierno Nacional en materia de hidrocarburos (evolucionar a la totalidad de asuntos energéticos) 	 Mejorar tiempos de entrega de las ofertas de servicios presentados por parte de la Asociación Ampliar los proyectos de transformación digital que van con la vanguardia tecnológica. Ampliar la cobertura y visibilización de los proyectos de pedagogía regional. Participación en capacitaciones al gobierno y entes nacionales. Explorar alternativas para el aprovechamiento de las instalaciones e infraestructura de la Asociación. Conexión y aprovechamiento de los capítulos estudiantiles Optimización de la base de datos de asociados mediante la pasarela de pagos Mejorar la conexión con los asociados mediante el aplicativo Expert. Buscar la viabilidad de representar al sector Energético Integral ampliando nuevos asociados. Reforzar y buscar nuevas alianzas con otras agremiaciones para la generación de conocimiento y proyectos en pro del Sector y los Asociados. Explorar si el actual gobierno tiene ayudas y subsidios al sector. Diversificación del portafolio para el aprovechamiento de nuevas oportunidades de entrenamiento en áreas diferentes a las convencionales de la industria.
	12. Incrementar las alianzas estratégicas.13. Ampliar y diversificar la red de expertos.

Metodología DOFA

FORTALEZAS	AMENAZAS
Reputación como una Asociación técnica, seria y ética. Alto nivel credibilidad ante el	
gremio.	Incertidumbre del entorno nacional e internacional (cotizaciones de petróleo y gas).
Sistema Integrado de Gestión certificado.	2. Alto nivel de competencia e individualismo en las agremiaciones que conforman el
3. Oficinas acordes con las necesidades de los Asociados.	sector Oil & Gas.
4. Proceso integrado de transformación digital.	3. Que la capacidad de adaptación al cambio de ACIPET sea menor que la del entorno.
5. El Congreso de Petróleo, Gas y Energía.	4. Políticas de gobiernos con posiciones en contra del Sector.
6. Referentes en Pedagogía Regional a nivel nacional.	5. Agremiaciones más competitivas que Acipet.
7. El portafolio técnico-académico y de eventos estructurado.	6. Gran dependencia de proyectos mayores (Congreso y PPT)
8. Ser reconocidos como Cuerpo Técnico Consultivo del Gobierno Nacional por ley.	7. Falta de sentido de pertenencia de los Asociados (individualismo y actitud destructiva).
9. Amplia red de contactos técnicos profesionales, institucionales del Sector.	8. Perder vigencia respecto a la profesión.
10. Canal de distribución en el Sector.	9. Perder interés de los ingenieros de petróleos por la Asociación.
11. Alianzas estratégicas existentes.	10. Competencia de otras ingenierías en el Sector.
12. Presencia en la academia a través de los capítulos estudiantiles.	11. Desinformación y manipulación de temas coyunturales respecto a la industria.

Cumplimiento BCS a 30 de mayo (1 de 5)

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	KPI	OKR	INDICADOR	META ANUAL	AREA RESPONSABLE
			Cumplir el presupuesto de ingresos, egresos y excedentes	Cumplir más o menos 10% de margen sobre el planeado	Ingresos \$7,515M COP Egresos \$7,400M COP Excedentes \$115M COP	DE - EQUIPO ACIPET
1. Acipet Competitivo	Garantizar la sustentabilidad de la Asociación en el tiempo	raciireae	Gestión de cartera permanente	Reducción de la cartera mayor a 30 días en un 90- 100% respecto del año anterior	90% < 30 días Cartera vencida/90	DE - FINANCIERA - COMERCIAL
			Aumentar el Índice de satisfacción al cliente	Medición de la satisfacción de clientes	>= al 90% de muestra representativa	DE - SIG- COMERCIAL
			Mantener el % de utilidad operativa por proyecto	Promedio en general de utilidad de los proyectos	40% de utilidad operativa por proyecto	DE - FINANCIERA - EQUIPO ACIPET

Cumplimiento BCS a 30 de mayo (2 de 5)

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	КРІ	OKR	INDICADOR	META ANUAL	AREA RESPONSABLE
		Crear espacios de integración	Realizar feria de empleo anual con participación de todos los actores del sector.	No. de profesionales IP contratados / No. de vacantes publicadas	Minimo 80% de contratación de ingenieros IP	DE-ASOCIADOS-AREA TECNICA-COMINICACIONES
		de los Asociados con las empresas del sector	Realizar las Noches de la Energía (min 4/año) para el relacionamiento de Asociados y ejecutivos de empresas del sector energético.	No. de eventos realizados / planeados	100%	DE-JD
		Ofrecer espacios de presentación de los servicios profesionales y emprendimientos	Ofrecer en los eventos de Acipet un stand abierto para que los profesionales puedan presentar sus capacidades técnicas, emprendimientos, etc.	Seleccionar un Asociado o grupo con emprendimiento nuevo y uno con trayectoria entre 2 años y máximo 5 años y permitir la participación a costo cero	Mínimo 1 evento con participación de 2 grupos	DE-COMERCIAL-ASOCIADOS
Brindar bienestar, beneficios y facilitar oportunidades laborales para les Asociados			Facilitar mecanismos para la conciliación con las compañías operadoras y de servicios; sobre los esquemas de contratación y perfiles que protejan las oportunidades de trabajo y remuneración de los IP.	No. de casos cerrados / No. de casos recibidos	Minimo 80% de casos cerrados	DE-JD
laborates para 105 / 1500iados			Buscar canales para la presentación ante las empresas del sector, los servicios, productos y beneficios de Acipet	No. de visitas realizadas / No. de visitas planeadas	Minimo 8 visitas al año	DE - ASOCIADOS
		Mejorar la apertura y convocatoria de la marca Acipet	Incrementar el No. de nuevas	Incrementar el número de Asociados nuevos respecto del año anterior	Incrementar respecto a las cifras 2022	DE - ASOCIADOS
			afiliaciones y renovaciones de Asociados Acipet	Incrementar el número de renovaciones respecto del año anterior	Incrementar respecto a las cifras 2022	DE - ASOCIADOS
			Aumentar el Indice de satisfaccion del Asociado	Aplicar encuesta anual de satisfacción de Asociados	>= al 90%	DE - ASOCIADOS
		Apoyar el bienes	Apoyar el bienestar personal	Orientar la estructura de proyectos de innovación y emprendimiento. (presentarse a programas de financiación gubernamentales)- Premio Innovación	Cumplimiento al plan de trabajo al 100% para el 2023	100%

Cumplimiento BCS a 30 de mayo (3 de 5)

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	KPI	OKR	INDICADOR	META ANUAL	AREA RESPONSABLE
			para gestionar la modificación al pensum de la carrera ajustado a las necesidades actuales y las habilidades para la coexistencia energética.	No. de reuniones asistidas / No. de reuniones planeadas Cumplimiento al plan de trabajo	100%	DE - AREA TECNICA-JD
3. Fortalecer las	Ampliar las competencias de los Ingenieros de Petróleos dentro del sector energético para formar el profesional de energías del 2030 y hacerlo así, atractivo a otros eslabones de la cadena de suministros. Continuar forjando alianzas estratégicas para desarrollar proyectos y consolidar nuevas competencias.	Actualizar competencias del Profesional IP	Desarrollar e implementar las alianzas con entidades de capacitación técnica y desarrollo profesional y personal (Qtraining /Ace Int, Applus, PMI y LHR)	Incremento en 4 nuevas alianzas respecto del año anterior	Mínimo 4 anual	DE - AREA TECNICA- COMERCIAL
3. Fortalecer las competencias de los profesionales			Fortalecer la formación de los IP en temas como la transformación digital, Inteligencia Artificial, Low Carbón Energy, transición energética, gerencia de proyectos entre otros, incluyendo los objetivos de desarollo sostenible ONU 2030 Establecer programas de fortalecimiento de competencias blandas: trabajo en equipo, liderazgo efectivo, manejo de conflictos, presentaciones eficaces, inteligencia emocional entre otras.	No. de eventos realizados / planeados	Mínimo 5 anual	DE-AREA TECNICA

Cumplimiento BCS a 30 de mayo (4 de 5)

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	KPI	OKR	INDICADOR	META ANUAL	AREA RESPONSABLE
	Posicionar a la Asociación como el principal Cuerpo Técnico Consultivo del Gobierno Nacional (ley 20 de 1984), prestando asesorías y/o consultorías en los temas relacionados con las áreas de conocimiento de la profesión a todas las entidades del Gobierno (nacional, departamental, distrital y municipal), así como el sector privado Las comisione integrantes ur Directiva. Crear una est de contenido: Para emisión y capacitación profesionales. Emitir Boletín templemental despresa de conocimiento de la profesión a todas las entidades del Gobierno (nacional, departamental, distrital y municipal), así como el sector privado	integrantes un miembro de la Junta	Se nombrarán las siguientes comisiones según requerimiento: CIH, Comisión de Notables, Gas, Politica energetica, Offshore, Recobro Mejorado	Cumplimiento al plan de trabajo al 100% para el 2023	100%	DE-JD
		Crear una estructura de generación de contenido: Para emisión de información, opiniór	Nombrar comisión para garantizar presencia permanente de Acipet en el Congreso y trabajar con las comisiones del congreso encargadas del tema energético para ofrecer soporte técnico al legislativo y también a otros entes del gobierno, Minminas, ANH, ANLA	Ejecución de desayunos técnicos con Senadores clave (PL114) Infografías y videos realizados Generación de documentos pertinentes	Cumplimiento como minimo al 80% de laS actividades programadas	DE-AREA TECNICA- COMUNICACIONES
		profesionales.	Se generará un artículo de opinión desde la presidencia de la Junta Directiva para ser publicado en medios masivos de prensa y redes	No. de articulos de opinión generados/ No. de articulos de opinion planeados	Maximo 4	PRESIDENTE- COMUNICACIONE
Referente técnico para el gobierno y la industria energética nacional		Emitir Boletín Acipet	Definir e implementar una estrategia de comunicación moderna, que le permita a Acipet llegar de manera oportuna y efectiva a la opinión pública a través de documento periódico enviado a medios periodísticos y redes con contenido de interés para el sector y el gremio	No. de participaciones en medios de comunicacion (Boletines, redes sociales, prensa, mailing, entre otros)	2100	DE - JD- COMUNICACIONES
			Definir mecanismo de presencia en las regiones de influencia	Cumplimiento al plan de trabajo al 100% para el 2023 proyecto PR	100%	DE-AREA TECNICA- COMUNICACIONES
		Fortalecer al CPIP	A través de la representación de Acipet en la JD del CPIP, apoyar con profesionales IP según requerimiento la realización del proyecto de ley para fortalecer el CPIP (evitar su eliminación) Paricipar activamente en la revisión y emisión a los interesados del sector del Marco Nacional de Cualificaciones – upstream y facilital la realización de este ejercicio para el midstream y downstream mediante la cual se garantice el desarrollo digno y ajustado a su perfil de las funciones como ingenieros de petróleos en la cadena E&P del sector.		100%	AREA TECNICA

Cumplimiento BCS a 30 de mayo (5 de 5)

LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	OBJETIVO	KPI	OKR	INDICADOR	META ANUAL	AREA RESPONSABLE
		Mejorar la comunicación	Realizar reportes o conferencias virtuales informativas periódicas (sujeto a ajustes en virtud de necesidad)	Realizar reportes de gestión	Mínimo 2 reportes de gestión	DE-AREA TECNICA- COMUNICACIONES
5. Mejoramiento continuo		entre las Directivas de Acipet y sus Asociados	Tener un canal abierto de manera permanente para atender a los Asociados, incluyendo los capítulos estudiantiles	No. de peticiones resueltas / No. peticiones generadas	100% de peticiones cerradas generadas por los Asociados	DE - ASOCIADOS
		Continuar con las plataformas de información para Asociados como	Reevaluar viabilidad después del ejercicio presupuestal con periodo de prueba de 3 meses simultaneo con publicidad si se incorpora al BSC y forma de medición	Pendiente por definir	DE-AREA TECNICA- COMERCIAL- ASOCIADOS	





PILARES ESTRATÉGICOS

INTEGRIDAD

SOSTENIBILIDAD

EXCELENCIA

INNOVACIÓN &TECNOLOGÍA COMUNICACIÓN ASERTIVA

1. Acipet Competitivo

Garantizar la sustentabilidad de la Asociación en el tiempo.

2. Brindar bienestar, beneficios y facilitar oportunidades laborales para los **Asociados**

Acipet tiene como fin primordial el **bienestar** de sus **Asociados**, y por ende establece acciones que de manera efectiva se traduzcan en **beneficios** para los profesionales. Así mismo, la Asociación debe cumplir el rol de facilitador y liderar iniciativas que permitan a los **Asociados** acceder a **oportunidades laborales**: Estrategias de **Internacionalización**.

3. Fortalecer las competencias de los profesionales

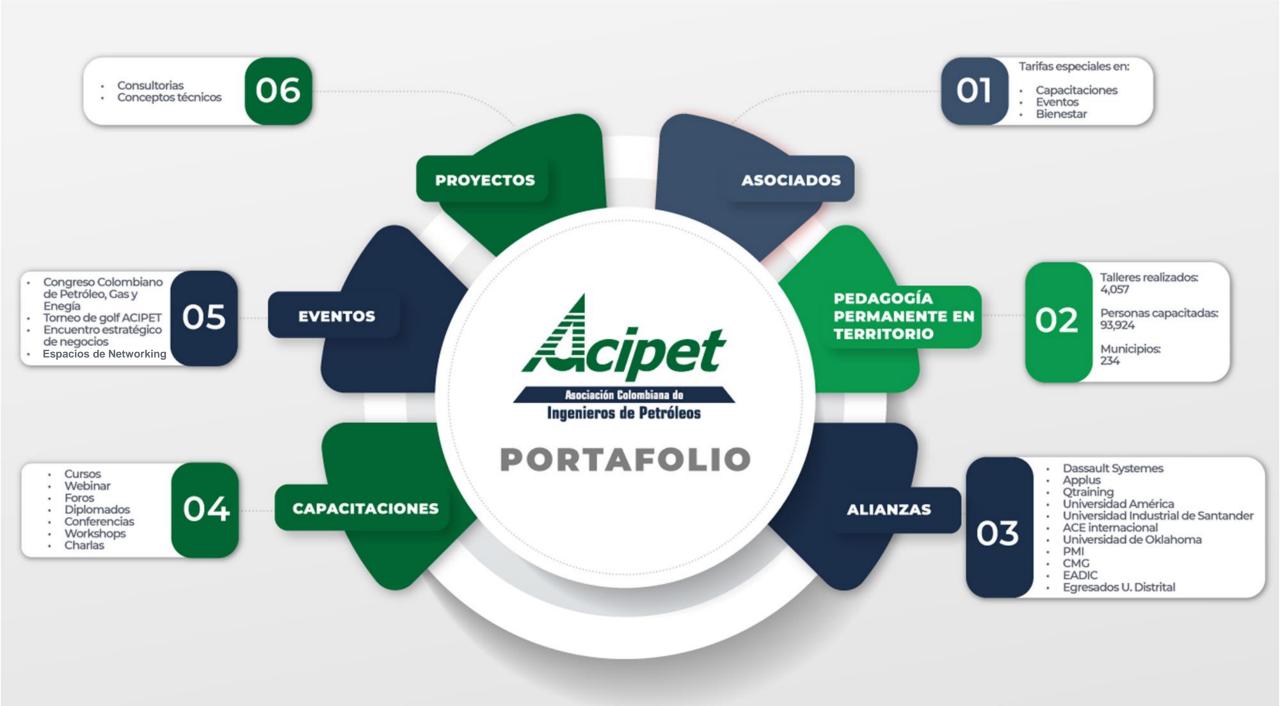
Ampliar las **competencias de los Ingenieros de Petróleos** dentro del sector energético para formar el profesional de energías del 2030 y hacerlo así, atractivo a otros eslabones de la cadena de suministros. Continuar forjando **alianzas estratégicas** para desarrollar **proyectos** y consolidar nuevas **competencias**.

4. Referente técnico para el Gobierno y la Industria Energética Nacional

Posicionar a la Asociación como el principal **Cuerpo Técnico Consultivo del Gobierno Nacional** (Ley 20 de 1984), prestando **asesorías y/o consultorías** en los temas relacionados con las áreas de conocimiento de la profesión a todas las entidades del **Gobiern**o (nacional, departamental, distrital y municipal), así como el **sector privado**.

5. Mejoramiento continuo

Desarrollar un plan de actividades que permitan **optimizar continuamente** la ejecución del plan estratégico.



Balance de mayo de 2023 (\$M COP)



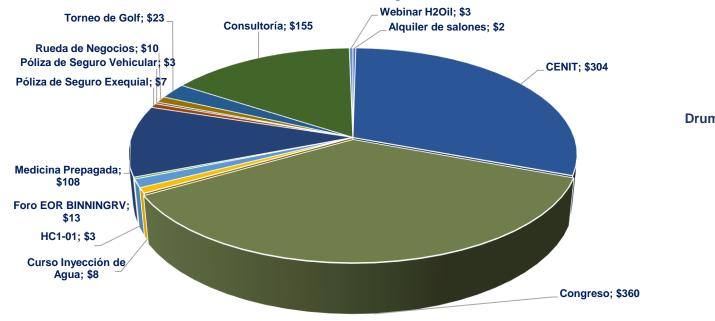
Balance acumulado a mayo 2023 (\$M COP)

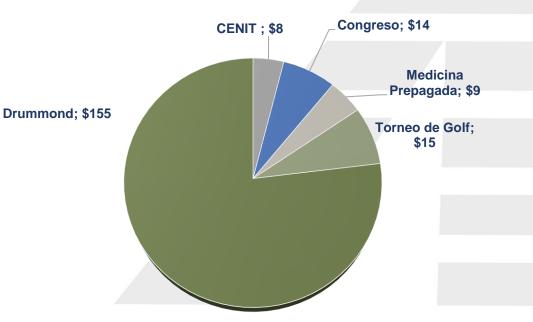


Cartera a mayo de 2023 (\$M COP)



Distribución de cartera mayor a 90 días





CARTERA POR EDADES								
Descripción	No Vencido	1 a 30 días	31 a 60 días	61 a 90 días	Más de 90 días	TOTAL		
Porcentaje	52%	19%	5%	4%	20%	100%		
Total	\$515	\$191	\$52	\$40	\$201	\$999		

► La cartera mayor a 90 días equivale a \$201 COP de los cuales \$155M COP corresponden a Drummond, ya recibimos un pago equivalente al 50% acordado como anticipo y el otro 50% se acordó con la entrega del informe final.

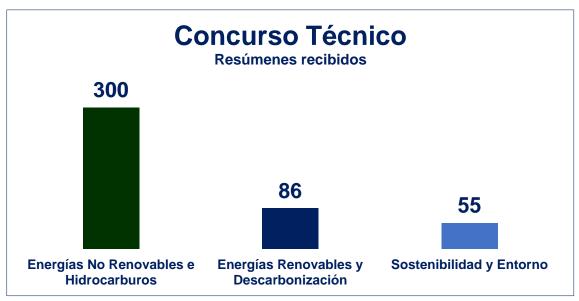


Fecha
Del 16 al 18 de agosto

Lugar *Hotel Hilton Cartagena*

Muestra Comercial Área 372m² - 66 stand





▶ 3 Speakers Internacionales



PhD, Marit Brommer

Directora Ejecutiva en International
Geothermal Association



Ruth Margarita Zambrano
Directora Ecuador, Colombia, Perú SLB



PhD, Kamel Ben Naceur Presidente SPE 2022

▶ 3 Paneles de Discusión



PANEL #1 SOSTENIBILIDAD Auditorio Principal Miércoles 17 de Agosto

PANEL #2
PERSPECTIVAS EJECUTIVAS
Auditorio Principal
Jueves 18 de Agosto

PANEL #3
POLITICA ENERGETICA
Auditorio Principal
Viernes 19 de Agosto

► 6 Sesiones Técnicas Especiales



SESION TECNICA 1
HIDRÓGENO

SESION TECNICA 2
GAS NATURAL

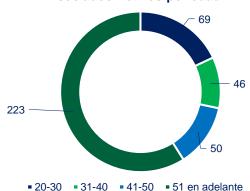
SESION TECNICO 3 MOVILIDAD SOSTENIBLE

SESION TECNICA 4 OFFSHORE SESION TECNICA 5 TECNOCLOGIAS DE DESCARBONIZACION SESION TECNICA 6 RESERVAS Y AUTOSUFICIENCIA ENERGETICA

Gestión de Asociados

ASOCIADOS	CANTIDAD
Activos	364
Activos Recién Egresados	24
Total	388

Asociados Activos por edad

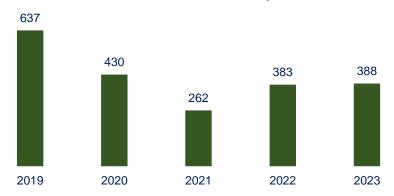


Distribución por género de Asociados activos

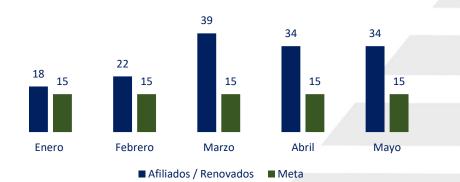


* Información a corte de 31 de mayo de 2023

Número de Asociados por año



Gestión de afiliaciones 2023

















Participación en actividades misionales













Gestión Técnica

Capacitaciones



- Refinación de hidrocarburos. actualidad y prospectiva
- Completamientos Inteligentes
- Técnico Integral de Yacimientos y Simulación

Foros Regionales



- Cesar
- Orinoquía ECP
- Central ECP

















Webinars Técnicos



AAA

 Introducción Técnica del Software: SIMULIA Digital **ROCK**

27 Espectadores



 Potencial Geotérmico en Colombia

245 Espectadores

Diplomados



Gestión y Planificación de Energías Renovables

Febrero 4 Finalizado

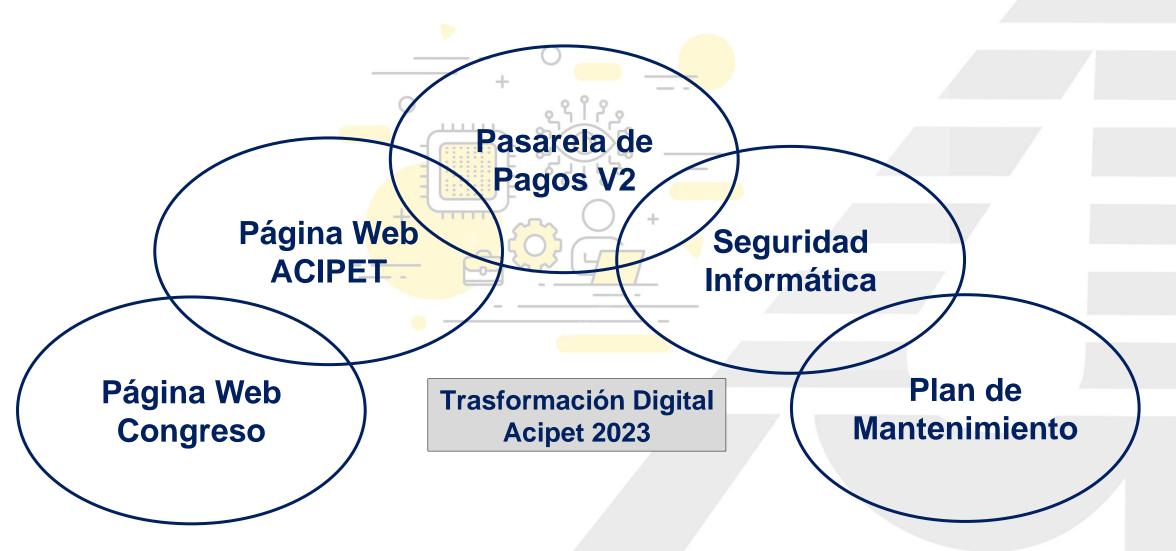


Eficiencia Energética

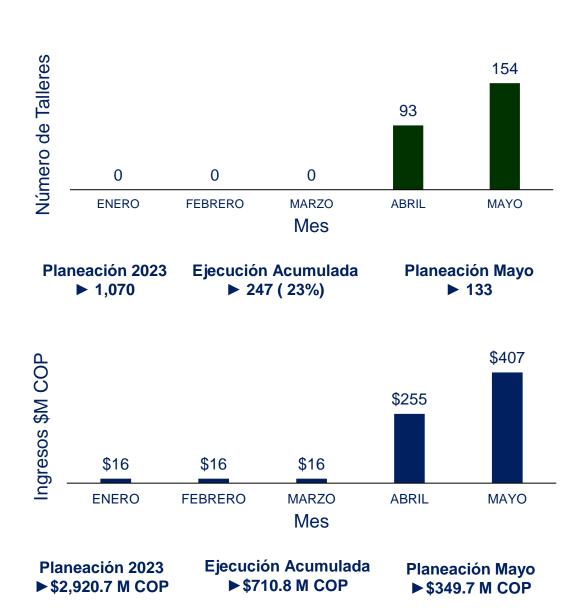
Agosto 10 Lanzamiento

Gestión Técnica

En la actualidad se está desarrollando la transformación digital de la Asociación a través del mejoramiento de las herramientas de tecnología. Algunos proyectos bandera son:



Proyecto de Pedagogía Regional CENIT







Gestión de Comunicaciones

Apariciones en medios

Televisión Web y prensa 65



3



75

Café con Energía y Liderazgo



116
Visualizaciones

Apariciones en redes sociales



Seguidores y suscriptores



Revista Conexión Acipet



- Personas entre quienes escribieron en ella, patrocinadores, empresas operadoras y de servicios.
- Además, desde el área de Asociados se distribuyó a 360 Asociados (sin contar grupos internos del Staff y JD).

Sistema Integrado de Gestión

Se obtuvo recertificación en la ISO 9001-2015 con vigencia hasta el año 2025

Sello de Calidad ACIPET **Evaluaciones** El Desempeño en general de los **Bienestar** de Desempeño funcionarios Acipet durante el 2022 360° Aplicamos metodologías Canvas Recursos Planeación y DOFA para el mejoramiento de **Humanos Estratégica** nuestros procesos **Balance Score** Card

Contribuimos con la empleabilidad culminando al 100% los procesos de selección para nuestros proyectos

Conmemoramos fechas

especiales y nos capacitamos

Se definen 5 pilares estratégicos acordes con el plan de gobierno 2023-2024 de la Junta Directiva

Gestión Administrativa

Contrato Alquileres UIS 2023



- Contrato inicial: **\$99M COP** del 30 de enero al 30 de mayo de 2023
- Facturado a marzo 04 de 2023: **(\$11M COP** por servicios)
- Saldo contrato: \$88M COP

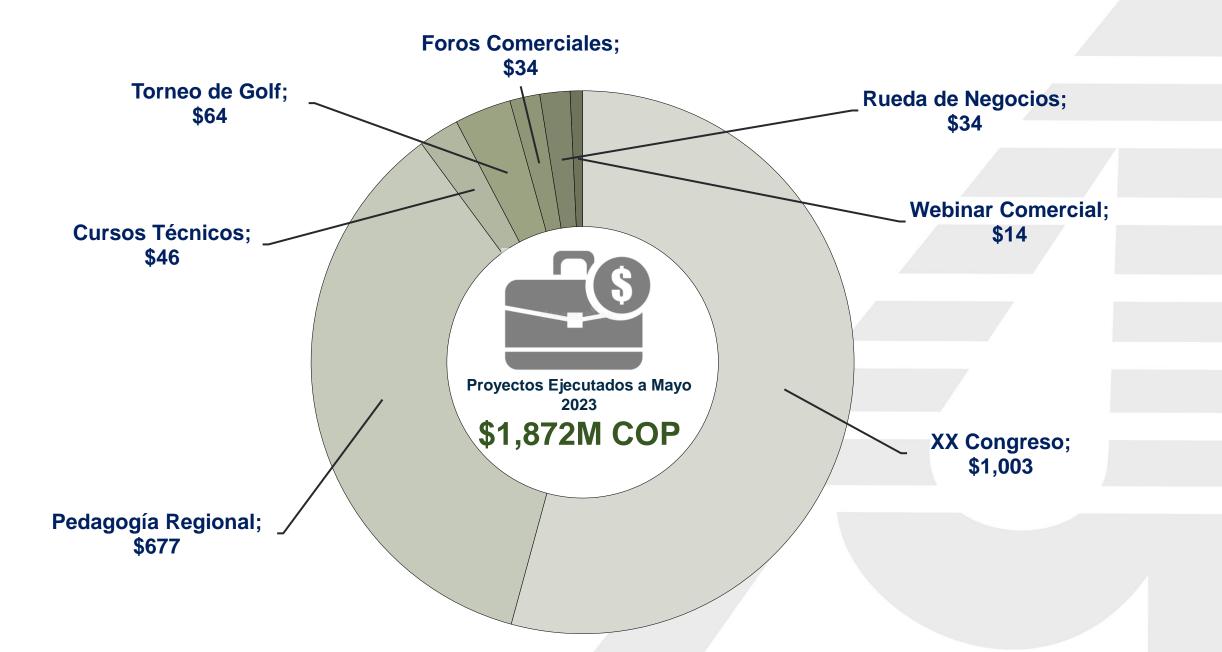


Alquiler Oficinas Centro 95

- Cliente: GLOBOSHOPS S.A.S.
- Valor: \$13M COP incluído IVA más Administración
- Fecha de inicio: 17 de abril de 2023
- Vigencia : Cinco (5) años
- **Mobiliario**: Se solicitó retiro del mobiliario para remodelación por parte del cliente.
 - 44 sillas de escritorio
 - 40 mesas o superficies de escritorio
 - 39 Cajoneras de archivo

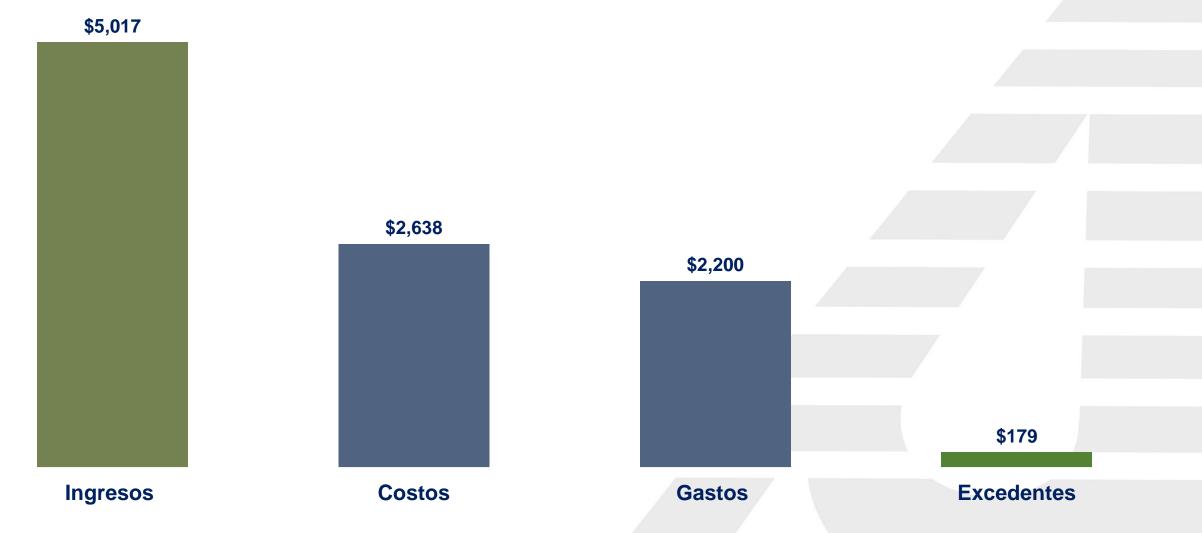


Gestión comercial a mayo 2023 (\$M COP)





Estado de Resultados Financieros 2022 (\$M COP)



 Se ejecutaron \$145M COP del proyecto de Pedagogía Regional CENIT; sin embargo, por el acuerdo contractual se facturó en enero 2023



Palabras del Fiscal Ingeniero Uriel Suaza

	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	 a. Informe de Presidencia b. Informe de Dirección Ejecutiva c. Informe de Tesorería d. Informe del Fiscal 	Ing. Carlos Leal Ing. Luis G. Acosta Ing. Martha Villarreal Ing. Uriel Suaza	45 Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2022	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2023	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

7. Aprobación de Informes (Estados Financieros a 31 de diciembre de 2022)

(PREGUNTA 3)



	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	 a. Informe de Presidencia b. Informe de Dirección Ejecutiva c. Informe de Tesorería d. Informe del Fiscal 	Ing. Carlos Leal Ing. Luis G. Acosta Ing. Martha Villarreal Ing. Uriel Suaza	45 Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2022	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2023	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

Presupuesto año 2023 preaprobado por Asamblea 2022 (\$M COP)

CLASIFICACIÓN	ÁREA	INGRESOS	COSTOS	GASTOS	EXCEDENTES
	Charlas	\$54	\$31	\$10	\$14
Capacitación	Cursos	\$216	\$123	\$39	\$54
	Foros	\$200	\$114	\$36	\$50
Rueda de Negocios	Rueda de Negocios	\$60	\$34	\$11	\$15
Tour Empresarial	Tour Empresarial	\$30	\$17	\$5	\$8
Comunicaciones	Revista	\$15	\$9	\$3	\$4
Congreso	Lanzamiento XX Congreso de Petróleo, Gas y Energía	\$2,000	\$1,140	\$160	\$700
Consultorías, Asesorías y Peritazgos	Consultorías	\$159	\$91	\$29	\$40
Diplomados	Diplomados	\$60	\$34	\$11	\$15
Eventos Deportivos	Eventos Deportivos	\$313	\$178	\$56	\$78
Podogogío Pogional	Capacitación Comunidades	\$2,020	\$1,151	\$364	\$505
Pedagogía Regional	Nuevos Proyectos	\$600	\$342	\$108	\$150
Petroguía	Petroguia	\$52	\$30	\$9	\$13
Administración	Administrativos y Financieros	\$166	\$69	\$30	\$67
Administración	Carga administrativa (Nómina)	\$0	\$0	\$1,328	-\$1,328
Asociados	Afiliaciones y Renovaciones	\$54	\$31	\$10	\$14
ASUCIAUUS	Servicios Directos	\$11	\$6	\$2	\$3
Total general		\$6,010	\$3,400	\$2,210	\$400

Presupuesto año 2023 preaprobado con costos reales a 2023 (\$M COP)

CLASIFICACIÓN	ÁREA	INGRESOS	COSTOS	GASTOS	EXCEDENTES
	Charlas	\$54	\$32	\$10	\$12
Capacitación	Cursos	\$216	\$130	\$39	\$47
	Foros	\$200	\$120	\$36	\$44
Rueda de Negocios	Rueda de Negocios	\$60	\$36	\$11	\$13
Tour Empresarial	Tour Empresarial	\$30	\$18	\$5	\$7
Comunicaciones	Revista	\$15	\$11	\$3	\$1
Congreso	Lanzamiento XX Congreso de Petróleo, Gas y Energía	\$2,000	\$1,200	\$160	\$640
Consultorías, Asesorías y Peritazgos	Consultorías	\$159	\$95	\$29	\$35
Diplomados	Diplomados	\$60	\$36	\$11	\$13
Eventos Deportivos	Eventos Deportivos	\$313	\$188	\$56	\$69
Pedagogía Regional	Capacitación Comunidades CENIT	\$2,020	\$1,636	\$364	\$20
	Nuevos Proyectos	\$600	\$360	\$108	\$132
Petroguía	Petroguia	\$52	\$31	\$9	\$12
Administración	Administrativos y Financieros	\$166	\$100	\$30	\$36
Administración	Carga administrativa (Nómina)	\$0	\$0	\$1,328	-\$1,328
Asociados	Afiliaciones y Renovaciones	\$54	\$32	\$10	\$12
	Servicios Directos	\$11	\$7	\$2	\$2
Total general		\$6,010	\$4,032	\$2,210	-\$232

[▶] Inicialmente se estimaron costos con un promedio de 57%. Esto basado en indicadores de años anteriores y un incremento mínimo proyectado.

[►] Realidad actual: Proyectos con costos entre 60% y 81% (Caso CENIT), representan un incremento del 19% frente al presupuesto inicial.

Propuesta de presupuesto Asamblea año 2023 (\$M COP)

CLASIFICACIÓN	ÁREA	INGRESOS	COSTOS	GASTOS	EXCEDENTE
Foros	Foros	\$200	\$120	\$25	\$55
	Charlas	\$54	\$32	\$7	\$15
Capacitación	Cursos	\$195	\$117	\$24	\$54
	HCPNP	\$21	\$13	\$3	\$6
Rueda de Negocios	Rueda de Negocios	\$60	\$36	\$7	\$17
Tour Empresarial	Tour Empresarial	\$30	\$18	\$4	\$8
Comunicaciones	Revista	\$15	\$11	\$2	\$2
Congreso	Lanzamiento XX Congreso de Petróleo, Gas y Energía	\$2,336	\$1,402	\$288	\$646
Consultorías, Asesorías y Peritazgos	Consultorías	\$180	\$90	\$22	\$68
Diplomados	Diplomados	\$60	\$36	\$7	\$17
Eventos Deportivos	Eventos Deportivos	\$313	\$188	\$39	\$87
Podogogía Pogional	Capacitación Comunidades CENIT	\$3,177	\$2,443	\$392	\$342
Pedagogía Regional	Pedagogía Regional Nuevos Proyectos	\$600	\$360	\$74	\$166
Petroguía	Petroguia	\$52	\$31	\$6	\$14
Eventos	Noche con energía	\$12	\$6	\$1	\$5
Asociados	Asociados Afiliaciones y Renovaciones	\$55	\$0	\$7	\$48
ASOCIACOS	Asociados Servicios Directos	\$ 5	\$0	\$1	\$4
A .l ! ! !	Administrativo (Alquiler de salones y Arrendamientos)	\$112	\$39	\$14	\$60
Administración	Rendimientos Financieros	\$39	\$3	\$ 5	\$31
	Carga administrativa (Nómina)	\$ 0	\$0	\$1,529	-\$1,529
Total general		\$7,515	\$4,944	\$2,456	\$115
► Reajuste del 8.79% sobre las tarifas del contrato de Pedagogía Regional CENIT.		▲ 25%	▲23 %	▲11%	

[►] Reajuste del 8.79% sobre las tarifas del contrato de Pedagogía Regional CENIT.

[►] Reajuste salarial del 8% para el personal ACIPET retroactivo 2023.

[►] El premio a la Innovación se realizará en el 1Q de 2024.

Propuesta reinversión del banco de excedentes 2023 (\$M COP)

ÁREA	CONCEPTO	VALOR PROYECTADO
Asociados	Día del ingeniero	\$120
Asociados	Regalo de fin de año	\$100
Asociados	Día de la mujer	\$5
Área Técnica	Participación (Foros/Congreso/Webinars)	\$30
Área Técnica	Proyecto cualificaciones CPIP	\$20
Área Técnica	Consejo Profesional de Ingeniería de Petróleos (Patrocinio congreso de Ética)	\$10
Área Técnica	Capítulos estudiantiles	\$8
Área Técnica	Atenciones a grados universidades y eventos	\$8
Área Técnica	Apoyo semana técnica	\$7
Administrativo	Asuntos legales varios	\$100
Administrativo	Demandas legales (Decreto 1668 defensa de la profesión del ingeniero de petróleos)	\$80
Junta Directiva	Gastos de representación en beneficio de la asociación	\$20
Tecnología	Pasarela de pagos V2	\$30
Tecnología	Office 365 renovación	\$27
Tecnología	Equipos de Computo	\$20
Total general		\$585

[►] El día de la familia se reconsiderará si hay buenos excedentes en el año.

Comparativo de presupuesto (\$M COP)



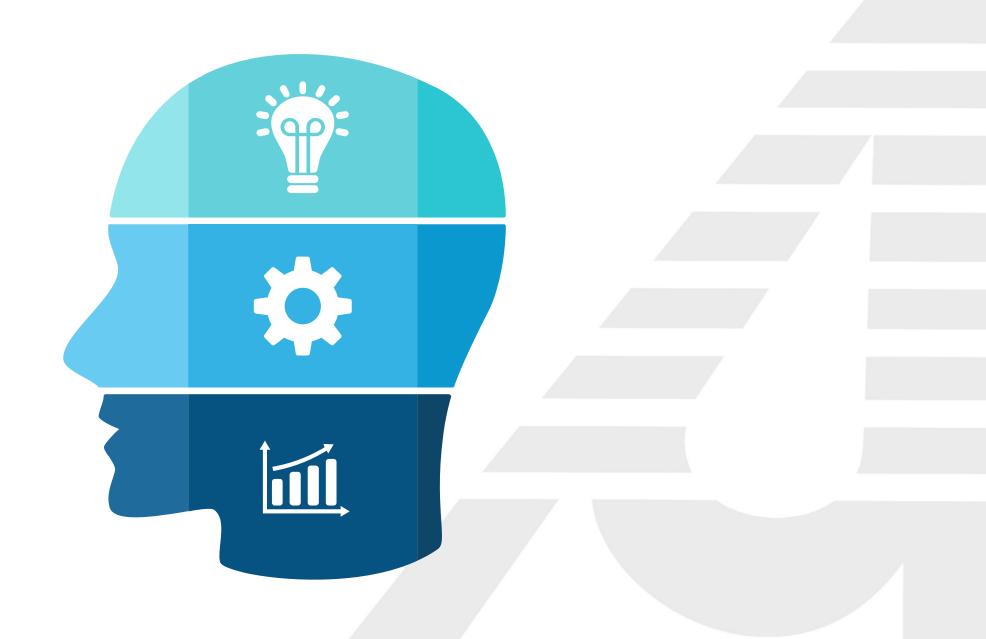
► Incremento en Ingresos de 25%, Costos 23% y Gastos 11%

8. Aprobación de Presupuesto 2023 (PREGUNTA 4)



	Temas	Responsable	Tiempo
1.	Inscripción de Asistentes y Delegados	Todos	5 Min
2.	Verificación del quórum	Todos	30 Min
3.	Aprobación del orden del día	Todos	10 Min
4.	Ratificación de aprobación del Acta anterior	Todos	5 Min
5.	Nombramiento de la Comisión aprobatoria del Acta de la Asamblea	Todos	10 Min
6.	 a. Informe de Presidencia b. Informe de Dirección Ejecutiva c. Informe de Tesorería d. Informe del Fiscal 	Ing. Carlos Leal Ing. Luis G. Acosta Ing. Martha Villarreal Ing. Uriel Suaza	45 Min
7.	Aprobación Estados Financieros 2022	Todos	15 Min
8.	Aprobación de presupuesto 2023	Todos	15 Min
9.	Proposiciones y varios	Todos	5 Min
10.	Cierre	Todos	5 Min

9. Proposiciones y Varios





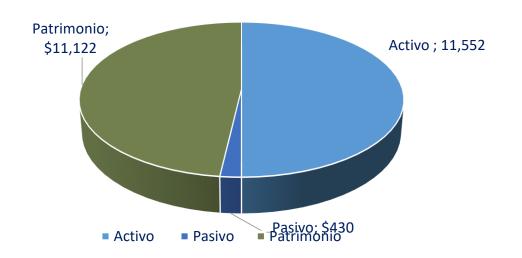


Balance acumulado a mayo 2023 (\$M COP)



Estado de situación Financiera 2022 (\$M COP)

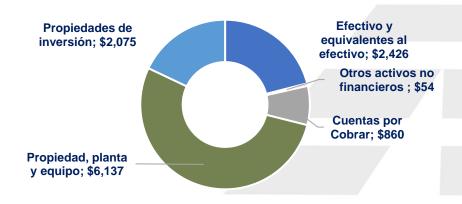
Partidas del Estado de Situación Financiera



Distribución del Patrimonio



Distribución del Activo



Distribución del Pasivo

